

**RESOLUCIÓN 006A DE 2026  
(30 DE ENERO)**

*“Por la cual se establece el Plan de Acción para la vigencia - 2026”*

**EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA**

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, especialmente las conferidas por el Acuerdo 036 del 26 de octubre de 2011, y

**CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con lo preceptuado en el numeral 2 y 15 del Artículo 31 del Acuerdo Superior 075 de 1994 - Estatuto General de la Universidad Surcolombiana-, le corresponde al Rector: *“Cumplir y hacer cumplir las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes”* igualmente, *“Suscribir los actos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, ateniéndose a las disposiciones legales vigentes”*.

Que de conformidad con el Artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, *“A partir de la vigencia de la presente ley, todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión”*.

Que el Consejo Superior, mediante el Acuerdo No. 066 de 2024, aprobó el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2025–2034, el cual establece los lineamientos estratégicos, objetivos y metas que orientan la gestión institucional para el período comprendido entre los años 2025 y 2034.

Que el Consejo Superior Universitario, mediante el Acuerdo No. 062 de 2025, aprobó el Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) para la vigencia fiscal 2026.

Que el Consejo Superior Universitario, mediante el Acuerdo No. 002 de 2026, aprobó la adición de recursos al Plan Operativo Anual de Inversiones correspondiente a la vigencia 2026.

Que el Rector, los Vicerrectores y los Jefes de las Unidades Académico-Administrativas de esta Casa de Estudios establecieron las actividades a desarrollar durante la vigencia 2026, con el propósito de alcanzar los objetivos, proyectos, acciones y metas asociados a los indicadores del Plan Indicativo del Plan de Desarrollo Institucional, para los cuales se asignarán los recursos previstos en el Plan Operativo Anual de Inversiones – POAI.

Que en mérito de lo expuesto;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.** Establecer el Plan de Acción para la vigencia 2026, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo 1, el cual hace parte integral de la presente Resolución.

**RESOLUCIÓN 006A DE 2026  
(30 DE ENERO)**

**ARTÍCULO 2°.** La ejecución de las actividades contenidas en el Plan de Acción Institucional se encuentra financiadas de conformidad con el presupuesto de inversión de la Universidad, el cual asciende a SESENTA Y SIETE MIL CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL CIENTO SETENTA Y TRES PESOS M/CTE (\$ 67.045.910.173)

**PARÁGRAFO 1°.** El cumplimiento de la Misión 3 – Regionalización estará sujeto al avance de las unidades de medida ubicadas en las Sedes de Garzón, La Plata y Pitalito, de acuerdo con las Misiones 4 - Excelencia Académica, Pertenencia, Pertinencia Y Relevancia Social, Misión 5 Modernización Tecnológica, Transformación Digital e Infraestructura Física y la Misión 6 Investigación, Conocimiento, Territorio, Desarrollo y Competitividad.

**ARTÍCULO 3°.** Las dependencias responsables deberán ejecutar las actividades previstas, de conformidad con los cronogramas, metas e indicadores establecidos.

**ARTÍCULO 4°.** La Oficina Asesora de Planeación realizará el seguimiento, monitoreo y evaluación del cumplimiento del Plan de Acción 2026.

**ARTÍCULO 5°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Neiva Huila, a los treinta (30) días del mes de enero del año 2026.

  
**RUBEN DARIO VALBUENA VILLARREAL**  
Rector

  
**ALBERTO POLANÍA PUENTES**  
Secretario General

Revisó: Angy Marcela Correa Flórez,  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró: Silvia Katherine Hoyos,  
Contratista

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL  
2026**

**MISIÓN 1**

<b>PROYECTO</b>	M1.PY.1 - Revisión y actualización de la normatividad institucional							
<b>OBJETIVO</b>	Actualizar la normatividad institucional para responder a los desafíos de los diferentes contextos							
<b>ACCION</b>	M1.PY.1.1 - Analizar y ajustar la normatividad interna institucional para responder a las dinámicas del contexto							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.1.1.1.Adecuar el marco regulativo institucional a partir de la priorización de las normas según su nivel de importancia. (Responsables: Oficina Asesora Jurídica - Secretaría General)	Revisar, priorizar y actualizar el marco normativo institucional de acuerdo con el nivel de relevancia de las normas, garantizando su aplicación eficiente y alineación con la normativa vigente	GLOBAL	Normatividad actualizada	1	M1.PY.1.1.1.1.Levantar el inventario maestro y realizar su depuración y trazabilidad	10%	Marzo	Oficina Asesora De Planeacion
					M1.PY.1.1.1.2.Identificar la matriz de riesgos y brechas normativas	10%	Abril	
					M1.PY.1.1.1.3.Establecer y desarrollar el plan de participación	10%	Abril	
					M1.PY.1.1.1.4.Elaborar proyectos normativos (ajustes, modificación y subrogación) y tramitar ante las instancias competentes	50%	Septiembre	
					M1.PY.1.1.1.5.Realizar la compilación normativa final	20%	Noviembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionaes							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.1.Producción de Programas Institucionales digitales y escritos	Realizar el cubrimiento, producción, diseño, publicación y difusión de programas informativos Institucionales	GLOBAL	Producción de Programas Institucionales digitales y escritos	0	M1.PY.2.1.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.1.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades Periodísticas, audiovisuales y logística.	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionaes							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.2.Producciones Radiales Emitidas	Realizar de piezas, programas radiales y transmisión de información de la Universidad Surcolombiana.	GLOBAL	Producciones Radiales Emitidas	0	M1.PY.2.1.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.2.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades Periodísticas, audiovisuales y logística.	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.3.Producción de Programas Audiovisuales	Realizar programas Audiovisuales para la Universidad Surcolombiana con presencia nacional e internacional.	GLOBAL	Producción de Programas Audiovisuales	0	M1.PY.2.1.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.3.2.Desarrollo de actividades Periodística, audiovisual y logística	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.4.Asesorías Realizadas	Contribuir al posicionamiento y buena imagen institucional	GLOBAL	Asesorías Realizadas	0	M1.PY.2.1.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.4.2.Desarrollo de actividades Periodística, audiovisual y logística	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.5.Capacitaciones Realizadas	Fortalecer los vínculos comunicativos con la red de comunicación de la Universidad Surcolombiana.	GLOBAL	Capacitaciones Realizadas	0	M1.PY.2.1.5.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.5.2.Desarrollo de actividades Periodística, audiovisual y logística	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.6.Estrategias Implementadas	Implementar estrategias para fortalecer la visibilidad y consolidación de las dinámicas universitarias a nivel institucional, regional, nacional e internacional.	GLOBAL	Estrategias Implementadas	0	M1.PY.2.1.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M1.PY.2.1.6.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades.	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidacion de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia basica de difusión de las dinamicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M1.PY.2.1.7.Asesorar y acompañar la realización de eventos	Guiar la realización de eventos y proceso de acompañamiento	GLOBAL	Asesorías Realizadas	24	M1.PY.2.1.7.1.Coordinación y apoyo	50%	Enero	Facultad De Educacion
					M1.PY.2.1.7.2.Desarrollo de la actividad	50%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidación de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia básica de difusión de las dinámicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.8.Planeador de actividades semanales, espacios habilitados para el portal de noticias	Implementar de nuevas estrategias comunicativas	GLOBAL	Estrategias Implementadas	0	M1.PY.2.1.8.1.Coordinación y apoyo - comunicador	50%	Enero	Facultad De Educacion
					M1.PY.2.1.8.2.Desarrollo de la actividad - cto comunicador	50%	Enero	

<b>PROYECTO</b>	M1.PY.2 - Consolidación de los procesos comunicativos institucionales							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el componente comunicativo como estrategia básica de difusión de las dinámicas de la universidad							
<b>ACCION</b>	M1.PY.2.1 - Consolidar los procesos comunicativos de todos los proyectos y acciones de las funciones institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M1.PY.2.1.9.Fortalecer las estrategias comunicativas de la Facultad de Ciencias de la Salud, promoviendo las actividades de los programas de pregrado y postgrado.	Difundir los eventos desarrollados, los comunicados o publicaciones que la Facultad requiera, para medios institucionales y redes sociales.	GLOBAL	Asesorías Realizadas	0	M1.PY.2.1.9.1.Vinculación de la profesional como asesor en estrategias comunicativas de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Surcolombiana para el semestre 2026-1.	0%	Junio	Facultad De Salud
					M1.PY.2.1.9.2.Vinculación de la profesional como asesor en estrategias comunicativas de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Surcolombiana para el semestre 2026-2.	0%	Diciembre	

## MISIÓN 2

<b>PROYECTO</b>	M2.PY.1 - Gestión para diversificar de fuentes de financiación y la programación y ejecución de recursos							
<b>OBJETIVO</b>	Gestión para diversificar de fuentes de financiación y la programación y ejecución de recursos							
<b>ACCION</b>	M2.PY.1.1 - Gestionar recursos financieros en diferentes fuentes de financiación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M2.PY.1.1.1.Implementar acciones para mejorar la ejecución presupuestal a partir del uso eficiente de los recursos ( Vicerrectora Administrativa - Oficina Asesora de Planeación)	Fortalecer la ejecución presupuestal mediante la implementación de acciones orientadas al uso eficiente, oportuno y transparente de los recursos institucionales.	GLOBAL	Escala de remuneración para contratistas	0	M2.PY.1.1.1.1.Revisar la capacidad presupuestal para la vinculación de contratistas en la vigencia 2026	0%	Enero	Oficina Asesora De Planeacion
					M2.PY.1.1.1.2.Identificar los perfiles y montos para la definición de la escala	10%	Enero	
					M2.PY.1.1.1.3.Implementar prueba piloto	20%	Junio	
					M2.PY.1.1.1.4.Evaluar el impacto	10%	Junio	
					M2.PY.1.1.1.5.Definir jurídicamente la adopción mediante acto administrativo	20%	Julio	

### MISIÓN 3

<b>PROYECTO</b>	M3.PY.1 - Fortalecimiento de las condiciones académico administrativas de las Sedes							
<b>OBJETIVO</b>	Promover la transformación de los territorios a partir de los procesos misionales							
<b>ACCION</b>	M3.PY.1.1 - Desarrollar los objetivos de la política de regionalización							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								

### MISIÓN 4

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.1 - Revisar y reestructurar el proceso de admisión y selección docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.1.NEIVA - Programas modulares, flexibles para que los docentes se a partir de experiencias educativas e innovadoras con herramientas digitales, enseñanza virtual o presencial conforme los resultados de la evaluación y para diferentes movilidades.	SEDE NEIVA - Docentes capacitados en su área de enseñanza	NEIVA	Docentes capacitadores en su área de enseñanza	1	M4.PY.1.2.1.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en su área de enseñanza - SEDE NEIVA	15%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.1.2.Docentes capacitados en su área de enseñanza - Movilidades, Inscripciones. - SEDE NEIVA	30%	Febrero	
					M4.PY.1.2.1.3.Docentes capacitados en su área de enseñanza - Movilidades Docentes de Planta. - SEDE NEIVA	55%	Febrero	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.2.GARZÓN - Programas modulares, flexibles para que los docentes se a partir de experiencias educativas e innovadoras con herramientas digitales, enseñanza virtual o presencial conforme los	SEDE GARZÓN - Docentes capacitados en su área de enseñanza	GARZON	Docentes capacitadoes en su área de enseñanza	1	M4.PY.1.2.2.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en su área de enseñanza - SEDE GARZÓN	0%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.2.2.Docentes capacitados en su área de enseñanza - Movilidades, Inscripciones, viáticos para docentes en general - SEDE GARZÓN	100%	Febrero	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.3.LA PLATA - Programas modulares, flexibles para que los docentes se a partir de experiencias educativas e innovadoras con herramientas digitales, enseñanza virtual o presencial conforme los	SEDE LA PLATA - Docentes capacitados en su área de enseñanza	LA PLATA	Docentes capacitados en su área de enseñanza	1	M4.PY.1.2.3.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en su área de enseñanza - SEDE LA PLATA	0%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.3.2.Docentes capacitados en su área de enseñanza - Movilidades, Inscripciones, viáticos para docentes en general - SEDE LA PLATA	100%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.4.PITALITO - Programas modulares, flexibles para que los docentes se a partir de experiencias educativas e innovadoras con herramientas digitales, enseñanza virtual o presencial conforme los	SEDE PITALITO - Docentes capacitados en su área de enseñanza.	PITALITO	Docentes capacitados en su área de enseñanza	1	M4.PY.1.2.4.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en su área de enseñanza - SEDE PITALITO	0%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.4.2.Docentes capacitados en su área de enseñanza - Movilidades, Inscripciones, viáticos para docentes en general - SEDE PITALITO	100%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.5.NEIVA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en relaciones humanas se capaciten de manera integral.	SEDE NEIVA - Docentes capacitados en relaciones humanas.	NEIVA	Docentes capacitados en relaciones humanas	1	M4.PY.1.2.5.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE NEIVA	0%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.5.2.Actividades académicas - invitados. - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE NEIVA	21%	Marzo	
					M4.PY.1.2.5.3.Organización de Materiales - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE NEIVA	36%	Marzo	
					M4.PY.1.2.5.4.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en relaciones humanas SEDE NEIVA	43%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							

<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.6.GARZON – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE GARZÓN - Docentes capacitados en relaciones humanas.	GARZON	Docentes capacitados en relaciones humanas	1	M4.PY.1.2.6.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE GARZÓN	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.6.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en relaciones humanas SEDE GARZÓN	100%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.7.LA PLATA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE LA PLATA - Docentes capacitados en relaciones humanas.	LA PLATA	Docentes capacitados en relaciones humanas	1	M4.PY.1.2.7.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE LA PLATA	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.7.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en relaciones humanas SEDE LA PLATA	100%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.8.PITALITO – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE PITALITO - Docentes capacitados en relaciones humanas.	PITALITO	Docentes capacitados en relaciones humanas	1	M4.PY.1.2.8.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en relaciones humanas - SEDE PITALITO	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.8.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en relaciones humanas SEDE PITALITO	100%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.9.NEIVA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con	SEDE NEIVA - Docentes capacitados en pedagogía	NEIVA	Docentes capacitados	1	M4.PY.1.2.9.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE NEIVA	0%	Febrero	Vicerrectoria
					M4.PY.1.2.9.2.Actividades académicas - invitados. - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE NEIVA	17%	Marzo	

herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en relaciones humanas se capaciten de manera integral.	SEDE NEIVA - Docentes capacitados en pedagogía.	NEIVA	en pedagogía	1	M4.PY.1.2.9.3.Organización de Materiales - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE NEIVA	33%	Marzo	Academica
					M4.PY.1.2.9.4.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en pedagogía. SEDE NEIVA	50%	Marzo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.10.GARZÓN – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE GARZÓN - Docentes capacitados en pedagogía.	GARZON	Docentes capacitados en pedagogía	1	M4.PY.1.2.10.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE GARZÓN	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.10.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en pedagogía. SEDE GARZÓN	100%	Marzo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.11.LA PLATA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE LA PLATA - Docentes capacitados en pedagogía.	LA PLATA	Docentes capacitados en pedagogía	1	M4.PY.1.2.11.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE LA PLATA	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.11.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en pedagogía. SEDE LA PLATA	100%	Marzo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continua, Capacitación pedagógica y Docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.2.12.PITALITO – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial y con enfoque pedagógico y en	SEDE PITALITO - Docentes capacitados en pedagogía.	PITALITO	Docentes capacitados en pedagogía	1	M4.PY.1.2.12.1.Coordinación de actividades. - Docentes capacitados en pedagogía. - SEDE PITALITO	0%	Julio	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.12.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes capacitados en pedagogía. SEDE PITALITO	100%	Marzo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							

ACCION	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continúa, Capacitación pedagógica y Docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.2.13.NEIVA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial desarrollen habilidades en segunda	SEDE NEIVA - Docentes con nivel en segunda lengua B2	NEIVA	Docentes con nivel en segunda lengua B2	1	M4.PY.1.2.13.1.Actividades académicas - invitados. - Docentes con nivel en segunda lengua B2 - SEDE NEIVA	62%	Marzo	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.2.13.2.Logística - desarrollo del evento - Docentes con nivel en segunda lengua B2 SEDE NEIVA	38%	Marzo	
PROYECTO	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
OBJETIVO	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
ACCION	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continúa, Capacitación pedagógica y Docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.2.14.GARZÓN – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial desarrollen habilidades en segunda lengua para alcanzar nivel B2.	SEDE GARZÓN - Docentes con nivel en segunda lengua B2	GARZON	Docentes con nivel en segunda lengua B2	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Academica
PROYECTO	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
OBJETIVO	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
ACCION	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continúa, Capacitación pedagógica y Docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.2.15.LA PLATA – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial desarrollen habilidades en segunda lengua para alcanzar nivel B2.	LA PLATA - Docentes con nivel en segunda lengua B2	LA PLATA	Docentes con nivel en segunda lengua B2	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Academica
PROYECTO	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
OBJETIVO	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
ACCION	M4.PY.1.2 - Desarrollar procesos de formación continúa, Capacitación pedagógica y Docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M4.PY.1.2.16.PITALITO – Actividades para que los docentes con experiencias educativas e innovadoras, orientados con herramientas digitales o presencial desarrollen habilidades en segunda lengua para alcanzar nivel B2.	SEDE PITALITO - Docentes con nivel en segunda lengua B2	PITALITO	Docentes con nivel en segunda lengua B2	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Academica
---	---	----------	---	---	---------------	----	--------------------	-------------------------

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.3 - Formar recurso humano Docente de alto nivel							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.3.1.Fomentar y facilitar que los docentes vinculados actualmente realicen estudios doctorales y posdoctorales en investigación y en áreas estratégicas de la Universidad mediante las comisiones aprobadas	GLOBAL - Comisiones docentes con formación doctoral.	GLOBAL	Docentes con formación doctoral	0	M4.PY.1.3.1.1.Coordinación y apoyo de personal profesional - Formación en alto nivel - SEDE GLOBAL	20%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.3.1.2.Docentes con formación doctoral - Comisión de docentes en estancia Doctoral - GLOBAL	80%	Enero	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.3 - Formar recurso humano Docente de alto nivel							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.3.2.Fomentar y facilitar que los docentes vinculados actualmente realicen estudios doctorales en investigación y en áreas estratégicas con apoyos solicitados mediante	GLOBAL - Apoyos para docentes con formación doctoral.	GLOBAL	Docentes con formación doctoral	0	M4.PY.1.3.2.1.Coordinación y apoyo de personal profesional - Formación en alto nivel - SEDE GLOBAL	20%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.3.2.2.Docentes con formación doctoral - Solicitudes de apoyos económicos - SEDE GLOBAL	80%	Marzo	
<b>TOTAL</b>						100%		

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.4 - Fomentar la investigación y la producción académica							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.4.1.Docentes actualizados en investigación por la VIPS - GARZÓN	académicaConsolidar la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana en las diferentes áreas del conocimiento fortaleciendo las competencias	GARZON	Docentes actualizados en investigación por la VIPS	0	M4.PY.1.4.1.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M4.PY.1.4.1.2.APOYO Y ACTUALIZACIÓN DE DOCENTES	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.4 - Fomentar la investigación y la producción académica							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.4.2.Docentes actualizados en investigación por la VIPS - LA PLATA	Consolidar la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana en las diferentes áreas del conocimiento fortaleciendo las competencias investigativas de los	LA PLATA	Docentes actualizados en investigación por la VIPS	0	M4.PY.1.4.2.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M4.PY.1.4.2.2.APOYO Y ACTUALIZACIÓN DE DOCENTES LA PLATA	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.4 - Fomentar la investigación y la producción académica							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.4.3.Docentes actualizados en investigación por la VIPS - NEIVA	Consolidar la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana en las diferentes áreas del conocimiento fortaleciendo las competencias investigativas de los docentes y su capacidad para generar conocimiento de impacto	NEIVA	Docentes actualizados en investigación por la VIPS	0	M4.PY.1.4.3.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M4.PY.1.4.3.2.APOYO Y ACTUALIZACIÓN DE DOCENTES NEIVA	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.4 - Fomentar la investigación y la producción académica							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.4.4.Docentes actualizados en investigación por la VIPS - PITALITO	Consolidar la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana en las diferentes áreas del conocimiento fortaleciendo las competencias investigativas de los	PITALITO	Docentes actualizados en investigación por la VIPS	0	M4.PY.1.4.4.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M4.PY.1.4.4.2.APOYO Y ACTUALIZACIÓN DE DOCENTES PITALITO	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.1.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Salientes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambios internacionales Docentes salientes	1	M4.PY.1.5.1.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o técnico y material de apoyo.	11%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.1.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.1.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.1.4.Desembolso del recurso al solicitante	89%	Febrero	
					M4.PY.1.5.1.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.2.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Salientes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambios internacionales Docentes salientes	1	M4.PY.1.5.2.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación.	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.2.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.2.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.2.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.3.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Salientes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambios internacionales Docentes salientes	1	M4.PY.1.5.3.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.3.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.3.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.3.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.4.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Salientes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambios internacionales Docentes salientes	1	M4.PY.1.5.4.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.4.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.4.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.4.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							

<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.5.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Salientes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambios nacionales Docentes salientes	0	M4.PY.1.5.5.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o tecnico y material de apoyo.	18%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.5.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.5.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.5.4.Desembolso del recurso al solicitante	82%	Febrero	
					M4.PY.1.5.5.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.6.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Salientes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambios nacionales Docentes salientes	0	M4.PY.1.5.6.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.6.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.6.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.6.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.7.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Salientes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambios nacionales Docentes salientes	0	M4.PY.1.5.7.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.7.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.7.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.7.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							

<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.8.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Salientes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambios nacionales Docentes salientes	0	M4.PY.1.5.8.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.8.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.8.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.8.4.Financiación de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.9.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Entrantes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambio internacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.9.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o técnico y material de apoyo.	17%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.9.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.9.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.9.4.Desembolso del recurso al solicitante	83%	Febrero	
					M4.PY.1.5.9.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.10.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Entrantes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambio internacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.10.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.10.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.10.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.10.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							

<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.11.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Entrantes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambio internacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.11.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.11.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.11.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.11.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.12.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Internacionales Docentes Entrantes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambio internacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.12.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.12.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.12.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.12.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.13.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Entrantes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambio nacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.13.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o técnico y material de apoyo.	33%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.1.5.13.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.13.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero	
					M4.PY.1.5.13.4.Desembolso del recurso al solicitante	67%	Febrero	
					M4.PY.1.5.13.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							

<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.14.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Entrantes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambio nacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.14.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.14.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.14.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.14.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.15.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Entrantes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambio nacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.15.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.15.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.15.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.15.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.1.5.16.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales, resultado de la labor docente.	Intercambios Nacionales Docentes Entrantes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambio nacionales Docentes entrantes	0	M4.PY.1.5.16.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.1.5.16.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.1.5.16.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.1.5.16.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.5.17.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales. Actividades de capacitaciones.	Cursos internacionales orientados - SEDE NEIVA	NEIVA	Cursos internacionales orientados	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Académica
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.5.18.GARZÓN - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales. Actividades de capacitaciones.	Cursos internacionales orientados - SEDE GARZÓN	GARZON	Cursos internacionales orientados	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Académica
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.5.19.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales. Actividades de capacitaciones.	Cursos internacionales orientados - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Cursos internacionales orientados	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Académica
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.5 - Apoyar la internacionalización y visibilidad docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.1.5.20.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales. Actividades de capacitaciones.	Cursos internacionales orientados - SEDE PITALITO	PITALITO	Cursos internacionales orientados	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Académica
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							

ACCION	M4.PY.1.6 - Revisar y reestructurar la evaluación del desempeño docente							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.1 - Sistema Integral de Desarrollo profesoral							
<b>OBJETIVO</b>	Estructurar un Sistema Integral de vinculación, capacitación, formación, visibilización y evaluación docente como propósito de la excelencia académica.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.1.7 - Desarrollar estrategias para el reconocimiento y promoción profesoral							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>TOTAL PROYECTO</b>					M4.PY.1			
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.1 - Actualizar las estructuras curriculares de la oferta de pregrado y postgrado							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.2.1.1.Actualización de las estructuras curriculares de acuerdo con el Py Educativo, la política curricular, las necesidades del contexto, los enfoques epistémicos y las tendencias del conocimiento científico y tecnológico.	Programas académicos actualizados con la nueva política curricular - GLOBAL	GLOBAL	Programas académicos actualizados con la nueva política curricular	0	M4.PY.2.1.1.1.Contratación para asesoría en el seguimiento de la implementación de la política curricular en cada Programa y Facultad GLOBAL	32%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.2.1.1.2.Contratación para asesoría en procesos de actualización curricular a través del desarrollo de reuniones de trabajo con responsables de la gestión curricular, talleres, revisión de documentos y sugerencias de ajustes a los mismos. GLOBAL	32%	Enero	
					M4.PY.2.1.1.3.Contratación para asesoría a los programas para la entrega de la documentación en debida forma del informe de mediación curricular de las condiciones de calidad del registro calificado y el proyecto de acuerdo con sus respectivos avales - GLOBAL	36%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.2.2.1.Asignación de recursos para actividades internacionales con el apoyo económico para sostenimiento durante la	Fomentar la participación de la comunidad universitaria en redes de conocimiento en contextos multiculturales para facilitar el diálogo de saberes y reconocimiento de los programas adscritos a la Facultad CJYP	NEIVA	Intercambios internacionales Estudiantes salientes	2	M4.PY.2.2.1.1.Recepción de solicitudes y asignación de recursos	50%	Mayo	Facultad De Ciencias Jurídicas Y Politicas
					M4.PY.2.2.1.2.Legalización de los apoyos económicos	50%	Octubre	

TOTAL							100%		
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular								
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).								
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo								
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
M4.PY.2.2.2.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Salientes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambios internacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.2.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o técnico y material de apoyo.	20%	Febrero	Vicerrectoria Academica	
					M4.PY.2.2.2.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero		
					M4.PY.2.2.2.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero		
					M4.PY.2.2.2.4.Desembolso del recurso al solicitante	80%	Febrero		
					M4.PY.2.2.2.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio		
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular								
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).								
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo								
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
M4.PY.2.2.3.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Salientes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambios internacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.3.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica	
					M4.PY.2.2.3.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero		
					M4.PY.2.2.3.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero		
					M4.PY.2.2.3.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio		
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular								
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).								
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo								
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
M4.PY.2.2.4.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Salientes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambios internacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.4.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Academica	
					M4.PY.2.2.4.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero		
					M4.PY.2.2.4.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero		

					M4.PY.2.2.4.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.5.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Salientes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambios internacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.5.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.5.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.5.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.5.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.6.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Salientes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambios nacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.6.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.6.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.6.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.6.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.7.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Salientes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambios nacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.7.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.7.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.7.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.7.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.8.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Salientes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambios nacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.8.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.8.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.8.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.8.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.9.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Salientes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambios nacionales Estudiantes salientes	0	M4.PY.2.2.9.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.9.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.9.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.9.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.10.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Entrantes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambio internacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.10.1.Coordinación de Actividades - Apoyo profesional o técnico y material de apoyo.	25%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.10.2.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	0%	Febrero	
					M4.PY.2.2.10.3.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	0%	Febrero	
					M4.PY.2.2.10.4.Desembolso del recurso al solicitante	75%	Febrero	
					M4.PY.2.2.10.5.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	0%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.11.GARZON - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Entrantes - SEDE GARZON	GARZON	Intercambio internacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.11.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.11.2.Radición de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.11.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.11.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.12.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Entrantes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambio internacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.12.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.12.2.Radición de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.12.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.12.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.2.2.13.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Internacionales Estudiantes Entrantes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambio internacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.13.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.13.2.Radición de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.13.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.13.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							

ACCION	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.2.2.14.NEIVA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Entrantes - SEDE NEIVA	NEIVA	Intercambio nacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.14.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.14.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.14.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.14.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
PROYECTO	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
OBJETIVO	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
ACCION	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.2.2.15.GARZÓN - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Entrantes - SEDE GARZÓN	GARZON	Intercambio nacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.15.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.15.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.15.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.15.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
PROYECTO	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
OBJETIVO	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
ACCION	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.2.2.16.LA PLATA - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Entrantes - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Intercambio nacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.16.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.16.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.16.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.16.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	
PROYECTO	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
OBJETIVO	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
ACCION	M4.PY.2.2 - Desarrollar estrategias de Internacionalización del Currículo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M4.PY.2.2.17.PITALITO - Promoción de intercambios y colaboraciones nacionales e internacionales estudiantiles	Intercambios Nacionales Estudiantes Entrantes - SEDE PITALITO	PITALITO	Intercambio nacionales Estudiantes entrantes	0	M4.PY.2.2.17.1.Presentación de la solicitud de apoyo económico al COCERNI y aprobación	10%	Febrero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.2.2.17.2.Radicación de documentos para el trámite del apoyo económico	10%	Febrero	
					M4.PY.2.2.17.3.Desembolso del recurso al solicitante	70%	Febrero	
					M4.PY.2.2.17.4.Finalización de la movilidad en el Sistema RUM	10%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.2 - Innovación, Internacionalización y Transformación pedagógica curricular							
<b>OBJETIVO</b>	Modernizar los enfoques pedagógicos, incorporar experiencias internacionales y mejorar la relevancia, pertinencia y calidad de los programas académicos de la Universidad Surcolombiana (USCO).							
<b>ACCION</b>	M4.PY.2.3 - Incorporar tecnologías educativas avanzadas							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
<b>No hay actividades</b>								

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.1 - Implementar procesos de co-construcción activa entre Universidad-Empresa en la estructuración de políticas y procesos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.3.1.1.NEIVA - Trabajo conjunto universidad-empresa que garantice la pertinencia académica y las demandas laborales del sector productivo. Alianzas para la innovación curricular y empresarial	Graduados vinculados en el sector productivo PC-UE - SEDE NEIVA	NEIVA	Graduados vinculados en el sector productivo PC UE	0	M4.PY.3.1.1.1.Coordinación y apoyo personal profesional. - SEDE NEIVA	4%	Enero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.3.1.1.2.Renovación de Portal Laboral - Seguimiento a graduados - SEDE NEIVA	17%	Diciembre	
					M4.PY.3.1.1.3.Organización de Materiales - graduados - SEDE NEIVA	8%	Enero	
					M4.PY.3.1.1.4.Actividades académicas - capacitaciones a graduados - SEDE NEIVA	17%	Marzo	
					M4.PY.3.1.1.5.Encuentro de Graduados - Logística - SEDE NEIVA	42%	Marzo	
					M4.PY.3.1.1.6.Seguimiento a Graduados - Encuentros laborales. - SEDE NEIVA	12%	Enero	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.1 - Implementar procesos de co-construcción activa entre Universidad-Empresa en la estructuración de políticas y procesos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.3.1.2.GARZÓN - Trabajo conjunto universidad-empresa que			Graduados vinculados		M4.PY.3.1.2.1.Coordinación y apoyo personal profesional. - SEDE GARZÓN	10%	Enero	
					M4.PY.3.1.2.2.Renovación de Portal Laboral - Seguimiento a graduados - SEDE GARZÓN	20%	Diciembre	

garantice la pertinencia académica y las demandas laborales del sector productivo. Alianzas para la innovación curricular y empresarial	Graduados vinculados en el sector productivo PC-UE - SEDE GARZON	GARZON	Graduados vinculados en el sector productivo PC UE	0	M4.PY.3.1.2.3.Encuentro de Graduados - Logística - SEDE GARZÓN	50%	Marzo	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.3.1.2.4.Organización de Materiales - graduados - SEDE GARZÓN	10%	Enero	
					M4.PY.3.1.2.5.Seguimiento a Graduados - Encuentros laborales. - SEDE GARZÓN	10%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.1 - Implementar procesos de co-construcción activa entre Universidad-Empresa en la estructuración de políticas y procesos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.3.1.3.LA PLATA - Trabajo conjunto universidad-empresa que garantice la pertinencia académica y las demandas laborales del sector productivo. Alianzas para la innovación curricular y empresarial	Graduados vinculados en el sector productivo PC-UE - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Graduados vinculados en el sector productivo PC UE	1	M4.PY.3.1.3.1.Coordinación y apoyo personal profesional. - SEDE LA PLATA	10%	Enero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.3.1.3.2.Renovación de Portal Laboral - Seguimiento a graduados - SEDE LA PLATA	20%	Diciembre	
					M4.PY.3.1.3.3.Encuentro de Graduados - Logística - SEDE LA PLATA	50%	Marzo	
					M4.PY.3.1.3.4.Organización de Materiales - graduados - SEDE LA PLATA	10%	Enero	
					M4.PY.3.1.3.5.Seguimiento a Graduados - Encuentros laborales. - SEDE LA PLATA	10%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.1 - Implementar procesos de co-construcción activa entre Universidad-Empresa en la estructuración de políticas y procesos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.3.1.4.PITALITO - Trabajo conjunto universidad-empresa que garantice la pertinencia académica y las demandas laborales del sector productivo. Alianzas para la innovación curricular y empresarial	Graduados vinculados en el sector productivo PC-UE - SEDE PITALITO	PITALITO	Graduados vinculados en el sector productivo PC UE	0	M4.PY.3.1.4.1.Coordinación y apoyo personal profesional. - SEDE LA PITALITO	7%	Enero	Vicerrectoria Académica
					M4.PY.3.1.4.2.Renovación de Portal Laboral - Seguimiento a graduados - SEDE LA PITALITO	13%	Diciembre	
					M4.PY.3.1.4.3.Encuentro de Graduados - Logística - SEDE PITALITO	54%	Marzo	
					M4.PY.3.1.4.4.Organización de Materiales - graduados - SEDE PITALITO	13%	Enero	
					M4.PY.3.1.4.5.Seguimiento a Graduados - Encuentros laborales. - SEDE PITALITO	13%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.2 - Implementar estrategias institucionales de formación en competencias emprendedoras y de innovación.							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>TOTAL ACCION</b>					M4.PY.3.2			
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.3 - Programa Integral de Desarrollo Profesional y el Emprendimiento							
<b>OBJETIVO</b>	Preparar a los estudiantes y docentes de la Universidad Surcolombiana (USCO) para enfrentar los desafíos del mundo laboral, impulsando sus competencias profesionales y fomentando el emprendimiento como motor de innovación y desarrollo económico. Éste proyecto está diseñado para fortalecer la empleabilidad, la creación de empresas, y la competitividad en el mercado laboral.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.3.3 - Fortalecer las alianzas público-privadas para prácticas profesionales, pasantías y formación dual.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.1 - Incluir procesos de Proyección Social contextualizada en la formación.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.2 - Desarrollar procesos de interacción entre los programas académicos y los grupos de interés							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.4.2.1.Desarrollar Procesos De Interacción Entre Los Programas Académicos Y Los Grupos De Interés	Propiciar la Interacción entre los Programas Académicos de la Facultad de Ingeniería y grupos de interés	NEIVA	Actividades conjuntas entre los programas y grupos de interés	0	M4.PY.4.2.1.1.Propiciar la Interacción entre los Programas Académicos de la Facultad de Ingeniería y grupos de interés	80%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M4.PY.4.2.1.2.Desarrollar Procesos De Interacción Entre Los Programas Académicos Y Los Grupos De Interés	20%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.3 - Diseñar e implementar herramientas de monitoreo del impacto de los procesos misionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							

<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.4 - Adecuar las políticas y los criterios de admisión a los programas académicos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
<b>No hay actividades</b>								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.5 - Evaluar la continuidad de la actual oferta académica.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.5.1.EVALUAR LA CONTINUIDAD DE LA ACTUAL OFERTA ACADÉMICA DE LOS	evaluar la cobertura, calidad y oportunidades académicas y labores para los egresados.	GLOBAL	Programas evaluados y reestructurados	0	M4.PY.4.5.1.1.FASE CONTRACTUAL	80%	Julio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M4.PY.4.5.1.2.LEGALIZACION CUENTA DE COBRO	10%	Agosto	
					M4.PY.4.5.1.3.ENTREGA DE INFORME DE GESTIÓN	10%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.1.NEIVA - Creación de nueva oferta académica con criterios de pertinencia, temporalidad, sostenibilidad financiera, logística y académica. Promoción Universitaria programas de pregrado y posgrados.	Inscripciones por promoción oferta académica - SEDE NEIVA	NEIVA	Inscripciones por promoción oferta académica	0	M4.PY.4.6.1.1.Coordinación de actividades - Oferta Académica - SEDE NEIVA.	29%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.4.6.1.2.Ferias institucionales, comerciales, la Usco en tú colegio, participación de evento en general. - Oferta Académica - SEDE NEIVA	21%	Marzo	
					M4.PY.4.6.1.3.Plan de Medios, promoción Institucional - Oferta Académica - SEDE NEIVA	14%	Febrero	
					M4.PY.4.6.1.4.Eventos - Feria de la Surcolombianidad.- Oferta Académica - SEDE NEIVA	36%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.2.GARZÓN - Creación de nueva oferta académica con criterios de pertinencia, temporalidad,	Inscripciones por promoción oferta académica - SEDE	GARZON	Inscripciones por promoción oferta	0	M4.PY.4.6.2.1.Coordinación de actividades - Oferta Académica - SEDE GARZÓN	20%	Enero	Vicerrectoria
					M4.PY.4.6.2.2.Ferias institucionales, comerciales, la Usco en tú colegio, participación de evento en general. - Oferta Académica - SEDE GARZÓN	20%	Marzo	

sostenibilidad financiera, logística y académica. Promoción Universitaria programas de pregrado y posgrados.	GARZÓN	GARZÓN	Promoción oferta académica	0	M4.PY.4.6.2.3.Plan de Medios, promoción Institucional - Oferta Académica - SEDE GARZÓN	33%	Febrero	Academica
					M4.PY.4.6.2.4.Eventos - Feria de la Surcolombianidad.- Oferta Académica - SEDE GARZÓN	27%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.3.LA PLATA - Creación de nueva oferta académica con criterios de pertinencia, temporalidad, sostenibilidad financiera, logística y académica. Promoción Universitaria programas de pregrado y posgrados.	Inscripciones por promoción oferta académica - SEDE LA PLATA	LA PLATA	Inscripciones por promoción oferta académica	0	M4.PY.4.6.3.1.Coordinación de actividades - Oferta Académica - SEDE LA PLATA	20%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.4.6.3.2.Ferias institucionales, comerciales, la Usco en tú colegio, participación de evento en general. - Oferta Académica - SEDE LA PLATA	20%	Marzo	
					M4.PY.4.6.3.3.Plan de Medios, promoción Institucional - Oferta Académica - SEDE LA PLATA	33%	Febrero	
					M4.PY.4.6.3.4.Eventos - Feria de la Surcolombianidad.- Oferta Académica - SEDE LA PLATA	27%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.4.PITALITO - Creación de nueva oferta académica con criterios de pertinencia, temporalidad, sostenibilidad financiera, logística y académica. Promoción Universitaria programas de pregrado y posgrados.	Inscripciones por promoción oferta académica - SEDE PITALITO	PITALITO	Inscripciones por promoción oferta académica	0	M4.PY.4.6.4.1.Coordinación de actividades - Oferta Académica - SEDE PITALITO	20%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.4.6.4.2.Ferias institucionales, comerciales, la Usco en tú colegio, participación de evento en general. - Oferta Académica - SEDE PITALITO	20%	Marzo	
					M4.PY.4.6.4.3.Plan de Medios, promoción Institucional - Oferta Académica - SEDE PITALITO	30%	Febrero	
					M4.PY.4.6.4.4.Eventos - Feria de la Surcolombianidad.- Oferta Académica - SEDE PITALITO	30%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M4.PY.4.6.5.Contratar Servicios profesionales	Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.	NEIVA	Programas de postgrado	0	M4.PY.4.6.5.1.FASE CONTRACTUAL	80%	Julio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M4.PY.4.6.5.2.LEGALIZACIÓN CUENTA DE COBRO	10%	Agosto	
					M4.PY.4.6.5.3.ENTREGA DE INFORME	10%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.6.contratar personal para realizar trabajo de pertinencia en el	contratar personal para realizar trabajo de pertinencia en el uso de tecnologías de docentes y estudiantes	NEIVA	Programas pregrado modalidad presencial	0	M4.PY.4.6.6.1.CONTRACTUAL	80%	Enero	Facultad Ciencias
					M4.PY.4.6.6.2.ENTREGA DE INFORME	20%	Mayo	Exactas Y Naturales
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.7.contratar personal para realizar trabajo de pertinencia en el	contratar personal para realizar trabajo de pertinencia en el uso de las comunicaciones para visibilizar los	NEIVA	Programas pregrado modalidad presencial	0	M4.PY.4.6.7.1.CONTRACTUAL	80%	Enero	Facultad Ciencias
					M4.PY.4.6.7.2.ENTREGA DE INFORME	20%	Mayo	Exactas Y Naturales
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.8.CONTRATAR PERSONAL PARA LA REVISION Y AJUSTES A LOS	CONTRATAR PERSONAL PARA LA REVISION Y AJUSTES A LOS DOCUMENTOS MAESTROS DE LAS NUEVAS	NEIVA	Programas de postgrado	0	M4.PY.4.6.8.1.CONTRACTUAL	80%	Enero	Facultad Ciencias
					M4.PY.4.6.8.2.ENTREGA DE INFORMES	20%	Mayo	Exactas Y Naturales
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							
<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.9.Contratar servicios Profesionales	Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica en Programas pregrado modalidad presencial	NEIVA	Programas pregrado modalidad presencial	0	M4.PY.4.6.9.1.FASE CONTRACTUAL	80%	Julio	Facultad Ciencias
					M4.PY.4.6.9.2.LEGALIZACION CUENTA DE COBRO	10%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M4.PY.4.6.9.3.ENTREGA DE INFORME DE GESTIÓN	10%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.4 - Actualización y Transformación de la oferta académica con Pertinencia Social y Académica							

<b>OBJETIVO</b>	Alinear y actualizar los programas académicos de la Universidad Surcolombiana con las necesidades de la sociedad, el mercado laboral, y los retos institucionales. Permitirá que la universidad se posicione como una institución relevante tanto a nivel regional como nacional, brindando una formación que responda a los desafíos actuales.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.4.6 - Analizar la pertinencia para la creación de nueva oferta académica de la Universidad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.4.6.10.COMPRAS DE MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOCIONAR LOS PROGRAMAS DE BIOLOGÍA	COMPRAR MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOCIONAR LOS PROGRAMAS DE BIOLOGÍA APLICADA, FÍSICA Y MATEMÁTICA APLICADA COMO	NEIVA	Programas pregrado modalidad presencial	0	M4.PY.4.6.10.1.CONTRACTUAL	80%	Enero	Facultad Ciencias Exactas Y Naturales
					M4.PY.4.6.10.2.LEGALIZACIÓN DEL PAGO EN ENTREGA DEL MATERIAL	20%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.5 - Articulación de la educación media con la educación superior y la formación para el trabajo y el desarrollo humano.							
<b>OBJETIVO</b>	Crear un nexo entre los niveles de educación media y superior que garantice cobertura, calidad y oportunidades académicas y labores para los egresados.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.5.1 - Implementar el Modelo de Articulación de la educación superior con la educación media							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.1 - Fomentar una cultura de la autoevaluación, autorregulación y mejora continua.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M4.PY.6.2.1.Impulsar la certificación y acreditación en alta calidad de los programas académicos.	Consolidar el sistema de aseguramiento de la calidad de la USCO mediante la evaluación y reconocimiento de la excelencia en la institución y programas académicos	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	0	M4.PY.6.2.1.1.Preparación autoevaluación y Trámite de Acreditación en Alta Calidad de Programas Académicos - GLOBAL	50%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M4.PY.6.2.1.2.Preparación autoevaluación y Trámite de Acreditación en Alta Calidad Institucional Multicampus - GLOBAL	50%	Enero	
					M4.PY.6.2.1.3.Renovación Acreditación Institucional Multicampus - GLOBAL	0%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.2.Procesos de autoevaluación y registro calificado para la acreditación nacional de los programas académicos de la Facultad Economía y Administración	Desarrollar procesos de autoevaluación y acompañamiento en la implementación del modelo de acreditación acorde con los lineamientos y directrices de CNA	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	0	M4.PY.6.2.2.1.Proceso contractual de personal de autoevaluación y acreditación de la Facultad	10%	Julio	Facultad Economía Y Administracion
					M4.PY.6.2.2.2.Ejecución de actividades y procesos de autoevaluación y acreditación de los programas académicos de la Facultad	60%	Julio	
					M4.PY.6.2.2.3.Desarrollo de actividades de articulación con todos las áreas y estamentos de la Universidad y el entorno	30%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.3.Vinculación de personal de apoyo con fines de Acreditación y renovación de Alta Calidad	Plan de mejoramiento con fines de renovación de la acreditación de alta calidad de los programas de Derecho y Ciencia Política sede Neiva y de derecho Neiva	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	1	M4.PY.6.2.3.1.PERSONAL DE APOYO PROGRAMA DE CIENCIA POLÍTICA	50%	Enero	Facultad De Ciencias Jurídicas Y Políticas
					M4.PY.6.2.3.2.ASESOR METODOLÓGICO PROGRAMA DERECHO	50%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.4.Apoyo económico para Promover la acreditación en alta calidad de los programas académicos	Promover la acreditación en alta calidad en la FCSH	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	1	M4.PY.6.2.4.1.SOLCITUD DE AVANCE	80%	Enero	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M4.PY.6.2.4.2.LEGALIZACIÓN AVANCE	10%	Marzo	
					M4.PY.6.2.4.3.ENTREGA DE INFORME	10%	Abril	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
<b>ACCION</b>	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.5.Vinculación de personal de apoyo con fines de Acreditación y renovación de Alta Calidad	Impulsar procesos de acreditación y Plan de mejoramiento con fines de renovación de la acreditación de alta calidad de los programas para garantizar la calidad	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	0	M4.PY.6.2.5.1.Coordinación y apoyo a los procesos de renovación	60%	Enero	Facultad De Educacion
					M4.PY.6.2.5.2.Asesoría y acompañamiento a los planes de mejora	40%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
<b>OBJETIVO</b>	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							

ACCION	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.6.Desarrollo de actividades para la acreditación en alta calidad de los diferentes programas académicos de la Facultad.	Desarrollar procesos de autoevaluación de programas académicos con información para diagnóstico de programas y compromisos de mejoramiento.	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	0	M4.PY.6.2.6.1.Coordinación para la vinculación del apoyo de profesionales a los procesos de renovación de registro calificado, acreditación y renovación de acreditación de alta calidad de programas para el periodo 2026-1.	50%	Junio	Facultad De Salud
					M4.PY.6.2.6.2.Coordinación para la vinculación del apoyo de profesionales a los procesos de renovación de registro calificado, acreditación y renovación de acreditación de alta calidad de programas para el periodo 2026-2.	50%	Diciembre	

PROYECTO	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
OBJETIVO	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
ACCION	M4.PY.6.2 - Promover la acreditación en alta calidad de la institución y de los diferentes programas académicos.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M4.PY.6.2.7.Contratar Servicios de impresión litográfica	Promover la acreditación de los programas académicos	GLOBAL	Número de programas acreditados de alta calidad	0	M4.PY.6.2.7.1.Contratar Servicios de Impresión litográfica n.c.p.	80%	Junio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M4.PY.6.2.7.2.LEGALIZACIÓN CONTRATO	10%	Junio	
					M4.PY.6.2.7.3.PRESENTACIÓN DE INFORME DE EJECUCIÓN	10%	Junio	

PROYECTO	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
OBJETIVO	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
ACCION	M4.PY.6.3 - Fomentar la acreditación internacional de calidad de programas							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

No hay actividades

PROYECTO	M4.PY.6 - Consolidación del sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC							
OBJETIVO	Mejorar la eficiencia y calidad de la gestión universitaria mediante la implementación de sistemas de gestión integrados, promoviendo la excelencia operativa y una cultura organizacional orientada a la mejora continua y la satisfacción de la comunidad universitaria.							
ACCION	M4.PY.6.4 - Definir lineamientos para la articulación del PDI con la planeación y los planes de mejoramiento de los programas de cada Facultad.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

No hay actividades

## MISIÓN 5

PROYECTO	M5.PY.1 - Consolidación y modernización de la infraestructura y plataformas para la educación digital.							
OBJETIVO	Garantizar los procesos para la consolidación y modernización de la infraestructura tecnológica para la educación digital.							

<b>ACCION</b>	M5.PY.1.1 - Realizar diagnósticos participativos para la mejora continua.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.1 - Consolidación y modernización de la infraestructura y plataformas para la educación digital.							
<b>OBJETIVO</b>	Garantizar los procesos para la consolidación y modernización de la infraestructura tecnológica para la educación digital.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.1.2 - Desarrollar estrategias de Apropiación del Campus Virtual de manera integral							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.1 - Consolidación y modernización de la infraestructura y plataformas para la educación digital.							
<b>OBJETIVO</b>	Garantizar los procesos para la consolidación y modernización de la infraestructura tecnológica para la educación digital.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.1.3 - Fomentar el desarrollo de contenidos digitales y la creación de espacios para producción virtual							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.1.3.1.GLOBAL - Generar estrategias para facilitar la producción de materiales educativos digitales (OVA), que incluyan los recursos humanos, tecnológicos y otros necesarios para enriquecer la educación digital.	Cursos - GLOBAL	GLOBAL	Cursos	0	M5.PY.1.3.1.1.Coordinación de actividades - Cursos, Educación digital - GLOBAL	25%	Enero	Vicerrectoria Academica
					M5.PY.1.3.1.2.Apoyo en revisión de normatividad.- Cursos, Educación Digital - GLOBAL	25%	Enero	
					M5.PY.1.3.1.3.Desarrollo Actividades material en Cursos - Educación Digital - GLOBAL	50%	Enero	
					M5.PY.1.3.1.4.Consultoría Estratégica, creación de programas educativos virtuales.	0%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.1 - Consolidación y modernización de la infraestructura y plataformas para la educación digital.							
<b>OBJETIVO</b>	Garantizar los procesos para la consolidación y modernización de la infraestructura tecnológica para la educación digital.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.1.4 - Actualizar y sostener el campus virtual de la Universidad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FISICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.1 - Implementar el plan de mantenimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.1.1.SUIMINISTRO DE ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERIA CON EL FIN DE ATENDER	SUMINISTRAR ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERÍA CON EL FIN DE ATENDER LAS DIFERENTES NECESIDADES DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD	NEIVA	Plan Mantenimiento ejecutado	1	M5.PY.2.1.1.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.1.1.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.1.1.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FISICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.1 - Implementar el plan de mantenimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.1.2.SUIMINISTRO DE ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERIA CON EL FIN DE ATENDER	SUMINISTRAR ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERÍA CON EL FIN DE ATENDER LAS DIFERENTES NECESIDADES DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD	GARZON	Plan Mantenimiento ejecutado	1	M5.PY.2.1.2.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.1.2.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.1.2.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.1 - Implementar el plan de mantenimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.1.3.SUIMINISTRO DE ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERIA CON EL FIN DE ATENDER	SUMINISTRAR ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERÍA CON EL FIN DE ATENDER LAS DIFERENTES NECESIDADES DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD	PITALITO	Plan Mantenimiento ejecutado	1	M5.PY.2.1.3.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.1.3.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.1.3.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.1 - Implementar el plan de mantenimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.1.4.SUMINISTRO DE ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERIA CON EL FIN DE ATENDER	SUMINISTRAR ELEMENTOS ELÉCTRICOS Y DE FERRETERÍA CON EL FIN DE ATENDER LAS DIFERENTES NECESIDADES DE LA PLANTA FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD	LA PLATA	Plan Mantenimiento ejecutado	1	M5.PY.2.1.4.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.1.4.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.1.4.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.2 - Construir planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.2.1.Estudios y diseños arquitectónicos y de ingeniería para el edificio de investigación, aulas y laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Surcolombiana.	Construir el edificio de investigación, aulas y laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Surcolombiana.	NEIVA	Mts 2 Construidos	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Facultad De Salud
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.2 - Construir planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.2.2.CONSTRUCCIÓN DE NUEVOS BLOQUES EN LA SEDE GARZÓN	CONSTRUIR AUDITORIO Y GIMNASIO EN LA SEDE GARZÓN CON EL PROPÓSITO DE AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA	GARZON	Mts 2 Construidos	0	M5.PY.2.2.2.1.ESTUDIOS Y DISEÑOS	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.2.2.2.PRECONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.2.2.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.2 - Construir planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.2.4.CONSTRUCCIÓN DE	CONSTRUIR GAVIONES EN LA SEDE GARZÓN CON EL				M5.PY.2.2.4.1.ESTUDIOS Y DISEÑOS	10%	Diciembre	Vicerrectoria

INFRAESTRUCTURA EN LA SEDE GARZÓN	PROPÓSITO DE AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA	GARZON	Mts 2 Construidos	0	M5.PY.2.2.4.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.2.4.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.2 - Construir planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.2.5.CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FISICA EN LA SEDE DE PITALITO	DISEÑAR Y CONSTRUIR RESTAURANTE EN LA SEDE DE PITALITO CON EL PROPÓSITO DE AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA	PITALITO	Mts 2 Construidos	1508	M5.PY.2.2.5.1.ESTUDIOS Y DISEÑOS	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.2.5.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.2.5.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						<b>100%</b>		
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.2 - Construir planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.2.6.CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FISICA EN LA SEDE DE LA PLATA	CONTRUIR GARITA, ENTRADA, FACHADA Y NUEVO PARQUEADRO CON EL FIN DE AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA	LA PLATA	Mts 2 Construidos	0	M5.PY.2.2.6.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.2.6.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.2.6.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.3 - Actualizar la infraestructura eléctrica y de telecomunicaciones							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.3.1.CONULTORÍA PARA EL ESTUDIO DE LA SUBESTACIÓN ELÉCTRICA A LA UNIVERSIDAD	REALIZAR LA CONSULTORÍA PARA EL ESTUDIO DE LA REMODELACIÓN DE LA SUBESTACIÓN ELÉCTRICA A LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA, SEDE NEIVA	NEIVA	Estudio Catastro de redes	0	M5.PY.2.3.1.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.3.1.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.3.1.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.3 - Actualizar la infraestructura eléctrica y de telecomunicaciones							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.3.2.CAMBIAR LA SUBESTACIÓN ELÉCTRICA DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	REALIZAR MANTENIMIENTO Y REMODELACIÓN DE LA SUBESTACIÓN ELÉCTRICA DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	NEIVA	Mts 2 con redes actualizada	0	M5.PY.2.3.2.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.3.2.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.3.2.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.4 - Adecuar la planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M5.PY.2.4.1.Realizar modificaciones y/o mejoras a los espacios físicos de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Garantizar el mantenimiento de una infraestructura adecuada para el desarrollo de las actividades administrativas y académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud.	NEIVA	Mts 2 adecuados	0	M5.PY.2.4.1.1.Realizar actividades de apoyo y seguimiento al proceso contractual para las adecuaciones de la infraestructura de la Facultad de Ciencias de la Salud.	0%	Agosto	Facultad De Salud
					M5.PY.2.4.1.2.Actividades de seguimiento para el buen desarrollo de las adecuaciones locativas que se desarrollan en la Facultad de Ciencias de la Salud.	0%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.2 - Desarrollo de la infraestructura FÍSICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar y modernizar la infraestructura física de la institución para garantizar espacios óptimos, sostenibles e inclusivos, que favorezcan el crecimiento institucional, el bienestar de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de los procesos formativos, investigativos y de proyección social.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.2.4 - Adecuar la planta física							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.2.4.2.ADECUAR LA PLANTA FÍSICA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA SEDE NEIVA	REALIZAR ADECUACIONES Y REMODELACIONES PARA LA SEDE DE NEIVA DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	NEIVA	Mts 2 adecuados	4800	M5.PY.2.4.2.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.2.4.2.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.2.4.2.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.3 - Fortalecimiento de la infraestructura TECNOLÓGICA de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Responder a las exigencias de los avances tecnológicos para el cumplimiento de los procesos misionales de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.3.1 - Garantizar el servicio de internet de manera óptima							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>TOTAL ACCION</b>					M5.PY.3.1			
<b>TOTAL PROYECTO</b>					M5.PY.3			
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.1.Bibliografía física y Digital	Adquisición de Bibliografía Física y digital para dotar la Biblioteca de la Universidad Surcolombiana	NEIVA	Bibliografía física y Digital	10	M5.PY.4.1.1.1.CONTRACTUAL FCSH - ADQUISICIÓN DE BIBLIOGRAFIA FISICA Y DIGITAL	80%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M5.PY.4.1.1.2.FASE DE ENTREGA DE BIBLIOGRAFÍA FÍSICA Y DIGITAL	10%	Septiembre	
					M5.PY.4.1.1.3.FASE DE LEGALIZACIÓN CUENTA DE COBRO A FCSH	10%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.2.Dotación de aulas de la Facultad de Economía y Administración con ayudas	Dotar de equipos y aparatos audiovisuales las aulas de la Facultad de Economía y Administración	NEIVA	Aulas dotadas con ayudas audiovisuales	0	M5.PY.4.1.2.1.Diagnóstico de las aulas de la Facultad que requieren fortalecimiento en su dotación de herramientas audiovisuales	10%	Diciembre	Facultad Economía Y Administración

Administración con ayudas audiovisuales	Facultad de Economía y Administración		ayudas audiovisuales		M5.PY.4.1.2.2.Adquisición e instalación de equipos y aparatos audiovisuales	90%	Diciembre	Administración
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.3.Dotación de oficinas y espacios de la Facultad de Economía y Administración	Dotar de equipos, muebles y aparatos de acondicionamiento de aire las diferentes oficinas y espacios de la Facultad de Economía y Administración	NEIVA	Dotación oficinas	1	M5.PY.4.1.3.1.Diagnóstico de las oficinas y espacios de la Facultad que requieren dotación	10%	Diciembre	Facultad Economía Y Administracion
					M5.PY.4.1.3.2.Adquisición e instalación de equipos y muebles de oficina, y aparatos de acondicionamiento de aire	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.4.Dotación de bases de datos y/o plataformas digitales afines a las áreas del conocimiento de la Facultad de Economía y Administración	Realizar procesos de suscripción y/o afiliación a plataformas digitales de contenidos académicos y bases de datos (bibliografía) para la Facultad de Economía y Administración	GLOBAL	Acceso a bases de datos bibliografía	2	M5.PY.4.1.4.1.Suscripción y/o afiliación a plataformas digitales de contenidos académicos y bases de datos (bibliografía)	60%	Diciembre	Facultad Economía Y Administracion
					M5.PY.4.1.4.2.Desarrollo de procesos académicos e investigativos mediante el uso de las plataformas digitales de contenidos académicos y bases de datos (bibliografía) suscritas	40%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.5.Suscripción de un contrato de compraventa para la compra una base de datos para consultas académicas especializadas	Compra de la suscripción a la base de datos de herramientas jurídicas digitales de Colombia e internacional más acceso a biblioteca virtual para la facultad	GLOBAL	Acceso a bases de datos bibliografía	3	M5.PY.4.1.5.1.Contractual por selección directa de una persona Natural o Jurídica	50%	Septiembre	Facultad De Ciencias Juridicas Y Políticas
					M5.PY.4.1.5.2.Activación y acceso a validación del URL segura de la página Web de la universidad	50%	Octubre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.6.Dotación de oficinas	Dotación muebles y equipos a las oficinas que hacen parte de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas.	NEIVA	Dotación oficinas	0	M5.PY.4.1.6.1.Contractual por selección directa de una persona Natural o Jurídica	50%	Agosto	Facultad De Ciencias Juridicas Y Políticas
					M5.PY.4.1.6.2.Liquidación del proceso contractual	50%	Noviembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.7.Dotar Los Diferentes Espacios Físicos	Dotar Los Diferentes Espacios Físicos de la Facultad de Ingeniería	NEIVA	Laboratorios Dotados	0	M5.PY.4.1.7.1.Dotar Los Diferentes Espacios Físicos de la Facultad de Ingeniería	50%	Enero	Facultad De Ingenieria
					M5.PY.4.1.7.2.Dotar Los Diferentes Espacios Físicos de la Facultad de Ingeniería	50%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.8.Dotar los diferentes espacios físicos	Dotar los diferentes espacios físicos de la Facultad de Ingeniería	NEIVA	Aulas dotadas con ayudas audiovisuales	0	M5.PY.4.1.8.1.Dotar los diferentes espacios físicos de la Facultad de Ingeniería	50%	Enero	Facultad De Ingenieria
					M5.PY.4.1.8.2.Dotar los diferentes espacios físicos de la Facultad de Ingeniería	50%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.10.compra de equipos y mobiliario FCSH	Dotación de Oficinas Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	NEIVA	Dotación oficinas	1	M5.PY.4.1.10.1.CONTRACTUAL FCSH - COMPRA DE EQUIPOS Y MOBILIARIO PARA LA FCSH	80%	Julio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M5.PY.4.1.10.2.FASE DE ENTREGA DE EQUIPOS Y MOBILIARIO PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	10%	Agosto	
					M5.PY.4.1.10.3.FASE DE LEGALIZACIÓN DE CUENTA DE COBRO A FCSH	10%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.11.Adquirir bibliografía física y digital	Dotar de bibliografía física y digital los programas adscritos a la Facultad	NEIVA	Bibliografía física y Digital	10	M5.PY.4.1.11.1.Recepción de solicitudes de necesidades por cada programa	1%	Diciembre	Facultad De Educacion
					M5.PY.4.1.11.2.Contractual por selección directa de una persona Natural o Jurídica	99%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.12.Dotación de oficinas	Dotar de muebles y equipos las oficinas que hacen parte de la Facultad.	NEIVA	Dotación oficinas	0	M5.PY.4.1.12.1.Diagnostico de las oficina y las necesidades	15%	Marzo	Facultad De Educacion
					M5.PY.4.1.12.2.Contractual por selección directa de una persona Natural o Jurídica	85%	Julio	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.13.Apoyar a la actividad investigativa con los servicios de laboratorios, mediante la dotación de insumos, materiales y equipos.	Fortalecer los procesos investigativos y académicos, a través de la dotación de los laboratorios de la Facultad.	NEIVA	Laboratorios Dotados	0	M5.PY.4.1.13.1.Apoyo a los procesos precontractuales para la dotación de laboratorios en la Facultad.	40%	Junio	Facultad De Salud
					M5.PY.4.1.13.2.Adelantar el proceso contractual y postcontractual para adquirir los elementos, materiales o insumos que requieran los laboratorios de la Facultad.	60%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.14.Sumistro de los recursos y equipos necesarios para que las oficinas puedan desempeñar sus funciones de manera eficiente y efectiva.	Proporcionar un entorno de trabajo cómodo y adecuado para facilitar la realización de las labores administrativas y académicas.	NEIVA	Dotación oficinas	1	M5.PY.4.1.14.1.Adelantar el proceso contractual para la adquisición de muebles y equipos en periodo 2026-1.	0%	Septiembre	Facultad De Salud
					M5.PY.4.1.14.2.Adelantar el proceso contractual para la adquisición de muebles y equipos en periodo 2026-2.	0%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.15.Desarrollo de actividades que permitan asegurar el correcto funcionamiento y prolongar la vida útil de los equipos de los laboratorios de la Facultad.	Asegurar la eficiencia, seguridad y calidad de los equipos asignados a los laboratorios de la Facultad.	NEIVA	Mantenimiento de la dotación de laboratorios	1	M5.PY.4.1.15.1.Adelantar los procesos contractuales para la ejecución de mantenimientos preventivos y correctivos de los equipos de laboratorio para el periodo 2026-1.	0%	Septiembre	Facultad De Salud
					M5.PY.4.1.15.2.Adelantar los procesos contractuales para la ejecución de mantenimientos preventivos y correctivos de los equipos de laboratorio para el periodo 2026-2.	0%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.16.Consecución de materiales, insumos químicos y reactivos para el desarrollo de las	Adquirir los insumos para laboratorios, esenciales para fortalecer los procesos académicos y a la vez, llevar a	NEIVA	Insumos para	1	M5.PY.4.1.16.1.Adelantar el proceso contractual para adquirir los insumos que requieran los Coordinadores de los laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud para el periodo 2026-1.	0%	Septiembre	Facultad De Salud

actividades académicas e investigativas en los laboratorios de la Facultad.	cabo investigaciones, desarrollos y análisis con la seguridad y precisión necesarias.	NEIVA	laboratorios		M5.PY.4.1.16.2.Adelantar el proceso contractual para adquirir los insumos que requieran los Coordinadores de los laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud para el periodo 2026-2.	0%	Diciembre	Facultad De Salud
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.17.Adquisición de bibliografía física para fortalecer los programas de estudio y las actividades académicas en la Facultad.	Fortalecer el desarrollo de actividades académicas, proporcionando recursos, servicios y espacios que impulsan el aprendizaje y la investigación de la comunidad universitaria de la Facultad.	NEIVA	Bibliografía física y Digital	35	M5.PY.4.1.17.1.Adelantar el proceso contractual para adquirir el material bibliográfico impreso solicitado por la Coordinación de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias de la Salud en el periodo 2026-1.	80%	Septiembre	Facultad De Salud
					M5.PY.4.1.17.2.Adelantar el proceso contractual para adquirir el material bibliográfico impreso solicitado por la Coordinación de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias de la Salud en el periodo 2026-2.	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.18.DOTACION DE ELEMENTOS TECNOLOGICOS PARA LOS DIFERENTES LABORATORIOS DE	DOTAR DE ELEMENTOS TECNOLOGICOS PARA LOS DIFERENTES LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	NEIVA	Laboratorios Dotados	0	M5.PY.4.1.18.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.18.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.18.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.19.DOTACION DE ELEMENTOS TECNOLOGICOS PARA LOS DIFERENTES LABORATORIOS DE	DOTAR DE ELEMENTOS TECNOLOGICOS PARA LOS DIFERENTES LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	PITALITO	Laboratorios Dotados	0	M5.PY.4.1.19.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.19.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.19.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.20.SUMINISTRO DE EQUIPOS TECNOLOGICOS AUDIVISUALES PARA LAS	DOTAR CON EQUIPOS TECNOLOGICOS AUDIVISUAL PARA LAS DIFERENTES AULAS ACADEMICOS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA SEDE NEIVA	NEIVA	Aulas dotadas con ayudas audivisuales	0	M5.PY.4.1.20.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.20.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.20.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							

ACCION	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.21.ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPOS PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD	ADQUIRIR MOBILIARIO Y EQUIPOS PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD	NEIVA	Laboratorios Dotados	6	M5.PY.4.1.21.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.21.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.21.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.22.MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO Y REPARACIÓN DE LOS EQUIPOS DE	MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO Y REPARACIÓN DE LOS EQUIPOS DE LABORATORIO, OTRAS MAQUINARIAS Y OTROS EQUIPOS	NEIVA	Mantenimiento de la dotación de laboratorios	110	M5.PY.4.1.22.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.22.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.22.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.23.DOTAR INSUMOS, HERRAMIENTAS, INSTRUMENTOS Y MATERIALES DE LOS LABORATORIOS	REALIZAR LA COMPRA DE INSUMOS, HERRAMIENTAS, INSTRUMENTOS Y MATERIALES DE LOS LABORATORIOS	NEIVA	Insumos para laboratorios	110	M5.PY.4.1.23.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.23.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.23.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.24.ADQUIRIR LAS BASES DE DATOS ADSCRITAS A CONSORTIA CON DESTINO AL SISTEMA DE	SUSCRIPCIÓN DE LAS BASES DE DATOS ADSCRITAS A CONSORTIA CON DESTINO AL SISTEMA DE BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	GLOBAL	Acceso a bases de datos bibliografía	18	M5.PY.4.1.24.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.24.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.24.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.4.1.25.SUMINISTRO DE EQUIPOS TECNOLOGICOS AUDIVISUALES PARA LAS DIFERENTES AULAS ACADEMICOS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA SEDE GARZÓN	ADQUIRIR EQUIPOS TECNOLOGICOS AUDIVISUALES PARA LAS DIFERENTES AULAS ACADEMICOS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA SEDE GARZÓN	GARZON	Aulas dotadas con ayudas audivisuales	0	M5.PY.4.1.25.1.PRECONTRACTUAL	10%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M5.PY.4.1.25.2.CONTRACTUAL	80%	Diciembre	
					M5.PY.4.1.25.3.POSTCONTRACTUAL	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M5.PY.4.1.26.ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPOS PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA SEDE GARZÓN	ADQUIRIR MOBILIARIO Y EQUIPOS PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	GARZON	Dotación oficinas	3	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Vicerrectoria Administrativa
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.27.Dotar diferentes espacios en la Facultad de Ingeniería	Dotar diferentes espacios en la Facultad de Ingeniería	NEIVA	Bibliografía física y Digital	0	M5.PY.4.1.27.1.Dotar diferentes espacios en la Facultad de Ingeniería	80%	Enero	Facultad De Ingeniería
					M5.PY.4.1.27.2.Dotar diferentes espacios en la Facultad de Ingeniería	20%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.28.COMPRAS DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL	COMPRAR EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL LABORATORIO DE COMPUTACIÓN CIENTÍFICA A LABORATORIO STEAM	NEIVA	Laboratorios Dotados	0	M5.PY.4.1.28.1.CONTRACTUAL	80%	Enero	Facultad Ciencias Exactas Y Naturales
					M5.PY.4.1.28.2.ENTREGA DE LOS EQUIPOS AL LABORATORIO	20%	Febrero	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.4 - Dotación de la infraestructura física y tecnológica de la institución							
<b>OBJETIVO</b>	Propiciar espacios adecuados, pertinentes y actualizados que garanticen la dotación de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad							
<b>ACCION</b>	M5.PY.4.1 - Dotar los diferentes espacios físicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.4.1.29.Acceso a bases de datos (bibliografía)	Adquisición de Servicio de alojamiento WEB (Hosting)	GLOBAL	Acceso a bases de datos bibliografía	1	M5.PY.4.1.29.1.Proceso contractual	80%	Julio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M5.PY.4.1.29.2.trámite de cuenta de cobro	10%	Agosto	
					M5.PY.4.1.29.3.entrega de evidencias	10%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.1 - Desarrollar nuevos aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.1.1.Modernización, automatización e integración de los sistemas de información y gestión Universitaria	nuevos aplicativos	GLOBAL	Nuevos aplicativos	0	M5.PY.5.1.1.1.Contractual adquisición nuevos aplicativos	80%	Julio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M5.PY.5.1.1.2.ENTREGA DE NUEVOS APLICATIVOS	10%	Agosto	
					M5.PY.5.1.1.3.TRAMITE DE CUENTA DE COBRO	10%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							

ACCION	M5.PY.5.1 - Desarrollar nuevos aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.1.2.Desarrollo de Aplicativo Sistema de cuentas por pagar	Desarrollar el nuevo sistema de información de cuentas por pagar	GLOBAL	Nuevos aplicativos	1	M5.PY.5.1.2.1.Contratación personal prestación de Servicios	60%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.1.2.2.Análisis, diseño y desarrollo	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.1.2.3.Implementación, pruebas y despliegue en producción	20%	Diciembre	
PROYECTO	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
OBJETIVO	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
ACCION	M5.PY.5.1 - Desarrollar nuevos aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.1.3.Desarrollo Sistema integral de gestión de autorizaciones para el tratamiento de datos personales	Desarrollar el Sistema integral de gestión de autorizaciones para el tratamiento de datos personales integrado a los diferente sistemas de información institucionales	GLOBAL	Nuevos aplicativos	1	M5.PY.5.1.3.1.Contratación personal prestación de Servicios	60%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.1.3.2.Análisis, diseño y desarrollo	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.1.3.3.Implementación, pruebas y despliegue	20%	Diciembre	
PROYECTO	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
OBJETIVO	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
ACCION	M5.PY.5.2 - Adecuar y mantener los aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.2.1.Realizar la adecuación y mantener los aplicativos que soporten los procesos Institucionales	Realizar la adecuación y mantener los aplicativos que soporten los procesos Institucionales de la USCO	GLOBAL	Aplicativos mantenidos	60	M5.PY.5.2.1.1.Contratación personal prestación de Servicios	60%	Febrero	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.2.1.2.Análisis, diseño y detección de mejoras	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.2.1.3.Implementación de mejoras	20%	Diciembre	
PROYECTO	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
OBJETIVO	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
ACCION	M5.PY.5.2 - Adecuar y mantener los aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.2.2.Mantenimiento y adecuación a aplicativo del Sistema Snies	Mantenimiento y adecuación a aplicativo del Sistema Snies	GLOBAL	Aplicativos mantenidos	5	M5.PY.5.2.2.1.Contratación personal prestación de Servicios	60%	Febrero	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.2.2.2.Análisis y detección de mejoras	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.2.2.3.Implementación de mejoras	20%	Diciembre	
PROYECTO	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
OBJETIVO	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
ACCION	M5.PY.5.2 - Adecuar y mantener los aplicativos que soporten los procesos Institucionales							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.2.3.Mantenimiento y adecuación a aplicativos del Sistema Académico	Mantener y dar soporte a los distintos aplicativos que forman parte del Sistema Académico de la Universidad	GLOBAL	Aplicativos mantenidos	24	M5.PY.5.2.3.1.Contratación personal prestación de Servicios	60%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.2.3.2.Análisis y detección de mejoras	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.2.3.3.Implementación de mejoras	20%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.3.1.Adquisición y Renovación de licencia GitHub del CTICD de la Universidad	Adquirir la Renovación del licenciamiento del repositorio institucional de GitHub del CTICD de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	44	M5.PY.5.3.1.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.1.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.1.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.3.2.Adquisición de Licencias Microsoft Office mediante la modalidad del Campus Agreement	Adquirir la Licencias Microsoft Office mediante la modalidad del Campus Agreement de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	1000	M5.PY.5.3.2.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.2.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.2.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.3.3.Adquisición y renovación de la licencia y soporte para equipo F5 del CTICD de la Universidad	Adquirir y renovación de la licencia y soporte para equipo F5 del CTICD de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	1	M5.PY.5.3.3.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.3.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.3.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.3.4.Adquisición y renovación de la licencia Check Point del CTICD de la Universidad Surcolombiana	Renovación del licenciamiento de los Firewalls de seguridad 6400 Y 6600 del CITCD de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	5	M5.PY.5.3.4.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.4.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.4.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.3.5.ADQUISICIÓN LA RENOVACIÓN DE LA LICENCIA ANTIVIRUS ESET PARA 2800 EQUIPOS	ADQUIRIR LA RENOVACIÓN DE LA LICENCIA ANTIVIRUS ESET PARA 2800 EQUIPOS DE CÓMPUTO DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	2800	M5.PY.5.3.5.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.5.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.5.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.3.6.adquisición/renovación del direccionamiento IPv6 y los números del sistema autónomo ante	adquirir/renovar direccionamiento IPv6 y los números del sistema autónomo ante LACNIC	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	1	M5.PY.5.3.6.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.6.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.6.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.3.7.Renovación/suscripción licencias RedHat Enterprise Linux	Renovar y/o suscribir licenciamiento RHEL para servidores de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	7	M5.PY.5.3.7.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.7.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.7.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.3 - Adquirir y renovar licencias de software							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.3.8.Adquisición de licencias para la Universidad Surcolombiana	Adquirir licencias para la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Licencias nuevas y renovadas	550	M5.PY.5.3.8.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.3.8.2.Contractual	60%	Diciembre	
					M5.PY.5.3.8.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.4 - Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de computo							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.4.1.Mantenimiento de equipos con destino de información y comunicación	Realizar mantenimiento a los equipos de cómputo institucionales de las distintas dependencias de la Universidad	GLOBAL	Equipos adecuados y mantenidos	2686	M5.PY.5.4.1.1.Contratación personal prestación de Servicios	70%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.4.1.2.Planificación plan de mantenimiento preventivo	20%	Diciembre	
					M5.PY.5.4.1.3.Ejecución plan de mantenimiento preventivo	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.5 - Adquisición de equipos y elementos de cómputo, comunicaciones y servidores							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.5.1.Suscripción de un contrato de, compraventa con una persona natural o jurídica para la	Dotar de los equipos necesarios a la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, para su funcionamiento	GLOBAL	Equipos y elementos adquiridos	3	M5.PY.5.5.1.1.Contractual por selección directa de una persona Natural o Jurídica	50%	Agosto	Facultad De Ciencias Juridicas Y Políticas
					M5.PY.5.5.1.2.Liquidación del proceso contractual	50%	Octubre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.5 - Adquisición de equipos y elementos de cómputo, comunicaciones y servidores							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M5.PY.5.5.2.Adquirir repuestos y elementos para los mantenimientos de equipos tecnológicos de la	Adquirir repuestos y elementos de hardware para los mantenimientos de equipos tecnológicos de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Equipos y elementos adquiridos	8	M5.PY.5.5.2.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control
					M5.PY.5.5.2.2.Contractual	60%	Diciembre	Documental
					M5.PY.5.5.2.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.5 - Adquisición de equipos y elementos de cómputo, comunicaciones y servidores							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.5.3.Compra e instalación de equipos tecnológicos para el CITCD	Reforzar la infraestructura tecnológica institucional con la compra de equipos de redes y servidores	GLOBAL	Equipos y elementos adquiridos	8	M5.PY.5.5.3.1.Precontractual	20%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control
					M5.PY.5.5.3.2.Contractual	60%	Diciembre	Documental
					M5.PY.5.5.3.3.Postcontractual	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.6.1.Realizar seguimiento, analizar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversión	Asegurar la verificación y evaluación del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversión, para fortalecer la toma de decisiones y la alineación estratégica.	GLOBAL	Procesos con sistema de planeación	1	M5.PY.5.6.1.1.Vincular personal idóneo con competencias técnicas y conocimientos necesarios para realizar seguimiento, análisis y evaluación del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversión.	70%	Enero	Oficina Asesora De Planeacion
					M5.PY.5.6.1.2.Realizar el diseño operativo y efectuar la actualización del sistema SIGAD, garantizando su funcionamiento óptimo y alineación con las necesidades institucionales	10%	Noviembre	
					M5.PY.5.6.1.3.Definir el modelo de seguimiento que permita establecer mecanismos, criterios, indicadores y herramientas para el control y verificación del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversión.	10%	Enero	
					M5.PY.5.6.1.4.Evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Acción y el Plan Operativo Anual de Inversión, mediante el análisis de resultados, el seguimiento de indicadores y la verificación de la ejecución física y financiera.	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M5.PY.5.6.2. Formular y actualizar el Plan Maestro de Infraestructura institucional, alineado con los objetivos estratégicos y la normativa vigente.	Formular y actualizar el PMI con el fin de orientar la planeación, priorización y ejecución de los proyectos de infraestructura, garantizando su articulación con los objetivos estratégicos, las necesidades y la disponibilidad de los recursos	GLOBAL	Procesos con sistema de planeación	1	M5.PY.5.6.2.1. Vincular el personal técnico y profesional requerido para la formulación y actualización del Plan Maestro de Infraestructura institucional, con perfiles y competencias necesarias garantizar el cumplimiento de los estándares técnicos y normativos.	40%	Enero	Oficina Asesora De Planeacion
					M5.PY.5.6.2.2. Desarrollar de manera integral la formulación, gestión de aprobación e implementación del Plan Maestro de Infraestructura institucional, garantizando su articulación con la planeación estratégica, las necesidades misionales y la normatividad vigente.	20%	Noviembre	
					M5.PY.5.6.2.3. Realizar el seguimiento a la programación académica y a la asignación de aulas, con el fin de garantizar el uso eficiente de los espacios físicos, la prestación del servicio educativo y el cumplimiento de los horarios académicos establecidos.	20%	Noviembre	
					M5.PY.5.6.2.4. Realizar los estudios previos, elaborar los presupuestos y emitir los conceptos técnicos requeridos para los proyectos de infraestructura, garantizando su viabilidad técnica, financiera y el cumplimiento de la normatividad vigente.	20%	Noviembre	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.6.3. Implementación y Sostenibilidad del Sistema de Gestión Ambiental	Implementar un sistema de gestión ambiental (SGA) que proteja el medio ambiente, mejore el desempeño ambiental y asegure el cumplimiento de requisitos legales.	GLOBAL	Certificación en la norma NTC ISO 14001	1	M5.PY.5.6.3.1. Coordinación y apoyo del SGA	40%	Diciembre	Oficina De Aseguramiento De La Calidad
					M5.PY.5.6.3.2. Implementación, seguimiento y cumplimiento del SGA	30%	Diciembre	
					M5.PY.5.6.3.3. Programa de gestión Integral de residuos	10%	Diciembre	
					M5.PY.5.6.3.4. Programa de cumplimiento normativo	10%	Diciembre	
					M5.PY.5.6.3.5. Auditoria interna y externa del SGA	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M5.PY.5.6.4. Fortalecimiento y Seguimiento del Sistema de Gestión	Implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) que proporcione lugares de	GLOBAL	Certificaciones norma	1	M5.PY.5.6.4.1. Apoyo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	40%	Diciembre	Oficina De Aseguramiento De La
					M5.PY.5.6.4.2. Medicina preventiva Exámenes paraclínicos	10%	Diciembre	
					M5.PY.5.6.4.3. Compra de elementos de protección personal EPP	20%	Diciembre	

Seguimiento del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	trabajo seguros y saludables, previniendo lesiones y deterioro de la salud laboral.	GLOBAL	NTC ISO 45001		1	M5.PY.5.6.4.4.Programa Gestión Emergencias (Extintores y recarga)	10%	Diciembre	Aseguramiento De La Calidad
						M5.PY.5.6.4.5.Auditoría Interna y Externa	10%	Diciembre	
						M5.PY.5.6.4.6.Programa Gestión de Alto Riesgo (Alturas - Certificaciones - Puntos de Anclaje - Líneas de vida - Mantenimiento Escaleras)	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria								
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.								
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión								
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	
M5.PY.5.6.5.Mantenimiento y Mejora del Sistema de Gestión de Calidad	Implementar un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) que garantice la provisión consistente de servicios que cumplan con los requisitos de clientes y normativas aplicables, promoviendo la mejora continua mediante el ciclo PHVA.	GLOBAL	Certificación en la norma NTC ISO	1	M5.PY.5.6.5.1.Coordinación y apoyo del Sistema de Gestión de Calidad	70%	Diciembre	Oficina De Aseguramiento De La Calidad	
					M5.PY.5.6.5.2.Desarrollo de estrategias de sensibilización y evaluación del Sistema de Gestión de Calidad	10%	Diciembre		
					M5.PY.5.6.5.3.Auditoría Interna y Externa de los Sistemas de Gestión	20%	Diciembre		
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria								
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.								
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión								
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	
M5.PY.5.6.6.Implementación y fortalecimiento de requisitos para acreditación de pruebas de laboratorios	Garantizar la competencia técnica de los laboratorios, asegurando la validez y confiabilidad de sus resultados en pruebas específicas.	GLOBAL	Certificación norma 17025 Pruebas de 3 laboratorios	1	M5.PY.5.6.6.1.Apoyo para acreditación de pruebas de laboratorios	50%	Diciembre	Oficina De Aseguramiento De La Calidad	
					M5.PY.5.6.6.2.Dotar laboratorios en proceso de acreditación de pruebas	15%	Diciembre		
					M5.PY.5.6.6.3.Insumos para los laboratorios en proceso de acreditación de pruebas	15%	Diciembre		
					M5.PY.5.6.6.4.Mantenimiento y/o calibración de equipos de los laboratorios en proceso de acreditación de pruebas	20%	Diciembre		
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria								
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.								
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión								
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	
M5.PY.5.6.7.Certificación del sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información, bajo la NTC ISO-IEC 27001:2022	Obtener la certificación del SGSPI bajo la NTC ISO IEC 27001:2022	GLOBAL	Certificaciones norma ISO 27001 2022	1	M5.PY.5.6.7.1.Contratación personal prestación de Servicios	30%	Diciembre	Centro De Información, Tecnologías Y Control Documental	
					M5.PY.5.6.7.2.Formación Auditores en ISO 27001- ICONTEC	10%	Junio		
					M5.PY.5.6.7.3.Contratación Auditoría interna SGSPI	20%	Septiembre		
					M5.PY.5.6.7.4.Contratación Auditoría Externa de Certificación (ICONTEC)	30%	Diciembre		

IEC 27701:2022					M5.PY.5.6.7.5.Diseño y elaboración de material para apropiación del SGSPI (agendas, lapiceros, pendones para auditorios, señalización Universidad)	10%	Abril	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.6.8.Certificación del sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información, bajo la NTC ISO-IEC 27701	Obtener la certificación del SGSPI bajo la NTC ISO-IEC 27701:2020	GLOBAL	Certificaciones norma ISO 27701 2019	1	M5.PY.5.6.8.1.Contratación personal prestación de Servicios	30%	Diciembre	Centro De Informacion, Tecnologias Y Control Documental
					M5.PY.5.6.8.2.Formación Auditores en ISO 27001- ICONTEC	10%	Junio	
					M5.PY.5.6.8.3.Contratación Auditoría interna SGSPI	20%	Septiembre	
					M5.PY.5.6.8.4.Contratación Auditoría Externa de Certificación (ICONTEC)	30%	Diciembre	
					M5.PY.5.6.8.5.Diseño y elaboración de material para apropiación del SGSPI (agendas, lapiceros, pendones para auditorios, señalización Universidad)	10%	Abril	
<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.6.9.Diseñar, implementar y validar el modelo de medición de impacto de los proyectos misionales	Diseñar, implementar y validar un MIPG que permita evaluar de manera sistemática y objetiva los resultados, efectos y contribución al cumplimiento de los objetivos estratégicos, como insumo para la toma de decisiones y el mejoramiento continuo.	GLOBAL	Procesos con sistema de planeación	0	M5.PY.5.6.9.1.Vincular personal idóneo que cuente con competencias técnicas y conocimientos necesarios para realizar el diseño e implementación del Modelo de Medición de impacto de los proyectos misionales, en lo correspondiente a la Evaluación de Resultados.	20%	Enero	Oficina Asesora De Planeacion
					M5.PY.5.6.9.2.Elaborar y presentar informes de gestión de los proyectos misionales, a partir del análisis de los resultados e impactos obtenidos según el modelo de medición institucional, consolidar indicadores, hallazgos y recomendaciones	10%	Enero	
					M5.PY.5.6.9.3.Realizar el autodiagnóstico institucional para identificar el estado actual, las brechas y las necesidades de mejora de los procesos misionales y de gestión.	20%	Marzo	
					M5.PY.5.6.9.4.Organizar y desarrollar evento de rendición de cuentas, mediante la planificación logística, la presentación de los resultados de gestión y desempeño, con el fin de garantizar la transparencia, la participación ciudadana y el mejoramiento continuo	10%	Marzo	

					M5.PY.5.6.9.5.Diseñar, implementar y validar el modelo de medición de impacto de los proyectos misionales, con la definición de indicadores, la aplicación piloto en proyectos priorizados y la evaluación de resultados.	20%	Junio	
					M5.PY.5.6.9.6.Realizar el seguimiento y actualización de los riesgos del Sistema de Gestión de la Calidad, verificando la eficacia de los controles y proponiendo acciones de mejora para asegurar el cumplimiento de los objetivos institucionales.	20%	Noviembre	

<b>PROYECTO</b>	M5.PY.5 - Modernización, automatización e Integración de los sistemas de información y gestión universitaria							
<b>OBJETIVO</b>	Avanzar en los procesos de responsabilidad social y académica como Institución de Educación Superior de Alta Calidad mediante la modernización, automatización e Integración de sus sistemas de información y gestión universitaria.							
<b>ACCION</b>	M5.PY.5.6 - Fortalecer los sistemas de gestión							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M5.PY.5.6.10.Brindar apoyo a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con asistencia técnica, acompañamiento y seguimiento a los lineamientos y herramientas que fortalezcan la planeación, ejecución y evaluación de la gestión.	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con la adopción de lineamientos, herramientas y mecanismos de seguimiento que permitan fortalecer la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de la gestión institucional.	GLOBAL	Procesos con sistema de planeación	0	M5.PY.5.6.10.1.Vinculación del personal de apoyo transversal para la implementación del MIPG, facilitando la coordinación interinstitucional y el cumplimiento de los lineamientos establecidos.	40%	Enero	Oficina Asesora De Planeacion
					M5.PY.5.6.10.2.Recopilar la información técnica, académica y administrativa requerida para apoyar la implementación de la política de gestión de información estadística -PGIE-, su articulación con el MIPG y la elaboración de los reportes estadísticos al SNIES.	30%	Noviembre	
					M5.PY.5.6.10.3.Validar, organizar y consolidar la información recopilada para la generación de insumos confiables que soporten el análisis institucional, el seguimiento a la gestión y la presentación de los reportes estadísticos al SNIES.	30%	Noviembre	

## MISIÓN 6

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.1.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de Menor Cuantía - Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.1.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Menor Cuantía - Neiva	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.1.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de Menor Cuantía - Neiva	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.2.Redes de estudiantes de la provincia de Neiva en los colegios mayores de Santafe y Quito, y su poder político durante las postrimetrías del periodo colonial y la construcción de la primera república neogranadina, 1770-1816. Código: 3869	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	1	M6.PY.1.1.2.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Redes de estudiantes de la provincia de Neiva en los colegios mayores de Santafe y Quito y su poder político durante las postrimetrías del periodo colonial, 1770-1816	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.2.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Redes de estudiantes de la provincia de Neiva en los colegios mayores de Santafe y Quito y su poder político durante las postrimetrías del periodo colonial, 1770-1816	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.3.Intervención discursiva e interactiva en los procesos de lectura y producción. Código: 3841	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.3.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Intervención discursiva e interactiva en los procesos de lectura y producción. Código: 3841	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.3.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Intervención discursiva e interactiva en los procesos de lectura y producción. Código: 3841	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.4.Estado actual de los derechos al trabajo y a la salud de la población migrante venezolana en las ciudades de Ibagué – Tolima y Neiva - Huila. Código: 3458	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.4.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Estado actual de los derechos al trabajo y a la salud de la población migrante venezolana en las ciudades de Ibagué – Tolima y Neiva – Huila. Código: 3458	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.4.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Estado actual de los derechos al trabajo y a la salud de la población migrante venezolana en las ciudades de Ibagué – Tolima y Neiva – Huila. Código: 3458	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.5.Las TIC'S en los procesos de enseñanza - aprendizaje en los programas de pregrado de la facultad de ciencias exactas y naturales 2022. Código: 3843	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.5.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Las TIC'S en los procesos de enseñanza - aprendizaje en los programas de pregrado de la facultad de ciencias exactas y naturales 2022. Código: 3843	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.5.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Las TIC'S en los procesos de enseñanza - aprendizaje en los programas de pregrado de la facultad de ciencias exactas y naturales 2022. Código: 3843	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.6.Uso de material asfáltico recuperado (RAP) en mezclas de concreto como alternativa sostenible de pavimentación. Código: 4205	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.6.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Uso de material asfáltico recuperado (RAP) en mezclas de concreto como alternativa sostenible de pavimentación. Código: 4205	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.6.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Uso de material asfáltico recuperado (RAP) en mezclas de concreto como alternativa sostenible de pavimentación. Código: 4205	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.7.Uso del micro RNA 451 como biomarcador en muestras de	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que	NEIVA	Proyectos menor	0	M6.PY.1.1.7.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Uso del micro RNA 451 como biomarcador en muestras de pacientes con cáncer colorrectal. Código: 4349	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

pacientes con cáncer colorrectal. Código: 4349	impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.		cuantías terminados		M6.PY.1.1.7.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Uso del micro RNA 451 como biomarcador en muestras de pacientes con cáncer colorrectal. Código: 4349	10%	Diciembre	Investigación Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.8.Estrategias financieras que adoptaron las familias clasificadas en los grupos A y B del SISBEN en de la zona urbana del municipio de Garzón, para afrontar el incremento de la inflación en el año 2023 e impulsar el crecimiento económico. Código: 4191	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	GARZON	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.8.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía: Estrategias financieras que adoptaron las familias clasificadas en los grupos A y B del SISBEN en la zona urbana de Garzón, para afrontar el incremento de la inflación en 2023. Código: 4191	95%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.8.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía: Estrategias financieras que adoptaron las familias clasificadas en los grupos A y B del SISBEN en la zona urbana de Garzón, para afrontar el incremento de la inflación en 2023. Código: 4191	5%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.9.PROYECTO DE MENOR CUANTÍA - LA PLATA	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	LA PLATA	Proyectos menor cuantías terminados	1	M6.PY.1.1.9.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.9.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.10.PROYECTO DE MENOR CUANTIA - PITALITO	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	PITALITO	Proyectos menor cuantías terminados	1	M6.PY.1.1.10.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de menor cuantía	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.10.2.Presentación de resultados del proyecto de menor cuantía	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							

<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
M6.PY.1.1.11.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de MEDIANA CUANTIA - Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.11.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Mediana Cuantía - Neiva	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.11.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de Mediana Cuantía - Neiva	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.12.Diseño de lineamientos para una política lingüística universitaria acorde con la realidad ecolingüística glocal y sugerencias para la implementación de su respectiva planificación lingüística. El caso de la Universidad Surcolombiana. Código: 4162	Diseñar los lineamientos de una política lingüística institucional desde un enfoque ecolingüístico glocal en la Universidad Surcolombiana.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.12.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana C: Diseño de lineamientos para una política lingüística universitaria acorde con la realidad ecolingüística glocal y sugerencias para la implementación de su respectiva planificación lingüística. Código: 4162	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.12.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Diseño de lineamientos para una política lingüística universitaria acorde con la realidad ecolingüística glocal y sugerencias para la implementación de su respectiva planificación. Código: 4162	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.13.Condiciones socioespaciales, sentido de comunidad y caminabilidad del espacio público en la ciudad de Neiva: Un análisis con perspectiva de género. Código: 4182	Analizar las condiciones socioespaciales, sentido de comunidad y percepción de caminabilidad del espacio público en la ciudad de Neiva	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.13.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Condiciones socioespaciales, sentido de comunidad y caminabilidad del espacio público en la ciudad de Neiva: Un análisis con perspectiva de género. Código: 4182	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.13.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Condiciones socioespaciales, sentido de comunidad y caminabilidad del espacio público en la ciudad de Neiva: Un análisis con perspectiva de género. Código: 4182	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							

<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.14.Fortalecimiento de los Procesos Artesanales de las madres cabeza de hogar del asentamiento Villa Colombia de la ciudad de Neiva, como un espacio para la construcción de su proyecto de vida. Código: 4183	Fomentar el fortalecimiento de los oficios artesanales de las madres cabezas de hogar del Asentamiento Villa Colombia de la comuna nueve en la ciudad de Neiva Huila.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	1	M6.PY.1.1.14.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana C: Fortalecimiento de los Procesos Artesanales de las madres cabeza de hogar del asentamiento Villa Colombia de Neiva, como un espacio para la construcción de su proyecto de vida. Código: 4183	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.14.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Fortalecimiento de los Procesos Artesanales de las madres cabeza de hogar del asentamiento Villa Colombia de Neiva, como un espacio para la construcción de su proyecto de vida. Código: 4183	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.15.Consejos Municipales de la Juventud y formas de la participación juvenil en el Huila. Una apuesta para su fortalecimiento. Código: 4202	Establecer la incidencia social y política de los procesos y estrategias de participación juvenil que promueven 15 Consejos Municipales de Juventud del departamento del Huila, como aporte a la transformación de las realidades juveniles	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.15.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Consejos Municipales de la Juventud y formas de la participación juvenil en el Huila. Una apuesta para su fortalecimiento. Código: 4202	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.15.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Consejos Municipales de la Juventud y formas de la participación juvenil en el Huila. Una apuesta para su fortalecimiento. Código: 4202	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.16.Explorando el significado de la soledad en los cuidadores informales: un análisis	Comprender cómo los cuidadores informales experimentan la soledad al cuidar a su familiar con	NEIVA	Proyectos mediana	0	M6.PY.1.1.16.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Explorando el significado de la soledad en los cuidadores informales: un análisis fenomenológico hermenéutico. Código: 4356	90%	Diciembre	Vicerrectoria De

Los cuidadores informales: un análisis fenomenológico hermenéutico. Código: 4356	Experimentar la soledad al cuidar a su familiar con Enfermedad Crónica no Transmisible, Neiva 2024-2025	NEIVA	cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.16.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Explorando el significado de la soledad en los cuidadores informales: un análisis fenomenológico hermenéutico. Código: 4356	10%	Diciembre	Investigacion Y Proyeccion Social
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.17.Memorias constructoras de paz en el marco del conflicto armado colombiano con perspectiva interseccional. Código: 4188	Reconocer las memorias cognitivas, emocionales y experienciales constructoras de paz presentes en las narrativas, sobre el conflicto armado social y político en Colombia, de poblaciones subalternizadas con enfoque interseccional: mujeres y jóvenes	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.17.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Memorias constructoras de paz en el marco del conflicto armado colombiano con perspectiva interseccional. Código: 4188	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.17.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Memorias constructoras de paz en el marco del conflicto armado colombiano con perspectiva interseccional. Código: 4188	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.18.Seguimiento a la agenda pública de economía social y solidaria en el municipio de Neiva. Código: 3920	Desarrollar un modelo de seguimiento a la Agenda Pública del sector de la economía social y solidaria del municipio de Neiva.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.18.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Seguimiento a la agenda pública de economía social y solidaria en el municipio de Neiva. Código: 3920	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.18.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Seguimiento a la agenda pública de economía social y solidaria en el municipio de Neiva. Código: 3920	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.1.1.19.Efectos de un programa neuroeducativo para el desarrollo socioemocional de los niños y adolescentes a partir del reconocimiento de bases neurobiológicas de indicios de depresión. Código: 4369	Determinar los efectos de un Programa Neuroeducativo en dos colegios de la ciudad de Neiva destinado a potenciar el desarrollo socioemocional en niños y adolescentes, focalizado en el reconocimiento y abordaje de las bases neurobiológicas asociadas	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.19.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía: Efectos de un programa neuroeducativo para el desarrollo socioemocional de los niños y adolescentes a partir del reconocimiento de bases neurobiológicas de indicios de depresión. Código: 4369	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.19.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía: Efectos de un programa neuroeducativo para el desarrollo socioemocional de los niños y adolescentes a partir del reconocimiento de bases neurobiológicas de indicios d depresión. Código: 4369	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.20.PROYECTO DE MEDIANA CUANTIA	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.20.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía:	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.20.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía:	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						<b>100%</b>		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.21.PROYECTO DE MEDIANA CUANTIA 1	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.21.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mediana cuantía:	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.21.2.Presentación de resultados del proyecto de mediana cuantía:	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.1.1.22.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de MAYOR CUANTIA - Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.22.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Mayor Cuantía - Neiva	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.22.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de Mayor Cuantía - Neiva	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.23.Proyectos Interfacultades Terminados	Convocatorias que promuevan la creación de soluciones innovadoras, aplicando conocimientos científicos y tecnológicos al desarrollo de productos, servicios o	NEIVA	Proyectos Interfacultades terminados	0	M6.PY.1.1.23.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.23.2.Gestión, apoyo técnico y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.24.Cultivos iniciadores incorporados en la fermentación de café (Coffee arabica), su efecto en la calidad en taza y evaluación del potencial probiótico. Código: 3631	Evaluar el efecto de cultivos iniciadores en el proceso de fermentación de café (Coffee arabica), potencial probiótico y efecto en la calidad final en taza.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.24.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía: Cultivos iniciadores incorporados en la fermentación de café (Coffee arabica), su efecto en la calidad en taza y evaluación del potencial probiótico. Código: 3631	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.24.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía: Cultivos iniciadores incorporados en la fermentación de café (Coffee arabica), su efecto en la calidad en taza y evaluación del potencial probiótico. Código: 3631	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.25.Estudio del almacenamiento del café especial tostado en grano y molido origen Huila (Coffea arábica L.) bajo	Evaluar el nivel de frescura en el almacenamiento de café especial origen Huila (Coffea arábica L.) tostado en grano y molido en anaquel de 3 caficultores del	NEIVA	Proyectos mayor	0	M6.PY.1.1.25.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía: Estudio del almacenamiento del café especial tostado en grano y molido origen Huila (Coffea arábica L.) bajo atmósferas modificadas y su influencia en la frescura y calidad sensoria. Código: 3632.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

atmósferas modificadas y su influencia en la frescura y calidad sensorial en anaquel para consumo interno y exportación. Código: 3632.	grano y molido en anaquel de 3 concultores del Departamento para consumo interno y como potencial de exportación	NEIVA	cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.25.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía: Estudio del almacenamiento del café especial tostado en grano y molido origen Huila (Coffea arábica L.) bajo atmósferas modificadas y su influencia en la frescura y calidad. Código: 3632.	10%	Diciembre	Investigación y Proyección Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.26.Evaluación del Sistema internacional de Imágenes Afectivas: datos normativos para población infantil colombiana. Código: 3653	Estimar los valores normativos en valencia, activación y dominancia de 240 estímulos del Sistema internacional de Imágenes Afectivas (IAPS) en población infantil colombiana	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.26.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía: Evaluación del Sistema internacional de Imágenes Afectivas: datos normativos para población infantil colombiana. Código: 3653	90%	Diciembre	Vicerrectoría De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.1.26.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía: Evaluación del Sistema internacional de Imágenes Afectivas: datos normativos para población infantil colombiana. Código: 3653	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.27.Aceites esenciales de cholupa, gulupa, badea y curuba y su evaluación como antimicrobianos, antifúngicos e insecticidas. Un estudio a nivel de laboratorio y a escala para la capacitación de cultivadores y microempresarios del Huila. Código: 3637	Obtener y Caracterizar los aceites esenciales de Cholupa, Gulupa, Badea y Curuba mediante la técnica de cromatografía de gases acoplada a espectrometría de masas y evaluar su potencial como agentes antimicrobianos, antifúngicos e insecticidas	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.27.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía: Aceites esenciales de cholupa, gulupa, badea y curuba y su evaluación como antimicrobianos, antifúngicos e insecticidas. Un estudio a nivel de laboratorio y a escala para... Código: 3637	90%	Diciembre	Vicerrectoría De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.1.27.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía: Aceites esenciales de cholupa, gulupa, badea y curuba y su evaluación como antimicrobianos, antifúngicos e insecticidas. Un estudio a nivel de laboratorio y a escala para... Código: 3637	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.1.1.28.1° etapa de proyecto piloto para evaluación de cultivo de café en micro terrazas: implementación y evaluación durante los dos primeros años del cultivo. Código: 3633	Analizar el desempeño durante los primeros dos años, de un cultivo café (Coffea arábica L.) plantado bajo sistema productivo en micro terrazas, en zona cafetera del departamento del Huila.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	1	M6.PY.1.1.28.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía: 1° etapa de proyecto piloto para evaluación de cultivo de café en micro terrazas: implementación y evaluación durante los dos primeros años del cultivo. Código: 3633	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.28.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía: 1° etapa de proyecto piloto para evaluación de cultivo de café en micro terrazas: implementación y evaluación durante los dos primeros años del cultivo. Código: 3633	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.1.1.29.PROYECTO DE MAYOR CUANTIA	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.29.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.29.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.1.1.30.PROYECTO DE MAYOR CUANTIA 1	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.30.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de mayor cuantía	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.30.2.Presentación de resultados del proyecto de mayor cuantía	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.1.1.33.Apoyo a la visibilidad nacional e internacional de la universidad (movilidad académica de docentes, estudiantes	Fomentar la participación de Docentes y estudiantes en eventos de formación de orden nacional e internacional	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	2	M6.PY.1.1.33.1.Coordinación, seguimiento al desarrollo de proyectos	10%	Junio	Facultad De Educacion
					M6.PY.1.1.33.2.Contractual vinculación Prestación de servicios	90%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							

<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.34.Realización de convocatoria para nuevos proyectos de investigación que permitan la	Fomentar la participación de Docentes y estudiantes en eventos de formación de orden nacional e internacional	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	1	M6.PY.1.1.34.1.CONVOCATORIA Y POSTULACIÓN	20%	Junio	Facultad De Educacion
					M6.PY.1.1.34.2.REVISIÓN DE PROPUESTAS	20%	Agosto	
					M6.PY.1.1.34.3.EJECUCIÓN Y CIERRE	60%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.35.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Menor Cuantía – Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos menor cuantías terminados	0	M6.PY.1.1.35.1.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Menor Cuantía – Neiva	95%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.35.2.Presentación de los resultados de las investigaciones de cada proyecto de Menor Cuantía – Neiva	5%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.36.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Mediana Cuantía – Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mediana cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.36.1.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Mediana Cuantía – Neiva	95%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.36.2.Presentación de los resultados de las investigaciones de cada proyecto de Mediana Cuantía – Neiva	5%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.1 - Fortalecer y consolidar grupos, centros, redes de conocimiento y semilleros de investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.1.37.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Mayor Cuantía – Neiva	Apoyar la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.	NEIVA	Proyectos mayor cuantía terminados	0	M6.PY.1.1.37.1.Participación en eventos académico científicos y salidas de campo para los proyectos de Mayor Cuantía – Neiva	95%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.1.37.2.Presentación de los resultados de las investigaciones de cada proyecto de Mayor Cuantía – Neiva	5%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.2 - Gestionar Investigación - Gestión del conocimiento y tecnología							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.2.1.Concesión de derechos de Propiedad Industrial otorgados	Soportar los procesos de gestión del conocimiento, de reconocimiento de la propiedad intelectual derivada de los procesos de Investigación, gestión de patentes, licenciamiento de tecnologías, difusión de la patente y	GLOBAL	Concesión de derechos de Propiedad Industrial otorgados	0	M6.PY.1.2.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.2.1.2.Asesoría a procesos y procedimientos para la concesión de derechos de propiedad industrial y patentes	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.2 - Gestionar Investigación - Gestión del conocimiento y tecnología							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.2.2.Derechos de propiedad industrial comercializados, licenciados y transferidos	Soportar los procesos de gestión del conocimiento, de reconocimiento de la propiedad intelectual derivada de los procesos de Investigación, gestión de patentes, licenciamiento de tecnologías, difusión de la patente y	GLOBAL	Derechos de propiedad industrial comercializados, licenciados y	0	M6.PY.1.2.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.2.2.2.Mantenimiento de Patentes, Marcas y Radicación -Derechos de Propiedad Industrial Comercializados, licenciados y transferidos	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.2 - Gestionar Investigación - Gestión del conocimiento y tecnología							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.2.3.Validaciones	Soportar los procesos de gestión del conocimiento, de reconocimiento de la propiedad intelectual derivada de	GLOBAL	Validaciones	0	M6.PY.1.2.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y
					M6.PY.1.2.3.2.Validaciones	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.2 - Gestionar Investigación - Gestión del conocimiento y tecnología							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.2.4.Procesos de vigilancia científico tecnológica	Gestionar Investigación - Gestión del conocimiento y tecnología	GLOBAL	Procesos de vigilancia científico tecnológica	0	M6.PY.1.2.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.2.4.2.Procesos de vigilancia científico tecnológica	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.1.3.1.Consolidación de grupos de investigación CATEGORIZADOS	Fortalecer las capacidades investigativas de los grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CTel articulado a las	GLOBAL	consolidacion de grupos de investigacion CATEGORIZADOS	0	M6.PY.1.3.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.3.1.2.Fortalecimiento de las capacidades investigativas de los grupos de investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.2.Consolidación de grupos de investigación FORMALIZADOS	Fortalecer las capacidades investigativas de los grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CTel articulado a las necesidades Territoriales.	GLOBAL	consolidacion de grupos de investigacion FORMALIZADOS	0	M6.PY.1.3.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.3.2.2.Fortalecimiento de las capacidades investigativas de los grupos de investigación FORMALIZADOS	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.3.Docentes investigadores categorizados NEIVA	Fortalecer las capacidades investigativas de los grupos de investigación como unidades básicas para el	NEIVA	Docentes investigadores	0	M6.PY.1.3.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y
					M6.PY.1.3.3.2.APOYO A DOCENTES CATEGORIZADOS	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.4.CESURCAFÉ Centro Surcolombiano de Investigación en Café - Facultad de Ingeniería - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros de investigación para generar conocimiento.	GLOBAL	Consolidacion Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.3.4.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINCIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.5.(CIS) Centro de Investigación Social - Facultad de Ciencias Sociales Humanas - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros y grupos de investigación para generar conocimiento.	GLOBAL	Consolidacion Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.5.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.3.5.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINCIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.6.CIECE - Centro de Investigación en Excelencia en Calidad de la Educación - Facultad de Educación - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros y grupos de investigación para generar conocimiento.	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.6.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINICIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.7.CISTAPA - Facultad de Ciencias Sociales Humanas - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros y grupos de investigación para generar conocimiento.	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.7.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.7.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINICIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.8.CESPOSUR - Centro de Investigaciones Económicas, Sociales, Políticas y Organizacionales del Sur - Facultad de Economía y Administración - Consolidación	Potenciar las capacidades de los Centros de Investigación para generar conocimiento	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.8.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.8.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINICIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.9.CINFADE - Centro de					M6.PY.1.3.9.1.Coordinación	10%	Diciembre	

Investigaciones Jurídico Político de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros de Investigación para generar conocimiento	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.9.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINCIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.10.CIMT Centro de Investigaciones de Salud - Consolidación Centros de Investigación Formalizados	Potenciar las capacidades de los Centros de Investigación para generar conocimiento	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.10.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.10.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINCIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.11.Apoyo a la coordinación de actividades administrativas e investigativa de los centros de investigación VIPS	Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Formalizados	0	M6.PY.1.3.11.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.11.2.Desarrollo de actividades administrativas e investigativas de los centros de inv. VIPS	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.12.CESURCAFÉ Centro Surcolombiano de Investigación en Café - Facultad de Ingeniería - Centro Reconocido SNCTEI	Potenciar las capacidades de los Centros de investigación para generar conocimiento.	GLOBAL	Consolidación Centros de Investigación Reconocidos SNCTEI	0	M6.PY.1.3.12.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.1.3.12.2.Apoyo administrativo, logístico y realización de actividades de Investigación que propenda al reconocimiento por MINCIENCIAS del Centro de Investigación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.1.3.13.Fortalecimiento de las capacidades investigativas de los grupos de investigación de la Facultad como unidades básicas de CTel	Elevar el nivel científico de la Facultad de Economía y Administración, a través del fortalecimiento de los grupos de investigación	GLOBAL	consolidacion de grupos de investigacion CATEGORIZADOS	4	M6.PY.1.3.13.1.Proceso contractual de personal de apoyo a los procesos investigativos de la Facultad	20%	Julio	Facultad Economía Y Administracion
					M6.PY.1.3.13.2.Desarrollo de procesos de coordinación, gestión, asesoría y seguimiento a las actividades investigativas que contribuyan al proceso de categorización de grupos de investigación	80%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.14.Fortalecimiento de las capacidades investigativas del centro de investigación de la Facultad para el desarrollo del ecosistema de CTel	Desarrollar procesos y actividades de ciencia, tecnología e innovación para fortalecer las capacidades investigativas del Centro de Investigaciones de la Facultad	GLOBAL	Consolidacion Centros de Investigación Formalizados	1	M6.PY.1.3.14.1.Proceso contractual de personal de apoyo a los procesos del Centro de Investigaciones de la Facultad	20%	Julio	Facultad Economía Y Administracion
					M6.PY.1.3.14.2.Desarrollo de actividades de apoyo en la coordinación administrativa, gestión, desarrollo de proyectos y actividades de investigación adelantados por el Centro de Investigaciones de la Facultad	80%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.15.Apoyar las actividades desarrolladas por los investigadores y grupos de investigación para fortalecer los procesos investigativos en la Facultad.	Elevar el nivel científico a través del fortalecimiento de los grupos de investigación.	GLOBAL	consolidacion de grupos de investigacion CATEGORIZADOS	0	M6.PY.1.3.15.1.Coordinación, gestión, asesoría y seguimiento a las actividades investigativas que contribuyan al proceso de categorización de grupos.	50%	Junio	Facultad De Salud
					M6.PY.1.3.15.2.Apoyo al desarrollo de actividades investigativas que contribuyan a la categorización de los grupos de investigación.	50%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.3 - Fortalecer las capacidades investigativas de los centros y grupos de investigación como unidades básicas para el desarrollo del ecosistema de CT el articulado a las necesidades Territoriales.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.3.16.Desarrollo de actividades en investigación, generando conocimiento nuevo	Fortalecer la calidad educativa y la producción de conocimiento, incentivando la enseñanza y la	NEIVA	Docentes investigadores	0	M6.PY.1.3.16.1.Coordinación, gestión, asesoría y seguimiento a las actividades investigativas que contribuyan al desarrollo científico y tecnológico de la Facultad en el periodo 2026-1.	40%	Junio	Facultad De Salud

generando conocimiento nuevo, crítico y pertinente para contribuir al desarrollo científico y tecnológico.	investigación, generando innovación, mejorando la formación de profesionales.	INVESTIGADORES	Investigadores categorizados		M6.PY.1.3.16.2.Coordinación, gestión, asesoría y seguimiento a las actividades investigativas que contribuyan al desarrollo científico y tecnológico de la Facultad en el periodo 2026-2.	60%	Diciembre	Facultad De Salud
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.1 - Fortalecimiento del ecosistema de investigación, innovación, emprendimiento, transferencia de conocimiento, tecnología y competitividad							
<b>OBJETIVO</b>	Desarrollar un ecosistema integral que promueva la innovación, transformación y el emprendimiento (spin-off y otros), articulando la investigación académica con el desarrollo de soluciones prácticas y negocios sostenibles que impacten positivamente en la sociedad y la economía regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.1.4 - Fomentar procesos de desarrollo y apropiación de una cultura de la ética, bioética e integridad científica							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.1.4.1.Comités de bioética e integridad científica en servicio	Potenciar una cultura sólida de ética, bioética e integridad científica en los procesos de investigación, basada en los principios de responsabilidad, integridad y	GLOBAL	Comites de bioetica e integridad científica en servicio	0	M6.PY.1.4.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.1.4.1.2.Desarrollo y seguimiento técnico, financiero y administrativo	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.2.PROYECTOS EJECUTADOS SGR	Desarrollar alianzas estratégicas que garanticen el desempeño profesional, la empleabilidad y en proyectos de Investigación, proyección social, desarrollo e	GLOBAL	Proyectos ejecutados SGR	0	M6.PY.2.1.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.2.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades.	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.3.RED INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD EN OPERACIÓN	Fortalecer la interacción entre la Universidad, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas, promover la investigación, desarrollo tecnológico y la innovación	GLOBAL	Red innovación y competitividad en operación	0	M6.PY.2.1.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.3.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades Periódísticas, audiovisuales y logística.	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.4.PRESENCIA INSTITUCIONAL EN EVENTOS REGIONALES, NACIONALES E	Fortalecer la interacción entre la Universidad, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas, promover la	GLOBAL	Presencia institucional en eventos regionales, nacionales e	0	M6.PY.2.1.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.4.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.5.EVENTOS ORGANIZADOS EN ALIANZA UEES	Fortalecer la interacción entre la Universidad, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas, promover la	GLOBAL	Eventos organizados en alianza UEES	0	M6.PY.2.1.5.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.5.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.6.Asesorías en lineamientos para política pública en el marco UEES	Fortalecer la interacción entre la Universidad, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas, promover la	GLOBAL	Asesorías en lineamientos para política pública en el	0	M6.PY.2.1.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.6.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.7.Apoyo para el desarrollo de movilidades salientes y/o entrantes para la presencia institucional de la Facultad en eventos regionales, nacionales e internacionales	Desarrollar movilidad saliente y/o entrante de docentes, estudiantes, egresados y personalidades externas para la realización de las modalidades listadas en el Acuerdo 024 de 2016	GLOBAL	Presencia institucional en eventos regionales, nacionales e internacionales	1	M6.PY.2.1.7.1.Inscripción en Sistema RUM	10%	Diciembre	Facultad Economia Y Administracion
					M6.PY.2.1.7.2.Aval de la movilidad en Consejo de Facultad o dependencia encargada	20%	Diciembre	
					M6.PY.2.1.7.3.Desarrollo de la movilidad	50%	Diciembre	
					M6.PY.2.1.7.4.Legalización de la movilidad y finalización en el sistema RUM	10%	Diciembre	
					M6.PY.2.1.7.5.Validación de la movilidad por parte de la ORNI en el sistema RUM	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.8.Apoyo a la visibilidad nacional e internacional de la universidad (movilidad académica de docentes, estudiantes y personal administrativo y expertos invitados)	Fomentar la participación de Docentes y estudiantes en eventos de formación de orden nacional e internacional	GLOBAL	Presencia institucional en eventos regionales, nacionales e internacionales	1	M6.PY.2.1.8.1.APOYO ALOJAMIENTO PARA ESTANCIAS CORTAS	25%	Julio	Facultad De Ciencias Jurídicas Y Políticas
					M6.PY.2.1.8.2.APOYO AL TRANSPORTE AÉREO	25%	Julio	
					M6.PY.2.1.8.3.APOYO AL TRANSPORTE TERRESTRE	25%	Julio	
					M6.PY.2.1.8.4.SERVICIOS DE SUMINISTRO DE COMIDAS	25%	Julio	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.9.Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.	Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.	GLOBAL	Presencia institucional en eventos regionales, nacionales e internacionales	0	M6.PY.2.1.9.1.Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.	50%	Febrero	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.2.1.9.2.Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.	50%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.10.CONVENIO 1435 DE 2022 PROFESIONALIZACIÓN DE ARTISTAS Y GESTORES CULTURALES DEL HUILA Y LA USCO	IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN PROFESIONALIZACIÓN DE ARTISTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SECTOR ARTÍSTICO Y CULTURAL EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	1	M6.PY.2.1.10.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL CONVENIO 1435 DE 2022 PROFESIONALIZACIÓN DE ARTISTAS Y GESTORES CULTURALES DEL HUILA Y LA USCO.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.10.2.PRESENTACION DE RESULTADOS CONVENIO 1435 DE 2022 PROFESIONALIZACIÓN DE ARTISTAS Y GESTORES CULTURALES DEL HUILA Y LA USCO.	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.11.CONVENIO INTERDAMINISTRATIVO No. 82 - 2025 CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DEL HUILA - SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA FORTALECER LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE DEL INGLES, EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DE LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	1	M6.PY.2.1.11.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONVENIO INTERDAMINISTRATIVO No. 82 - 2025 CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DEL HUILA - SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.11.2.PRESENTACION DE RESULTADOS CONVENIO INTERDAMINISTRATIVO No. 82 - 2025 CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DEL HUILA - SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.2.1.12.CONVENIO REGISTRO POBLACIONAL DEL CÁNCER No 2025 - 0011	ESTABLECER CONVENIO ENTRE EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA Y LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA CON EL FIN DE FORTALECER LAS ACTIVIDADES CENTRALES ( RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN, PROCESAMIENTO, ANÁLISIS Y	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	1	M6.PY.2.1.12.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONVENIO REGISTRO POBLACIONAL DEL CÁNCER No 2025 – 0011	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.12.2.PRESENTACION DE RESULTADOS CONVENIO REGISTRO POBLACIONAL DEL CÁNCER No 2025 – 0011	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.2.1.13.CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV-131-2025 CELEBRADO ENTRE LA AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL - ANSV Y LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	FORMULAR, IMPLEMENTAR Y SOCIALIZAR UNA ESTRATEGIA INTEGRAL DE ASISTENCIAS TÉCNICAS Y PROCESOS DE CAPACITACIÓN CON ENFOQUE TERRITORIAL, DIRIGIDA A LAS COMUNIDADES UNIVERSITARIAS DE INSTITUCIONS EDUCATIVAS SUPERIOR PÚBLICAS Y PRIVADAS.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	1	M6.PY.2.1.13.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV -131-2025 CELEBRADO ENTRE LA AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL - ANSV Y LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.13.2.PRESENTACIÓN DE RESULTADOS CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV -131-2025 CELEBRADO ENTRE LA AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL - ANSV Y LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.2.1.14.Apoyo económico eventos entre la universidad, estado, empresa, sociedad.	Fortalecer las alianzas UEES	GLOBAL	Eventos organizados en alianza UEES	1	M6.PY.2.1.14.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Abril	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.2.1.14.2.LEGALIZACION AVANCE	10%	Abril	
					M6.PY.2.1.14.3.ENTREGA DE INFORME	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.2.1.15.CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN No . 424 - 2025	IMPLEMENTACIÓN DE UNIDADES PRODUCTIVAS FAMILIARES CON ESPECIES MENORES PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS EN LA ZONA RURAL BAJA DEL MUNICIPIO DE AIPE - HUILA.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	0	M6.PY.2.1.15.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL CONVENIO ESEPCIFICO DE COLABORACIÓN No. 424 - 2025	98%	Enero	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.15.2.PRESENTACIÓN DE RESULTADOS CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN No. 424 - 2025	2%	Enero	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.16.CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV-131-2025	FORMULAR, IMPLEMENTAR Y SOCIALIZAR UNA ESTRATEGIA INTEGRAL DE ASISTENCIAS TÉCNICAS Y PROCESOS DE CAPACITACIÓN CON ENFOQUE TERRITORIAL.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	0	M6.PY.2.1.16.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV-131-2025	98%	Enero	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.16.2.PRESENTACIÓN DE RESULTADOS CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. ANSV-131-2025	2%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.2 - Fortalecimiento y dinamización de la cuádruple hélice (Universidad, empresa, estado, sociedad)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la interacción y cooperación entre la Universidad Surcolombiana, el sector empresarial, el Estado y la sociedad, mediante la creación de alianzas estratégicas y proyectos conjuntos, con el fin de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación para el beneficio regional y nacional.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.2.1 - Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.2.1.17.CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 2540 - 2025 CELEBRADO ENTRE LA NACIÓN MINISTERIO DEL INTERIOR Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	REALIZAR LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LA CONSOLIDACIÓN,CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓNDE LAS RUTAS METODOLÓGICAS RELACIONADAS CON LA CONVIVENCIA Y LA SEGURIDAD CIUDADANA CONTEXTUALIZADA Y PREVENTIVA EN EL TERRITORIO NACIONAL.	GLOBAL	Convenios ejecutados para el desarrollo programas proyectos territoriales	0	M6.PY.2.1.17.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO No. 2540 - 2025 CELEBRADO ENTRE LA NACIÓN - MINISTERIO DEL INTERIOR Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	98%	Enero	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.2.1.17.2.PRESENTACIÓN DE RESULTADOS CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 2540 - 2025 CELEBRADO ENTRE LA NACIÓN - MINISTERIO DEL INTERIOR Y UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA.	2%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.1.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de proyectos SEMILLEROS	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	NEIVA	Proyectos de semilleros terminados	1	M6.PY.3.1.1.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Semilleros – Neiva	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.1.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de semilleros - Neiva	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.3.1.2.PROYECTO SEMILLERO 1	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos de semilleros terminados	0	M6.PY.3.1.2.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Semilleros	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.2.2.Presentación de resultados del proyecto de Semilleros	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.3.PROYECTO SEMILLERO 2	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos de semilleros terminados	1	M6.PY.3.1.3.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Semilleros	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.3.2.Presentación de resultados del proyecto de Semilleros	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.4.PROYECTO SEMILLERO 3	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos de semilleros terminados	0	M6.PY.3.1.4.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Semilleros	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.4.2.Presentación de resultados del proyecto de Semilleros	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.5.PROYECTO SEMILLERO 4	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos de semilleros terminados	0	M6.PY.3.1.5.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Semilleros	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.5.2.Presentación de resultados del proyecto de Semilleros	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.6.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la	NEIVA	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.6.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Trabajos de Grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

desarrollo de Convocatorias de proyectos Trabajos de Grado	promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros		grado terminados		M6.PY.3.1.6.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de Trabajos de Grado	10%	Diciembre	Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.7.PROYECTO TRABAJO DE GRADO 1	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.7.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Trabajo de Grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.7.2.Presentación de resultados del proyecto de Trabajo de Grado	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.8.PROYECTO TRABAJO DE GRADO 2	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos trabajos de grado terminados	1	M6.PY.3.1.8.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Trabajo de Grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.8.2.Presentación de resultados del proyecto de Trabajo de Grado	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.9.PROYECTO TRABAJO DE GRADO 3	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.9.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Trabajo de Grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.9.2.Presentación de resultados del proyecto de Trabajo de Grado	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.10.PROYECTO TRABAJO DE GRADO 4	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.10.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Trabajo de Grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.10.2.Presentación de resultados del proyecto de Trabajo de Grado	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.11.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de proyectos TESIS DE MAESTRIAS	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	NEIVA	Proyectos Tesis de Maestríass terminados	0	M6.PY.3.1.11.1.Seguimiento financiero y administrativo al desarrollo de Convocatorias de Tesis de Maestrías	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.11.2.Coordinación técnica de las Convocatorias de Tesis de Maestrías	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.12.Diseño de una escala para evaluar riesgo de violencia obstétrica. Código: 4542	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos Tesis de Maestríass terminados	0	M6.PY.3.1.12.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Tesis de Maestrías.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.12.2.Presentación de resultados del proyecto de Tesis de Maestrías	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.13.Validez y confiabilidad del Cuestionario de Reserva Cognitiva desde los determinantes sociales en Latinoamérica. Código:	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos Tesis de Maestríass terminados	0	M6.PY.3.1.13.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Tesis de Maestrías.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.13.2.Presentación de resultados del proyecto de Tesis de Maestrías	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.14.Validación de una herramienta digital para el entrenamiento cognitivo en población con síndrome de down.	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos Tesis de Maestríass terminados	0	M6.PY.3.1.14.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Tesis de Maestrías.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.14.2.Presentación de resultados del proyecto de Tesis de Maestrías	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.15.Cuidar a los niños con terapia ECMO: experiencia de cuidadores y profesionales de la salud. Código: 4543	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	NEIVA	Proyectos Tesis de Maestrías terminados	0	M6.PY.3.1.15.1.Desarrollo y ejecución del proyecto de Tesis de Maestrías.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.15.2.Presentación de resultados del proyecto de Tesis de Maestrías	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.16.M6.PY.3.1 SERVICIOS INTERDISCIPLINARIOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EXPERIMENTAL	CONTRATACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES DE JOVEN INVESTIGADOR, COD DANE 81300	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	1	M6.PY.3.1.16.1.ETAPA CONTRACTUAL: CONTRATACIÓN PROYECTOS JÓVENES INVESTIGADORES TERMINADOS CON ENFOQUE REGIONAL	80%	Enero	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.3.1.16.2.SOCIALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN UN EVENTO ACADÉMICO	10%	Julio	
					M6.PY.3.1.16.3.PRESENTACIÓN DE INFORMES	10%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.17.ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA EN INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN	Garantizar los desarrollos investigativos de los diferentes niveles de formación que fortalezcan las dinámicas, semilleros de investigación y procesos de iniciación científica para la interacción con la educación básica y media.	GLOBAL	Estudiantes de educación básica y media en iniciativas de investigación	0	M6.PY.3.1.17.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.17.2.ACTIVIDADES REQUERIDAS PARA EL DESARROLLO FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN: ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA EN INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.18.Doctorado en Educación y Cultura Ambiental	Garantizar los desarrollos académicos, investigativos y procesos científicos a nivel doctoral.	GLOBAL	Programas de doctorado apoyados	0	M6.PY.3.1.18.1.Coordinación apoyo académico, administrativo y financiero	20%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.18.2.Desarrollo de actividades académicas y logística	80%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.19.Coordinación, seguimiento financiero, técnico y apoyo administrativo para el desarrollo de Convocatorias de proyectos JOVENES INVESTIGADORES	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.19.1.Coordinación técnica y apoyo administrativo de los proyectos de JOVENES INVESTIGADORES – Neiva	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.19.2.Seguimiento financiero al desarrollo de Proyectos de JOVENES INVESTIGADORES – Neiva	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.20.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - ENFERMERIA. Proyecto: Intervenciones en salud para la prevención del riesgo de pie diabético: un SCOPING REVIEW	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	1	M6.PY.3.1.20.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería. Intervenciones en salud para la prevención del riesgo de pie diabético: un SCOPING REVIEW	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.20.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería. Intervenciones en salud para la prevención del riesgo de pie diabético: un SCOPING REVIEW	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.23.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - ENFERMERIA. Proyecto: Percepciones frente a la preparación para la maternidad y paternidad de un grupo de gestantes y su red de apoyo de la comuna 6 de Neiva.	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.23.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería. Percepciones frente a la preparación para la maternidad y paternidad de un grupo de gestantes y su red de apoyo de la comuna 6 de Neiva.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.23.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería. Percepciones frente a la preparación para la maternidad y paternidad de un grupo de gestantes y su red de apoyo de la comuna 6 de Neiva	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.24.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - MEDICINA. Proyecto: Factores inmunes asociados con desenlaces adversos en pacientes con insuficiencia cardíaca en el sur de Colombia	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.24.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - MEDICINA. Factores inmunes asociados con desenlaces adversos en pacientes con insuficiencia cardíaca en el sur de Colombia.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.24.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - MEDICINA. Factores inmunes asociados con desenlaces adversos en pacientes con insuficiencia cardíaca en el sur de Colombia.	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.25.Jóvenes investigadores - Neiva: la experiencia artística como estrategia de recuperación emocional con mujeres víctimas de violencia de genero por parte de sus exparejas sentimentales. Código: 4246 tutor: Miriam Cristina Fernández Cediel	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.25.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: la experiencia artística como estrategia de recuperación emocional con mujeres víctimas de violencia de genero por parte de sus exparejas sentimentales. Código: 4246	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.25.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores la experiencia artística como estrategia de recuperación emocional con mujeres víctimas de violencia de genero por parte de sus exparejas sentimentales. Código: 4246	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.26.Jóvenes investigadores - Neiva: estética y política: una mirada desde la experiencia del programa en la caverna transmitido por la radio	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores	0	M6.PY.3.1.26.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: estética y política: una mirada desde la experiencia del programa en la caverna transmitido por la radio universidad Surcolombiana en la ciudad de Neiva, Huila (2020- 2024). Código: 4270	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

universidad Surcolombiana en la ciudad de Neiva, Huila (2020- 2024). Código: 4270 tutor: Piero Emanuel Silva Arce	mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.26.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores estética y política: una mirada desde la experiencia del programa en la caverna transmitido por la radio universidad Surcolombiana en la ciudad de Neiva, Huila (2020- 2024). Código: 4270	10%	Diciembre	Investigación y Proyección Social
---	--	-------	---------------------------	---	--	-----	-----------	-----------------------------------

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.27.Jóvenes investigadores-Neiva: emociones y actitudes del estudiantado de básica secundaria de instituciones educativas oficiales del municipio de Neiva y su relación con el aprendizaje de la de la física. Código: 4355 tutor: Elías Francisco Amórtogui	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.27.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Emociones y actitudes del estudiantado de básica secundaria de instituciones educativas oficiales del municipio de Neiva y su relación con el aprendizaje de la de la física. Código: 4355	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.27.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Emociones y actitudes del estudiantado de básica secundaria de instituciones educativas oficiales del municipio de Neiva y su relación con el aprendizaje de la de la física. Código: 4355	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.28.Jóvenes investigadores Neiva: empleo, relaciones sociales y convocatorias públicas: un caso para Colombia y el departamento del huila. Código: 4306 tutor: Camilo Fabiam Gómez Segura	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.28.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Empleo, relaciones sociales y convocatorias públicas: un caso para Colombia y el departamento del huila. Código: 4306	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.28.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Empleo, relaciones sociales y convocatorias públicas: un caso para Colombia y el departamento del huila. Código: 4306	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.29.Jóvenes investigadores-Neiva: optimización del cemento para pozos petroleros a través de la valorización de residuos agroindustriales como fuentes naturales de sio2. Código: 4212 tutor: Carlos Francisco Valdes Renteria	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.29.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Optimización del cemento para pozos petroleros a través de la valorización de residuos agroindustriales como fuentes naturales de sio2. Código: 4212	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
M6.PY.3.1.29.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Optimización del cemento para pozos petroleros a través de la valorización de residuos agroindustriales como fuentes naturales de sio2. Código: 4212					10%	Diciembre		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.30.Jóvenes Investigadores Neiva: necesidades de cuidado que contribuyan en la adopción del rol, mejorar la calidad de vida, promover el apoyo social y disminuir la sobrecarga del cuidador de personas con ECNT. código: 4194 tutor: Claudia Andrea Ramírez	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.30.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Necesidades de cuidado que contribuyan en la adopción del rol, mejorar la calidad de vida, promover el apoyo social y disminuir la sobrecarga del cuidador de personas con ECNT. código: 4194	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.30.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes: Necesidades de cuidado que contribuyan en la adopción del rol, mejorar la calidad de vida, promover el apoyo social y disminuir la sobrecarga del cuidador de personas con ECNT. código: 4194	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.31.Jóvenes Investigadores Neiva: la vida universitaria y el proceso académico de los estudiantes de régimen especial de la universidad Surcolombiana. código: 4181 tutor: Jairo Enrique Castañeda Trujillo	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.31.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: La vida universitaria y el proceso académico de los estudiantes de régimen especial de la universidad Surcolombiana. código: 4181	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.31.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: La vida universitaria y el proceso académico de los estudiantes de régimen especial de la universidad Surcolombiana. código: 4181	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.32.Jóvenes Investigadores Neiva: memorias familiares e intergeneracionales en contextos transicionales de mujeres sobrevivientes al conflicto armado del municipio de Neiva. Código: 4381. tutor: Julio Roberto Jaime Salas	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.32.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Memorias familiares e intergeneracionales en contextos transicionales de mujeres sobrevivientes al conflicto armado del municipio de Neiva. Código: 4381	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.32.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: Memorias familiares e intergeneracionales en contextos transicionales de mujeres sobrevivientes al conflicto armado del municipio de Neiva. Código: 4381	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.33.Jóvenes Investigadores Neiva: fermentación de cerezas de café: impacto en la cinética de secado y perfil sensorial de la bebida. código: 4195 tutor: Jaime Daniel Bustos Vanegas	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.33.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Fermentación de cerezas de café: impacto en la cinética de secado y perfil sensorial de la bebida. código: 4195	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.33.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: Fermentación de cerezas de café: impacto en la cinética de secado y perfil sensorial de la bebida. código: 4195	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.34.Jóvenes Investigadores Neiva: una introducción al estudio integral de simetrías de lie, leyes de conservación y análisis cualitativo por	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores	0	M6.PY.3.1.34.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Una introducción al estudio integral de simetrías de lie, leyes de conservación y análisis cualitativo por medio de una generalización del sistema drinfeld-sokolov. código: 4253	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

conservación y análisis cuantitativo por medio de una generalización del sistema drinfeld-sokolov. código: 4253. tutor: German Fiesco	mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores		Investigadores terminados		M6.PY.3.1.34.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: Una introducción al estudio integral de simetrías de lie, leyes de conservación y análisis cualitativo por medio de una generalización del sistema drinfeld-sokolov. código: 4253	10%	Diciembre	Investigación y Proyección Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.35.PROYECTO JOVENES INVESTIGADORES - GARZON	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes	GARZON	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.35.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.3.1.35.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.36.PROYECTO JOVENES INVESTIGADORES - LA PLATA	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes	LA PLATA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.36.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.3.1.36.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.37.Jóvenes Investigadores Pitalito: aproximaciones y análisis de agenda pública: principales necesidades y desafíos del sector turístico del municipio de san Agustín Huila. Código: 4374 tutor: José Alberto Rozo	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	PITALITO	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.37.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Aproximaciones y análisis de agenda pública: principales necesidades y desafíos del sector turístico del municipio de san Agustín Huila. Código: 4374	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.3.1.37.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: Aproximaciones y análisis de agenda pública: principales necesidades y desafíos del sector turístico del municipio de san Agustín Huila. Código: 4374	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.38.Jóvenes Investigadores Pitalito: Contabilidad ambiental en el sector turístico de la región. Código: 4240 tutor: Elvia María Jiménez Zapata	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	PITALITO	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.38.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Contabilidad ambiental en el sector turístico de la región. Código: 4240	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.38.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores: Contabilidad ambiental en el sector turístico de la región. Código: 4240	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.39.TRABAJO DE GRADO: Incidencia del conflicto en las prácticas educativas de los docentes de la institución educativa rural santana, corregimiento de Santana departamento del Putumayo 2008 al 2012. Código: 4268. Docente: Claudia Jimena Zúñiga Ramírez	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	PITALITO	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.39.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado: Incidencia del conflicto en las prácticas educativas de los docentes de la institución educativa rural santana, corregimiento de Santana departamento del Putumayo 2008 al 2012. Código: 4268	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.39.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado: Incidencia del conflicto en las prácticas educativas de los docentes de la institución educativa rural santana, corregimiento de Santana departamento del Putumayo 2008 al 2012. Código: 4268	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.40.DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	Garantizar los desarrollos académicos, investigativos y procesos científicos a nivel doctoral	GLOBAL	Programas de doctorado apoyados	4	M6.PY.3.1.40.1.Coordinación, apoyo académico, administrativo y financiero	20%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.40.2.Desarrollo de Actividades Académicas y Logística	80%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.41.TRABAJO DE GRADO: Rol De La Mujer En El Turismo Rural En Los Corregimientos De Bruselas Y La Laguna Del Municipio De Pitalito Huila. Código: 4269. Tutor: José Alberto Rozo Ruiz	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	PITALITO	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.41.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado: Rol De La Mujer En El Turismo Rural En Los Corregimientos De Bruselas Y La Laguna Del Municipio De Pitalito Huila. Código: 4269	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.41.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado: Rol De La Mujer En El Turismo Rural En Los Corregimientos De Bruselas Y La Laguna Del Municipio De Pitalito Huila. Código: 4269.	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.42.TRABAJO DE GRADO: Modelo de gobernanza turística: un análisis de las condiciones para su desarrollo en el sector hotelero del municipio de San Agustín-Huila. Código: 4177. Tutor: José Alberto Rozo Ruiz	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	PITALITO	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.42.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado: Modelo de gobernanza turística: un análisis de las condiciones para su desarrollo en el sector hotelero del municipio de San Agustín-Huila. Código: 4177	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.42.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado: Modelo de gobernanza turística: un análisis de las condiciones para su desarrollo en el sector hotelero del municipio de San Agustín-Huila. Código: 4177	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.3.1.43.TRABAJO DE GRADO: Evaluación del Ángulo de Inclinación en Sistemas Fotovoltaicos para el Departamento del Huila: Un Estudio Teórico y Experimental. Código: 4538. Tutor: Miyer Javier Valdes Ortiz	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	GARZON	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.43.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado: Evaluación del Ángulo de Inclinación en Sistemas Fotovoltaicos para el Departamento del Huila: Un Estudio Teórico y Experimental. Código: 4538	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.43.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado: Evaluación del Ángulo de Inclinación en Sistemas Fotovoltaicos para el Departamento del Huila: Un Estudio Teórico y Experimental. Código: 4538	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.44.TRABAJO DE GRADO: Aplicación de la matemática financiera en la medición de activos y pasivos bajo. Código: 4567. Tutor: Carlos Julio Rojas Hermida	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros	GARZON	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.44.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado: Aplicación de la matemática financiera en la medición de activos y pasivos bajo. Código: 4567	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.44.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado: Aplicación de la matemática financiera en la medición de activos y pasivos bajo. Código: 4567	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.47.PROYECTO TRABAJO DE GRADO - LA PLATA	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación	LA PLATA	Proyectos trabajos de grado terminados	0	M6.PY.3.1.47.1.Desarrollo y ejecución del proyecto trabajo de grado	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.47.2.Presentación de resultados del proyecto trabajo de grado	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.48.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - ENFERMERIA 1	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.48.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social – Enfermería	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.48.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.49.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL -	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.49.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social – Enfermería	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y

INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - ENFERMERIA	mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.49.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - Enfermería	10%	Diciembre	Investigación y Proyección Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.50.JOVENES INVESTIGADORES SERVICIO SOCIAL - MEDICINA	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.50.1.Desarrollo y ejecución del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - MEDICINA	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.3.1.50.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Servicio Social - MEDICINA	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.51.Gestión integral de los procesos administrativos, académicos y financieros del Programa de Doctorado en Agroindustria y Desarrollo Agrícola Sostenible.	Asegurar el funcionamiento óptimo, la continuidad y la excelencia del programa de Doctorado en Agroindustria y Desarrollo Agrícola Sostenible a través de una administración eficiente de sus recursos.	GLOBAL	Programas de doctorado apoyados	0	M6.PY.3.1.51.1.Pago de honorarios correspondientes a la orientación de actividades académicas remuneradas del Programa de Doctorado en Agroindustria y Desarrollo Agrícola Sostenible.	50%	Enero	Programa Unificado Doctorado En Agroindustria Y Desarrollo Agrícola Sostenible
					M6.PY.3.1.51.2.Pago por servicios de gestión administrativa y suministro de dotación operativa para el Doctorado en Agroindustria y Desarrollo Agrícola Sostenible.	50%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.52.Gestión integral de los procesos administrativos, académicos y financieros del programa de Doctorado en Derecho Constitucional	Asegurar el óptimo funcionamiento, la continuidad y excelencia del programa de Doctorado en Derecho Constitucional a través de una administración eficiente de sus recursos.	GLOBAL	Programas de doctorado apoyados	0	M6.PY.3.1.52.1.Pago de honorarios, movilidad, hospedaje y gastos de transferencia por pagos internacionales, correspondientes a la orientación de actividades académicas remuneradas del programa de Doctorado en Derecho Constitucional	50%	Enero	Vicerrectoria De Investigación Y Proyección Social
					M6.PY.3.1.52.2.Pago por servicios de asesoría académica, administrativa, financiera; y suministro de dotación operativa para el Doctorado en Derecho Constitucional	50%	Enero	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTeI en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.53.Jóvenes investigadores-Neiva: Exploración de patrones filogenéticos del complejo gonatodes concinnatus (o'shaughnessy, 188. Código: 4350. Tutor MAURICIO CARRILLO AVILA	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.53.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Exploración de patrones filogenéticos del complejo gonatodes concinnatus (o'shaughnessy, 188. Código: 4350	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.53.2.Presentación de resultados del proyecto jóvenes investigadores Exploración de patrones filogenéticos del complejo gonatodes concinnatus (o'shaughnessy, 188. Código: 4350	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTeI en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.1 - Formar a través de la Investigación para garantizar la consolidación de la cadena formativa de Investigación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.1.54.Jóvenes investigadores-Neiva: Determinantes del acceso a internet y uso de dispositivos IOT en los hogares de cabeceras y zona rural de Neiva como herramienta de participación ciudadana en trámites con organismos gubernamentales Código: 4231	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación de jóvenes investigadores	NEIVA	Proyectos Jóvenes Investigadores terminados	0	M6.PY.3.1.54.1.Desarrollo y ejecución del proyecto Jóvenes investigadores: Determinantes del acceso a internet y uso de dispositivos IOT en los hogares de zona rural de Neiva como herramienta de participación ciudadana en trámites gubernamentales Código: 4231	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.1.54.2.Presentación de resultados Jóvenes investigadores: Determinantes del acceso a internet y uso de dispositivos IOT en los hogares de zona rural de Neiva como herramienta de participación ciudadana en trámites con organismos gubernamentales Código: 4231	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>TOTAL ACCION</b>					M6.PY.3.1			
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTeI en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.2 - Desarrollo de alianzas estratégicas que garanticen la sostenibilidad técnica y financiera de la cadena formativa en investigación en la región.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.3.2.1.CONTRATO No. JA101179449 CELEBRADO ENTRE ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	DESARROLLO DEL COMPONENTE ÍCTICO Y PESQUERO FASE 7: ESTUDIOS ECOLÓGICOS DE BIOLOGÍA PESQUERA Y APOYO A OPERACIONES PISCÍCOLAS DE LA CENTRAL EL QUIMBO	GLOBAL	Convenios de cooperacion en investigacion ejecutados	1	M6.PY.3.2.1.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONTRATO No. JA101179449 CELEBRADO ENTRE ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.2.1.2.PRESENTACION DE RESULTADOS CONTRATO No. JA101179449 CELEBRADO ENTRE ENEL COLOMBIA S.A E.S.P	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.2 - Desarrollo de alianzas estratégicas que garanticen la sostenibilidad técnica y financiera de la cadena formativa en investigación en la región.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.2.2.CONVENIO DE COOPERACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA Y ENEL COLOMBIA S.A E.S.P FASE 3	AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS TÉCNICOS, CIENTÍFICOS, FINANCIEROS Y LOGÍSTICOS ENTRE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA Y ENEL.	GLOBAL	Convenios de cooperacion en investigacion ejecutados	1	M6.PY.3.2.2.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONVENIO DE COOPERACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA Y ENEL COLOMBIA S.A E.S.P FASE 3	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.2.2.2.PRESENTACION DE RESULTADOS CONVENIO DE COOPERACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA Y ENEL COLOMBIA S.A E.S.P FASE 3	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.2 - Desarrollo de alianzas estratégicas que garanticen la sostenibilidad técnica y financiera de la cadena formativa en investigación en la región.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.2.3.CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN No.112721-030-2025 FIDUCOLDEX- MINCIENCIAS Y USCO	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS FINANCIEROS Y ADMINISTRATIVOS ENTRE USCO Y MINCIENCIAS PARA DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LOS CENTROS DE INTERÉS EN CTel CON ENFOQUES STEM+	GLOBAL	Convenios de cooperacion en investigacion ejecutados	0	M6.PY.3.2.3.1.DESARROLLO Y EJECUCIÓN CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN No.112721-030-2025 FIDUCOLDEX- MINCIENCIAS Y USCO	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.2.3.2.PRESENTACIÓN DE RESULTADOS CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN No.112721-030-2025 FIDUCOLDEX- MINCIENCIAS Y USCO	10%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.2 - Desarrollo de alianzas estratégicas que garanticen la sostenibilidad técnica y financiera de la cadena formativa en investigación en la región.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.2.4.Desarrollo de alianza estrategia que garanticen la	Desarrollo de alianza estrategia que garanticen la	GLOBAL	Convenios de cooperacion en	0	M6.PY.3.2.4.1.Seguimiento Financiero y técnico del desarrollo y ejecución de los convenios.	95%	Enero	Vicerrectoria De

sostenibilidad técnica y financiera de de los convenios.	sostenibilidad técnica y financiera de de los convenios.	GLOBAL	investigacion ejecutados		M6.PY.3.2.4.2.Seguimiento técnico de los convenios	5%	Enero	Investigacion Y Proyeccion Social
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>TOTAL ACCION</b>					M6.PY.3.2			
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.3.1.EXPERIENCIAS DE INVESTIGACIÓN (PRE Y POS) ORIENTADOS POR GRUPOS DE	Fortalecer la formación en investigación en el entorno universitario, mediante la articulación de Und. académico científicas, que permitan generación de	GLOBAL	Experiencias de investigacion pre y pos orientados por Grupos	0	M6.PY.3.3.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.3.1.2.Experiencias de investigacion (pre y pos) orientados por Grupos de Investigacion	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.3.2.ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN - SEDE NEIVA	Fortalecer la formación en investigación en el entorno universitario, mediante la articulación de Und. académico científicas, que permitan generación de	NEIVA	Actividades de formacion en investigacion	0	M6.PY.3.3.2.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.3.2.2.APOYO ADMINISTRATIVO, LOGÍSTICO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.3.3.ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN - SEDE GARZÓN	Fortalecer la formación en investigación en el entorno universitario, mediante la articulación de Und. académico científicas, que permitan generación de	GARZON	Actividades de formacion en investigacion	0	M6.PY.3.3.3.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.3.3.2.APOYO ADMINISTRATIVO, LOGÍSTICO Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.3.3.4.ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN - SEDE LA PLATA	Fortalecer la formación en investigación en el entorno universitario, mediante la articulación de Und. académico científicas, que permitan generación de	LA PLATA	Actividades de formacion en investigacion	0	M6.PY.3.3.4.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.3.4.2.DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN SEDELA PLATA	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.3.5.ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN - SEDE PITALITO	Fortalecer la formación en investigación en el entorno universitario, mediante la articulación de Und. académico científicas, que permitan generación de	PITALITO	Actividades de formacion en investigacion	0	M6.PY.3.3.5.1.COORDINACIÓN	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.3.3.5.2.DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN SEDE PITALITO	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.3 - Fortalecimiento de las capacidades y la cultura de investigación (Cadena Formativa de Investigación)							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer las capacidades investigativas dentro de una cultura de investigación en la comunidad universitaria, mediante la creación de programas de formación, la promoción de proyectos de investigación interdisciplinarios de semilleros, jóvenes investigadores, la vinculación con actores externos, entre otras estrategias pedagógicas para el fomento de la CTel en la región.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.3.3 - Formar en Investigación e Integración institucional al sistema regional y nacional de innovación y competitividad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.3.3.6.Apoyo económico formación en investigación	Fomentar procesos de formación en investigación	NEIVA	Actividades de formacion en investigacion	2	M6.PY.3.3.6.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.3.3.6.2.LEGALIZACIÓN DE AVANCE	10%	Agosto	
					M6.PY.3.3.6.3.ENTREGA DE INFORMES	10%	Septiembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>TOTAL ACCION</b>					M6.PY.3.3			
<b>TOTAL PROYECTO</b>					M6.PY.3			
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.1.Eventos científicos nacionales organizados (Sede - Neiva)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos nacionales	NEIVA	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.1.1.Coordinación, apoyo administrativo, para el desarrollo de eventos académico científicos de la VIPS	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.1.2..Eventos científicos nacionales organizados (Sede - Neiva)	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							

<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.2.Eventos científicos nacionales organizados (Sede - Garzón)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos nacionales	GARZON	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.2.2.Apoyo administrativo, para el desarrollo de eventos académico científicos de la VIPS (Garzón)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.3.Eventos científicos nacionales organizados (Sede - La Plata)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos nacionales	LA PLATA	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.3.2.Apoyo administrativo, para el desarrollo de eventos académico científicos de la VIPS (La Plata)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.4.Eventos científicos nacionales organizados (Sede - Pitalito)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos nacionales	PITALITO	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.4.2.Apoyo administrativo, para el desarrollo de eventos académico científicos de la VIPS (Pitalito)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.5.Eventos científicos Internacionales organizados (Sede - Neiva)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos Internacionales	NEIVA	Eventos científicos internacionales organizados	0	M6.PY.4.1.5.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.5.2.Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos internacionales (Neiva)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							

ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.6.Eventos científicos Internacionales organizados (Sede - Garzón)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos Internacionales	GARZON	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.6.2.Eventos científicos internacionales organizados (Garzón)	90%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
OBJETIVO	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.8.Eventos científicos Internacionales organizados (Sede - Pitalito)	Fomentar el desarrollo y participación de la comunidad académica en eventos científicos Internacionales	PITALITO	Eventos científicos internacionales organizados	0	M6.PY.4.1.8.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.8.2.Eventos científicos internacionales organizados (Pitalito)	90%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
OBJETIVO	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.9.Ponencias Internacionales Realizadas (Sede - Neiva)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	NEIVA	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.9.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.9.2.Apoyo a la comunidad académica para presentación de Ponencias Internacionales (Neiva)	90%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
OBJETIVO	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.10.Ponencias Internacionales Realizadas (Sede - Garzón)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	GARZON	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.10.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.10.2.Apoyo a la comunidad académica para presentación de Ponencias Internacionales (Garzón)	90%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
OBJETIVO	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.11.Ponencias Internacionales Realizadas (Sede - Garzón)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	GARZON	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.11.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social

M6.PY.4.1.11.Ponencias Internacionales Realizadas (Sede - La Plata)	científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	LA PLATA	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.11.2.Apoyo a la comunidad académica para presentación de Ponencias Internacionales (La Plata)	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.12.Ponencias Internacionales Realizadas (Sede - Pitalito)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	PITALITO	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.12.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.12.2.Apoyo a la comunidad académica para presentación de Ponencias Internacionales (Pitalito)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.13.Ponencias Nacionales Realizadas (Sede - Neiva)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	NEIVA	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.13.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.13.2.APOYO A LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL PARA PARTICIPACIÓN EN PONECIAS NACIONALES - NEIVA	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.14.Ponencias Nacionales Realizadas (Sede - Garzón)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	GARZON	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.14.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.14.2.Apoyo a la comunidad institucional para presentación de Ponencias nacionales (Garzón)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.15.Ponencias Nacionales Realizadas (Sede - La Plata)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	LA PLATA	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.15.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.15.2.Apoyo a la comunidad institucional para presentación de Ponencias nacionales (La Plata)	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.16.Ponencias Nacionales Realizadas (Sede - Pitalito)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico	PITALITO	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.16.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.16.2.Apoyo a la comunidad institucional para presentación de Ponencias nacionales (Pitalito)	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.17.Vinculación y desarrollo en redes académicas e investigativas	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación	GLOBAL	Vinculación y desarrollo en redes académicas e	0	M6.PY.4.1.17.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.17.2.Apoyo a la vinculación y desarrollo en redes académicas e investigativas	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.18.Feria de Emprendimiento e Innovación (Sede - Neiva)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación	NEIVA	Feria de emprendimiento e innovacion	0	M6.PY.4.1.18.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.18.2.Feria de emprendimiento e innovación	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.19.Apoyo para publicación de artículos científicos (Sede - Neiva)	Apoyar la producción del conocimiento científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	NEIVA	Apoyo para publicacion de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.19.1.Apoyo Técnico y Jurídico	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.19.2.Apoyo para publicación de Artículo Científicos - Sede Neiva	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.20.Apoyo para publicación de artículos científicos (Sede - Garzón)	Apoyar la producción del conocimiento científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	GARZON	Apoyo para publicacion de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.20.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.20.2.Apoyo para publicación de Artículo Científicos - Sede Garzón	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.21.Apoyo para publicación de artículos científicos (Sede - La Plata)	Apoyar la producción del conocimiento científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	LA PLATA	Apoyo para publicacion de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.21.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.21.2.Apoyo para publicación de Artículo Científicos - Sede La Plata	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.22.Apoyo para publicación de artículos científicos (Sede - Pitalito)	Apoyar la producción del conocimiento científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	PITALITO	Apoyo para publicacion de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.22.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.22.2.Apoyo para publicación de Artículo Científicos - Sede Pitalito	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.23.Publicación de artículos científicos (Sede - Neiva)	Apoyar la Publicación de artículos científicos generados por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	NEIVA	Publicación de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.23.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.23.2.Apoyo a la comunidad Académica para la publicación de Artículo Sede Neiva	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.24.Publicación de artículos científicos (Sede – Garzón)	Apoyar la Publicación de artículos científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	GARZON	Publicación de articulos científicos	0	M6.PY.4.1.24.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.24.2.Apoyo a la comunidad Académica para la publicación de Artículo Sede Garzón	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							

<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.25.Publicación de artículos científicos (Sede – La Plata)	Apoyar la Publicación de artículos científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	LA PLATA	Publicación de artículos científicos	0	M6.PY.4.1.25.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.25.2.Apoyo a la comunidad Académica para la publicación de Artículo Sede - La Plata	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.26.Publicación de artículos científicos (Sede – Pitalito)	Apoyar la Publicación de artículos científico generado por la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.	PITALITO	Publicación de artículos científicos	0	M6.PY.4.1.26.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.26.2.Apoyo a la comunidad Académica para la publicación de Artículo Sede Pitalito	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.27.PARTICIPACIÓN EN FERIAS DE LIBROS	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva, potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural.	GLOBAL	Participación en ferias de libros	6	M6.PY.4.1.27.1.Coordinación, logística y desplazamientos para participación en Ferias de Libros Nacionales e Internacionales.	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.27.2.Implementación de espacios publicitarios y servicios de alojamiento web destinados a fortalecer la visibilidad institucional y promover la difusión de la participación en ferias de libros	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.28.Divulgación de los procesos de ciencia, tecnología e innovación por medio de eventos científicos	Desarrollar y organizar actividades y/o eventos científicos de divulgación de CTel	NEIVA	Eventos científicos nacionales organizados	2	M6.PY.4.1.28.1.Proceso contractual del personal de apoyo requerido para el desarrollo de eventos científicos y divulgación de los procesos de ciencia, tecnología e innovación	20%	Julio	Facultad Economia Y Administracion
					M6.PY.4.1.28.2.Desarrollo de actividades de divulgacion y ejecución de los diferentes procesos de innovación, ciencia y proyección social	60%	Julio	

					M6.PY.4.1.28.3.Movilidad y manutención requerida para el desarrollo de eventos científicos en el marco de actividades de divulgación de procesos de CTel	20%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.29.Sostenimiento y vinculación a redes académicas e investigativas nacionales e internacionales de acuerdo a las áreas del conocimiento de la Facultad de Economía y Administración	Fortalecer las capacidades académicas e investigativas de la Facultad por medio de la afiliación y/o sostenimiento a redes académicas e investigativas nacionales e internacionales	GLOBAL	Vinculación y desarrollo en redes académicas e investigativas	0	M6.PY.4.1.29.1.Vinculación (afiliación) y/o sostenimiento a redes académicas e investigativas nacionales e internacionales	20%	Diciembre	Facultad Economía Y Administracion
					M6.PY.4.1.29.2.Desarrollo de procesos de CTel en redes académicas e investigativas nacionales e internacionales en donde la Facultad está afiliada	60%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						<b>80%</b>		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.30.Fomentar la participación de la comunidad universitaria a eventos académicos - científicos	Promover la formulación, ejecución y divulgación de eventos académicos y participación a nivel nacional e internacional.	NEIVA	Eventos científicos nacionales organizados	2	M6.PY.4.1.30.1.SERVICIOS DE SUMINISTRO DE COMIDAS	25%	Julio	Facultad De Ciencias Jurídicas Y Políticas
					M6.PY.4.1.30.2.APOYO ALOJAMIENTO PARA ESTANCIAS CORTAS	25%	Julio	
					M6.PY.4.1.30.3.TRANSPORTE	50%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.31.Fomentar la participación de la comunidad universitaria a eventos académicos - científicos con Ponencias	Fortalecimiento de las capacidades investigativas a través de Ponencias en eventos Nacionales e Internacionales	NEIVA	Ponencias nacionales realizadas	10	M6.PY.4.1.31.1.SERVICIOS DE SUMINISTRO DE COMIDAS	25%	Julio	Facultad De Ciencias Jurídicas Y Políticas
					M6.PY.4.1.31.2.APOYO ALOJAMIENTO PARA ESTANCIAS CORTAS	25%	Julio	
					M6.PY.4.1.31.3.TRANSPORTE	50%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							

ACCION	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.32.Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	NEIVA	Ponencias internacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.32.1.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.4.1.32.2.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.33.Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	NEIVA	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.33.1.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.4.1.33.2.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.34.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	GARZON	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.34.1.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.4.1.34.2.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.1.35.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	LA PLATA	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.35.1.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.4.1.35.2.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Agosto	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.36.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	PITALITO	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.36.1.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Marzo	Facultad De Ingenieria
					M6.PY.4.1.36.2.Apoyar desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento	50%	Agosto	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.37.Apoyo económico eventos científicos nacionales organizados	Participación en eventos científicos Nacionales organizados	NEIVA	Eventos científicos nacionales organizados	3	M6.PY.4.1.37.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.4.1.37.2.LEGALIZACION DE AVANCE	10%	Septiembre	
					M6.PY.4.1.37.3.ENTREGA DE INFORMES	10%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.38.Desarrollo de espacios clave para la difusión de investigaciones, el debate académico y la construcción de redes profesionales.	Fortalecer el conocimiento, generar innovación y visibilizar la producción científica nacional.	NEIVA	Eventos científicos nacionales organizados	0	M6.PY.4.1.38.1.Apoyar el desarrollo de eventos científicos que permitan en el periodo 2026-1, socializar los resultados de las investigaciones generadas en la Facultad.	70%	Agosto	Facultad De Salud
					M6.PY.4.1.38.2.Apoyar el desarrollo de eventos científicos que permitan en el periodo 2026-2, socializar los resultados de las investigaciones generadas en la Facultad.	30%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.4.1.39.Apoyo a los investigadores y estudiantes para que presenten sus avances, investigaciones y reflexiones sobre temas de estudios específicos.	Visibilizar tendencias, fortalecer redes y contribuir al debate sobre la educación superior y los avances científicos y pedagógicos.	NEIVA	Ponencias nacionales realizadas	0	M6.PY.4.1.39.1.Apoyar en el periodo 2026-1, la presentación de resultados de investigación y experiencias innovadoras generadas por estudiantes y docentes de la Facultad.	60%	Julio	Facultad De Salud
					M6.PY.4.1.39.2.Apoyar en el periodo 2026-2, la presentación de resultados de investigación y experiencias innovadoras generadas por estudiantes y docentes de la Facultad.	40%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.40.Apoyo a los investigadores (docentes y estudiantes) a publicar sus trabajos originales en revistas de alto impacto.	Difundir el conocimiento, visibilizar la investigación y fortalecer los procesos investigativos en la Facultad.	NEIVA	Apoyo para publicacion de articulos científicos	0	NO HAY ETAPAS	0%	SIN FECHA ESTIMADA	Facultad De Salud

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.41.Feria de Emprendimiento e Innovación (Sede - Pitalito)	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación	PITALITO	Feria de emprendimiento e innovacion	0	M6.PY.4.1.41.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.1.41.2.Feria de emprendimiento e innovación	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.1 - Divulgar los desarrollos de los procesos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Emprendimiento							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.1.42.Eventos científicos internacionales organizados	Apoyo económico eventos científicos internacionales organizados	NEIVA	Eventos científicos internacionales organizados	1	M6.PY.4.1.42.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.4.1.42.2.LEGALIZACIÓN DE AVANCE	10%	Septiembre	
					M6.PY.4.1.42.3.ENTREGA DE INFORME	10%	Septiembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropriación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.2 - Consolidar centros de ciencia como espacios de innovación, apropiación y transferencia del conocimiento							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.3 - Fortalecer y desarrollar los procesos editoriales de la Universidad Surcolombiana							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.3.1.REVISTAS PUBLICADAS EN OJS	Fortalecer la capacidad editorial para incrementar la producción científica institucional (editorial USCO y Revistas científicas)	GLOBAL	Revistas publicadas en OJS	0	M6.PY.4.3.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.3.1.2.Plataforma Journal System - Servicios tecnológicos de las revistas científicas y académicas de la Universidad Surcolombiana	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.3 - Fortalecer y desarrollar los procesos editoriales de la Universidad Surcolombiana							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.3.2.INDEXACIÓN EN BASES DE DATOS CIENTÍFICAS	Fortalecer la capacidad Editorial para incrementar la producción científica institucional (editorial USCO y Revistas científicas).	GLOBAL	Indexaciones en bases de datos científicas	0	M6.PY.4.3.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.3.2.2.Coordinación Editorial, Diseño y Diagramación Revistas USCO.	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.4.3 - Fortalecer y desarrollar los procesos editoriales de la Universidad Surcolombiana							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.4.3.3.LIBROS PUBLICADOS POR LA EDITORIAL DE LA UNIVERSIDAD	Difundir el nuevo conocimiento, válido y útil que anualmente genera la Casa de Estudios mediante la publicación de libros	GLOBAL	Libros Publicados por la editorial	12	M6.PY.4.3.3.1.Apoyo Administrativo y financiero para la gestión de la Editorial USCO y la publicación de Libros	20%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.4.3.3.2.Corrección de Estilo, Diseño, Diagramación, Revisión Editorial, Promoción y Divulgación de las Publicaciones de la Editorial USCO	20%	Diciembre	
					M6.PY.4.3.3.3.Pares Evaluadores MINCIENCIAS – EDITORIAL	20%	Diciembre	
					M6.PY.4.3.3.4.Pares Evaluadores MINCIENCIAS – CAP	20%	Diciembre	
					M6.PY.4.3.3.5.Impresión de libros publicados desde la editorial USCO	20%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.4 - Apropiación, difusión y divulgación del conocimiento científico tecnológico							
<b>OBJETIVO</b>	Fomentar la apropiación social del conocimiento científico y tecnológico generado en la Universidad Surcolombiana, asegurando su difusión y divulgación efectiva hacia diversas audiencias para potenciar su impacto en el desarrollo social, económico y cultural del territorio.							

ACCION	M6.PY.4.3 - Fortalecer y desarrollar los procesos editoriales de la Universidad Surcolombiana							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.4.3.4.Vincular un asistente administrativo de la editorial, revista jurídica Pielagus de la facultad, para la gestión, la consolidación de	Gestionar la consolidación de la revista jurídica Pielagus de la facultad de ciencias jurídicas y políticas.	GLOBAL	Revistas publicadas en OJS	1	M6.PY.4.3.4.1.vinculación asistente administrativo de la editorial, revista jurídica Pielagus de la facultad	50%	Enero	Facultad De Ciencias Juridicas Y Politicas
					M6.PY.4.3.4.2.Artículos	50%	Noviembre	
PROYECTO	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
OBJETIVO	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
ACCION	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.1.Formulación y fortalecimiento de los Macroproyectos de Proyección Social.	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de Macroproyectos que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.	NEIVA	Macroproyectos ejecutados	0	M6.PY.5.1.1.1..Apoyo técnico, financiera y administrativo requerido para el desarrollo de Macroproyectos de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana	50%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.1.1.2.Servicios prestados por estudiantes para el desarrollo de Macroproyectos de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana	50%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
OBJETIVO	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
ACCION	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.2.Promoción y fortalecimiento del sistema de Proyección Social de la Facultad de Economía y Administración	Generar iniciativas y proyectos estratégicos que integren la academia, investigación y el entorno para generar impacto social que fortalezca el sistema de Proyección Social de la Facultad	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	5	M6.PY.5.1.2.1.Proceso contractual del personal de apoyo requerido para el fortalecimiento del sistema de Proyección Social de la Facultad	20%	Julio	Facultad Economía Y Administracion
					M6.PY.5.1.2.2.Desarrollo de actividades de promoción y fortalecimiento del sistema de Proyección Social de la Facultad	80%	Julio	
PROYECTO	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
OBJETIVO	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
ACCION	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.3.Proceder a la compra de Pólizas queden lugar según los	Garantizar el cumplimiento de los requisitos exigidos para la suscripción de los contratos interadministrativos	NEIVA	Diplomados	0	M6.PY.5.1.3.1.Aceptación de la propuesta	50%	Agosto	Facultad De Ciencias Juridicas Y Politicas
					M6.PY.5.1.3.2.Adquisición de Póliza	50%	Septiembre	
PROYECTO	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.4.Proceder a la compra de Pólizas queden lugar según los	Garantizar el cumplimiento de los requisitos exigidos para la suscripción de los contratos interadministrativos	NEIVA	Cursos y talleres	3	M6.PY.5.1.4.1.Aceptación de la propuesta	50%	Agosto	Facultad De Ciencias
					M6.PY.5.1.4.2.Adquisición de Póliza	50%	Septiembre	Juridicas Y Politicas
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.5.vincular servicios de apoyo para la proyección social por venta de servicios cursos talleres	Garantizar las condiciones óptimas para brindar servicios académicos, de investigación y proyección social de calidad asignadas a la facultad de Ciencias	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	5	M6.PY.5.1.5.1.SERVICIOS ADMINISTRATIVOS COMBINADOS DE OFICINA	75%	Septiembre	Facultad De Ciencias
					M6.PY.5.1.5.2.SERVICIOS JURÍDICOS	25%	Septiembre	Juridicas Y Politicas
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.6.Formulación y fortalecimiento de los Proyectos de Responsabilidad Social RSU - NEIVA	Fortalecer la responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de Proyectos RSU que permitan transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.1.6.2.Apoyo técnico, financiera y administrativo requerido para el desarrollo de Proyectos RSU de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.7.Formulación y fortalecimiento de los Proyectos de Responsabilidad Social RSU – GARZÓN	Fortalecer la responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de Proyectos RSU que permitan transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.	GARZON	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.7.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.1.7.2.Apoyo técnico, financiera y administrativo requerido para el desarrollo de Proyectos RSU de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana - GARZÓN	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.8.Formulación y fortalecimiento de los Proyectos de Responsabilidad Social RSU – LA PLATA	Fortalecer la responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de Proyectos RSU que permitan transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.	LA PLATA	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.8.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.1.8.2.Apoyo técnico, financiera y administrativo requerido para el desarrollo de Proyectos RSU de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana - LA PLATA	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.9.Formulación y fortalecimiento de los Proyectos de Responsabilidad Social RSU Y MACROPROYECTOS INSTITUCIONALES – PITALITO	Fortalecer la responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de Proyectos RSU que permitan transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.	PITALITO	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.9.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.1.9.2.Apoyo técnico, financiera y administrativo requerido para el desarrollo de Proyectos RSU de Proyección Social de la Universidad Surcolombiana - PITALITO	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.10.Realización de eventos académicos en la FCSH con Docentes invitados	Apoyo económico eventos académicos de Proyección Social	NEIVA	Simposio	3	M6.PY.5.1.10.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Agosto	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.5.1.10.2.LEGALIZACION DE AVANCE	10%	Agosto	
					M6.PY.5.1.10.3.ENTREGA DE INFORMES	10%	Septiembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.1.11.Apoyo económico evento académicos	Fortalecer el sistema de Proyección Social	NEIVA	Cursos y talleres	2	M6.PY.5.1.11.1.FASE CONTRACTUAL	80%	Septiembre	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M6.PY.5.1.11.2.TRAMITE CUENTA DE COBRO	10%	Septiembre	
					M6.PY.5.1.11.3.ENTREGA DE INFORMES	10%	Octubre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M6.PY.5.1.12.Vincular servicios de apoyo para proyectos de proyección social	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales.	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	5	M6.PY.5.1.12.1.Coordinación, apoyo y asesoramiento para la ejecución de actividades administrativas y académicas de los proyectos de proyección social - Actividades académicas	48%	Junio	Facultad De Educacion
					M6.PY.5.1.12.2.Contractual vinculación de diferentes servicios (personal, varios) para el desarrollo de los proyectos de proyección social	52%	Julio	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.13.Vincular servicios de apoyo para proyectos de responsabilidad social universitaria	Garantizar las condiciones óptimas para brindar servicios académicos, de investigación y proyección social de calidad asignadas a la facultad	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.13.1.Coordinación, apoyo y asesoramiento para la ejecución de actividades administrativas y académicas para la FED	50%	Diciembre	Facultad De Educacion
					M6.PY.5.1.13.2.Contractual vinculación Prestación de servicios para el desarrollo de las actividades de la FED	50%	Enero	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.1.14.Ejecución de actividades de apoyo a la gestión administrativa y académica que se generan desde la Decanatura de la Facultad.	Promover las actividades de apoyo administrativo, de gestión y académicas en la Facultad.	NEIVA	Macroproyectos ejecutados	0	M6.PY.5.1.14.1.Vinculación de profesionales para el apoyo de actividades en la gestión administrativa y académica de las diferentes dependencias de la Facultad para el periodo 2026-1.	50%	Junio	Facultad De Salud
					M6.PY.5.1.14.2.Vinculación de profesionales para el apoyo de actividades en la gestión administrativa y académica de las diferentes dependencias de la Facultad para el periodo 2026-2.	50%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.1 - Fortalecer el sistema de Proyección Social							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M6.PY.5.1.15.Ejecución de actividades de apoyo y asesoramiento a la gestión administrativa y académica de la Facultad de Ciencias de la Salud.	Promover la coordinación y el asesoramiento en el desarrollo de las actividades administrativas, de gestión y académicas en la Facultad.	NEIVA	Proyectos RSU ejecutados	0	M6.PY.5.1.15.1.Realizar la vinculación de contratistas mediante la prestación de servicios profesionales para la ejecución de actividades de apoyo y asesoramiento a la gestión administrativa y académica de la Facultad, para el periodo 2026-1.	50%	Junio	Facultad De Salud
					M6.PY.5.1.15.2.Realizar la vinculación de contratistas mediante la prestación de servicios profesionales para la ejecución de actividades de apoyo y asesoramiento a la gestión administrativa y académica de la Facultad, para el periodo 2026-2.	50%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.1.CONULTORIO EMPRESARIAL Y CONTABLE: Asesoría contable / empresarial NEIVA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las unidades de atención especializada.	NEIVA	Asesorias contable empresarial CIE	0	M6.PY.5.2.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.1.2.Actividades para el desarrollo del Proyecto: Coordinación, apoyo y Gestión Profesional de Asesores	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.2.CONULTORIO EMPRESARIAL Y CONTABLE: Asesoría contable / empresarial GARZON	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las unidades de atención especializada.	GARZON	Asesorias contable empresarial CIE	0	M6.PY.5.2.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.2.2.Actividades para el desarrollo del Proyecto: Coordinación, apoyo y Gestión Profesional de Asesores	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.3.CONULTORIO EMPRESARIAL Y CONTABLE: Asesoría contable / empresarial LA PLATA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las unidades de atención especializada	LA PLATA	Asesorias contable empresarial CIE	0	M6.PY.5.2.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.3.2.Actividades para el desarrollo del Proyecto: Coordinación, apoyo y Gestión Profesional de Asesores	90%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.4.CONULTORIO EMPRESARIAL Y CONTABLE: Asesoría contable / empresarial PITALITO	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las unidades de atención especializada	PITALITO	Asesorías contable empresarial CIE	0	M6.PY.5.2.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.4.2.Actividades para el desarrollo del Proyecto: Coordinación, apoyo y Gestión Profesional de Asesores	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.5.Personas Beneficiarias - NEIVA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Personas beneficiarias USAP	0	M6.PY.5.2.5.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.5.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.6.Personas Beneficiarias - LA PLATA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	LA PLATA	Personas beneficiarias USAP	0	M6.PY.5.2.6.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.6.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.7.CENTRO DE CONCILIACIÓN: PROCESOS DE CONCILIACIÓN ATENDIDOS - NEIVA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Procesos de conciliación atendidos CCON	0	M6.PY.5.2.7.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.7.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.8.CENTRO DE	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a		Procesos de		M6.PY.5.2.8.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De

CONCILIACIÓN: PROCESOS DE CONCILIACIÓN ATENDIDOS -	través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	conciliación atendidos CCON	0	M6.PY.5.2.8.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.9.CENTRO DE CONCILIACIÓN: PROCESOS DE CONCILIACIÓN ATENDIDOS -	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Procesos de conciliación atendidos CCON	0	M6.PY.5.2.9.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.9.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.10.CONSULTORIO JURIDICO: ASESORÍAS - NEIVA	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Asesorias C juridico	0	M6.PY.5.2.10.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.10.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.11.CONSULTORIO JURIDICO: ASESORÍAS - GARZÓN	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	Asesorias C juridico	0	M6.PY.5.2.11.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.11.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.12.CONSULTORIO JURIDICO: ASESORÍAS - PITALITO	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Asesorias C juridico	0	M6.PY.5.2.12.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.12.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>TOTAL</b>						100%		

<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.13.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: ASESORÍAS EN EMPRENDIMIENTO	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Asesorias en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.13.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.13.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
					<b>TOTAL</b>	100%		
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.14.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: ASESORÍAS EN EMPRENDIMIENTO -	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	Asesorias en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.14.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.14.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
					<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social		
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.15.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: ASESORÍAS EN EMPRENDIMIENTO -	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	LA PLATA	Asesorias en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.15.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.15.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
					<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social		
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.16.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: ASESORÍAS EN EMPRENDIMIENTO -	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Asesorias en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.16.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.16.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
					<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social		
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.2.17.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Iniciativas emprendedoras registradas CEI	0	M6.PY.5.2.17.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.17.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.2.18.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	Iniciativas emprendedoras registradas CEI	0	M6.PY.5.2.18.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.18.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.2.19.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	LA PLATA	Iniciativas emprendedoras registradas CEI	0	M6.PY.5.2.19.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.19.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.2.20.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: INICIATIVAS EMPRENDEDORAS	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Iniciativas emprendedoras registradas CEI	0	M6.PY.5.2.20.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.20.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.2.21.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: PERSONAS CAPACITADAS EN	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Personas capacitadas en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.21.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.21.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							

<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.22.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: PERSONAS CAPACITADAS EN	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	Personas capacitadas en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.22.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.22.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.23.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: PERSONAS CAPACITADAS EN	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	LA PLATA	Personas capacitadas en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.23.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.23.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.24.CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN: PERSONAS CAPACITADAS EN	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Personas capacitadas en emprendimiento	0	M6.PY.5.2.24.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.24.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.25.PERSONAS CAPACITADAS EN MARCO DEL PROYECTO DE CIENCIA PARA LA PAZ	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	NEIVA	Personas capacitadas en marco del proyecto de ciencia para la PAZ y	0	M6.PY.5.2.25.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.25.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.26.PERSONAS	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a		Personas capacitadas		M6.PY.5.2.26.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De

CAPACITADAS EN MARCO DEL PROYECTO DE CIENCIA PARA LA PAZ	través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	GARZON	en marco del proyecto de ciencia para la PAZ	0	M6.PY.5.2.26.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.27.PERSONAS CAPACITADAS EN MARCO DEL PROYECTO DE CIENCIA PARA LA PAZ	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	LA PLATA	Personas capacitadas en marco del proyecto de ciencia para la PAZ	0	M6.PY.5.2.27.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.27.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.2 - Implementar estrategias para la oferta académica y de capacitación a los diferentes sectores económicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.2.28.PERSONAS CAPACITADAS EN MARCO DEL PROYECTO DE CIENCIA PARA LA PAZ	Contribuir al desarrollo social de las comunidades, a través de proyectos y programas que logren una cultura de solidaridad y compromiso social a través de las	PITALITO	Personas capacitadas en marco del proyecto de ciencia para la PAZ	0	M6.PY.5.2.28.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.2.28.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de actividades	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.3 - Participar en convocatorias nacionales e internacionales a proyectos que integren proyección social, formación, desarrollo tecnológico y emprendimiento.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.3.1.CONVOCATORIAS NACIONALES E INTERNACIONALES: Proyectos de Innovación aprobados -	Convocatorias para impulsar iniciativas dentro de la Universidad Surcolombiana que promuevan la creación de soluciones innovadoras, aplicando conocimientos	NEIVA	Proyectos de innovación aprobados	0	M6.PY.5.3.1.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.3.1.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de Convocatorias	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
<b>ACCION</b>	M6.PY.5.3 - Participar en convocatorias nacionales e internacionales a proyectos que integren proyección social, formación, desarrollo tecnológico y emprendimiento.							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M6.PY.5.3.2.CONVOCATORIAS NACIONALES E INTERNACIONALES: Proyectos de Innovación aprobados -	Convocatorias para impulsar iniciativas dentro de la Universidad Surcolombiana que promuevan la creación de soluciones innovadoras, aplicando conocimientos	GARZON	Proyectos de innovación aprobados	0	M6.PY.5.3.2.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.3.2.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de Convocatorias	90%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
<b>PROYECTO</b>	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							

ACCION	M6.PY.5.3 - Participar en convocatorias nacionales e internacionales a proyectos que integren proyección social, formación, desarrollo tecnológico y emprendimiento.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.3.3.CONVOCATORIAS NACIONALES E INTERNACIONALES: Proyectos de Innovación aprobados -	Convocatorias para impulsar iniciativas dentro de la Universidad Surcolombiana que promuevan la creación de soluciones innovadoras, aplicando conocimientos	LA PLATA	Proyectos de innovación aprobados	0	M6.PY.5.3.3.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.3.3.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de Convocatorias	90%	Diciembre	
PROYECTO	M6.PY.5 - Fortalecimiento de procesos de responsabilidad y transformación social							
OBJETIVO	Fortalecer el compromiso y responsabilidad social de la Universidad a través del desarrollo de programas y proyectos de cultura de paz y justicia social que contribuyan a la transformación de los entornos institucionales, regionales, nacionales e internacionales.							
ACCION	M6.PY.5.3 - Participar en convocatorias nacionales e internacionales a proyectos que integren proyección social, formación, desarrollo tecnológico y emprendimiento.							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M6.PY.5.3.4.CONVOCATORIAS NACIONALES E INTERNACIONALES: Proyectos de Innovación aprobados -	Convocatorias para impulsar iniciativas dentro de la Universidad Surcolombiana que promuevan la creación de soluciones innovadoras, aplicando conocimientos	PITALITO	Proyectos de innovación aprobados	0	M6.PY.5.3.4.1.Coordinación	10%	Diciembre	Vicerrectoria De Investigacion Y Proyeccion Social
					M6.PY.5.3.4.2.Apoyo administrativo, financiero y desarrollo de Convocatorias	90%	Diciembre	

## MISIÓN 7

PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.1.Atención en salud física a la comunidad universitaria	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	NEIVA	Consultas de Salud Física, visual, auditiva	1500	M7.PY.1.1.1.1.Contratación de personal.	70%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.1.2.Adquisición de insumos	25%	Marzo	
					M7.PY.1.1.1.3.Desplazamiento a sedes para efectos de seguimiento a la prestación del servicio	5%	Mayo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.2.Atención en salud física a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	GARZON	Consultas de Salud Física, visual, auditiva	200	M7.PY.1.1.2.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.2.2.Adquisición de insumos	25%	Marzo	
					M7.PY.1.1.2.3.Prestación del servicio	5%	Abril	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M7.PY.1.1.3.Atención en salud física a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	LA PLATA	Consultas de Salud Física, visual, auditiva	200	M7.PY.1.1.3.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.3.2.Adquisición de insumos	25%	Marzo	
					M7.PY.1.1.3.3.Prestación del servicio	5%	Abril	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.1.4.Atención en salud física a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	PITALITO	Consultas de Salud Física, visual, auditiva	250	M7.PY.1.1.4.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.4.2.Adquisición de insumos	25%	Marzo	
					M7.PY.1.1.4.3.Prestación del servicio	5%	Abril	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.1.5.Atención en salud bucal a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	NEIVA	Consulta de Cuidado de la salud bucal	1000	M7.PY.1.1.5.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.5.2.Adquisición de insumos	15%	Marzo	
					M7.PY.1.1.5.3.Mantenimiento de equipos	15%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.1.6.Atención en salud bucal a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	GARZON	Consulta de Cuidado de la salud bucal	300	M7.PY.1.1.6.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.6.2.Adquisición de insumos	15%	Febrero	
					M7.PY.1.1.6.3.Mantenimiento de equipos	15%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.1.7.Atención en salud bucal a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	LA PLATA	Consulta de Cuidado de la salud bucal	300	M7.PY.1.1.7.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.7.2.Adquisición de insumos	15%	Febrero	
					M7.PY.1.1.7.3.Mantenimiento de equipos	15%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							

ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.8.Atención en salud bucal a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	PITALITO	Consulta de Cuidado de la salud bucal	300	M7.PY.1.1.8.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.8.2.Adquisición de insumos	15%	Febrero	
					M7.PY.1.1.8.3.Mantenimiento de equipos	15%	Febrero	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.9.Atención en salud mental a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	NEIVA	Consulta de salud mental	4500	M7.PY.1.1.9.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.9.2.Adquisición de insumos tecnológicos	30%	Marzo	
					M7.PY.1.1.9.3.Prestación del servicio - Atenciones virtuales	10%	Marzo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.10.Atención en salud mental a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	GARZON	Consulta de salud mental	300	M7.PY.1.1.10.1.Contratación de personal	60%	Agosto	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.10.2.Adquisición de insumos tecnológicos	30%	Marzo	
					M7.PY.1.1.10.3.Prestación del servicio - Atenciones virtuales	10%	Marzo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.11.Atención en salud mental a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	LA PLATA	Consulta de salud mental	300	M7.PY.1.1.11.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.11.2.Adquisición de insumos tecnológicos	30%	Marzo	
					M7.PY.1.1.11.3.Prestación del servicio - Atenciones virtuales	10%	Marzo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.1 - Fomentar la salud integral con programas de promoción y prevención							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.1.12.Atención en salud mental a la comunidad estudiantil	Realizar consultas, atenciones y educación con enfoque de PyP	PITALITO	Consulta de salud mental	350	M7.PY.1.1.12.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.1.12.2.Adquisición de insumos	30%	Marzo	
					M7.PY.1.1.12.3.Prestación del servicio - Atenciones virtuales	10%	Marzo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.1.Realizar Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas.	Fomentar la disciplina, el trabajo en equipo, la convivencia, así como el aprovechamiento del tiempo libre.	NEIVA	Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas	170	M7.PY.1.2.1.1.Contratación Personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.1.2.Adquisición de Insumos ( Implementos Deportivos)	25%	Marzo	
					M7.PY.1.2.1.3.Prestación del servicio	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.2.Realizar Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas.	Fomentar la disciplina, el trabajo en equipo, la convivencia, así como el aprovechamiento del tiempo libre.	GARZON	Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas	70	M7.PY.1.2.2.1.Contratación Personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.2.2.Adquisición de Insumos ( Implementos Deportivos )	25%	Marzo	
					M7.PY.1.2.2.3.Prestación del Servicio	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.3.Realizar Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas.	Fomentar la disciplina, el trabajo en equipo, la convivencia, así como el aprovechamiento del tiempo libre.	LA PLATA	Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas	60	M7.PY.1.2.3.1.Contratación Personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.3.2.Adquisición de Insumos ( Implementos Deportivos )	25%	Marzo	
					M7.PY.1.2.3.3.Prestación del Servicio	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.4.Realizar Eventos de	Fomentar la disciplina, el trabajo en equipo, la		Eventos de Formación		M7.PY.1.2.4.1.Contratación de Personal	70%	Febrero	Direccion

M7.1.1.2.4. Realizar Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas.	Promover la disciplina, el trabajo en equipo, la convivencia, así como el aprovechamiento del tiempo libre.	PITALITO	Eventos de Formación Deportiva en las diferentes disciplinas	80	M7.PY.1.2.4.2. Adquisición de Insumos ( Implementos Deportivos )	25%	Marzo	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.4.3. Prestación del Servicio	5%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.5. Participar en Eventos de Representación Competitiva en las diferentes disciplinas.	Lograr mediante procesos deportivos la clasificación a diferentes torneos logrando una visibilidad institucional	NEIVA	Eventos Representación Competitiva	170	M7.PY.1.2.5.1. Contratación Personal	25%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.5.2. Adquisición de Insumos ( Uniformes)	20%	Marzo	
					M7.PY.1.2.5.3. Participación en Eventos Deportivos	55%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.6. Participar en Eventos de Representación Competitiva en las diferentes disciplinas.	Lograr mediante procesos deportivos la clasificación a diferentes torneos logrando una visibilidad institucional	GARZON	Eventos Representación Competitiva	6	M7.PY.1.2.6.1. Contratación Personal	5%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.6.2. Adquisición de Insumos ( Uniformes)	20%	Marzo	
					M7.PY.1.2.6.3. Participación en eventos deportivos	75%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.7. Participar en Eventos de Representación Competitiva en las diferentes disciplinas.	Lograr mediante procesos deportivos la clasificación a diferentes torneos logrando una visibilidad institucional	LA PLATA	Eventos Representación Competitiva	6	M7.PY.1.2.7.1. Contratación Personal	5%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.7.2. Adquisición de Insumos	20%	Marzo	
					M7.PY.1.2.7.3. Participación en eventos deportivos	75%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							

ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.8. Participar en Eventos de Representación Competitiva en las diferentes disciplinas.	Lograr mediante procesos deportivos la clasificación a diferentes torneos logrando una visibilidad institucional	PITALITO	Eventos Representación Competitiva	8	M7.PY.1.2.8.1. Contratación Personal	5%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.8.2. Adquisición de Insumos ( Uniformes)	20%	Marzo	
					M7.PY.1.2.8.3. Participación en eventos deportivos	75%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							

ACCION	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.9.Realizar Eventos de Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre en diferentes disciplinas	Desarrollar actividades internas de aprovechamiento del tiempo libre y de recreación dirigido a la comunidad universitaria.	NEIVA	Eventos Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre	66	M7.PY.1.2.9.1.Contratación Personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.9.2.Adquisición de Insumos ( Implementos Deportivos )	15%	Marzo	
					M7.PY.1.2.9.3.Realización Actividades Deportivas Internas	15%	Mayo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.10.Realizar Eventos de Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre en diferentes disciplinas	Desarrollar actividades internas de aprovechamiento del tiempo libre y de recreación dirigido a la comunidad universitaria.	GARZON	Eventos Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre	15	M7.PY.1.2.10.1.Contratación de Personal	0%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.10.2.Adquisición de insumos deportivos para actividades recreativas y de aprvechamiento del tiempo libre en la sede.	70%	Mayo	
					M7.PY.1.2.10.3.Desplazamiento a la sede para monitoreo y seguimiento de las actividades de recreación y aprovechamiento del tiempo libre	30%	Mayo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.2.11.Realizar Eventos de Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre en diferentes disciplinas	Desarrollar actividades internas de aprovechamiento del tiempo libre y de recreación dirigido a la comunidad universitaria.	LA PLATA	Eventos Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre	10	M7.PY.1.2.11.1.Contratación de personal	0%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.11.2.Adquisición de insumos para la realización de eventos de recreación y aprovechamiento del tiempo libre en las diferentes disciplinas en la sede	70%	Mayo	
					M7.PY.1.2.11.3.Desplazamiento a la sede para monitoreo y seguimiento del cumplimiento de los eventos de recreación y aprovechamiento del tiempo libre en diferentes disciplinas	30%	Mayo	
PROYECTO	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
OBJETIVO	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
ACCION	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
					M7.PY.1.2.12.1.Contratación de personal	0%	Mayo	

M7.PY.1.2.12.Realizar Eventos de Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre en diferentes disciplinas	Desarrollar actividades internas de aprovechamiento del tiempo libre y de recreación dirigido a la comunidad universitaria.	PITALITO	Eventos Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre	15	M7.PY.1.2.12.2.Adquisición de elementos de recreación y aprovechamiento del tiempo libre en diferentes disciplinas para la sede	70%	Mayo	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.12.3.Desplazamiento a la sede para monitoreo y seguimiento de los eventos de recreación y aprovechamiento del tiempo libre en diferentes disciplinas	30%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.2.13.Atenciones en kinesiología y rehabilitación deportiva	Implementar un programa de monitoreo de carga interna y profilaxis biopsicosocial que reduzca el ausentismo deportivo y académico relacionado con fatiga o lesiones, durante los ciclos de eventos de representación competitiva.	NEIVA	Atenciones Kinesiología y rehabilitación deportiva	400	M7.PY.1.2.13.1.Contratación de personal	50%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.13.2.Adquisición de insumos para vendajes y protección	30%	Marzo	
					M7.PY.1.2.13.3.Adquisición de implementos de ejercicio terapéutico	20%	Abril	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.2 - Incentivar la actividad física, deporte y recreación							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.2.14.Atenciones en psicología deportiva	Optimizar la adherencia al entrenamiento y el rendimiento bajo presión mediante un programa de entrenamiento en habilidades psicológicas (EHP)	NEIVA	Atenciones en psicología deportiva	100	M7.PY.1.2.14.1.Contratación de personal	100%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.2.14.2.Adquisición de insumos	0%	Mayo	
					M7.PY.1.2.14.3.Monitoreo y seguimiento	0%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.3.1.Talleres de formación en modalidades artísticas	Proporcionar herramientas de autorregulación emocional y desarrollo de habilidades blandas mediante la práctica artísticas para promover la permanencia	NEIVA	Talleres de Formación en modalidades artísticas	15	M7.PY.1.3.1.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.1.2.Adquisición de elementos artísticos	20%	Mayo	
					M7.PY.1.3.1.3.Monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
	Proporcionar herramientas de autorregulación		Talleres de Formación		M7.PY.1.3.2.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion

M7.PY.1.3.2.Talleres de formación en modalidades artísticas	emocional y desarrollo de habilidades blandas mediante la práctica artísticas para promover la permanencia estudiantil en la sede de Garzón.	GARZON	Talleres de formación en modalidades artísticas	6	M7.PY.1.3.2.2.Adquisición de elementos artísticos y culturales para la sede	20%	Abril	DIRECCION Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.2.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.3.3.Talleres de Formación en modalidades artísticas	Proporcionar herramientas de autorregulación emocional y desarrollo de habilidades blandas mediante la práctica artísticas para promover la permanencia estudiantil en la sede de La Plata	LA PLATA	Talleres de Formación en modalidades artísticas	6	M7.PY.1.3.3.1.Contratación de personal	70%	Febrero	DIRECCION Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.3.2.Adquisición de elementos artísticos y culturales para la sede	20%	Abril	
					M7.PY.1.3.3.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.3.4.Talleres de formación en modalidades artísticas	Proporcionar herramientas de autorregulación emocional y desarrollo de habilidades blandas mediante la práctica artísticas para promover la permanencia estudiantil en la sede de Pitalito	PITALITO	Talleres de Formación en modalidades artísticas	6	M7.PY.1.3.4.1.Contratación de personal	70%	Febrero	DIRECCION Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.4.2.Adquisición de elementos artísticos y culturales para la sede	20%	Abril	
					M7.PY.1.3.4.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.3.5.Talleres de Recreación en modalidades artísticas	Fomentar el bienestar estudiantil mediante espacios de descompresión creativa que reduzcan el agotamiento académico, fortalezcan la permanencia estudiantil y promuevan la convivencia universitaria.	NEIVA	Talleres de Recreación en modalidades artísticas	16	M7.PY.1.3.5.1.Contratación de personal	80%	Febrero	DIRECCION Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.5.2.Adquisición de elementos para actividades de recreación en modalidades artísticas	10%	Mayo	
					M7.PY.1.3.5.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.3 - Promover la actividad artística y cultural							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.3.6.Puestas en escena de los grupos artísticos	Evidenciar el dominio de competencias artísticas y el trabajo colaborativo mediante presentaciones públicas, con el fin de fortalecer la autoconfianza del estudiante y	NEIVA	Puestas en escena de los grupos artísticos	300	M7.PY.1.3.6.1.Contratación de personal	80%	Febrero	DIRECCION Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.3.6.2.Adquisición de elementos para las puestas en escena de los grupos artísticos	10%	Abril	

	proyectar la identidad cultural de la comunidad				M7.PY.1.3.6.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	Bienestar Universitario
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.1.Becas y apoyos socioeconómicos	Garantizar la equidad y permanencia estudiantil mediante la asignación de los recursos financieros, reduciendo las barreras económicas que impiden el progreso académico y la graduación.	NEIVA	Beneficiario Becas y apoyos socioeconómicos	110	M7.PY.1.4.1.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.1.2.Adjudicación de becas y apoyos socioeconómicos a estudiantes	30%	Mayo	
					M7.PY.1.4.1.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.2.Becas y apoyos socioeconómicos	Garantizar la equidad y permanencia estudiantil mediante la asignación de los recursos financieros, reduciendo las barreras económicas que impiden el progreso académico y la graduación en la sede de Garzón.	GARZON	Beneficiario Becas y apoyos socioeconómicos	10	M7.PY.1.4.2.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.2.2.Adjudicación de becas y apoyos socioeconómicos a estudiantes de la sede	30%	Abril	
					M7.PY.1.4.2.3.Viáticos y gastos de desplazamiento para monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.3.Becas y apoyos socioeconómicos	Garantizar la equidad y permanencia estudiantil mediante la asignación de los recursos financieros, reduciendo las barreras económicas que impiden el progreso académico y la graduación de estudiantes de la sede de La Plata	LA PLATA	Beneficiario Becas y apoyos socioeconómicos	10	M7.PY.1.4.3.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.3.2.Adjudicación de becas y apoyos socioeconómicos a estudiantes de la sede	30%	Abril	
					M7.PY.1.4.3.3.Viáticos y gastos de desplazamiento para Monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.4.Becas y apoyos socioeconómicos	Garantizar la equidad y permanencia estudiantil mediante la asignación de los recursos financieros, reduciendo las barreras económicas que impiden el progreso académico y la graduación de estudiantes de la	PITALITO	Beneficiario Becas y apoyos socioeconómicos	10	M7.PY.1.4.4.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.4.2.Adjudicación de becas y apoyos socioeconómicos a estudiantes de la sede	30%	Abril	
					M7.PY.1.4.4.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.5.Subsidio de alimentación a estudiantes de pregrado.	Contribuir a la seguridad alimentaria y al rendimiento académico del estudiante, mediante el acceso a una nutrición balanceada que promueva la permanencia estudiantil.	NEIVA	Estudiantes beneficiados Subsidio a la Alimentación	6773	M7.PY.1.4.5.1.Proceso precontractual y contractual	20%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.5.2.Suministro de raciones alimentarias en los restaurantes de la sede central La Venada y la Facultad de salud.	70%	Febrero	
					M7.PY.1.4.5.3.Interventoría del contrato de suministro de raciones alimentarias Neiva.	10%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.6.Subsidio de alimentación a estudiantes de pregrado de la sede de Garzón.	Contribuir a la seguridad alimentaria y al rendimiento académico del estudiante, mediante el acceso a una nutrición balanceada que promueva la permanencia estudiantil de la sede de Garzón.	GARZON	Esstudiantes beneficiados Subsidio a la Alimentación	809	M7.PY.1.4.6.1.Proceso precontractual y contractual	30%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.6.2.Suministro de raciones alimentarias a estudiantes de pregrado de la sede	60%	Febrero	
					M7.PY.1.4.6.3.Monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.7.Subsidio de alimentación a estudiantes de pregrado de la sede de La Plata.	Contribuir a la seguridad alimentaria y al rendimiento académico del estudiante, mediante el acceso a una nutrición balanceada que promueva la permanencia estudiantil de la sede de La Plata	LA PLATA	Estudiantes beneficiados Subsidio a la Alimentación	1183	M7.PY.1.4.7.1.Proceso precontractual y contractual	30%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.7.2.Suministro de raciones alimentarias a estudiantes de pregrado de la sede de La Plata	60%	Febrero	
					M7.PY.1.4.7.3.Monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.8.Subsidio de alimentación a estudiantes de pregrado de la sede de Pitalito.	Contribuir a la seguridad alimentaria y al rendimiento académico del estudiante, mediante el acceso a una nutrición balanceada que promueva la permanencia estudiantil de la sede de Pitalito.	PITALITO	Estudiantes beneficiados Subsidio a la Alimentación	1915	M7.PY.1.4.8.1.Proceso precontractual y contractual	30%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.8.2.Suministro de raciones alimentarias a estudiantes de pregrado de la sede de Pitalito.	60%	Febrero	
					M7.PY.1.4.8.3.Monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.9.Beneficiarios Apoyo medios de transporte - BICIUSCO	Facilitar la movilidad estudiantil y el ahorro económico mediante un sistema de préstamo de bicicletas que reduzca los gastos de transporte y promueva hábitos de vida saludable en la comunidad universitaria.	NEIVA	Beneficiarios Apoyo medios de transporte biciusco	700	M7.PY.1.4.9.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.9.2.Estudio socioeconómico para la priorización de préstamo de las bicicletas	20%	Febrero	
					M7.PY.1.4.9.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.10.Beneficiarios de acompañamiento Académico inicial (Semestre cero) - Estudiantes	Nivelar las competencias académicas básicas y facilitar la adaptación a la vida universitaria, mediante el fortalecimiento de habilidades de aprendizaje y apoyo	NEIVA	Beneficiarios de acompañamiento Académico inicial,	1690	M7.PY.1.4.10.1.Contratación de personal	60%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.10.2.Pago de monitores semestre 0	30%	Mayo	
					M7.PY.1.4.10.3.Monitorio y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.11.Acompañamiento académico inicial (semestre 0) Estudiantes sede Garzón	Nivelar las competencias académicas básicas y facilitar la adaptación a la vida universitaria, mediante el fortalecimiento de habilidades de aprendizaje y apoyo psicopedagógico, para asegurar la permanencia y el éxito en el primer año de carrera.	GARZON	Acompañamiento Académico inicial, Semestre cero, Estudiantes	240	M7.PY.1.4.11.1.Contratación de personal	40%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.11.2.Pago monitores semestre 0 estudiantes sede Garzón	50%	Junio	
					M7.PY.1.4.11.3.Viáticos y gastos de desplazamiento para monitoreo y seguimiento a la sede	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.12.Acompañamiento académico inicial semestre 0 - Estudiantes sede La Plata	Nivelar las competencias académicas básicas y facilitar la adaptación a la vida universitaria, mediante el fortalecimiento de habilidades de aprendizaje y apoyo psicopedagógico, para asegurar la permanencia y el éxito en el primer año de carrera.	LA PLATA	Acompañamiento Académico inicial, Semestre cero, Estudiantes	150	M7.PY.1.4.12.1.Contratación de personal	40%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.12.2.Pago de monitores semestre 0 estudiantes sede La Plata	50%	Junio	
					M7.PY.1.4.12.3.Viáticos y desplazamiento para monitoreo y seguimiento a la sede	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							

<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.13.Acompañamiento académico inicial semestre 0 estudiantes sede Pitalito.	Nivelar las competencias académicas básicas y facilitar la adaptación a la vida universitaria, mediante el fortalecimiento de habilidades de aprendizaje y apoyo psicopedagógico, para asegurar la permanencia y el éxito en el primer año de carrera.	PITALITO	Acompañamiento Académico inicial, Semestre cero, Estudiantes	500	M7.PY.1.4.13.1.Contratación de personal	40%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.13.2.Pago monitores semestre 0 estudiantes	50%	Junio	
					M7.PY.1.4.13.3.Viáticos y gastos de desplazamiento para monitoreo y seguimiento	10%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.14.Saber PRO - Estudiantes capacitados	Maximizar el desempeño en las pruebas Saber Pro mediante el entrenamiento intensivo en competencias evaluables, para elevar el promedio institucional y fortalecer la inserción laboral de los estudiantes de último año.	NEIVA	Saber Pro, Estudiantes capacitados	400	M7.PY.1.4.14.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.14.2.Desarrollo de talleres de capacitación a estudiantes para las pruebas saber pro	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.14.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.15.Saber Pro estudiantes capacitados	Maximizar el desempeño en las pruebas Saber Pro mediante el entrenamiento intensivo en competencias evaluables, para elevar el promedio institucional y fortalecer la inserción laboral de los estudiantes de último año.	GARZON	Saber Pro, Estudiantes capacitados	100	M7.PY.1.4.15.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.15.2.Desarrollo de talleres de capacitación a estudiantes para las pruebas saber Pro	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.15.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.16.Saber Pro estudiantes capacitados	Maximizar el desempeño en las pruebas Saber Pro mediante el entrenamiento intensivo en competencias evaluables, para elevar el promedio institucional y fortalecer la inserción laboral de los estudiantes de último año.	LA PLATA	Saber Pro, Estudiantes capacitados	100	M7.PY.1.4.16.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.16.2.Desarrollo de talleres de capacitación a estudiantes para la prueba saber Pro	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.16.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.17.Saber Pro Estudiantes capacitados	Maximizar el desempeño en las pruebas Saber Pro mediante el entrenamiento intensivo en competencias evaluables, para elevar el promedio institucional y fortalecer la inserción laboral de los estudiantes de	PITALITO	Saber Pro, Estudiantes capacitados	120	M7.PY.1.4.17.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.17.2.Desarrollo de talleres de capacitación	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.17.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.18.Consejerías académicas a estudiantes	Brindar orientación personalizada y seguimiento a la trayectoria académica del estudiante, con el fin de optimizar la toma de decisiones, prevenir el rezago curricular y asegurar la titulación oportuna.	NEIVA	Consejerías académicas a Estudiantes	1800	M7.PY.1.4.18.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.18.2.Desarrollo de consejerías académicas	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.18.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.19.Consejerías académicas a estudiantes	Brindar orientación personalizada y seguimiento a la trayectoria académica del estudiante, con el fin de optimizar la toma de decisiones, prevenir el rezago curricular y asegurar la titulación oportuna.	GARZON	Consejerías académicas a Estudiantes	200	M7.PY.1.4.19.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.19.2.Desarrollo de consejerías académicas a estudiantes	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.19.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.4.20.Consejerías académicas a estudiantes	Brindar orientación personalizada y seguimiento a la trayectoria académica del estudiante, con el fin de optimizar la toma de decisiones, prevenir el rezago curricular y asegurar la titulación oportuna.	LA PLATA	Consejerías académicas a Estudiantes	150	M7.PY.1.4.20.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.20.2.Desarrollo de consejerías académicas a estudiantes	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.20.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							

ACCION	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.4.21.Consejerías académicas a estudiantes.	Brindar orientación personalizada y seguimiento a la trayectoria académica del estudiante, con el fin de optimizar la toma de decisiones, prevenir el rezago curricular y asegurar la titulación oportuna.	PITALITO	Consejerías académicas a Estudiantes	320	M7.PY.1.4.21.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.4.21.2.Desarrollo de consejerías académicas a estudiantes	25%	Mayo	
					M7.PY.1.4.21.3.Monitorio y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.4 - Fortalecer el Apoyo Académico							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.4.22.CONTRATAR EGRESADO Y ESTUDIANTES DE LA	CONTRATAR EGRESADO Y ESTUDIANTES DE LA FACULTAD PARA REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO A	NEIVA	Beneficiarios de acompañamiento	1	M7.PY.1.4.22.1.CONTRACTUAL Y RESOLUCIONES	80%	Enero	Facultad Ciencias Exactas Y Naturales
					M7.PY.1.4.22.2.ENTREGA DE INFORME Y RESULTADOS	20%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.5.1.Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa	ORDEN DE SERVICIO - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH JUNIO 2026	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	1	M7.PY.1.5.1.1.ORDEN DE SERVICIO - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH SAN PEDRO -JUNIO 2026	80%	Junio	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M7.PY.1.5.1.2.LIQUIDACIÓN ORDEN DE SERVICIO	10%	Julio	
					M7.PY.1.5.1.3.ENTREGA DE INFORMES ACTIVIDAD - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH – SAN PEDRO	10%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
M7.PY.1.5.2.fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.	Encuentro de estudiantes de la Facultad vigencia 2026	NEIVA	interacción entre los integrantes de la comunidad	1	M7.PY.1.5.2.1.SOLICITUD DE AVANCE	80%	Septiembre	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M7.PY.1.5.2.2.LEGALIZACION DE AVANCE	10%	Septiembre	
					M7.PY.1.5.2.3.ENTREGA DE INFORMES DE ACTIVIDAD	10%	Octubre	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	SEDE	UNIDAD MEDIDA	META	ETAPA	PESO DE LA ETAPA %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE

M7.PY.1.5.3.Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa	ORDEN DE SERVICIO - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH DICIEMBRE 2026	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	1	M7.PY.1.5.3.1.ORDEN DE SERVICIO - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH DICIEMBRE DE 2026	80%	Diciembre	Facultad Ciencias Sociales Y Humanas
					M7.PY.1.5.3.2.LIQUIDACIÓN ORDEN DE SERVICIO	10%	Diciembre	
					M7.PY.1.5.3.3.ENTREGA DE INFORMES ACTIVIDAD - INTEGRACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL: PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACADÉMICO FCSH – DICIEMBRE DE 2026	10%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.4.Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria de la Facultad de Economía y Administración	Desarrollar actividades, eventos y jornadas académicas y de bienestar (clima organizacional) dirigidos a la comunidad universitaria de la Facultad de Economía y Administración	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	200	M7.PY.1.5.4.1.Adquisición de insumos, materiales y logística requerida para el desarrollo de las actividades, eventos y jornadas académicas y de bienestar	60%	Diciembre	Facultad Economía Y Administracion
					M7.PY.1.5.4.2.Desarrollo de las actividades, eventos y jornadas académicas y de bienestar	40%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.5.Fortalecer El Desarrollo Humano	Fortalecer El Desarrollo Humano	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la	0	M7.PY.1.5.5.1.Fortalecer El Desarrollo Humano	50%	Mayo	Facultad De Ingenieria
					M7.PY.1.5.5.2.Fortalecer El Desarrollo Humano	50%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.6.Acompañar en la consolidación de un proyecto formativo como parte importante en la construcción del proyecto de vida de los docentes y funcionarios encontrar un ambiente adecuado	Generar espacios de interacción entre los integrantes de la comunidad con el fin de consolidar el proyecto educativo	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	0	M7.PY.1.5.6.1.Actividad de bienvenida e inducción institucional a estudiantes nuevos y asistentes semestre A	35%	Junio	Facultad De Educacion
					M7.PY.1.5.6.2.Actividad de Clima Organizacional para estudiantes, docentes y administrativos para cierre semestre A FED	65%	Junio	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.7.Generación de espacios para la interacción de los integrantes de la Facultad.	Desarrollo de actividades para fortalecer la integración y la convivencia.	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	0	M7.PY.1.5.7.1.Coordinación y apoyo en el desarrollo de actividades para fortalecer la integración y la convivencia del personal de la Facultad durante el periodo 2026-1.	50%	Junio	Facultad De Salud
					M7.PY.1.5.7.2.Coordinación y apoyo en el desarrollo de actividades para fortalecer la integración y la convivencia del personal de la Facultad durante el periodo 2026-2.	50%	Diciembre	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.8.Inducción institucional a estudiantes nuevos - asistentes	Facilitar la integración del estudiante nuevo a la cultura y normativa universitaria, brindando información clave sobre servicios, derechos y deberes para reducir la incertidumbre inicial y fortalecer su sentido de pertenencia desde el ingreso.	NEIVA	Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	3250	M7.PY.1.5.8.1.Planeación de actividades y cronograma de inducción a estudiantes nuevos - asistentes	30%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.8.2.Desarrollo de la inducción institucional a estudiantes nuevos - asistentes	65%	Enero	
					M7.PY.1.5.8.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.9.Inducción institucional a estudiantes nuevos - asistentes	Facilitar la integración del estudiante nuevo a la cultura y normativa universitaria, brindando información clave sobre servicios, derechos y deberes para reducir la incertidumbre inicial y fortalecer su sentido de pertenencia desde el ingreso.	GARZON	Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	240	M7.PY.1.5.9.1.Planificación de actividades y cronograma para inducción institucional a estudiantes nuevos - asistentes	30%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.9.2.Desarrollo de la inducción institucional a estudiantes nuevos - asistentes	65%	Febrero	
					M7.PY.1.5.9.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>

M7.PY.1.5.10.Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	Facilitar la integración del estudiante nuevo a la cultura y normativa universitaria, brindando información clave sobre servicios, derechos y deberes para reducir la incertidumbre inicial y fortalecer su sentido de pertenencia desde el ingreso.	LA PLATA	Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	140	M7.PY.1.5.10.1.Planificación de actividades y cronograma para la inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	30%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.10.2.Desarrollo de la inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	65%	Febrero	
					M7.PY.1.5.10.3.Monitorio y seguimiento	5%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.11.Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	Facilitar la integración del estudiante nuevo a la cultura y normativa universitaria, brindando información clave sobre servicios, derechos y deberes para reducir la incertidumbre inicial y fortalecer su sentido de pertenencia desde el ingreso.	PITALITO	Inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	500	M7.PY.1.5.11.1.Planificación de actividades y cronograma para la inducción institucional estudiantes nuevos, asistentes.	30%	Enero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.11.2.Desarrollo de la inducción institucional a estudiantes nuevos, asistentes	65%	Febrero	
					M7.PY.1.5.11.3.Monitorio y seguimiento	5%	Febrero	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.12.Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria - asistentes	Fortalecer el tejido social y el clima institucional mediante espacios de encuentro transversal, que promuevan la colaboración, el intercambio de saberes y la creación de redes de apoyo entre los diversos estamentos de la comunidad universitaria.	NEIVA	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria, asistentes	14500	M7.PY.1.5.12.1.Planificación de las actividades de interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria	40%	Marzo	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.12.2.Desarrollo de actividades de interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria	50%	Junio	
					M7.PY.1.5.12.3.Monitorio y seguimiento	10%	Junio	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.13.Atención a la población con enfoque diferencial	Garantizar la inclusión y equidad educativa mediante atención personalizada que reconozca la diversidad, eliminando barreras de acceso y permanencia para asegurar igualdad de oportunidades para estudiantes de pregrado.	NEIVA	Atención a la población con enfoque diferencial	125	M7.PY.1.5.13.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.13.2.Acompañamiento pedagógico a estudiantes de pregrado con diversidad funcional y enfoque de poblacional diferencial.	25%	Mayo	
					M7.PY.1.5.13.3.Monitorio y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							

<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.14.Atención a la población con enfoque diferencial.	Garantizar la inclusión y equidad educativa mediante atención personalizada que reconozca la diversidad, eliminando barreras de acceso y permanencia para asegurar igualdad de oportunidades para estudiantes de pregrado.	GARZON	Atención a la población con enfoque diferencial	2	M7.PY.1.5.14.1.Contratación de personal.	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.14.2.Acompañamiento pedagógico a estudiantes con diversidad funcional y población con enfoque diferencial.	25%	Mayo	
					M7.PY.1.5.14.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.15.Atención a la población con enfoque diferencial.	Garantizar la inclusión y equidad educativa mediante atención personalizada que reconozca la diversidad, eliminando barreras de acceso y permanencia para asegurar igualdad de oportunidades para estudiantes de pregrado.	LA PLATA	Atención a la población con enfoque diferencial	3	M7.PY.1.5.15.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.15.2.Acompañamiento pedagógico a estudiantes con diversidad funcional y población con enfoque diferencial.	25%	Mayo	
					M7.PY.1.5.15.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.16.Atención a la población con enfoque diferencial	Garantizar la inclusión y equidad educativa mediante atención personalizada que reconozca la diversidad, eliminando barreras de acceso y permanencia para asegurar igualdad de oportunidades para estudiantes de pregrado.	PITALITO	Atención a la población con enfoque diferencial	15	M7.PY.1.5.16.1.Contratación de personal	70%	Febrero	Direccion Administrativa De Bienestar Universitario
					M7.PY.1.5.16.2.Acompañamiento pedagógico a estudiantes con diversidad funcional y población con enfoque diferencial.	25%	Mayo	
					M7.PY.1.5.16.3.Monitoreo y seguimiento	5%	Mayo	
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.1 - Cultura del Bienestar Universitario (calidad de vida, construcción de comunidad, formación integral y desarrollo humano)							
<b>OBJETIVO</b>	Promover una Cultura del Bienestar Universitario que garantice la calidad de vida, la construcción de comunidad y la formación integral de estudiante, docentes, personal administrativo, jubilados y la comunidad externa, en coherencia con las diferentes modalidades y políticas institucionales, en procura del fortalecimiento del sentido de pertenencia y cohesión social en la universidad.							
<b>ACCION</b>	M7.PY.1.5 - Fortalecer el Desarrollo humano							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.1.5.17.Plan de Capacitación del Personal de la Universidad Surcolombiana	Desarrollo del plan de capacitación del personal de la Universidad Surcolombiana	GLOBAL	Actualización en el área de trabajo	100	M7.PY.1.5.17.1.Desarrollo del Plan de capacitación del personal administrativo de la universidad Surcolombiana	76%	Diciembre	Vicerrectoria Administrativa
					M7.PY.1.5.17.2.Desarrollo del plan de capacitación del personal trabajador oficial afiliado al sindicato	24%	Diciembre	

<b>PROYECTO</b>	M7.PY.2 - Construcción de la identidad institucional ADN universitario							
<b>OBJETIVO</b>	Consolidar la identidad institucional (ADN universitario) de la Universidad Surcolombiana, integrando los valores, principios y cultura organizacional en todas las áreas académicas y administrativas, para fortalecer el sentido de pertenencia, cohesión y compromiso de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y comunidad externa), en coherencia con los retos de excelencia académica, impacto social, modernización tecnológica e							
<b>ACCION</b>	M7.PY.2.1 - Fomentar la identidad en el currículo académico							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.2 - Construcción de la identidad institucional ADN universitario							
<b>OBJETIVO</b>	Consolidar la identidad institucional (ADN universitario) de la Universidad Surcolombiana, integrando los valores, principios y cultura organizacional en todas las áreas académicas y administrativas, para fortalecer el sentido de pertenencia, cohesión y compromiso de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y comunidad externa), en coherencia con los retos de excelencia académica, impacto social, modernización tecnológica e							
<b>ACCION</b>	M7.PY.2.2 - Diseño e implementación de estrategias pertinentes de apropiación de la identidad de la Universidad							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.2 - Construcción de la identidad institucional ADN universitario							
<b>OBJETIVO</b>	Consolidar la identidad institucional (ADN universitario) de la Universidad Surcolombiana, integrando los valores, principios y cultura organizacional en todas las áreas académicas y administrativas, para fortalecer el sentido de pertenencia, cohesión y compromiso de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y comunidad externa), en coherencia con los retos de excelencia académica, impacto social, modernización tecnológica e							
<b>ACCION</b>	M7.PY.2.3 - Crear espacios de Integración para la sinergia en las funciones misionales							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
No hay actividades								
<b>PROYECTO</b>	M7.PY.2 - Construcción de la identidad institucional ADN universitario							
<b>OBJETIVO</b>	Consolidar la identidad institucional (ADN universitario) de la Universidad Surcolombiana, integrando los valores, principios y cultura organizacional en todas las áreas académicas y administrativas, para fortalecer el sentido de pertenencia, cohesión y compromiso de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y comunidad externa), en coherencia con los retos de excelencia académica, impacto social, modernización tecnológica e							
<b>ACCION</b>	M7.PY.2.4 - Vinculación de la identidad con los retos estratégicos							
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SEDE</b>	<b>UNIDAD MEDIDA</b>	<b>META</b>	<b>ETAPA</b>	<b>PESO DE LA ETAPA %</b>	<b>FECHA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>RESPONSABLE</b>
M7.PY.2.4.1.Fortalecimiento de la identidad y teleología institucional en docentes, estudiantes, egresados y comunidad universitaria de la Facultad de Economía y Administración	Desarrollar actividades de construcción de la identidad institucional por medio de eventos y actividades académicas con la comunidad universitaria de la Facultad de Economía y Administración	GLOBAL	ADN universitario evaluado	0	M7.PY.2.4.1.1.Adquisición de insumos y materiales requeridos para el desarrollo de actividades y eventos académicos con docentes, estudiantes, egresados y comunidad universitaria de la Facultad para construcción de la identidad institucional	50%	Diciembre	Facultad Economía Y Administracion
					M7.PY.2.4.1.2.Desarrollo de jornadas de inducción y reinducción a estudiantes, personal docente y administrativo de la Facultad de Economía y Administración	25%	Diciembre	
					M7.PY.2.4.1.3.Desarrollo de actividades educativas y de fortalecimiento de la identidad institucional con docentes, estudiantes, graduados y personal administrativo de la Facultad	25%	Diciembre	