

## **ACTA AL CULMINAR LA GESTIÓN**

### **NIDIA GUZMÁN DURÁN**

*Rectora periodo comprendido entre el 4 de octubre de 2018 y el 19 de febrero de 2019  
y el 29 de noviembre de 2021 y el 12 julio de 2025.*

Al cumplir mi periodo al frente de la Rectoría de la Universidad Surcolombiana, presento a la comunidad universitaria y a la administración entrante, mi gestión institucional. Los resultados alcanzados se enmarcan en la ejecución de los Planes de Desarrollo Institucional 2015–2024 y 2025–2034.

La Universidad hoy cuenta con 7 facultades, 2 programas de tecnología, 31 programas de pregrado en la sede Neiva, 6 en la sede de Pitalito, 4 en la sede de Garzón y 4 en la sede de La Plata, 49 programas de posgrados (14 especializaciones, 7 especializaciones médico quirúrgicas, 24 maestrías y 4 doctorados). Cuenta con 19 programas acreditados de alta calidad (14 de pregrado y 5 de posgrado), es decir el 38% de los 50 acreditables.

A manera de resumen, y como fue expuesto detalladamente durante las dos jornadas de empalme, se presentan a continuación los aspectos más relevantes de cada una de las misiones institucionales.

En la misión cuatro, excelencia académica pertenencia, pertinencia y relevancia social, uno de los logros más significativos fue la renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad en modalidad Multicampus, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional mediante Resolución No. 023 del 11 de enero de 2023, con vigencia de seis años. Este reconocimiento fue posible gracias al avance en los procesos de aseguramiento de la calidad, destacando 19 programas acreditados y 19 registros calificados renovados.

Por otra parte, se consolidó una apuesta por el fortalecimiento de la oferta académica con la creación de cinco nuevos posgrados: la Maestría en Finanzas Corporativas, la Especialización en Salud Familiar y Comunitaria, la Especialización en Neurología, el Doctorado en Derecho Constitucional, único en el país y el Doctorado en Enfermería en convenio con la Universidad de Ceará, Brasil. Paralelamente, se actualizó el portafolio institucional mediante la aprobación de una



nueva política curricular. Con el propósito de ampliar el acceso a la educación superior, se implementó el Acuerdo 013 de 2024 que redujo en un 40% el valor del PIN de inscripción, lo cual generó un aumento del 46% en el número de aspirantes y nuevos matriculados. Asimismo, se aprobó el Acuerdo 008 de 2024 que otorgó amnistía académica a estudiantes que habían finalizado su plan de estudios sin culminar el proceso de grado.

Asimismo, la implementación del Acuerdo 01 de 2023, mediante el cual se habilitó la doble titulación para estudiantes de pregrado, fomentando la formación interdisciplinaria. Así mismo, se logró un avance significativo en el bienestar estudiantil a través del incremento del 50% en el valor hora de las monitorías académicas, beneficiando a más de 450 estudiantes a partir de 2024. Durante el periodo 2022–2023, se vincularon 46 nuevos docentes de planta y se fortaleció la política de prácticas y pasantías remuneradas para estudiantes de último semestre. La formación docente también fue una prioridad, impulsando la capacitación en segunda lengua y competencias pedagógicas.

En articulación con el SENA y la Gobernación del Huila, se consolidaron apuestas estratégicas como la Escuela Universitaria del Café y la Escuela de Formación e Innovación Tecnológica – EFIT, esta última enfocada en la articulación con la educación media a través de ciclos propedéuticos. En línea con los avances tecnológicos, se creó la Unidad de Educación Digital y se formuló la Política de Educación Digital, con una aula híbrida y cuatro centros STEM+ en las sedes Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata.

Finalmente, bajo una visión prospectiva, se lideró la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA Institución académica, investigadora, innovadora y equitativa, comprometida con la transformación social de la región y del país 2025-2034, estructurado bajo la metodología de Política Orientada por Misiones (POM), proyectando a la USCO como una institución de excelencia académica e impacto regional y nacional.



En la misión cinco Modernización tecnológica, transformación digital e infraestructura física, se modernizaron de forma significativa la infraestructura física y tecnológica, en la sede Neiva, se construyó el nuevo edificio de la Facultad de Educación con una inversión de \$17.700 millones, 6.840 m<sup>2</sup>, 44 aulas, dos torres de cinco pisos y el funcionamiento del ILEUSCO. Se termino el moderno auditorio ubicado en la Facultad de Economía y Administración, con capacidad para 560 espectadores y una inversión de \$6.600 millones. Además, se mejoraron múltiples espacios en la sede central: fachadas, cubiertas, acceso con molinetes, zonas como Café y Letras, restaurantes de Neiva y Garzón, y espacios de coworking.

En las sedes regionales se ejecutaron obras claves: en La Plata, un bloque académico-administrativo (\$1.578 millones, 11 oficinas nuevas) y la cubierta del polideportivo; en Pitalito, una biblioteca de dos pisos completamente dotada y la puesta de la primera piedra del edificio espejo; en Garzón, un bloque con ocho aulas y condiciones de accesibilidad (1.040 m<sup>2</sup>).

En transformación digital, se gestionaron cuatro Centros STEM+ en todas las sedes (\$3.540 millones), un aula híbrida en la Facultad de Educación (\$729 millones en regalías) y la modernización y dotación de laboratorios por \$17.610 millones, incluyendo nuevas unidades de robótica, arqueología, inteligencia artificial y multimedia. También se adquirieron 190 computadores, videobeams, impresoras y aires acondicionados. Finalmente, se fortaleció el sistema de prácticas extramuros con la compra de un bus Mercedes Benz (\$640 millones) y el aumento en el presupuesto de prácticas, de \$500 a \$1.500 millones anuales.

Por su parte en la misión seis denominada investigación, conocimiento, territorio, desarrollo y competitividad, la Universidad avanza significativamente, en la Convocatoria 957 de Minciencias (2025), se incrementaron los grupos de investigación categorizados, alcanzando 57 en total. Se duplicó el número de grupos A1 y aumentaron los investigadores Senior y Asociados. Cesurcafé fue reconocido como centro de investigación, y la USCO escaló en los rankings internacionales (Scimago y ART-Sapiens).



Se logró la actualización del Estatuto de Investigación y un crecimiento del 18,4% en citas científicas en Scopus, con un H-index de 35. Se publicaron 39 artículos en revistas Q1, con presencia en más de 25 países. Además, se impulsaron redes internacionales como EuroLaD-EEG, y se desarrollaron 278 actividades de formación en investigación.

Asimismo, se apoyaron 194 proyectos y seis megaproyectos, con más de \$1.200 millones invertidos. La venta de servicios superó los \$26.000 millones. Se firmaron convenios con entidades públicas y privadas para prácticas académicas. Se fortaleció la internacionalización con estrategias de doble titulación y movilidad de 3.056 estudiantes y docentes.

El Centro de Emprendimiento e Innovación ofreció 1.727 asesorías, se apoyaron 233 ideas de negocio y se ejecutaron tres versiones del concurso Pitch Surcolombiana. El Consultorio Empresarial y Contable brindó 18.982 servicios. La USAP impactó a 30.886 personas con servicios psicológicos, y el Consultorio Jurídico ofreció 11.921 asesorías legales.

Se ratificaron 24 convenios con entidades del orden nacional, se promovieron eventos académicos y se desarrollaron estrategias de atención descentralizada como el Consultorio al Barrio. En el marco del programa Universidad-Empresa-Estado, se participó en ferias y eventos que permitieron visibilizar el papel estratégico de la Universidad en la región.

En la misión siete, bienestar y formación socio-humanística, esta misión, orientada a la promoción de una cultura de bienestar universitario, como eje de construcción de comunidad, la formación integral, el fortalecimiento del sentido de pertenencia y la calidad de vida de estudiantes, docentes, personal administrativo, jubilados y comunidad externa.

Durante este periodo, uno de los logros más destacados fue el incremento del programa de subsidio de alimentación a los estudiantes de pregrado, que pasó de ofrecer 1.560 raciones diarias en 2022 a 3.124 en 2025. Este crecimiento del 100% permitió incluir, además de la sede central en Neiva, a las regionales de Pitalito,



Garzón y La Plata, garantizando raciones de desayuno, almuerzo y cena a estudiantes que solo deben cancelar \$1.200 por cada ración. Este avance se complementó con la construcción del restaurante universitario en la sede de Garzón y la remodelación de los restaurantes en las demás sedes, así como con la implementación de un sistema automatizado de acceso mediante códigos QR generados por el carné digital.

Adicionalmente, se fortalecieron los programas de subsidio de matrícula a través de seis modalidades, entre ellas el subsidio por estudio socioeconómico y el Fondo Patrimonial de Donaciones y Subvenciones. De forma paralela, se mantuvo la estrategia GABU para el acceso al subsidio total de alimentación a estudiantes que colaboran activamente con la vida universitaria.

En materia de salud, se consolidó una red de servicios médicos, odontológicos y psicológicos con cobertura integral. Se priorizó la atención en salud mental mediante la vinculación de 15 profesionales en psicología, un psiquiatra, y profesionales encargados de casos de violencia basada en género.

En el componente deportivo, la Universidad Surcolombiana participó activamente en los Juegos Universitarios ASCUN, aumentando el número de estudiantes clasificados en la fase nacional de 40 en 2022 a 120 en 2025. Se consolidaron 18 disciplinas deportivas y se organizaron 47 eventos recreativos en un solo semestre, con más de 5.000 beneficiarios

En el ámbito cultural, la Universidad tuvo una destacada representación a nivel nacional e internacional, participando en festivales como La Mestiza en Ipiales y Tulcán (Ecuador), el Encuentro de Danza Folclórica en Sogamoso, y el Encuentro Folclórico en Quipile. Se consolidaron agrupaciones artísticas con enfoque en inclusión y se desarrollaron proyectos como el Festival Universitario de Arte y Cultura y el programa “Arte en Vivo”. También se implementaron herramientas innovadoras como el portafolio artístico institucional en línea y el Banco de Artistas Universitarios.



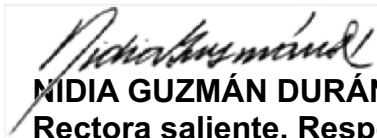
El programa BiciUSCO, creado en 2022, también ha sido una de las estrategias más relevantes para mejorar la movilidad, mitigar la deserción estudiantil y fomentar la sostenibilidad ambiental. Inicialmente con 50 bicicletas disponibles solo en Neiva, el programa pasó a contar con 200 bicicletas operativas en las cuatro sedes.

En cuanto a la permanencia y graduación estudiantil, se consolidaron programas fundamentales como Consejerías Académicas, Semestre Cero, Saber Pro e Inclusión. El número de estudiantes beneficiados con las consejerías pasó de 4.862 en 2022 a 6.400 en 2024, evidenciando un aumento sostenido. El programa Semestre Cero apoyó a más de 1.600 estudiantes de primer semestre, y los talleres de preparación para Saber Pro pasaron de 322 a 420 participantes en el mismo periodo. Asimismo, el índice de inclusión institucional, calculado mediante el instrumento INES, alcanzó un valor de 3,64 sobre 5 en 2024, tras la participación de más de 1.000 integrantes de la comunidad universitaria en actividades de sensibilización.

De acuerdo a lo anterior, como constancia, y en cumplimiento de la Ley 951 de 2005, y de la Resolución Orgánica 7350 de 2013, me permito adjuntar el Informe de Gestión, contenido en el drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/1sxefsX15bqZk0ztFZNXNlfpT0weROuYI?usp=sharing>, contenido en el correo [empalme2025@usco.edu.co](mailto:empalme2025@usco.edu.co) y contraseña: **Empalme2025\*RUBEN**

Cordialmente,

  
**NIDIA GUZMÁN DURÁN**  
Rectora saliente, Responsable

Neiva, 12 de julio de 2025

Revisó: Germán Montealegre  
Proyectó: Carol Ariza



Adjunto: Informes de empalme:

	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA
	VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL.zip
	VICERRECTORIA ACADEMICA.zip
	SECRETARIA GENERAL.zip
	REGISTRO Y CONTROL.zip
	PLANEACIÓN.pdf
	ORNI.docx
	OFICINA DE COMUNICACIONES.zip
	JURIDICA.zip
	EV-CAL-FO-05 ACTA DE REUNION.docx
	Dirección Sedes Regionales.docx
	CURRICULO.zip
	CTICD.pdf
	CONTROL INTERNO.docx
	CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO.zip
	CONTRATACIÓN.zip
	CENTRO DE INFORMACIÓN TECNOLOGIAS.pdf
	BIENESTAR UNIVERSITARIO 2025.docx
	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.pdf