



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023

▶ Informe de la
rectora al
**CONSEJO
SUPERIOR**
Abril 2025

NIDIA GUZMÁN DURÁN ▶
Rectora

VIGILADA
MINEDUCACIÓN





**Reservados todos los derechos
©Universidad Surcolombiana**

**Construyamos Universidad para el Desarrollo y
el Buen Vivir**

Avenida Pastrana Borrero
Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40
Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14
Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas
Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal
Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima
Sede La Plata

Teléfono: 608 875 9164

<https://www.usco.edu.co/es/>

Neiva, Huila

Nidia Guzmán Durán
Edición General

Carol Tatiana Ariza Torres
Compilación y Diagramación

Portada, contraportada y fotografías
Oficina Asesora de Comunicaciones

Abril, 2025





Consejo Superior Universitario

Juan Carlos Bolívar Sandoval
Abel Fernely Sepúlveda Ramos
Rodrigo Villalba Mosquera
Nidia Guzmán Durán
Luceni Muñoz Bermeo
Óscar Rujana Quintero
Ricardo Mosquera Meza
Juan Sebastián Reyes Camacho
Wilder Ariel Sanjuan Gómez
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez
Fernando Galindo Perdomo
Julián Alfredo Ramírez Gutiérrez
Andrés Felipe Trujillo Avendaño
Diego Alberto Bernal Lozano
Ivanna Alejandra Quijano Barragán

Presidente del Consejo Superior Universitario
Delegado del presidente de la República
Gobernador del Departamento del Huila
Rectora
Representante (P) del Sector Productivo
Representante (S) del Sector Productivo
Representante (S) de los Ex Rectores
Representante (P) de los Graduados
Representante (S) de los Graduados
Representante (P) de los Decanos
Representante (S) de los Docentes
Representante (P) de los Docentes
Representante (P) de los Estudiantes
Representante (S) de los Estudiantes
secretario general

Consejo Académico

Nidia Guzmán Durán
María Fernanda Jaime Osorio
Dolly Orfilia Arias Torres
Rómulo Medina Collazos
Carlos Eduardo Aguirre
William Javier Salazar Medina
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez
Jaime Polanía
Zully Cuéllar López
Alberto Ducuara Manrique
Juan Esteban Huelgos Martínez
Juan Pablo Ángel Manzo
Ivanna Alejandra Quijano Barragán

Rectora
Vicerrectora Académica
Decano de la Facultad de Salud
Decano de la Facultad de Ingeniería
Decano de la Fac. de Economía y Administración
Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas
Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas
Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales
Decana de la Facultad de Educación
Representante de los Docentes (Principal)
Representante de los Estudiantes (Principal)
Representante de los Estudiantes (Suplente)
secretario general

Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán
María Fernanda Jaime Osorio
Elías Francisco Amórtegui Cedeño
Ramón Eduardo Bautista Oviedo
Rafael Eduardo Escobar Anillo
Juan Manuel Charry Mosquera
Norma Constanza Guarnizo Llanos
Carlos Emilio Ardila Ospina
Diana Patricia Pérez Castañeda
Asdrúbal Cardozo
Ernesto Cárdenas Vega
Joanna Constanza Mitchel Hernández
Edgar Cometa Guamizo
Milton Marino Gómez Ortiz
Juan Manuel González Silva
Cristian Alberto Murcia Llanos
Ivanna Alejandra Quijano Barragán

Rectora
Vicerrectora Académica
Vicerrector de Investigación y Proyección Social
Vicerrector Administrativo
Jefe Oficina Asesora Jurídica
Jefe Oficina de Control Interno
Jefe Oficina Asesora de Planeación
Jefe Oficina Asesora de Calidad
Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos
Jefe Oficina de Talento Humano
Jefe Oficina de Contratación
Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter.
Director Administrativo de Bienestar Universitario
Director Control Interno Disciplinario
Director CTICD
Director Centro de Sedes Regionales
Secretaría General





Tabla de Contenido

1. Misión Cuatro Excelencia Académica, Pertenencia, Pertinencia y Relevancia Social	9
1.1 Revisar y reestructurar el proceso de admisión y selección docente	9
1.2 Promoción de la oferta académica	10
1.3 Sistema Integral de desarrollo profesoral – capacitación y pedagogía docente.....	12
1.4 Dirección de Graduados.....	13
1.5 Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales – ORNI	14
2. Misión Cinco Modernización Tecnológica, Transformación Digital e Infraestructura Física	17
2.1 Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica de la Institución.	17
2.2 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito.....	18
2.3 Construcción Edificio Sede Garzón	18
2.4 Construcción de un Lago Reservorio en la granja experimental	18
2.5 Construcción Nueva Portería Sede Pitalito	19
2.6 Adecuación Gradería Polideportivo Fase II Sede La Plata	20





2.7 Mantenimiento y Mejoramiento de Bloques en la Sede Central de la Universidad Surcolombiana.....	20
2.8 Sistema de Gestión Ambiental- SGA.....	21
3. Misión Seis Investigación, Conocimiento, Territorio, Desarrollo y Competitividad	25
3.1 Formar en Investigación e Integración Institucional al Sistema Regional Y Nacional de Innovación Y Competitividad.....	25
3.2 Semilleros	26
3.3 Grupos Escolares	28
3.4 Dirección Editorial	30
3.5 Unidad de Atención Psicológica USAP.....	30
3.6 Consultorio Jurídico	32
3.7 Centro de Conciliación.....	35
3.8 Consultorio Empresarial y Contable	36
4. Misión Siete Bienestar y Formación Socio- Humanística	39
4.1 Universidad Saludable	39
4.2 Área de Promoción Socioeconómica	40
4.3 Clima Organizacional.....	41
4.4 Atención a La Población Con Discapacidad	42
5. Gestión Rectoral	44





5.1 Visita de Pares Académicos al Programa de Comunicación Social y Periodismo.....	44
5.2 Renovación del Registro Calificado.....	45
5.3 Auditoría de Seguimiento por Parte de ICONTEC.....	46
5.4 Votación Para la Elección de Rectoría 2025–2029	47
5.5 Presentación Informe Estampilla Pro-Usco 2024.....	48





Presentación

La Administración de la Universidad Surcolombiana se complace en presentar al Honorable Consejo Superior Universitario el informe ejecutivo de la gestión administrativa correspondiente al mes de abril de 2025. Este informe refleja el compromiso institucional con los cuatro grandes retos y las siete misiones que constituyen los pilares de nuestro nuevo Plan de Desarrollo Institucional: Gobernabilidad y Gobernanza, Sostenibilidad Financiera, Regionalización, Excelencia Académica, Pertinencia y Relevancia Social, Modernización de la Infraestructura Física y Tecnológica, Investigación, Conocimiento, Territorio y Competitividad, y Bienestar y Formación Socio-Humanística. Estas misiones orientan nuestros esfuerzos hacia la consolidación de una comunidad universitaria inclusiva, solidaria y con igualdad de oportunidades para todos.

Finalmente, nuestro compromiso principal sigue siendo la comunidad universitaria. Trabajamos con dedicación para garantizar el acceso a una educación gratuita, de alta calidad y transformadora. Los logros alcanzados en esta vigencia serán fruto de un esfuerzo colectivo, impulsado por nuestra convicción de contribuir al desarrollo regional y nacional, y de consolidar a la Universidad Surcolombiana como un referente de excelencia y equidad en el país.

Nidia Guzmán Durán

Rectora





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023



▶ Misión 4

**Excelencia Académica,
Pertinencia, Pertinencia
y Relevancia Social**



1. Misión Cuatro Excelencia Académica, Pertinencia, Pertinencia y Relevancia Social

1.1 Revisar y reestructurar el proceso de admisión y selección docente

Durante el mes de abril de 2025, se avanzó en el análisis e interpretación del Decreto 391 de 2025, que establece los lineamientos para la formalización laboral en las instituciones de educación superior. Se iniciaron discusiones internas en el Comité de Selección y Evaluación del Personal Docente, las cuales permitieron socializar y comprender el alcance normativo del decreto.

De manera paralela, se sostuvieron conversaciones informales con otras vicerrectorías y dependencias universitarias, con el propósito de coordinar esfuerzos para la construcción del

plan institucional de formalización. Como insumo técnico previo, se propuso desde esta Vicerrectoría el estudio del Acuerdo 006 de 2015, "Por el cual se reglamenta el proceso de vinculación para docentes de planta, ocasionales y catedráticos", junto con sus respectivas modificaciones. El objetivo es revisar y reestructurar el sistema de acceso mediante concurso de méritos, haciéndolo más ágil, equitativo y acorde con las exigencias actuales del sistema de educación superior.

Asimismo, se consideró necesaria la adaptación de esta normativa a los nuevos marcos legales nacionales, tales como el estatuto antitrámites y las disposiciones sobre tránsito y permanencia de extranjeros. En este contexto, se planteó la necesidad de revisar los requisitos de participación en los





concursos de méritos, de manera que se favorezca la inclusión de personal altamente capacitado, sin desconocer las políticas de primer empleo.

Como parte de las propuestas presentadas, también se sugirió la implementación de un régimen especial de relevo generacional, para el cual ya se cuenta con un borrador preliminar que será socializado en las próximas sesiones del comité.

Cabe destacar que la Vicerrectoría Académica ha impulsado la realización de un estudio de cargas laborales docentes, gestionando tres cotizaciones para este fin. Dicho estudio es considerado un insumo clave para definir con fundamentos técnicos la propuesta de formalización, permitiendo una planeación adecuada y coherente con las necesidades institucionales.

1.2 Promoción de la oferta académica



La Universidad Surcolombiana inició el proceso de inscripciones para el periodo académico 2025-2. En articulación con la Oficina de Comunicaciones, se ejecutó un plan de medios que incluyó el diseño y difusión de contenidos promocionales a través de las redes sociales oficiales de la Universidad, así como en distintos medios de comunicación regionales. Esta estrategia tuvo como propósito ampliar el alcance de la convocatoria y generar un mayor interés por parte de los aspirantes.

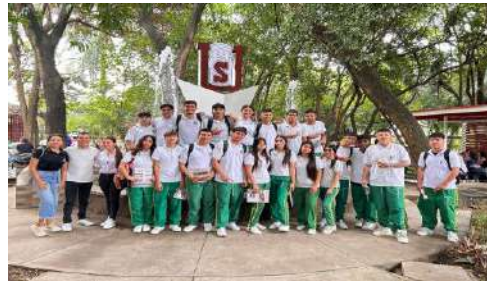




Como parte de estas acciones, se realizó una transmisión en vivo a través de las plataformas digitales institucionales, en la cual se brindó información detallada del proceso de inscripción y se interactuó con los interesados en ingresar a la Universidad Surcolombiana. Este espacio permitió resolver inquietudes en tiempo real y fortalecer el vínculo con la comunidad educativa.

Adicionalmente, se emprendió una acción de contacto directo con aspirantes que se inscribieron en el periodo 2025-1, pero que no fueron admitidos o no formalizaron su matrícula. Desde el correo electrónico institucional inscripcionesusco@usco.edu.co, se enviaron 2.350 mensajes personalizados con información detallada sobre el proceso de inscripciones 2025-2, invitándolos a retomar su proyecto de formación profesional. A estos aspirantes se les hace seguimiento y se les ofrece asesoría individual.

Además, la información fue desagregada por sede y remitida a cada unidad correspondiente para que, mediante llamadas y correos electrónicos, se incentivara nuevamente la inscripción en la Universidad.



En el marco de la estrategia 'Visita la USCO', la sede Neiva recibió a 24 estudiantes de grado once de la Institución Educativa Santa Teresa. Durante la visita se realizó un recorrido guiado por el campus universitario, donde los estudiantes conocieron de cerca los espacios académicos, la oferta institucional, los beneficios de estudiar en la Universidad Surcolombiana y las distintas modalidades de ingreso. La jornada culminó con la aplicación de la Prueba de Orientación





Profesional y un ejercicio práctico con el Simulador de Ponderaciones USCO, herramienta que permite a los aspirantes explorar sus posibilidades de ingreso según sus resultados.

1.3 Sistema Integral de desarrollo profesoral – capacitación y pedagogía docente

Durante el mes, y de acuerdo con las circulares emitidas por la Vicerrectoría Académica, se reiteró que el uso de los recursos asignados a los docentes, en el marco del apoyo económico, se focalizará en procesos de formación continua directamente relacionados con su área de enseñanza. En este sentido, se realizó la verificación de las radicaciones físicas presentadas ante la Vicerrectoría, y se atendieron las inquietudes de los docentes sobre el procedimiento

establecido. Durante el mes de abril se recibieron un total de 15 solicitudes: 13 de docentes de planta, una de docente ocasional y una de docente catedrático.

En el marco del Diplomado en “Gestión Pedagógica y Curricular para la Enseñanza, el Aprendizaje y la Evaluación”, se desarrolló el segundo módulo titulado “Gestión pedagógica para la enseñanza, el aprendizaje y la evaluación en la Educación Superior”, con sesiones realizadas los días 4 y 25 de abril. En el primer taller se abordaron las concepciones pedagógicas y su incidencia en la práctica educativa. Para facilitar la gestión académica, se creó un nuevo espacio en Google Classroom. A la fecha, 25 profesores mantienen su participación activa en este proceso formativo.

La Vicerrectoría Académica, mediante el área de Desarrollo Profesoral y en articulación con la Oficina de Relaciones Nacionales





e Internacionales, realizó seguimiento a la ejecución del convenio suscrito con la Universidad Internacional de La Rioja – UNIR. Como resultado de este trabajo conjunto, se definió el cronograma de inicio de los cursos internacionales ofrecidos, los cuales se enmarcan dentro de la estrategia de formación continua del cuerpo docente. Más de 190 profesores de la Universidad Surcolombiana iniciaron alguno de los cursos ofertados por esta institución aliada.

de 2025, la Dirección del Centro de Graduados de la Universidad Surcolombiana llevó a cabo ruedas laborales en las sedes de Pitalito, Garzón y La Plata. Estas actividades se desarrollaron en articulación con los enlaces de las sedes, lo que permitió una amplia participación y una ejecución efectiva del evento.

Estas ruedas laborales, además de dar cumplimiento a los requerimientos del Servicio Público de Empleo, se constituyeron en un espacio clave para acercar la oferta institucional a los graduados, fomentar su vinculación con oportunidades laborales y fortalecer los canales de comunicación entre la Universidad y su comunidad de egresados. En total, se atendieron 78 graduados, quienes recibieron información detallada sobre los servicios que ofrece la Dirección del Centro de Graduados.

#	A	B	C	D	E	F
#	PROGRAMA/SEMI	Modalidad	Semanas F	Inicio de desarrollo	Fin Curso	Meses
1	Programa Internacional de Gestión y Evaluación Universitaria (ICEU)	100% Online	6/2025	12/2025	12/2025	2
4	Programa Internacional de Docencia, Docentes y Docentes (PIDD)	100% Online	21/02/25	24/02/25	22/02/25	2
5	Curso Internacional en Cultura de la Investigación (CCI)	100% Online	23/02/25	04/03/25	23/03/25	2
6	Programa Internacional de Liderazgo y Gestión de Negocios	100% Online	17/02/25	12/03/25	12/03/25	2
7	Curso en Inteligencia Artificial Generativa Aplicada a la Docencia	100% Online	21/02/25	24/02/25	23/03/25	2
8	Curso Internacional en Gestión de Proyectos de Educación Superior	100% Online	26/02/25	28/02/25	04/03/25	1

1.4 Dirección de Graduados

En cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2034 y como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento del vínculo Universidad–egresados, durante los días 9, 10 y 11 de abril





Adicionalmente, en el marco de estas jornadas, se realizaron capacitaciones dirigidas a estudiantes de últimos semestres, enfocadas en la elaboración de hojas de vida y la preparación para entrevistas laborales, como parte de la estrategia de acompañamiento para la transición al mundo laboral.

1.5 Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales – ORNI

Durante el mes la Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales (ORNI), continuó fortaleciendo su estrategia de internacionalización y movilidad académica mediante nuevas alianzas, asesorías colectivas y seguimiento a estudiantes y docentes en procesos de intercambio. En este marco, se llevó a cabo una reunión virtual con la coordinadora del programa IAESTE (International Association for the Exchange of Students for

Technical Experience) para avanzar en el proceso de afiliación institucional, lo que permitirá ampliar las oportunidades de intercambio para estudiantes en áreas técnicas y científicas. Así mismo, se sostuvo una reunión con representantes de ASCUN y la Universidad Autónoma Chapingo para hacer seguimiento al caso de la estudiante Julieth Andrea Velasco Betancourt, del programa de Economía, quien actualmente realiza un intercambio académico en dicha institución mexicana.



En el marco del convenio establecido con la Universidad Internacional de La Rioja – UNIR, se logró la postulación de más de 190 docentes a la convocatoria de cursos “In-Company”, como parte de la estrategia de formación





continua y fortalecimiento de competencias docentes. Paralelamente, se implementó la estrategia de Asesorías Virtuales Colectivas, con encuentros realizados todos los viernes hábiles del año, dirigidos a estudiantes de todos los programas, semestres y sedes. En estos espacios se presentan las diferentes ofertas de intercambio académico, convocatorias de becas, opciones de financiación y orientaciones clave para postularse exitosamente a programas de movilidad.



En cuanto a movilidad saliente, durante el mes de abril se registraron 24 nuevas movilizaciones, alcanzando un total acumulado de 48, lo que representa un 8,6%

de avance respecto a la meta anual establecida en 561 movilizaciones. En el ámbito internacional, se reportaron 5 movilizaciones estudiantiles y 7 docentes desde la sede Neiva; en el ámbito nacional, se destacaron 5 estudiantes movilizados también desde esta sede. Las sedes de Garzón, Pitalito y La Plata no reportaron movilizaciones salientes durante el mes. Por otro lado, en lo relacionado con movilidad entrante, se registraron 14 nuevos ingresos, alcanzando un total de 42 a la fecha, lo que representa un cumplimiento del 8,8% frente a la meta anual de 476. De este total, se destaca el ingreso de un estudiante internacional y uno nacional en la sede Neiva, así como la llegada de 6 docentes internacionales y 6 docentes nacionales. No se reportaron movilizaciones entrantes en las sedes regionales.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023



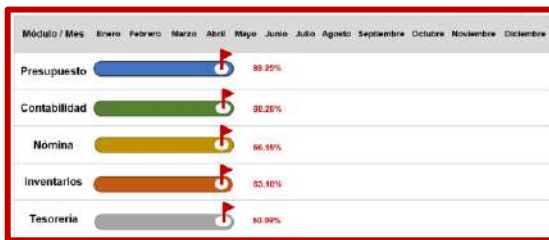
▶ Misión 5

**Modernización Tecnológica,
Transformación Digital e
Infraestructura Física**



2. Misión Cinco Modernización Tecnológica, Transformación Digital e Infraestructura Física

2.1 Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica de la Institución.



Durante el mes de abril de 2025, se continúa con el desarrollo del nuevo software financiero de la Universidad Surcolombiana, se han desarrollado los módulos de presupuesto, contabilidad, nómina e inventarios. Hasta la fecha, se ha logrado un avance general del 82% en el proyecto.

Este desarrollo responde a la necesidad de contar con un sistema financiero propio que satisfaga los requerimientos específicos de la universidad en

áreas clave como fondos especiales, servicios DIAN-FE, cartera e inventarios, entre otras. Actualmente, la universidad utiliza el software arrendado *Linux*, el cual, aunque ha facilitado diversos procesos, no cubre plenamente las necesidades institucionales.

La implementación de este nuevo software fortalecerá la planificación y gestión de los recursos financieros, brindando una solución adaptada a los objetivos estratégicos de la institución y mejorando la eficiencia en la administración de los procesos financieros. [Para ampliar la información clic aquí](#)





2.2 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito



En el mes de abril, la construcción de la nueva biblioteca, evidencia porcentaje de avance de ejecución del 100%. Se estima que la entrega del espacio se realice en el mes de mayo del presente año. Es importante destacar que se tiene como objetivo realizar la entrega del lugar completamente dotado con sillas, mobiliario para oficinas, computadores, archivadores y la instalación de equipos de aire acondicionado, garantizando así un espacio adecuado y funcional para el desarrollo de las actividades previstas.

2.3 Construcción Edificio Sede Garzón



En el mes de abril la obra presenta un avance del 85%. se llevaron a cabo diversas actividades constructivas, entre las que destacan, instalación de platinas, correas metálicas, vigas metálicas, guarda escobas, descolgados en sistema drywall y rejilla sifónica y alisado de pisos.

2.4 Construcción de un Lago Reservorio en la granja experimental

Durante el mes abril se presenta un avance del 100%. Esta obra, que garantizará la disponibilidad de agua de alta calidad para los





estanques de cultivo de la Estación Surcolombiana de Recursos Hidrobiológicos (ESRH), está proyectada para finalizar en abril de 2025. El reservorio contará con un sistema de sedimentación que permitirá purificar el agua, eliminando sedimentos y contaminantes, lo que mejorará la calidad del ecosistema acuático y aumentará las tasas de supervivencia y crecimiento de los peces.

Además, la ESRH contribuye a la competitividad regional, dado que la piscicultura es una de las principales apuestas productivas del departamento del Huila. La estación ha sido clave en los procesos de acreditación en alta calidad de la universidad y ha facilitado la creación de nuevos programas académicos, como Biología Aplicada, reafirmando su importancia estratégica para el desarrollo.

2.5 Construcción Nueva Portería Sede Pitalito



Con el objetivo de mejorar la infraestructura y fortalecer la seguridad en la sede Pitalito, se adelanta la adecuación de la fachada y la construcción de una nueva portería. Esta obra, actualmente en ejecución, está programada para finalizar en abril de 2025.

La nueva portería busca optimizar el control de acceso de personas y vehículos, garantizando un entorno más seguro para estudiantes, docentes y personal administrativo. Además, esta intervención incluye un componente estético que mejora





significativamente la imagen institucional, proyectando modernidad. Con un avance del 40%

2.6 Adecuación Gradería Polideportivo Fase II Sede La Plata



con el objetivo de fortalecer la infraestructura de las sedes, se avanza en la fase II de la construcción de la gradería, cuya finalización está prevista para abril de 2025. Esta obra incluye la instalación de baterías sanitarias, cubierta, sistema eléctrico e iluminación, consolidándose como un espacio moderno y funcional.

La nueva gradería busca potenciar las actividades deportivas y culturales,

promoviendo la participación activa e integración de estudiantes y administrativos. Con un avance del 17,60%.

2.7 Mantenimiento y Mejoramiento de Bloques en la Sede Central de la Universidad Surcolombiana



La Universidad Surcolombiana realizó, proyecto para mejorar varias infraestructuras en su sede central, con el fin de ofrecer espacios adecuados y seguros para la comunidad universitaria. El proyecto abarca el mantenimiento y adecuación del Gimnasio, el Bloque de Artes, el Bloque 18, los baños de la piscina y la construcción de un cobertizo para la bodega.





2.8 Sistema de Gestión Ambiental- SGA

Durante el mes de abril de 2025, la Universidad Surcolombiana, a través del equipo del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), avanzó significativamente en el cumplimiento de los requisitos legales y normativos enmarcados en la certificación ISO 14001:2015, consolidando así su compromiso institucional con la sostenibilidad y el respeto por el entorno.



En primer lugar, en el marco del Programa de Normatividad Ambiental, se acompañó a la ingeniera forestal de la CAM en la visita de evaluación para la solicitud de tala de 14 árboles

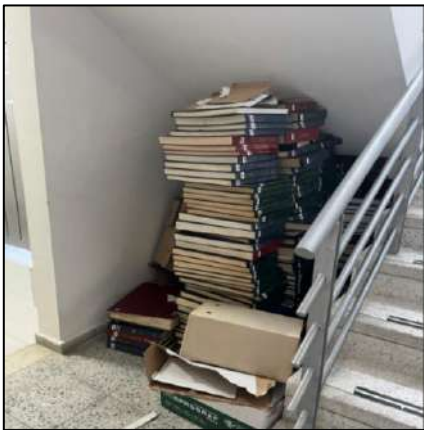
ubicados en la sede central. Adicionalmente, se actualizó el seguimiento a los permisos ambientales vigentes y se radicaron dos nuevas solicitudes: una para la tala de dos árboles en la Facultad de Salud y otra para doce árboles en la zona de Café y Letras. De igual forma, se realizó el monitoreo del consumo de agua del pozo subterráneo, evidenciando que no hubo consumo durante el mes debido a las constantes lluvias; sin embargo, se reportó un daño en la tubería que impide el riego de zonas verdes, el cual fue informado oportunamente a Servicios Generales para su reparación.

En segundo lugar, a través del Programa de Flora y Fauna, se dio continuidad al cronograma de mantenimiento de zonas verdes, priorizando aquellas áreas que presentan mayor riesgo para la comunidad universitaria. Así mismo, se realizaron inspecciones en la Facultad de Salud y en el





sector de Café y Letras, lo que conllevó a nuevas solicitudes de tala y poda ante la CAM. Por otro lado, se evaluó el riesgo asociado a dos árboles de Payandé en el área de construcción de una nueva portería, gestionando también su tala ante la autoridad ambiental. Además, se garantizó el bienestar animal con el envío de alimento a los caninos ubicados en la sede Letrán y se participó, en representación institucional, en la audiencia pública de rendición de cuentas de la CAM. Igualmente, se atendió un daño en la batería sanitaria de la sede de posgrados, contribuyendo al uso eficiente del agua.



En cuanto al Programa de Residuos No Peligrosos, se realizaron visitas de inspección para el retiro de material aprovechable en coordinación con dependencias como Gestión Documental y Servicios Generales. Se programaron y ejecutaron recolecciones en conjunto con la empresa Recuperar Neiva S.A.S., incluyendo libros desactualizados y material de mantenimiento. Asimismo, se gestionó con la empresa Ciudad Limpia la recolección de escombros generados por las obras en curso en la sede central.

Por otra parte, en el desarrollo del Programa de Educación Ambiental, se llevaron a cabo talleres de formación dirigidos a administrativos sobre el uso eficiente del agua y la energía. Igualmente, se realizaron sesiones informativas con docentes y directivos en los consejos de Educación e Ingeniería, así como una jornada especial de





conmemoración del Día Mundial del Agua, que incluyó visitas a humedales, actividades de sensibilización y siembra de árboles nativos. Además, se difundieron tips ambientales semanales y se emitieron programas radiales educativos sobre temas clave como el ahorro energético y la disposición adecuada de residuos tecnológicos.



En el marco del Programa de Residuos Peligrosos, se desarrollaron inspecciones a laboratorios, entrega y verificación de kits de control de derrames, y seguimiento a incidentes ambientales. De igual manera, se realizaron capacitaciones sobre riesgo químico y emergencias

ambientales dirigidas al personal operativo, asegurando su preparación frente a posibles contingencias.



Finalmente, a través del Programa de Saneamiento Básico, se adelantaron inspecciones sanitarias a restaurantes, cafeterías y cuartos de aseo en las diferentes sedes. Estas actividades permitieron verificar condiciones higiénicas, manejo adecuado de alimentos y disposición de residuos, resultando en conceptos favorables. Además, se identificaron cafeterías que no cuentan con medidor de energía, proyectando su instalación para el monitoreo del consumo durante la presente vigencia.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023



▶ Misión 6

Investigación, Conocimiento, Territorio, Desarrollo y Competitividad



3. Misión Seis Investigación, Conocimiento, Territorio, Desarrollo y Competitividad

3.1 Formar en Investigación e Integración Institucional al Sistema Regional Y Nacional de Innovación Y Competitividad

The poster is for a virtual workshop. At the top left, it features the logos of Universidad Surcolombiana and 'DE ALTA CALIDAD MULTICAMPUS'. The main title is 'FORO TALLER "Análisis de supervivencia usando R para la investigación"'. Below the title, it specifies the date 'JUEVES 27 MARZO 2025' and the time '09:00 a.m.'. It indicates the modality is 'MODALIDAD VIRTUAL:' and includes a QR code. A circular inset image shows a hand pointing at a computer screen displaying data charts. At the bottom left is a portrait of Iván Andrés Trujillo, and at the bottom right is his name and title: 'IVÁN ANDRÉS TRUJILLO, Economista de la Universidad Surcolombiana, Magíster en Inteligencia Artificial de la Universidad Javeriana'. The email address 'formacionvips@usco.edu.co' is listed at the very bottom.

En el mes de abril, la Vicerrectoría de Investigación, llevo a cabo una serie de talleres y capacitaciones dirigidas a la comunidad universitaria, con el propósito de fortalecer las competencias investigativas y promover el uso de herramientas clave para la

producción y gestión del conocimiento.

se desarrolló el foro-taller virtual "Análisis de Supervivencia usando el software R", con la participación de 20 personas, entre ellas un docente y 19 estudiantes. La actividad fue liderada por Iván Andrés Trujillo Abella, economista y magíster en inteligencia artificial, quien compartió herramientas para el análisis de datos aplicados a procesos de investigación.

También se realizó el taller virtual "Herramientas y estrategias para la publicación científica: vigilancia tecnológica y búsqueda avanzada", a cargo del economista y especialista en estadística Miguel Molina. Esta jornada formativa contó con 29 asistentes y se centró en fortalecer las competencias del cuerpo





académico y estudiantil en el uso de fuentes especializadas, estrategias de búsqueda avanzada y procesos de publicación académica.

Finalmente, se llevó a cabo el taller presencial “De la tesis al libro” en la sede Garzón, dirigido por el profesor Marco Antonio Ceballos, trabajador social y magíster en comunicación. Esta actividad tuvo como propósito brindar herramientas a los participantes para transformar trabajos académicos en publicaciones editoriales de calidad, promoviendo así la divulgación del conocimiento generado en la Universidad Surcolombiana.

3.2 Semilleros

En el mes de abril, en el marco del fortalecimiento de la investigación formativa y en coherencia con las políticas institucionales y los lineamientos del Sistema Nacional

de Ciencia, Tecnología e Innovación, la Universidad Surcolombiana continúa respaldando el trabajo de los semilleros de investigación. Actualmente, se apoyan siete proyectos en ejecución: seis en la sede Neiva y uno en la sede Garzón, todos ellos provenientes de convocatorias del año anterior.



Como parte de la visibilidad académica que promueve la Universidad, se destaca la participación del estudiante Fabio Hernán Vargas Cuéllar, del programa de Biología Aplicada de la Facultad de Ciencias Exactas y





Naturales, en el I Congreso Ecuatoriano de Herpetología realizado en Loja, Ecuador. En este evento, el estudiante presentó la ponencia titulada "Parásitos en serpientes: caracterización de Ecto y Haemogregarina en el Huila", en la cual compartió los hallazgos de su investigación sobre la presencia y características de estos parásitos en serpientes del departamento, fortaleciendo la proyección científica de la institución a nivel internacional.

De igual manera, el semillero "Comunicación, Educación y Cultura" del programa de Comunicación Social y Periodismo, con el respaldo de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, tuvo una destacada participación en el VII Congreso Nacional e Internacional de Comunicación AFACOM 2025 y el IX Encuentro de Semilleros de Investigación. En este espacio, los estudiantes María de los Ángeles

Charry, Danna Camacho, María José Rodríguez, Paula Ortiz y Juan Pablo Trujillo presentaron la ponencia "Paso a paso: un proyecto para mejorar la Proyección Social", evidenciando la articulación entre formación académica y responsabilidad social universitaria.

Asimismo, desde la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social se extendió la invitación a estudiantes y docentes a participar en el XXI Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación y el III Encuentro de Docentes Coordinadores de Semilleros Nodo Huila – 2025. Este evento académico se llevará a cabo del 21 al 23 de mayo en el Colegio Comfamiliar Los Lagos, en Neiva, y busca consolidar el trabajo en red de los semilleros del departamento, así como fortalecer el liderazgo investigativo estudiantil.





3.3 Grupos Escolares

Durante el mes de abril, en el marco de las estrategias de formación investigativa temprana, la Universidad Surcolombiana, a través de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, desarrolló diversas actividades dirigidas a grupos escolares del departamento del Huila, con el propósito de despertar el interés por la ciencia y promover habilidades investigativas desde edades tempranas.

Entre estas actividades, se destaca la realización del taller “Comunicación en investigación”, dirigido a estudiantes de 3° a 5° de primaria del colegio El Bosque de Neiva. Esta charla-taller brindó herramientas conceptuales y metodológicas básicas sobre qué es la investigación y cómo llevarla a cabo, alcanzando a un total de 25 niños.

Así mismo, se llevaron a cabo visitas a varias instituciones educativas entre el 2 y el 5 de abril, con el objetivo de socializar el programa de grupos escolares. Estas jornadas incluyeron reuniones con directivos, docentes y estudiantes de colegios como Leonardo Da Vinci, Colegio Adventista, Claretiano GTP, Escuela Normal Superior, Reynaldo Matiz, Santa Librada y Green Hill. Durante estas sesiones, se compartieron los objetivos del programa, las actividades desarrolladas, y se promovió la participación en futuros talleres y en el Tour Científico.

En línea con estas iniciativas, se ha continuado ejecutando la actividad “Tour Científico-USCO”, dirigida a estudiantes de primaria y secundaria. En lo corrido del año 2025, han participado más de 140 estudiantes, quienes han tenido la oportunidad de conocer los





espacios de ciencia y tecnología de la Universidad Surcolombiana, como laboratorios especializados, el Herbario SURCO, el Museo de Geología, el Club de Matemática Divertida y el Centro de Emprendimiento. Estas visitas han sido complementadas con la charla “La importancia de la comunicación y la divulgación en los proyectos de investigación”, generando un entorno motivador y formativo para los niños y jóvenes participantes.

Paralelamente, en el marco del Convenio ONDAS, se adelantaron acciones de fortalecimiento académico y metodológico para estudiantes vinculados a proyectos de investigación escolar. Estas acciones estuvieron orientadas a la preparación de los grupos que participarán en los próximos encuentros regionales, nacionales e internacionales del programa Ondas, liderado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.

El acompañamiento incluyó asesorías personalizadas, sesiones grupales y simulacros de presentación, con el fin de mejorar competencias en argumentación, presentación de resultados y uso de formatos de divulgación innovadores. Esta preparación ha contado con la participación activa de docentes y dinamizadores, quienes han construido rutas diferenciadas de acompañamiento para cada grupo, contribuyendo al desarrollo integral de los jóvenes investigadores.

En cuanto a la planeación de eventos, el equipo Ondas Huila ha colaborado estrechamente con el Ministerio en la organización del Encuentro Interregional, que se llevó a cabo de forma virtual el 29 de abril, y que contará con una experiencia de movilidad hacia Tenjo, Cundinamarca. Este evento reunirá a estudiantes de todo el país e incluirá una conferencia con un astronauta de la NASA,





ofreciendo una experiencia formativa de alto impacto.

Posteriormente, los grupos con mejor desempeño en el encuentro interregional tendrán la oportunidad de participar en el Encuentro Nacional de Infancias, previsto del 20 al 24 de mayo en Barranquilla. Finalmente, el grupo con mayor puntaje será seleccionado para representar a Colombia en el Encuentro Internacional, a realizarse en San José, Costa Rica, del 25 al 29 de agosto. Para este evento, ya se han iniciado los procesos de alistamiento logístico, documental y académico.

3.4 Dirección Editorial

Durante el mes de abril de 2025, la Universidad Surcolombiana, a través de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, avanzó en los preparativos para su participación en importantes eventos editoriales y académicos

nacionales e internacionales. En este sentido, se gestionó el proceso contractual para el alquiler del stand institucional en la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FILBo), en articulación con CORFERIAS. Asimismo, se definió el diseño del stand que representará a la Universidad en este evento cultural de alto impacto. Paralelamente, se inició la gestión para garantizar la presencia institucional en el Congreso de CLACSO y en la Feria del Libro de Cali, ampliando los escenarios de visibilidad de la producción académica universitaria.

3.5 Unidad de Atención Psicológica USAP

Durante el mes de abril, la Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP) desarrolló múltiples actividades orientadas al fortalecimiento académico y profesional de los estudiantes, la





gestión de calidad en salud, la promoción del bienestar emocional, así como la formación continua en temas de salud mental. Estas acciones reafirman el compromiso institucional con la excelencia, la inclusión y la proyección social. A continuación, se presentan los principales logros:

Se llevó a cabo el acompañamiento y la presentación de sitios de práctica, donde se socializó el reglamento y la experiencia de los actuales practicantes de psicología, con miras al inicio de las prácticas profesionales del segundo semestre del año. Esta actividad contó con la participación de 45 personas. Asimismo, se acompañó una jornada de capacitación dirigida a estudiantes practicantes, en la que se abordaron los tipos de contratos de personal, con una asistencia de cinco estudiantes.

En el marco de la supervisión a monitoras, se realizó una reunión de orientación para garantizar el cumplimiento efectivo de sus funciones. En dicha reunión, se propuso la campaña "El rol del psicólogo", con el fin de sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la psicoterapia y reducir las barreras de acceso a la atención en salud mental.

En cuanto al fortalecimiento de los procesos de calidad, se elaboraron y actualizaron diversos documentos de gestión, tales como los criterios de inclusión y exclusión para atención a usuarios, el proceso de atención de la USAP, y el acto administrativo para la adopción de guías de práctica clínica. Asimismo, se socializaron, adecuaron y organizaron documentos como consentimientos informados y





asentimiento informado, y se brindó apoyo técnico en la asignación de códigos CIE-10 y CUPS en las atenciones prestadas.

Se diseñó el curso “Liderazgo humanizado para personal de urgencias”, orientado a fortalecer habilidades como la empatía, la toma de decisiones éticas y la comunicación efectiva en contextos de atención en salud. Este curso forma parte de las estrategias de educación continua institucional.

En la sede regional La Plata, se ejecutaron diversas acciones significativas, entre ellas la segunda jornada de inclusión y braille “Tocar para leer”, con participación de nueve asistentes, y la jornada “Inclusión al Tacto”, que contó con 22 asistentes. Se desarrolló el taller “Mapa de Ruta al Futuro” con 34 estudiantes del colegio Evita Rosso, y se instaló el stand de bienestar emocional en la Feria de la Salud, con

participación de 66 estudiantes universitarios.

Asimismo, se llevó a cabo la actividad “Mente Nova Abril” con 15 estudiantes, enfocada en el fortalecimiento emocional y liderazgo, y el taller creativo “Retazos que Unen Historias: Hilando Memoria” con 16 participantes. Se realizaron capacitaciones sobre estrategias de regulación emocional dirigidas a orientadoras infantiles, y jornadas de autocuidado para padres y cuidadores en la comunidad de Ciudadela Victoria, beneficiando a 15 personas.

3.6 Consultorio Jurídico

Durante el mes de abril, el Consultorio Jurídico en la sede Neiva logró impactar a 15.857 personas con asesorías jurídicas en las áreas de derecho penal, familiar, civil, laboral y público. Además, se capacitó a los





practicantes en primeros auxilios psicológicos y en la identificación de situaciones emocionales durante las consultas.

Asimismo, se avanzó en articulación con el Ministerio de Justicia y del Derecho, logrando mantener el apoyo técnico para el uso de herramientas tecnológicas y fortaleciendo la cooperación institucional en la creación de rutas de acceso a la justicia. Como resultado de esta gestión conjunta, se estructuró un plan de trabajo que contempla la creación de 30 nuevas rutas de justicia, actualmente en proceso de aprobación por parte del Ministerio.

En el marco del proyecto “Consultorios Púrpura”, orientado a la construcción de espacios seguros para la atención de mujeres y población LGBTI víctimas de violencia, el Consultorio Jurídico participó en una jornada de capacitación y diagnóstico

convocada por el Ministerio. En dicha jornada se presentaron los instrumentos de evaluación, los avances del programa y se socializaron los desafíos de implementación, como parte de la estrategia nacional “Misión Catatumbo”. Además, se avanzó en la creación de productos audiovisuales y piezas comunicativas pedagógicas en Derecho, dirigidas a sensibilizar y educar a la comunidad.

Con el propósito de fortalecer las competencias jurídicas de los estudiantes practicantes, se llevó a cabo una Jornada de Actualización Jurídica, desarrollada en articulación con el Grupo Interno de Trabajo Territorial del Huila del Ministerio de Justicia. Esta capacitación estuvo centrada en los mecanismos de búsqueda de personas desaparecidas y los derechos asociados a estas víctimas, brindando herramientas





fundamentales para la atención de casos en el consultorio.

Adicionalmente, en el espacio denominado "Consultorio Radial", se emitieron tres programas en alianza con la Radio Universidad Surcolombiana, los cuales fueron ampliamente difundidos a través de sus plataformas digitales. Estos programas contaron con la participación de profesionales del Derecho tanto internos como externos, abordando temáticas de alto interés y relevancia para la comunidad, tales como: los derechos de las víctimas del conflicto armado, la violencia intrafamiliar y las medidas de aseguramiento en procesos penales.

En la sede Garzón, se brindaron 227 atenciones jurídicas, distribuidas en 147 asesorías y 80 acompañamientos, abarcando diversas áreas del Derecho.

La clasificación por áreas muestra una atención prioritaria en

Derecho de Familia (81 casos), seguido por Derecho Civil (48), Derecho Constitucional (31) y Derecho Penal (32). También se reportaron intervenciones en áreas como lo Público (15), Laboral (14), Comercial (4), Policivo (1) y Disciplinario (1), reflejando la diversidad de problemáticas abordadas desde el Consultorio.

En el marco del cumplimiento de la Ley 2113 de 2021 y las directrices institucionales, se dio inicio al período de prácticas jurídicas para los estudiantes de octavo semestre. Como parte de las acciones estratégicas de fortalecimiento académico, se elevó una solicitud formal de cooperación ante la fiscalía general de la Nación, obteniendo respuesta positiva para la incorporación de los estudiantes practicantes a sus procesos. En consecuencia, el 28 de marzo se realizó la presentación oficial de los estudiantes Juan Carlos Ospina





Bermeo y Cristian Julián Polo Bello ante dicha entidad, marcando un hito importante en la articulación entre academia e instituciones del sistema judicial.

3.7 Centro de Conciliación

Durante el mes de abril, el Centro de Conciliación continuó fortaleciendo sus procesos formativos y de atención en las distintas sedes, en cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional.

En la sede Neiva, se alcanzó un total de 9.593 procesos de conciliación atendidos. Así mismo, se realizaron 389 audiencias. Por su parte, la sede Garzón reportó 108 procesos de conciliación atendidos y se desarrollaron 76 audiencias.

En cuanto a las actividades pedagógicas, en Neiva se implementaron los ciclos de la Escuela de Mediación en la Institución Educativa Atanasio Girardot, capacitando a 94 estudiantes. Paralelamente, en Garzón, se realizaron capacitaciones en la Institución Educativa Simón Bolívar, con la participación de 39 estudiantes. En este mismo escenario, se ejecutó la actividad “Plan Pacificador”, bajo el enfoque de “Comunicación Asertiva”, dirigida a estudiantes de grados sexto y séptimo, logrando un impacto en 494 participantes.

En la sede Pitalito, se llevaron a cabo capacitaciones del programa Escuela de Mediación en el Colegio Liceo Sur Andino, dirigidas a los representantes estudiantiles de la jornada de la tarde, capacitando a 59 estudiantes. Posteriormente, se realizó la primera jornada del Plan Pacificador con los grados quinto,





sexto y séptimo de la jornada de la mañana, alcanzando a 155 estudiantes.



3.8 Consultorio Empresarial y Contable



El Durante el mes de abril de 2025, el Consultorio Empresarial y Contable de la Universidad Surcolombiana, a través de sus sedes en Neiva, Garzón, La Plata y Pitalito, desarrolló diversas actividades orientadas a la asesoría tributaria, la capacitación comunitaria y el

fortalecimiento del ecosistema emprendedor regional.

En Neiva, se brindaron más de 950 asesorías, sobresaliendo los servicios relacionados con liquidación de industria y comercio, generación de recibos ICA, actualización del RUT y trámites de formalización empresarial, lo cual demuestra el impacto territorial del consultorio en las dinámicas económicas locales. De manera complementaria, se llevó a cabo la socialización de la convocatoria “Economía Popular” en alianza con la Universidad Minuto de Dios y el Fondo Emprender – SENA, evento que logró reunir una significativa participación de emprendedores y asociaciones.





Así mismo, se realizó un taller virtual de entrevista laboral dirigido a estudiantes y egresados con el fin de mejorar sus competencias para el acceso al empleo, y se desarrolló una jornada formativa con Juntas de Acción Comunal en Campoalegre, así como una intervención en el centro de abastecimiento SURABASTOS, donde se promovió la formalización de pequeños comerciantes. En paralelo, se adelantó una capacitación virtual sobre facturación electrónica con el acompañamiento de la DIAN, y se organizó el taller "Creciendo Sueños" con estudiantes de secundaria, orientado al fomento del espíritu emprendedor.



Por su parte, en la sede Garzón, se ofrecieron asesorías principalmente en inscripción y actualización del RUT, y se ejecutaron actividades formativas como un cineclub virtual sobre educación financiera, una capacitación escolar en planificación presupuestaria, y un Facebook Live donde se visibilizó la experiencia empresarial de "Agua Pura El Maná".



En La Plata, las asesorías se concentraron en trámites relacionados con el RUT y la plataforma DIAN, y se ejecutaron jornadas presenciales en veredas





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023



▶ Misión 7
**Bienestar y Formación
Socio - Humanística**



4. Misión Siete Bienestar y Formación Socio- Humanística

4.1 Universidad Saludable

Durante el mes de abril, los servicios de salud de Bienestar Universitario desarrollaron una amplia gama de actividades en todas las sedes. Se realizaron 66 exámenes de ingreso, 52 consultas por alteraciones diversas y 78 atenciones en actividades de Promoción y Prevención (PyP). En el servicio de Odontología se llevaron a cabo 97 consultas de diagnóstico, 63 por alteraciones y 410 atenciones en actividades de PyP. El servicio de Psicología, conformado por 12 profesionales que prestan atención en las siete facultades y en cada sede regional, gestionó 106 fichas de caracterización, 293 consultas por alteraciones y 1.564 atenciones en actividades de PyP. En el marco del Proyecto USCO Saludable, se realizaron 454 atenciones,

mientras que el Servicio de Espacios Amigables brindó 28 consultas y se atendieron 4 estudiantes por primeros auxilios. Asimismo, se presentó un brote epidemiológico de varicela con 10 casos confirmados, el cual fue atendido con el apoyo de las Secretarías de Salud Departamental y Municipal. Frente a la alerta nacional por fiebre amarilla, se consultó la posibilidad de instalar un punto de vacunación en la Universidad; en la sede central. Además, se llevaron a cabo campañas de sensibilización en las facultades con apoyo del equipo de Psicología y actualmente se encuentran en producción varios videos promocionales sobre los servicios de salud de Bienestar, en colaboración con estudiantes de Enfermería y Comunicación Social.





4.2 Área de Promoción Socioeconómica

Durante el periodo comprendido entre el 19 de marzo y el 20 de abril de 2025, el Área de Promoción Socioeconómica de la Universidad Surcolombiana ejecutó diversas acciones orientadas a fortalecer el bienestar estudiantil. En particular, se resalta la entrega de 4.212 raciones de alimentación (desayuno, almuerzo y cena) subsidiadas en un 100%, distribuidas entre las unidades administrativas de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata. Esta iniciativa, desarrollada mediante la estrategia del Grupo de Apoyo al Bienestar Universitario (GABU), permitió beneficiar a estudiantes en condición de vulnerabilidad y con roles específicos dentro de la comunidad universitaria. La distribución por sede se detalla en la Tabla No. 1, la cual refleja el impacto positivo de esta política institucional de apoyo socioeconómico.

Tabla 1 Raciones de alimento 100% subsidiadas desde el 19 de marzo al 20 de abril de 2025 Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata

Raciones subsidiadas totalmente del 19 de marzo al 20 de abril de 2025				
Unidad Administrativa	No. de raciones entregadas			Total, raciones entregadas
	Desayuno	Almuerzo	Cena	
NEIVA - CENTRAL	409(m)+406(a)=815	650(m)+609(a)=1.259	436(m)+498(a)=934	3.008
NEIVA - SALUD	40(m)+37(a)=77	78(m)+77(a)=155	46(m)+61(a)=107	339
GARZÓN	81(m)+21(a)=102	107(m)+ 45(a)=152	81(m)+ 31(a)=112	366
PITALITO	21(m)+23(a)=44	57(m)+43(a)=100	51(m)+38(a)=89	233
LA PLATA	32(m)+32(a)=64	68(m)+48(a)=116	51(m)+35(a)=86	266
TOTAL	1.102	1.782	1.328	4.212

Fuente: Archivo digital del área de promoción socioeconómica

El subsidio parcial en la alimentación se ofrece sin inscripción previa a todos los estudiantes de la Universidad Surcolombiana que requieran acceder al mismo. Este servicio se comenzó a ofrecer en el semestre académico 2025-1 desde el lunes 3 de febrero en las Unidades Administrativas de Neiva y a partir del martes 4 de febrero en las Unidades Administrativas de Garzón,





Pitalito y La Plata. Así, entre 19 de marzo al 20 de abril de 2025, la Universidad entregó 56.248 número de raciones de desayuno, almuerzo y cena en las 5 Unidades Administrativas (Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata) a través de la estrategia del restaurante universitario.

En la Tabla No. 2 se evidencia la distribución de raciones entregadas por cada Unidad Administrativa entre el 20 de febrero y el 18 de marzo de 2025.

Tabla 2 Raciones de alimento parcialmente subsidiadas desde el 19 de marzo al 20 de abril de 2025 Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata

Raciones subsidiadas parcialmente del 19 de marzo al 20 de abril de 2025				
Unidad Administrativa	No. de raciones entregadas			Total, raciones entregadas
	Desayuno	Almuerzo	Cena	
NEIVA - CENTRAL	3.276(m)+3.414(a)=6.690	9.430(m)+9.283(a)=18.713	3.534(m)+ 3.801(a)=7335	32.738
NEIVA - SALUD	862(m)+886(a)=1.748	2.033(m)+2.006(a)=4.039	614(m)+650(a)=1.264	7.051
GARZÓN	447(m)+298(a)=745	1.360(m)+ 896(a)=2.256	1.165(m)+ 813(a)=1.969	4.970
PITALITO	364(m)+381(a)=745	1.249(m)+1.327(a)=2.576	1.130(m)+1.184(a)=2314	5.635
LA PLATA	431(m)+503(a)=934	1.378(m)+1.439(a)=2.817	1.024(m)+1.079(a)=2.103	5.854
TOTAL	10.862	30.401	14.985	56.248

4.3 Clima Organizacional

Durante el mes de abril de 2025, el Área de Desarrollo Humano de Bienestar Universitario, continuó fortaleciendo el clima organizacional mediante la realización del Taller 2 “Agentes de Cambio”. Esta actividad se desarrolló de manera presencial en la sede de Posgrados y en la sede central, contando con la participación total de 141 personas, entre ellas 1 docente, 131 administrativos y 9 estudiantes.

Asimismo, en las sedes regionales se ofreció el taller de manera virtual, alcanzando una participación de 21 funcionarios administrativos: 12 de la





sede La Plata, 9 de la sede Garzón y sin asistencia registrada en la sede Pitalito.

4.4 Atención a La Población Con Discapacidad

Durante el mes de abril, a través del Área de Bienestar Universitario, fortaleció su compromiso con la inclusión mediante diversas acciones orientadas a la atención integral de estudiantes con discapacidad. En este periodo, se registraron 82 estudiantes con discapacidad en la sede Neiva, 4 en Pitalito, 2 en Garzón y 6 en La Plata, quienes presentan diversas condiciones como discapacidad visual, física, intelectual, auditiva, trastorno del espectro autista y déficit de atención.

Con el propósito de garantizar el acceso equitativo a la educación superior, se adelantaron procesos de caracterización, asesoría y acompañamiento pedagógico. Entre las acciones destacadas, se incluyó el acompañamiento en aula y en espacios de práctica académica a estudiantes con discapacidad visual e intelectual, así como la adaptación de materiales de estudio y la aplicación del Plan Individual de Ajustes Razonables –PIAR– en programas como Ciencia Política. De igual manera, se realizaron reuniones de coordinación con programas como Medicina y Educación Física, y se brindó acompañamiento continuo por parte de intérpretes en lengua de señas a estudiantes sordos. Adicionalmente, se desarrollaron talleres y capacitaciones, como el de manejo de impresora Braille dirigido a la docente de apoyo en la sede La Plata, así como jornadas de sensibilización en inclusión, braille y movilidad, dirigidas tanto a estudiantes como a sus redes de apoyo familiar.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023

► **Gestión Rectoral**

VIGILADA
MINEDUCACION





5. Gestión Rectoral

5.1 Visita de Pares Académicos al Programa de Comunicación Social y Periodismo



Como parte de nuestro compromiso con la calidad académica, los días 9 y 10 de abril recibimos la visita de Pares Académicos al programa de Comunicación Social y Periodismo, en el marco del proceso de renovación del Registro Calificado.

Este encuentro es una oportunidad para mostrar el compromiso institucional con la calidad académica, evidenciando los avances del programa en aspectos como su estructura curricular, proyección social, investigación, creación artística y cultural, así como la infraestructura con la que cuentan nuestros estudiantes en Neiva y Pitalito.





Agradezco a la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, a todo el equipo del programa y a quienes participaron en este proceso, que fortalece el camino hacia una educación con sentido social y excelencia académica.

5.2 Renovación del Registro Calificado



El Ministerio de Educación Nacional nos ha otorgado la renovación del registro calificado del programa de Administración Turística y Hotelera, ofertado en la sede regional Pitalito, en modalidad presencial, por siete años más. Esta decisión, oficializada mediante la Resolución No. 007306 del 9 de abril de 2025, reafirma nuestro compromiso con la calidad académica y con la formación de profesionales que impulsen el desarrollo turístico y económico del sur del Huila.





5.3 Auditoría de Seguimiento por Parte de ICONTEC



Participo en la apertura de la auditoría de seguimiento por parte de ICONTEC a nuestros Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estos procesos son fundamentales para garantizar que nuestra Universidad avance con responsabilidad, compromiso y excelencia. Seguimos trabajando con decisión para fortalecer cada uno de nuestros procesos institucionales, siempre pensando en el bienestar de nuestra comunidad universitaria y en una educación superior de calidad.





5.4 Votación Para la Elección de Rectoría 2025–2029



El 24 de abril se llevó a cabo con éxito la jornada de votación para la elección de rector 2025–2029 de la Universidad Surcolombiana. Este ejercicio democrático transcurrió con normalidad y alta participación por parte de la comunidad universitaria, reflejando el compromiso institucional con la transparencia y la participación activa.

Gracias al respaldo mayoritario, el profesor Rubén Darío Valbuena fue elegido como nuevo rector, en una jornada que evidenció el sentido de pertenencia, la responsabilidad y el compromiso de estudiantes, docentes y graduados con el futuro de nuestra alma mater.





5.5 Presentación Informe Estampilla Pro-Usco 2024



Presentamos ante la Asamblea del Huila los avances de la Estampilla Pro-Usco 2024 en un ejercicio de transparencia y compromiso con la educación pública. Desde la Universidad Surcolombiana demostramos con hechos cómo estos recursos impulsan el fortalecimiento de nuestra infraestructura física y el crecimiento de la investigación, pilares fundamentales para la transformación de nuestra región.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

