



Informe de la rectora al Consejo Superior

Reservados todos los derechos ©Universidad Surcolombiana

Avenida Pastrana Borrero Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40 Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14 Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima Sede La Plata

Teléfono: 608 875 9164

https://www.usco.edu.co/es/

Neiva, Huila

Construyamos Universidad para el Desarrollo y el Buen Vivir

Nidia Guzmán Durán Edición General

Carol Tatiana Ariza Torres Compilación y Diagramación

Portada, contraportada y fotografías Oficina Asesora de Comunicaciones

Febrero, 2025





Consejo Superior Universitario

Juan Carlos Bolívar Sandoval
Abel Fernely Sepúlveda Ramos
Rodrigo Villalba Mosquera
Nidia Guzmán Durán
Luceni Muñoz Bermeo
Óscar Rujana Quintero
Jorge Antonio Polania Puentes
Juan Sebastián Reyes Camacho
Wilder Ariel Sanjuan Gómez
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez
Fernando Galindo Perdomo
Julián Alfredo Ramírez Gutiérrez
Andrés Felipe Trujillo Avendaño
Diego Alberto Bernal Lozano
Ivanna Alejandra Quijano Barragán

Presidente del Consejo Superior Universitario Delegado del presidente de la República Gobernador del Departamento del Huila Rectora

Representante (P) del Sector Productivo Representante (S) del Sector Productivo Representante (S) de los Ex Rectores

Representante (P) de los Graduados

Representante (S) de los Graduados

Representante (P) de los Decanos

Representante (S) de los Docentes

Representante (P) de los Docentes

Representante (P) de los Estudiantes

Representante (S) de los Estudiantes

secretario general

Consejo Académico

Rectora

Nidia Guzmán Durán
María Fernanda Jaime Osorio
Dolly Orfilia Arias Torres
Rómulo Medina Collazos
Carlos Eduardo Aguirre
William Javier Salazar Medina
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez
Jaime Polania
Zully Cuéllar López
Alberto Ducuara Manrique
Juan Esteban Huelgos Martínez
Juan Pablo Ángel Manzo
Ivanna Alejandra Quijano Barragán

Vicerrectora Académica
Decano de la Facultad de Salud
Decano de la Facultad de Ingeniería
Decano de la Fac. de Economía y Administración
Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas
Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas
Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales
Decana de la Facultad de Educación
Representante de los Docentes (Principal)

Representante de los Estudiantes (Principal) Representante de los Estudiantes (Suplente) secretario general

Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán María Fernanda Jaime Osorio Elías Francisco Amórtegui Cedeño Ramón Eduardo Bautista Oviedo Rafael Eduardo Escobar Anillo Juan Manuel Charry Mosquera Norma Constanza Guarnizo Llanos Carlos Emilio Ardila Ospina Diana Patricia Pérez Castañeda José Eurípides Sanabria Triana Ernesto Cárdenas Vega Joanna Constanza Mitchel Hernández Edgar Cometa Guarnizo Milton Marino Gómez Ortiz Juan Manuel González Silva Cristian Alberto Murcia Llanos Ivanna Alejandra Quijano Barragán Rectora

Vicerrectora Académica Vicerrector de Investigación y Proyección Social Vicerrector Administrativo Jefe Oficina Asesora Jurídica Jefe Oficina de Control Interno Jefe Oficina Asesora de Planeación Jefe Oficina Asesora de Calidad Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos Jefe Oficina de Talento Humano Jefe Oficina de Contratación Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter. Director Administrativo de Bienestar Universitario **Director Control Interno Disciplinario Director CTICD** Director Centro de Sedes Regionales Secretario General



Tabla de Contenido

1. Misión Cuatro Excelencia Académica, Pertenencia, Pertinencia y	Relevancia
Social	10
1.1 Articulación de la Educación Media con la Educación Su Formación Para el Trabajo y el Desarrollo Humano	
1.2 Inscripciones y Admisiones 2025-1	11
1.3 Manual de Convivencia Estudiantil	11
1.4 Sistema Integral de desarrollo profesoral – capacitación y docente	
1.5 Dirección de Graduados	13
2. Misión Cinco Modernización Tecnológica, Trasformación Digital e Infi	raestructura
Física	17
2.1 Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica de la Institución.	17
2.2 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito	18
2.3 Construcción Edificio Sede Garzón	18
2.4 Construcción de un Lago Reservorio en la granja experimental	18
2.5 Construcción Nueva Portería Sede Pitalito	19
2.6 Adecuación Gradería Polideportivo Fase II Sede La Plata	19



2.7 Compra e Instalación Ascensores Sedes Neiva y Pitalito e Interventoría	20
2.8 Suministro e Instalación de Aires Acondicionados	21
2.9 Mantenimiento y Mejoramiento de Bloques en la Sede Central de Universidad Surcolombiana	
2.10 Construcción Bloque de Aulas Sede Pitalito	22
2. 11 Mejoramiento de las Zonas Verdes del Campus Universitario de Universidad Surcolombiana, Para Garantizar Permanencia Y Graduaci Bienestar Universitario y Espacios de Interacción	ión,
3. Misión Seis Investigación, Conocimiento, Territorio, Desarrollo y Competitivio	
3.1 Formar en Investigación e Integración Institucional al Sistema Regional Nacional de Innovación Y Competitividad	
3.2 Ponencias	25
3.3 Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad	25
3.4 Unidad de Atención Psicológica USAP	26
3.5 Consultorio Jurídico	26
3.6 Centro de Conciliación	27
3.7 Centro de Emprendimiento e Innovación	28
4. Misión Siete Bienestar y Formación Socio- Humanística	30
4.1 Universidad Saludable	. 30



	4.2 Área de Promoción Socieconómica				. 31
5.	Gestión Rectoral				. 35
	5.1 Renovación Registro Calificado				. 35
	5.2 Mesa de Trabajo con los Rectores de las Unive	ersidades del F	Huila		. 36
	5.3 Inducción Estudiantes Periodo 2025-1 Sedes				. 37
	5.4 Nuevo Espacio Para el Funcionamiento del Sede de Garzón	Consultorio 38	Jurídico	en	la
	5.5 Inauguración Centro STEM Sede Neiva			•••••	. 39
	5.6 Inducción y Reinducción Personal Administrat	ivo			. 40
	5.7 Informe de Ejecución de los Recursos Recaudo Vigencia 2023 en el Concejo de Pitalito	·	•		
	5.8 Grados Solemnes				. 42



Presentación

La Administración de la Universidad Surcolombiana se complace en presentar al Honorable Consejo Superior Universitario el informe ejecutivo de la gestión administrativa correspondiente al mes de febrero de 2025. Este informe refleja el compromiso institucional con los cuatro grandes retos y las siete misiones que constituyen los pilares de nuestro nuevo Plan de Desarrollo Institucional: Gobernabilidad y Gobernanza, Sostenibilidad Financiera, Regionalización, Excelencia Académica, Pertinencia y Relevancia Social, Modernización de la Infraestructura Física y Tecnológica, Investigación, Conocimiento, Territorio y Competitividad, y Bienestar y Formación Socio-Humanística. Estas misiones orientan nuestros esfuerzos hacia la consolidación de una comunidad universitaria inclusiva, solidaria y con igualdad de oportunidades para todos.

Durante este período, se consolidaron importantes iniciativas en el ámbito académico, destacándose el incremento en las inscripciones para el primer semestre de 2025, el fortalecimiento de la formación docente y la articulación con la educación media. Asimismo, se avanzó en la ejecución de proyectos clave de infraestructura y tecnología, como la culminación de la Biblioteca de la sede Pitalito, la construcción de nuevos espacios universitarios y la implementación de herramientas digitales para la gestión administrativa.

En el campo de la investigación y la proyección social, se desarrollaron capacitaciones dirigidas a la comunidad académica, promoviendo el uso de herramientas de búsqueda y análisis de información científica. Además, se fortalecieron alianzas con entidades públicas y privadas para el





desarrollo de proyectos estratégicos que contribuyen a la generación de conocimiento y al impacto regional.

Desde el bienestar y Formación Socio-Humanística, se priorizó la atención en salud, el acceso a alimentación subsidiada y la promoción de espacios de integración para la comunidad estudiantil. Además, la Universidad celebró con orgullo la graduación de 620 nuevos profesionales, reafirmando su compromiso con la formación de talento humano de alta calidad.

Finalmente, nuestro compromiso principal sigue siendo la comunidad universitaria. Trabajamos con dedicación para garantizar el acceso a una educación gratuita, de alta calidad y transformadora. Los logros alcanzados en esta vigencia serán fruto de un esfuerzo colectivo, impulsado por nuestra convicción de contribuir al desarrollo regional y nacional, y de consolidar a la Universidad Surcolombiana como un referente de excelencia y equidad en el país.

Nidia Guzmán Durán

Rectora









1. Misión Cuatro Excelencia Académica, Pertenencia, Pertinencia y Relevancia Social

1.1 Articulación de la Educación Media con la Educación Superior y la Formación Para el Trabajo y el Desarrollo Humano.



La Universidad Surcolombiana ha venido trabajando de manera conjunta con la Fundación Grupo Social, la Secretaría de Educación Departamental, la Alcaldía de Algeciras, el SENA, y diversas instituciones educativas, así como entidades aliadas con otras estratégicas, para desarrollar el plan de educación de Algeciras para los próximos diez años. En

este contexto, durante el mes de febrero se llevaron a cabo dos reuniones clave. La primera de ellas se centró en retomar los compromisos establecidos para el año 2024. mientras que segunda presentó los avances logrados por la Universidad en cuanto a la implementación de la articulación con la educación media a través de ciclos propedéuticos.

En la seaunda reunión. participaron los rectores de las Instituciones Educativas Municipales (IEM) de Algeciras, quienes resolvieron diversas dudas sobre su inserción en esta valiosa oportunidad de articulación con la Universidad Surcolombiana.





1.2 Inscripciones y Admisiones 2025-1



Durante el mes de febrero, se destaca el incremento del 46% en las inscripciones, alcanzando el mayor número de matriculados en los últimos 8 años de funcionamiento de la institución. Este resultado positivo se atribuye, en gran medida, a la reducción en el costo del PIN, así como a la respuesta eficaz generada por los dos llamados realizados.

1.3 Manual de Convivencia Estudiantil



En el mes de febrero, el equipo de la Vicerrectoría Académica ha realizado avances significativos en la revisión y discusión del documento de propuesta del Manual de Convivencia Estudiantil.

En este proceso, se ha contado con la participación activa de la representación estudiantil del Consejo Superior Universitario, del Consejo Académico, del Consejo Superior Estudiantil, así como de delegados diferentes de colectivos, organizaciones expresiones organizadas de los estudiantes. Hasta la fecha, se han abordado los tres primeros capítulos de la propuesta, los cuales tratan aspectos clave como la calidad del estudiante, los





procesos de ingreso y admisiones, y los regímenes especiales.

1.4 Sistema Integral de desarrollo profesoral – capacitación y pedagogía docente

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2025-2034 y en consonancia con la misión 4 de Excelencia Académica, Pertenencia, Pertinencia y Relevancia Social, se consolidó el Plan de Formación del Sistema Integral de Desarrollo Profesoral como el primer proyecto de la misión mencionada.

En primer lugar, se gestionó la oferta de un diplomado en "Gestión Pedagógica y Curricular para la Enseñanza, el Aprendizaje y la Evaluación", que se desarrollará en tres ejes temáticos, cada uno con una microcredencial correspondiente:

I) Resultados de Aprendizaje para el Trabajo de Grado, II) Gestión Pedagógica para la Enseñanza y el Aprendizaje en la Educación Superior, y III) Gestión Curricular para el Aprendizaje y la Evaluación.

Asimismo, se estableció una articulación con la Dirección de Bienestar Universitario para ofrecer talleres de cuatro horas sobre comunicación asertiva, liderazgo e inteligencia emocional, los cuales fueron promocionados en cada Consejo de programa.

En cuanto a la formación en inglés como segunda lengua, se iniciaron los acercamientos con ILEUSCO para coordinar un *Placement Test* masiv, con los docentes que manifiestan el interés de iniciar dicha formación.

Finalmente, en ejecución del convenio firmado con la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), se ofrecieron cinco cursos internacionales gratuitos





para los docentes de la Universidad Surcolombiana, entre los cuales se incluyen: el curso internacional de competencias docentes y diseño de materiales didácticos para la educación en línea, el curso en inteligencia artificial generativa aplicada a la educación, el curso diplomado universitario en liderazgo y gestión de equipos, el curso internacional evaluación de calidad V universitaria (CICEU) y el curso internacional gestión de institucional educación de superior.

1.5 Dirección de Graduados

Durante el mes de febrero, la del Dirección Centro de graduados atendió a un total de 14 araduados, brindándoles apoyo con el Carnet Digital, la plataforma de graduados y los beneficios derivados de los convenios establecidos.

Asimismo, se coordinaron 3 reuniones con las secretarías de los programas y las facultades, con el objetivo de explicar el proceso de obtención del Carnet Digital y proporcionar una guía adecuada para la atención de los graduados.

También se avanzó en la ejecución de convenios y contratos de alianza estratégica con diversas entidades, entre las cuales se encuentran CBREJO GYM, ZOOMOPTIC y GUARDERÍA FUTURAS ESTRELLITAS.

Finalmente, con el fin de fortalecer comunicación con graduados, se realizó un taller virtual titulado "CREA TU MARCA **HERRAMIENTAS** DF CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL", el cual fue transmitido a través de la página de Facebook de Dirección de Graduados. brindando así nuevas herramientas para su desarrollo profesional.



1.6 Fortalecer las alianzas público-privadas para prácticas profesionales, pasantías y formación dual.

Durante el mes de febrero se firmaron 12 convenios de cooperación académica para prácticas profesionales, los cuales se detallan a continuación:

No	Institución	Facultad	Tiempo	Supervisa	Fecha
249	municipio de Garzón	Ingeniería	5 años	Coordinador de Prácticas y Pasantías y por parte de la UNIVERSIDAD, por el Coordinador que se designe desde la Facultad de Ingeniería de la Universidad.	30 de enero de 2025
250	SCHLUMBERGER SURENCO S.A.	Facultad de Ingeniería	5 años	Coordinador de Prácticas y Pasantías y por parte de la UNIVERSIDAD, por el Coordinador que se designe desde la Facultad de Ingeniería de la Universidad.	30 de diciembre de 2024
251	CONSTRUCIVIL LA S.A.S.	Facultad de Ingeniería	5 años	Coordinador de Prácticas y Pasantías y por parte de la UNIVERSIDAD, por el Coordinador que se designe desde la Facultad de Ingeniería de la Universidad Surcolombiana.	30 de diciembre de 2024
252	DYG COMPANY S.A.S.	Facultad de Economía y Administraci ón	4 años	Coordinador de Prácticas o Pasantías de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana.	12 de febrero de 2025
253	redes por mi Colombia S.a.s.	Facultad de Economía y Administraci ón	4 años	Coordinador de Prácticas o Pasantías de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana.	12 de febrero de 2025
254	CONSULTORÍAS LEGALES S.A.S.	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	3 años	Coordinador de Prácticas o Judicatura del Programa de Derecho de la Universidad Surcolombiana.	12 de febrero de 2025



255	MUNICIPIO DE CAMPOALEGRE, HUILA	Facultad de Ingeniería	5 años	Coordinador que designe desde la Facultad de Ingeniería de la Universidad Surcolombiana.	12 de de 2025	febrero
256	SOCIEDAD DE AGUAS DEL HUILA, SERVICIOS INTEGRALES, INFRAESTRUCTURA, CONSULTORÍA Y ADMINISTRACIÓN S.A. E.S.P.	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	5 años	Coordinador de Prácticas del Programa de Derecho de la Universidad Surcolombiana.	12 de de 2025	febrero
257	Arbitrium s.a.s.	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	4 años	Coordinador de Prácticas o Pasantías de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana.	12 de de 2025	febrero
258	INSTITUTO DE CULTURA, EDUCACIÓN Y DEPORTE	Universidad Surcolombia na	3 años	Coordinador de Prácticas Académicas y Pasantías designado por el programa al cual pertenezca el estudiante.		febrero
259	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	Convenio de Cooperació n Académica	4 años	Coordinador de Prácticas o Pasantías de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana.		febrero
260	COOPERATIVA DE TRANSPORTADORE S DE GARZÓN COOTRANSGAR	Facultad de Economía y Administraci ón	4 años	Coordinador de Prácticas o Pasantías de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Surcolombiana.		febrero

Fuente: Vicerrectoría Académica

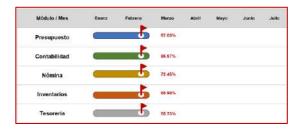






Modernización Tecnológica, Misión Cinco Trasformación Digital e Infraestructura Física

2.1 Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica de la Institución.



Durante el mes de febrero de 2025, se continua con el desarrollo del nuevo software financiero de la Universidad Surcolombiana, se han desarrollado los módulos de presupuesto, contabilidad. nómina e inventarios. Hasta la fecha, se ha logrado un avance general del 78.40% en el proyecto.

Este desarrollo responde a la necesidad de contar con un sistema financiero propio que satisfaga los requerimientos específicos de la universidad en

clave fondos áreas como especiales, servicios DIAN-FE, cartera e inventarios, entre otras. Actualmente, la universidad utiliza el software arrendado Linix, el cual, aunque ha facilitado diversos procesos, no cubre plenamente las necesidades institucionales.

La implementación de este nuevo software fortalecerá la planificación y gestión de los recursos financieros, brindando una solución adaptada a los objetivos estratégicos de la institución meiorando У la eficiencia en la administración de los procesos financieros. Para ampliar la información clic aquí





2.2 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito



Fn de febrero. el mes la construcción de la nueva biblioteca, evidencia porcentaje de avance de ejecución del 100%. A la fecha, los trabajadores se encuentran realizando los detalles finales, relacionados a limpieza y aseo. Se espera que la inauguración sea para el mes de marzo del presente año.

2.3 Construcción Edificio Sede Garzón

En el mes de febrero la obra presenta un avance del 70%. Se han realizado trabajos de instalación de viga metálica 2p12-14.



2.4 Construcción de un LagoReservorio en la granja experimental

Durante el mes febrero se presenta un avance del 37,36%. Esta obra, que garantizará la disponibilidad de agua de alta calidad para los estanques de cultivo de la Estación Surcolombiana de Recursos Hidrobiológicos (ESRH), está proyectada para finalizar en abril de 2025. El reservorio contará con un sistema de sedimentación que permitirá purificar el agua, eliminando sedimentos contaminantes, lo que mejorará la calidad del ecosistema acuático





y aumentará las tasas de supervivencia y crecimiento de los peces.

Además, la ESRH contribuye a la competitividad regional, dado que la piscicultura es una de las principales apuestas productivas del departamento del Huila. La estación ha sido clave en los procesos de acreditación en alta calidad de la universidad y ha facilitado la creación de nuevos programas académicos, como Biología Aplicada, reafirmando su importancia estratégica para el desarrollo.

2.5 Construcción Nueva Portería Sede Pitalito

Con el objetivo de mejorar la infraestructura y fortalecer la seguridad en la sede Pitalito, se adelanta la adecuación de la fachada y la construcción de una nueva portería. Esta obra, actualmente en ejecución, está

programada para finalizar en abril de 2025.

La nueva portería busca optimizar el control de acceso de personas y vehículos, garantizando un entorno más seguro para estudiantes, docentes y personal administrativo. Además, esta intervención incluye un componente estético que mejora significativamente la imagen institucional, proyectando modernidad. Con un avance del 6.25%

2.6 Adecuación GraderíaPolideportivo Fase II Sede LaPlata



con el objetivo de fortalecer la infraestructura de las sedes, se



avanza en la fase II de la construcción de la gradería, cuya finalización está prevista para abril de 2025. Esta obra incluye la instalación de baterías sanitarias, cubierta, sistema eléctrico e iluminación, consolidándose como un espacio moderno y funcional.

La gradería busca nueva potenciar las actividades deportivas culturales, У promoviendo participación la integración activa е estudiantes y administrativos. Con un avance del 10%.

2.7 Compra e Instalación Ascensores Sedes Neiva y Pitalito e Interventoría

Con el objetivo de mejorar la accesibilidad, seguridad y comodidad de la comunidad universitaria, se avanzó en un 46,19%, en la instalación de ascensores destinados a facilitar el desplazamiento de estudiantes, administrativos y visitantes,

especialmente aquellos con movilidad reducida o alguna discapacidad. Esta iniciativa busca garantizar espacios inclusivos funcionales, У promoviendo la movilidad eficiente y sin barreras físicas dentro del campus.

La ejecución de este proyecto, cuya finalización está prevista para marzo de la presente vigencia, contempla la instalación de ascensores distribuidos de la siguiente manera: en la sede Pitalito, mientras que en la sede Neiva se instalarán en los edificios del programa de Licenciatura en Educación Artística y Cultural, así como en la Facultad de Economía y Administración.

Para garantizar la durabilidad y correcto funcionamiento de los equipos, se recomendó a los usuarios seguir prácticas responsables, como presionar el botón de llamada una sola vez, evitar obstruir el cierre de las





puertas con manos, pies u objetos, y utilizar el botón de apertura si es necesario mantener la puerta abierta.

2.8 Suministro e Instalación de Aires Acondicionados

Con el fin de habilitar el segundo bloque de la nueva Facultad de Educación v crear nuevos espacios, se instalará un sistema de 62 aires acondicionados en esta área. Además. se reemplazarán 20 aires acondicionados en los laboratorios de Ciencias Exactas y en la sede La Plata, con el objetivo mejorar las condiciones de ambientales para estudiantes, docentes personal administrativo. Con una inversión de \$2.373.921.107,00 en este proyecto.

2.9 Mantenimiento y Mejoramiento de Bloques en la Sede Central de la Universidad Surcolombiana

La Universidad Surcolombiana ha iniciado un proyecto para mejorar varias infraestructuras en su sede central, con el fin de ofrecer espacios adecuados y seguros para la comunidad universitaria. El proyecto abarca el mantenimiento y adecuación del Gimnasio, el Bloque de Artes, el Bloque 18, los baños de la piscina y la construcción de un cobertizo para la bodega.

Estas obras garantizarán espacios funcionales que cumplan con las normativas de accesibilidad y seguridad, lo que contribuirá al fortalecimiento de la formación estudiantil y la calidad de los servicios universitarios. La inversión total en este proyecto es de \$878.423.959,00.





De acuerdo con el cronograma de obra entregado por el contratista, el avance programado hasta la fecha es del 15.5%.

2.10 Construcción Bloque de Aulas Sede Pitalito

El nuevo bloque de aulas se construirá en un área aproximada de 1.500 m². El diseño del bloque propone módulos de dos pisos para las aulas, que se conectan a un punto fijo y los servicios (baños y cuartos técnicos) mediante circulaciones exteriores. En el primer piso, el acceso se realiza desde la plazoleta, que cuenta con cuatro áreas de permanencia destinadas al descanso de estudiantes y docentes.

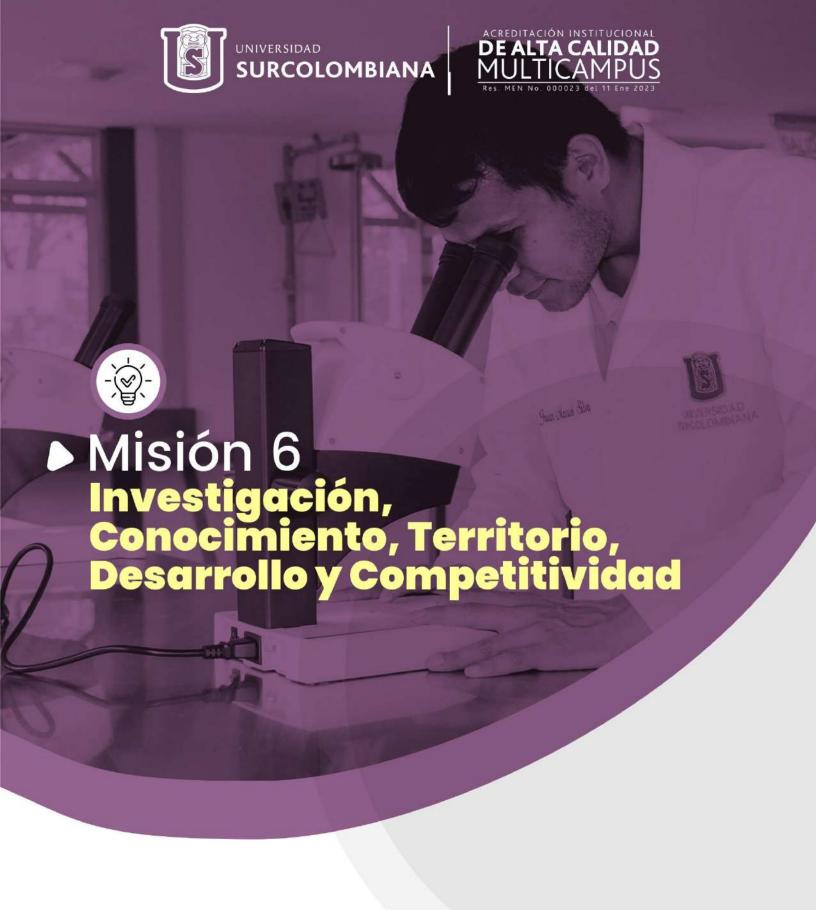
El proyecto tiene una capacidad aproximada para 500 personas y contará con 16 aulas distribuidas en dos pisos. Además, incluye baterías de baños para hombres, mujeres y personas con movilidad reducida, un cuarto técnico con

rack, y un punto fijo equipado con escaleras y un ascensor de dos paradas. Con una inversión de \$6.036.586.692.

2. 11 Mejoramiento de las Zonas
Verdes del Campus
Universitario de la Universidad
Surcolombiana, Para
Garantizar Permanencia Y
Graduación, Bienestar
Universitario y Espacios de
Interacción



Este proyecto, incluye la renovación de espacios verdes en Universidad Surcolombiana la (CAFÉ Y LETRAS, FRENTE A LA FACULTAD DE CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES, ZONA DE COWORKING- SEDE PITALITO). Se implementarán kioscos de lectura, áreas de esparcimiento, mesas recreativas y jardines iluminados.





3. Misión Seis Investigación, Conocimiento, Territorio, **Desarrollo y Competitividad**

3.1 Formar en Investigación e Integración Institucional al Sistema Regional Y Nacional Innovación de Υ Competitividad



En de febrero. la el mes Vicerrectoría de Investigación, llevo a cabo una serie de talleres y capacitaciones dirigidas a la comunidad universitaria, con el propósito de fortalecer competencias investigativas y promover el uso de herramientas

clave para la producción y gestión del conocimiento.

actividades Entre las desarrolladas, se destacan el "Patentes: Foro-Taller Desarrollo a la Protección de la Innovación", enfocado en la importancia de la propiedad intelectual y los procesos de patentes. Foro-Taller el "Estrategias de Búsqueda Análisis de la Información en Scopus", orientado a mejorar las habilidades en la búsaueda. selección y análisis de información científica en una de las bases de datos más reconocidas a nivel académico.

Estas iornadas formativas contaron con una participación de más de 200 asistentes, lo que evidencia el interés y compromiso de la comunidad universitaria en





fortalecer sus capacidades investigativas.

3.2 Ponencias



En el mes de febrero, se apoyó la ponencia, para la socialización sobre el impacto del Programa Ondas Huila. La ponencia se llevó a cabo en el Congreso Pedagogía 2025, en La Habana, Cuba.

3.3 Fortalecer las alianzas entre la universidad, estado, empresa, sociedad.

Durante el mes de febrero, en el marco del apoyo a la formulación de proyectos estratégicos, la Oficina Administrativa de Proyección Social desarrolló diversas acciones orientadas a fortalecer la participación de la Universidad Surcolombiana en iniciativas nacionales e internacionales de investigación e infraestructura.

Se brindó asesoría en el marco de la Convocatoria 37 del Ministerio de Ciencia, Tecnología Innovación. titulada Convocatoria de la Asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de Macroproyectos Nacionales Elegibles, se llevando a cabo un proceso de acompañamiento y apoyo a los docentes investigadores Mauro Montealegre y Ángela García, de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales. El objetivo de este proyecto es reformular y adecuar el proyecto sobre el Clima, los Recursos Hídricos, el Aire, los Suelos y la Capa Vegetal en el Territorio garantizar Nacional para





viabilidad y su presentación exitosa en la convocatoria mencionada.

Por otro lado, en el marco de la convocatoria 2024 titulada Facilidad para el financiamiento de Soluciones basadas en la Naturaleza: Promoviendo Soluciones basadas en Naturaleza para un desarrollo resiliente, territorial bajo carbono y biodiverso (SolNatura), se ha avanzado en un proceso de acompañamiento con líderes comunitarios de la Asociación Afrodescendiente Pacífico por la Paz, interesado en desarrollar un provecto de recuperación ambiental en el Parque Isla de la ciudad de Neiva bajo el perfil denominado Conservación Ambiental en el Parque Isla de la Ciudad de Neiva. En este proceso han participado la profesional Lina Saavedra y los docentes Mauro Montealegre y Alexander Taborda, de la Facultad de

Ciencias Exactas y Naturales, en calidad de asesores del proyecto.

3.4 Unidad de Atención Psicológica USAP

Durante el mes de febrero, se llevó a cabo un acompañamiento psicosocial en el marco de la Estrategia de Escucha Orientación. En la sede de Neiva, se atendió a 11 usuarios, mientras que en la sede de La Plata se brindó apoyo a 14 usuarios. Las intervenciones se centraron en áreas como el estado anímico, la convivencia familiar, el duelo por fallecimiento, la ruptura de relaciones afectivas. las dificultades en la regulación emocional, la autoestima, y las pautas de crianza.

3.5 Consultorio Jurídico

Durante el mes de febrero, el Consultorio Jurídico en la sede Neiva logró impactar a 530 personas con asesorías jurídicas





en las áreas de derecho penal, familiar, civil, laboral y público. Además, se capacitó a los practicantes en primeros auxilios psicológicos y en la identificación de situaciones emocionales durante las consultas.



Asimismo, en la sede Garzón, se desarrollaron asesorías jurídicas a 217 usuarios y se recibieron 25 casos para representación en procesos penales, laborales, constitucionales, civiles. Por otra parte, tras una prolongada y exhausta cooperación interinstitucional, entre nuestra universidad Surcolombiana, y la Administración Municipal de Garzón en cabeza, se logró materializar la adecuación. traslado e inauguración de la nueva sede del consultorio jurídico, ubicado en la calle 8 No. 8-1. Finalmente, en la sede Pitalito se atendieron 550 personas.

3.6 Centro de Conciliación

Durante el mes de febrero, se realizaron diversas actividades en el Centro de Conciliación. Se llevaron a cabo las inducciones a los practicantes, capacitando a 316 estudiantes de la Facultad. sede Neiva. Además, se logró impactar a 260 beneficiarios en la sede Neiva, quienes participaron en audiencias relacionadas con 14 consultas, que abordaron temas como la fijación de cuota de alimentos para menor de edad y adulto mayor, responsabilidad civil extracontractual por accidente de tránsito incumplimiento de contrato de arrendamiento.

Por otra parte, se realizó una charla de educación continuada sobre Propiedad Intelectual, en la





que participaron 72 estudiantes de la Facultad, sede Neiva y 199 estudiantes de la sede Garzón.

3.7 Centro deEmprendimiento eInnovación



El Centro de Emprendimiento e Innovación, con sede en la ciudad de Neiva y extensiones en Pitalito, Garzón y La Plata, despliega sus operaciones administrativas integrando los programas académicos de todas las sedes. Su función principal es impulsar y coordinar la cultura del emprendimiento y la innovación en la comunidad.

Durante el mes de febrero, se brindó acompañamiento y asesoría a los estudiantes, registrándose un total de 10 planes de negocio en el Banco de Proyectos del Centro.

Además, se desarrollaron actividades en colaboración con el Ministerio de las TIC y la plataforma Coursera, ofreciendo formación y certificación complementaria a los estudiantes.

En cuanto a la formación, se realizó una jornada informativa para los estudiantes del programa de Comunicación Social, con el fin de promover la cultura del emprendimiento y la innovación.







4. Misión Siete Bienestar y Formación Socio-Humanística

4.1 Universidad Saludable

Durante el mes de febrero de 2025. los Servicios de Salud iniciaron la atención comunidad a la estudiantil. reforzando la importancia de asistir las valoraciones diagnósticas en los servicios de Odontología Medicina. así como la caracterización realizada por el servicio de Psicología.

En cuanto a la atención en salud. se realizaron 156 solicitudes de ingreso y 37 consultas alteraciones en las sedes de Neiva Pitalito. Fn el área odontología, se llevaron a cabo 149 consultas de diagnóstico, 66 consultas por alteraciones diversas y 60 atenciones en actividades de Promoción y Prevención (PyP). En Psicología, se registraron 364 fichas de caracterización, 147 consultas

por alteraciones diversas y 749 atenciones en actividades de PyP. Actualmente, el equipo psicología está conformado por 12 profesionales que atienden las 7 facultades, además de un profesional en las sedes de Pitalito. Garzón y La Plata.

Además. realizaron 188 se atenciones en el marco del Proyecto USCO Saludable. iniciativa enfocada en promoción del bienestar y la prevención de enfermedades en la comunidad universitaria. En el Servicio de Espacios Amigables y Primeros Auxilios, se registraron 28 atenciones en consulta v 8 atenciones por primeros auxilios, de las cuales una requirió remisión Clínica urgencias de la Medilaser debido a una crisis hipertensiva (170/110)severa mmHg) y taquicardia en un



estudiante. Las demás atenciones estuvieron relacionadas con accidentes provocados por las lluvias, principalmente laceraciones en extremidades, las cuales fueron manejadas dentro de los Servicios de Salud sin necesidad de remisión a urgencias.

Por otra parte, los Servicios de Salud participaron en la Jornada de Inducción dirigida a los estudiantes admitidos en segundo y tercer llamado, donde se presentó la oferta de servicios disponibles y el equipo de profesionales a disposición del estudiantado, con el propósito de promover el acceso oportuno a la atención en salud dentro de la universidad.

4.2 Área de Promoción Socieconómica

Durante el mes de febrero, el Área de Promoción socioeconómica implementó las siguientes acciones obteniendo los resultados esperados.

subsidio del 100% la alimentación se ofrece a los estudiantes de la Universidad Surcolombiana que pertenecen a los grupos de cabildo indígena, gestores ambientales, personas trans, personas con discapacidad, deportistas У aestores del restaurante Universitario. **Este** servicio se comenzó a ofrecer en el semestre académico 2025-1 desde el lunes 3 de febrero en las Unidades Administrativas de Neiva v a partir del martes 4 de febrero en las Unidades Administrativas de Garzón, Pitalito y La Plata. Así, entre el 3 y el 19 de febrero 2025, la Universidad entregó 1,474 número raciones de desayuno, almuerzo y cena en las 5 Unidades Administrativas (Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata) en beneficio 57 a través estudiantes de estrategia de Grupo de Apoyo al Bienestar Universitario – GABU.



En la Tabla No 1 se evidencia la distribución de raciones entregadas por cada Unidad Administrativa durante el mes de febrero de acuerdo con la ventana de observación.

Tabla 1 Raciones de alimento 100% subsidiadas desde el 3 hasta el 19 de febrero de 2025 Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata

Raciones subsidiadas totalmente del 3 al 19 de febrero de 2025						
Unidad	No. de rac	iones entrega	Total, raciones	Número de		
Administrativa	Desayuno	Almuerzo	Cena	entregadas	estudiantes beneficiados	
NEIVA - CENTRAL	279	385	283	947	31	
NEIVA - SALUD	47	71	45	163	7	
GARZÓN	34	61	49	144	7	
PITALITO	28	58	48	134	6	
LA PLATA	19	35	32	86	6	
TOTAL	407	610	457	1.474	57	

Fuente: Archivo digital del área de promoción socioeconómica

El subsidio parcial en la alimentación se ofrece sin inscripción previa a todos los estudiantes de la Universidad Surcolombiana que requieran acceder al mismo. Este servicio se comenzó a ofrecer en el semestre académico 2025-1 desde el lunes 3 de febrero en las Unidades Administrativas de Neiva y a partir del martes 4 de febrero en las Unidades Administrativas de Garzón, Pitalito y La Plata. Así, entre el 3 y el 19 de febrero 2025, la Universidad entregó 41.646 número de raciones de desayuno, almuerzo y cena en las 5 Unidades Administrativas (Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata) a través de la estrategia del restaurante universitario.

Tabla 2 Raciones de alimento parcialmente subsidiadas desde el 3 hasta el 19 de febrero de 2025 Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata

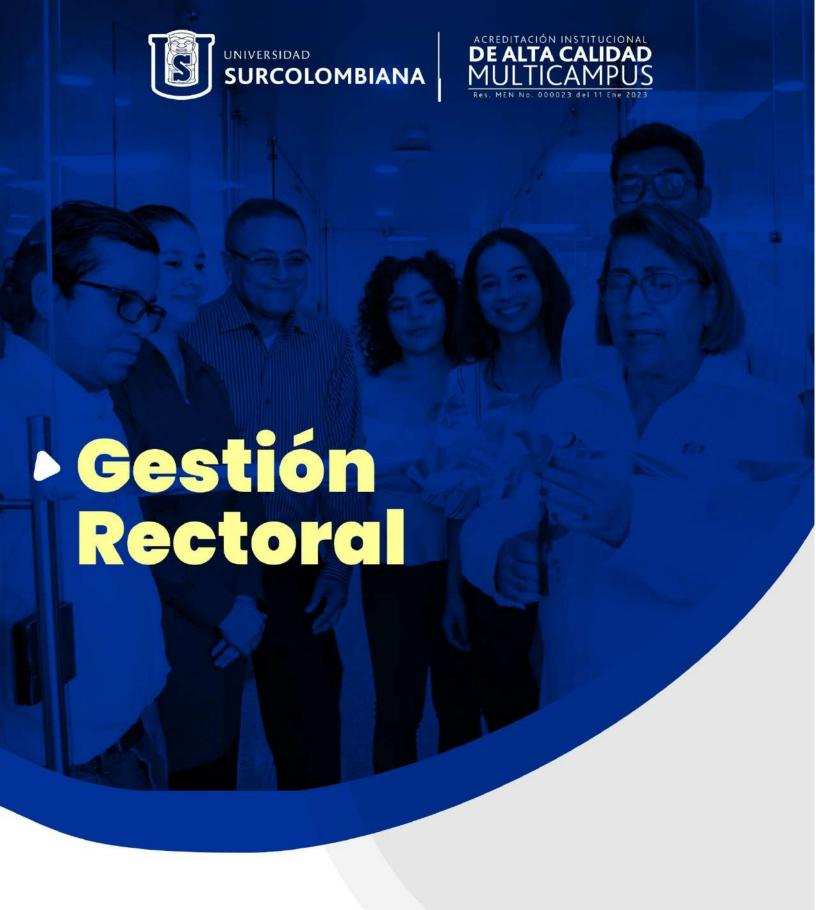
Raciones subsidiadas parcialmente del 3 al 19 de febrero de 2025						
Unidad	No. de	raciones entre	Total, raciones entregadas			
Administrativa	Desayuno	Almuerzo Cena		Total, raciones entregadas		
NEIVA - CENTRAL	5.338	14.548	5.975	25.861		
NEIVA - SALUD	1.574	3.438	1.075	6.087		
GARZÓN	447	1.640	1.301	3.388		
PITALITO	388	1.527	1.352	3.267		
LA PLATA	409	1.304	1.330	3.043		
TOTAL	8.156	22.457	11.033	41.646		

Informe de la rectora al Consejo Superior

La Universidad Surcolombiana contó con la disponibilidad de raciones de alimentación con subsidio parcial a todos los estudiantes de las 5 Unidades Administrativas, no obstante, 10.956 raciones quedaron sin ser requeridas por los estudiantes como se relaciona en la tabla No. 3.

Tabla 3 Raciones de alimentación subsidiadas no consumidas según lo presupuestado desde el 3 hasta el 19 de febrero de 2025 Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata

Raciones subsidiadas parcialmente no consumidas según las presupuestadas del 3 al 19 de febrero de 2025						
Unidad	Unidad No. de raciones no consumidas Total, raciones no					
Administrativa	Desayuno	Almuerzo	Cena	consumidas		
NEIVA - CENTRAL	690	3.767	1.542	5.999		
NEIVA - SALUD	56	1.251	440	1.747		
GARZÓN	218	313	150	681		
PITALITO	255	877	627	1.759		
LA PLATA	240	496	34	770		
TOTAL	1.459	6.704	2.793	10.956		









5. Gestión Rectoral

5.1 Renovación Registro Calificado



El Ministerio de Educación Nacional ha renovado el Registro Calificado de nuestra Especialización en Salud Familiar y Comunitaria, por un periodo de siete años, garantizando su continuidad en la modalidad presencial en Neiva por siete años más.

Este logro reafirma nuestro compromiso con la formación de especialistas que contribuyan al bienestar de las comunidades y fortalece la calidad académica de nuestra institución.



5.2 Mesa de Trabajo con los Rectores de las Universidades del Huila



Compartimos una mesa de trabajo con los rectores de las universidades del Huila, gracias a la invitación del empresario Felipe Olave y la empresa Professional Consultants Group S.A.S.

Estos espacios son fundamentales para fortalecer alianzas que impulsen el desarrollo académico, la investigación, la proyección social y la formación ciudadana, beneficiando tanto a nuestras instituciones como a la comunidad en general.



5.3 Inducción Estudiantes Periodo 2025-1 Sedes



Acompañe a la inducción de nuestros nuevos estudiantes 2025-1 en las sedes regionales de nuestra Alma Mater ubicadas en Pitalito, Garzón y La Plata. Un espacio de formación y crecimiento que desde hoy se convierte en su segundo hogar.

Nuestra Universidad Surcolombiana, acreditada en alta calidad, le abre las puertas a un camino lleno de oportunidades y aprendizaje. Les deseo muchos éxitos en esta nueva etapa, los invito a que, juntos, construyamos una universidad para el desarrollo y el buen vivir.



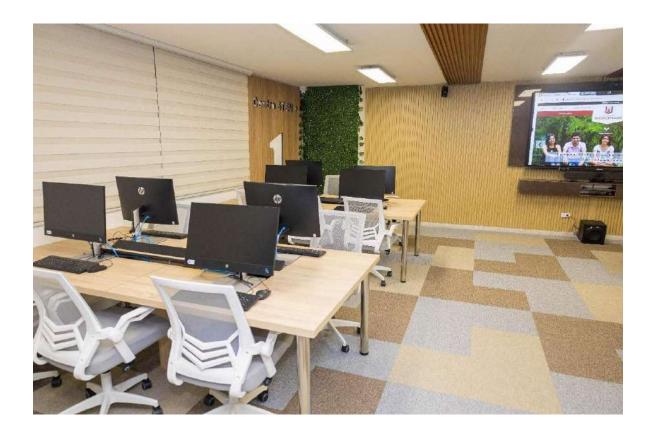
5.4 Nuevo Espacio Para el Funcionamiento del Consultorio Jurídico en la Sede de Garzón



Me complace compartir una gran noticia para nuestra comunidad universitaria y la ciudadanía de Garzón. Gracias al trabajo conjunto con la Administración Municipal, hemos logrado la entrega y formalización del espacio donde funcionará el Consultorio Jurídico del programa de Derecho en nuestra sede Garzón, ubicado en la Carrera 8 No. 7-74 Esquina, Garzón -Huila. Este convenio interadministrativo permitirá que nuestros estudiantes y docentes cuenten con un lugar adecuado para brindar asesoría legal gratuita, beneficiando a quienes más lo necesitan. Seguimos reafirmando nuestro compromiso con una educación que trasciende las aulas y genera impacto social. Agradezco a la Secretaría de Educación del Municipio de Garzón y a todos los que hicieron posible este importante paso.



5.5 Inauguración Centro STEM Sede Neiva



El pasado 18 de febrero, dimos un gran paso hacia la educación del futuro con la inauguración del primer Centro STEM+, un espacio diseñado para potenciar la formación y la investigación a través de tecnologías de vanguardia como inteligencia artificial, realidad virtual, impresión 3D y robótica. Equipado con 31 computadores especializados para diseño 3D e IA, 20 gafas de realidad virtual, pantallas táctiles, cámaras 360°, micrófonos ambientales, sensores y un asistente Alexa de última generación, este centro impulsará el aprendizaje y la innovación. Gracias a una inversión conjunta de \$3.500 millones entre el Ministerio TIC y la universidad, consolidamos el acceso a la tecnología en nuestra región.



5.6 Inducción y Reinducción Personal Administrativo



Participe en la jornada de Inducción y Reinducción, de nuestro equipo administrativo donde se socializaron los servicios y apoyos disponibles para fortalecer el bienestar de quienes día a día trabajan por nuestra institución. Espacios como este refuerzan el sentido de pertenencia y el compromiso con una USCO en constante crecimiento.



5.7 Informe de Ejecución de los Recursos Recaudados por la Estampilla PROUSCO Vigencia 2023 en el Concejo de Pitalito



Junto a nuestro equipo directivo, presentamos ante el Concejo de Pitalito el informe de ejecución de los recursos recaudados por la estampilla ProUSCO en 2023, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo educativo de la región. Este espacio fue una oportunidad para compartir con los concejales el impacto de la nuestra alma Mater en el municipio, avanzando en formación, investigación e infraestructura. Seguimos trabajando para fortalecer nuestra universidad y su presencia en la región.



5.8 Grados Solemnes



Celebramos el esfuerzo, la dedicación y la pasión de quienes han alcanzado una de las metas más importantes en su vida profesional. El 28 de febrero, en la sede central en Neiva, 513 graduados recibieron su título, mientras que el 29 de febrero, en las sedes regionales de Pitalito, La Plata y Garzón, 107 graduados culminaron con éxito su proceso académico. Cada uno de estos títulos representa no solo el conocimiento adquirido, sino también el compromiso con el desarrollo de la región y del país.

Queridos graduados, la Universidad Surcolombiana siempre será su casa. Les deseamos grandes éxitos en esta nueva etapa y los invitamos a llevar con orgullo el nombre de nuestra alma mater, contribuyendo con su formación y talento al progreso de la sociedad.





