



RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA 2024

www.usco.edu.co

SUBSISTEMA DE FORMACIÓN

MARÍA FERNANDA JAIME OSORIO
VICERRECTORA ACADÉMICA

Vicerrectoría Académica

Direcciones

- Dirección de Registro y Control Académico
- Dirección General de Currículo
- Dirección de Bibliotecas
- Dirección de Centro de Graduados

Comités

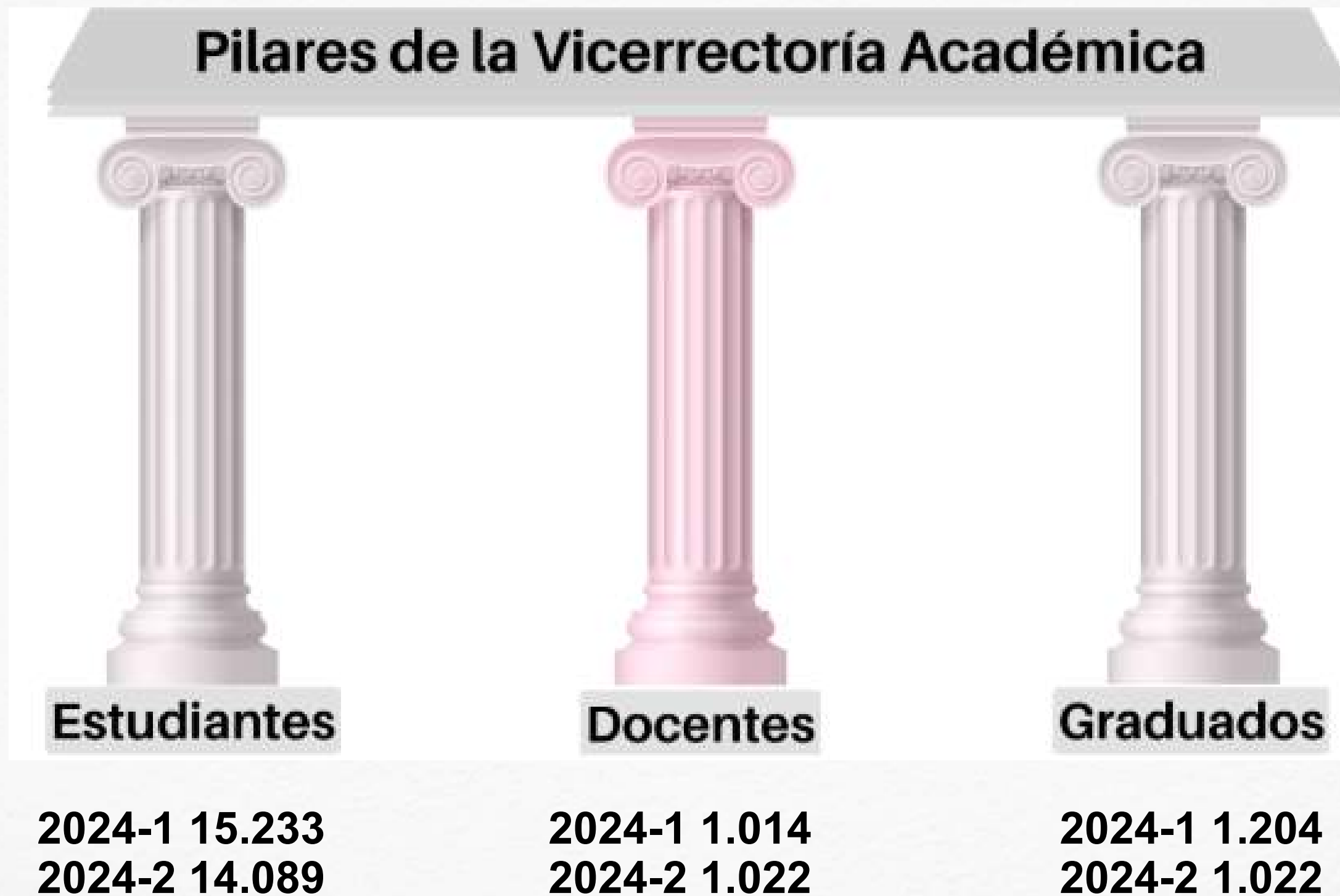
- Comité de Admisiones
- Comité de Selección y Evaluación Docente
- Comité Institucional de Fomento de la Permanencia y Graduación Estudiantil
- Comité Institucional de Graduados
- Comité Central de Currículo
- Comité de Prevención y Atención de Violencias Basadas en Género
- Comité USAP – Unidad de Servicios de Atención Psicológica
- Comité Administrativo

Consejos

Consejo Académico



Vicerrectoría Académica



1. Logros 2024

En relación con las propuestas de mejora del año 2023



Aprobación Política Curricular

Acuerdo CSU 033 del 19 de junio de 2024.



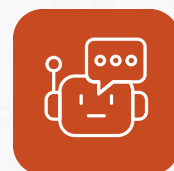
Discusión Política de Posgrados

Inclusión de uno de los tres componentes: Académico, dentro de la Política Curricular.



Formación virtual

Borrador de la Política de Educación Digital.



Uscobot

Nuevo recurso digital para mejorar la comunicación con las partes interesadas y los aspirantes



Costos de inscripción pregrados

Co-formulación para discusión y posterior aprobación por parte del CSU, la reducción del PIN de inscripción para programas de pregrado: 10% del smmlv; el segundo PIN para el mismo aspirante será del 50% del valor de este. Acuerdo CSU 013 del 1 de marzo del 2024.



Convocatoria docente

Proyección de las bases para la convocatoria a concurso de méritos docente, estudio y presentación de los perfiles para planta (67), ocasionales (70) y catedráticos (237).



100 años con La Vorágine

Congreso reflexivo sobre el impacto de la obra después de 100 años. 380 participantes en conferencias centrales y ponencias.

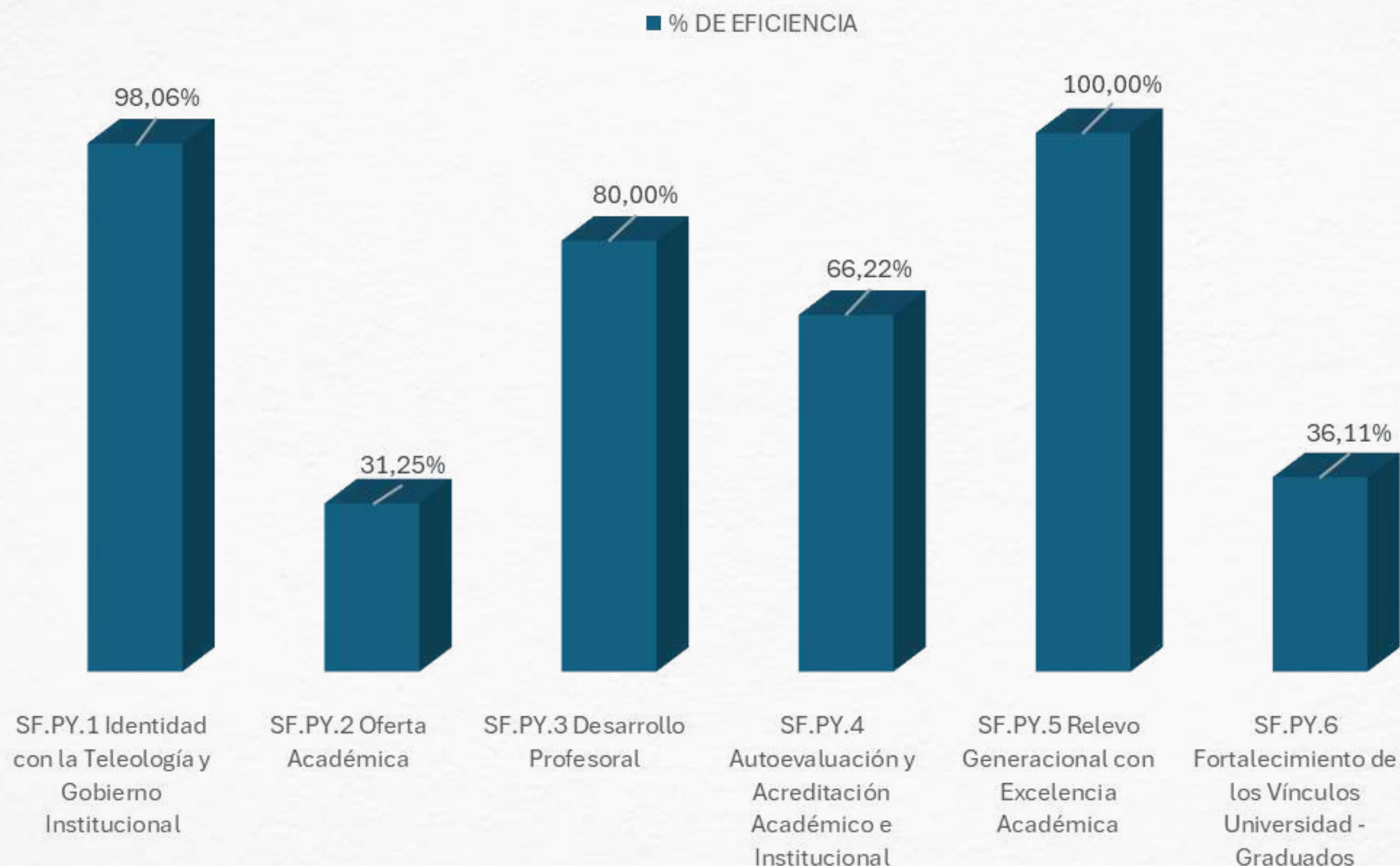
2. Ejecución Presupuestal Vigencia 2024

PROYECTO	APROPIACION	EJECUCIÓN 2024	% EJECUTADO
SF.PY.1 IDENTIDAD CON LA TELEOLOGÍA Y GOBIERNO INSTITUCIONAL.	\$ 88.000.000	\$ 84.118.000	96%
SF.PY.2 OFERTA ACADÉMICA	\$ 1.868.592.085	\$ 707.459.363	38%
SF.PY.3 DESARROLLO PROFESORAL	\$ 1.247.625.208	\$ 1.120.486.052	90%
SF.PY.4 AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN ACADÉMICO E INSTITUCIONAL	\$ 387.811.335	\$ 365.882.159	94%
SF.PY.6 FORTALECIMIENTO DE LOS VÍNCULOS UNIVERSIDAD - GRADUADOS.	\$ 145.000.000	\$ 141.873.750	98%
TOTAL EJEC. 2024 - FORMACIÓN	\$ 3.737.028.628	\$ 2.419.819.324	65.0%



La ejecución del 65% evidencia el compromiso institucional con el mejoramiento de la calidad educativa y el acompañamiento integral de la comunidad universitaria con la oportunidad de mejorar a nivel de ejecución para la vigencia 2025.

3. Cumplimiento de metas PDI 2024



Con un 68,61% de cumplimiento de metas, con oportunidad de mejora en el PY de Oferta Académica y del Fortalecimiento de vínculos Universidad-Graduados.

3.1 Teleología Institucional

Inducción y reinducción a estudiantes, docentes y personal administrativo

✓ Jornadas de trabajo socializando los elementos centrales y sustanciales de la razón de ser de la institución: misión, visión, principios, historia, himno, logotipo.

✓ Socialización de los elementos teleológicos en la Radio Universidad Surcolombiana 89.7 FM



Actividad	Participantes
Neiva	2.101
Pitalito	503
Garzón	332
La Plata	323
Total	3.259

3.1 Teleología Institucional

Reportaje - “Un viaje a través de la Vorágine, 100 años de Historia y Literatura”

El equipo de Teleología Institucional junto a profesores del programa de Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana, realizaron un ejercicio documental y reflexivo sobre la obra insigne La Vorágine.




Con la participación de investigadores del orden nacional (como Norma Donato), se compartieron diferentes opiniones sobre el significado y la importancia de esta obra en el marco de la conmemoración del centenario de su publicación.



Estatuto Estudiantil

Espacios para obtener retroalimentación a la propuesta de modificación del Estatuto Estudiantil



-  **Recolección de insumos y aportes por parte del Consejo Superior Universitario, el Consejo Académico, las oficinas asesoras de Control Disciplinario Interno, Vicerrectoría Administrativa y la Oficina Asesora de Planeación.**
-  **Retroalimentación a través de Google Forms por parte de la comunidad estudiantil y docente, donde podían visualizar la propuesta del Acuerdo normativo y manifestar sus opiniones y aportes al contenido del articulado.**
-  **Socializaciones en los Consejos de Facultad**

3.2 Oferta Académica

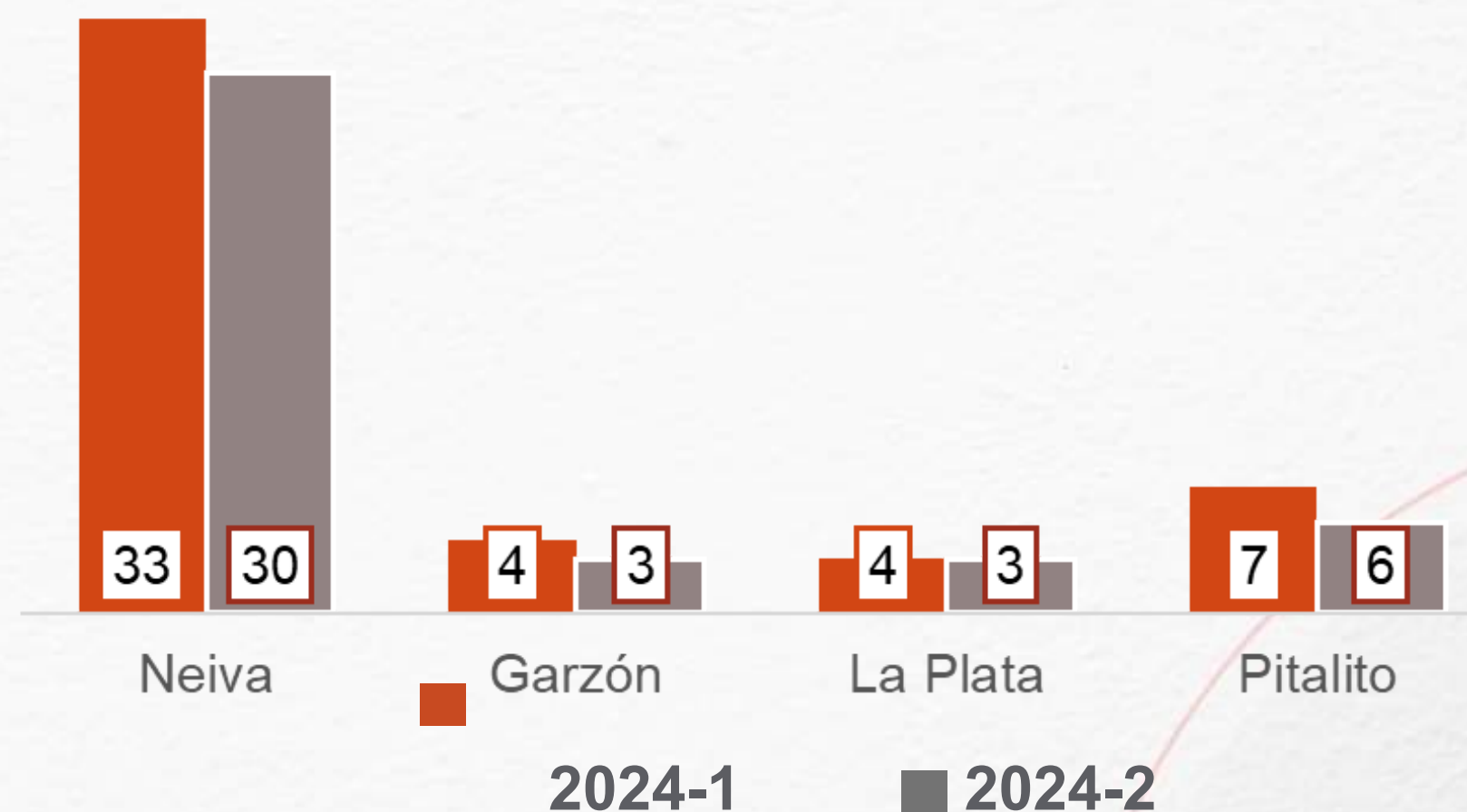
Programas de pregrado

El proyecto incluye acciones para fortalecer la oferta académica, crear nuevos programas de pregrado y posgrado, y promover la oferta académica institucional.

En el periodo académico 2024-1, se ofertaron 33 programas de pregrado en Neiva, 4 en Garzón, 4 en La Plata y 7 en Pitalito.

En el periodo 2024-2, se ofertaron 30 programas en Neiva, 3 en Garzón, 3 en La Plata y 6 en Pitalito.

Número de programas ofertados en 2024



3.2 Oferta Académica

Nuevos programas de posgrado



Especialización en Neurología

Registro calificado
mediante Resolución No
009453 del 07 de junio del
2024 expedida por el
Ministerio de Educación
Nacional

Sexto posgrado clínico
adscrito a la Facultad
de Ciencias de la Salud



Doctorado en Derecho Constitucional

Registro Calificado
mediante Resolución No
012386 del 26 de julio de
2024 expedida por el
Ministerio de Educación
Nacional

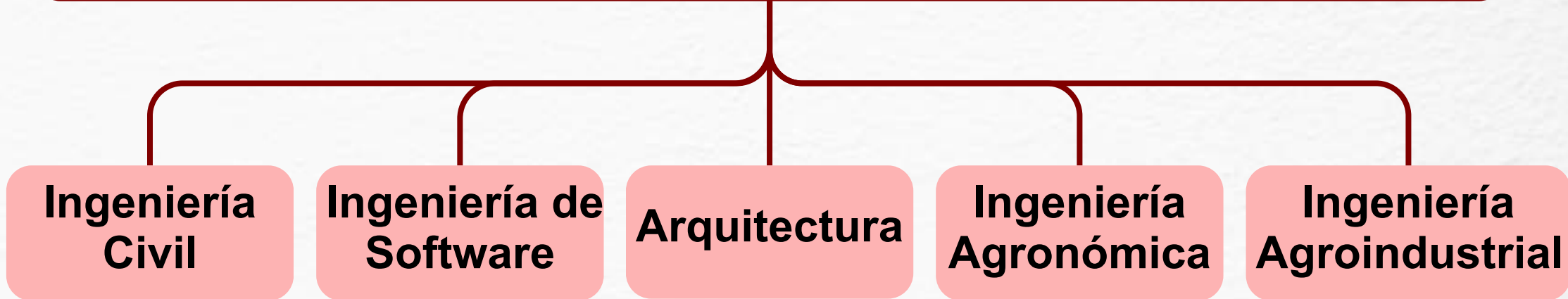
Este programa se suma a los tres doctorados ya consolidados en la Universidad Surcolombiana, siendo el primero adscrito a esta facultad y el primero de esa naturaleza en el país.

3.2 Oferta Académica

Programas propedéuticos por ciclos



ELABORACIÓN DOCUMENTOS MAESTROS PARA LA CREACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS POR CICLOS PROPEDÉUTICOS:



Acompañamiento a espacios de formación a profesores en el diseño de programas por ciclos propedéuticos.

Acompañamiento a las instituciones de educación media con formación técnica laboral.

Elaboración y de documentos borradores como el modelo de articulación de la educación media y superior, el reglamento de los programas de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

3.2 Oferta Académica

Promoción de la Oferta académica institucional

‘La USCO en tu colegio’

‘Visita la USCO’

Pauta en redes sociales y medios de comunicación regionales - Emisoras y TV.

Contacto con no admitidos y no matriculados del periodo anterior



RENDICIÓN
DE CUENTAS
VIGENCIA 2024

3.2 Oferta Académica

Promoción de la Oferta académica institucional



Ferias institucionales y comerciales

Pantalla LED gigante - Perifoneo

Feria de la Surcolombianidad, Feria USCO al parque, Feria vive la USCO

Actualización y unanimidad de perfiles institucionales en el portal web institucional

Participación total año 2024

Neiva	1.966	Garzón	1.147
Pitalito	1.285	La Plata	1.186

3.3 Desarrollo Profesional

Capacitación Individual y Colectiva

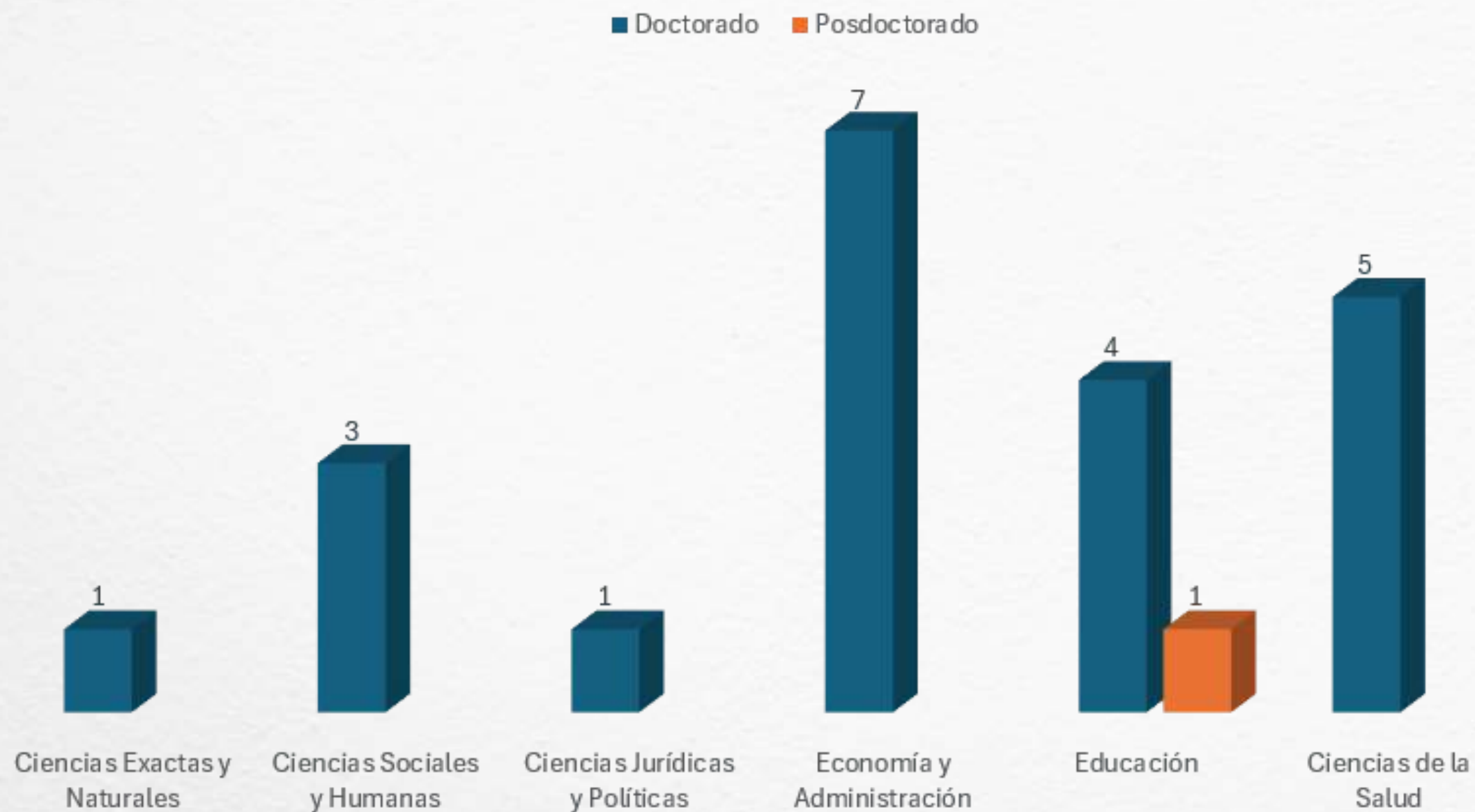
✓ Capacitación individual un total de 185 docentes en diferentes momentos del año y 188 docentes en capacitaciones colectivas intersemestral.

✓ Se beneficiaron un total de 373 profesores dentro de las estrategias de desarrollo y cualificación docentes.



3.3 Desarrollo Profesional

Formación de alto nivel
Acompañamiento a 22 docentes en su proceso de formación en alto nivel



3.3 Desarrollo Profesional

Capacitación en Lengua Extranjera
Acompañamiento a 72 docentes en su proceso de formación en un segundo idioma.



3.3 Desarrollo Profesional

**Escuela de Formación Pedagógica
Acompañamiento a 97 docentes en su proceso
de formación e intercambios de experiencias.**

✓ Se destaca el diplomado “Educación en Estudios Afrocolombianos y Alterculturales” durante el 2024-1.

✓ Y el diplomado de Recursos para la Diversidad en el Aula en Ambientes Digitales por un total de 120 horas.

Actividad	Participantes
EFP	33
Módulos	64
Total	97



3.4 Educación Digital

Fortalecimiento para el Desarrollo de la Educación Digital



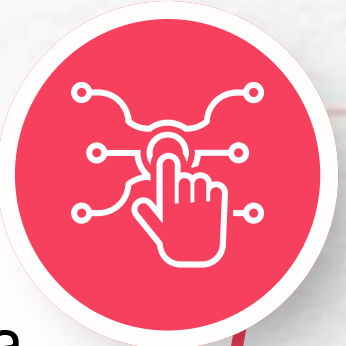
Fortalecimiento en infraestructura física y Tecnológica para la Educación Digital.



Actualización del Campus Virtual y del LMS Sakai (V.13 a V.21).



Primera Aula Híbrida y Desarrollo de los Centros STEM+.



3.4 Educación Digital

Política de la Educación Digital

- ✓ Se conformó un equipo de trabajo para el “Alistamiento de Capacidades Institucionales para la educación virtual de la Universidad Surcolombiana”.
- ✓ Primer borrador de la Política de Educación Digital para la modalidad virtual, a distancia e Híbrida de la Universidad.
- ✓ Revisión de los cambios o actualizaciones normativas necesarias para el funcionamiento de nuevas modalidades en la Universidad Surcolombiana.

Proyecto de Alistamiento de Capacidades Institucionales para la Educación Digital en la Universidad Surcolombiana



Equipo
Tecnológico

Equipo Legal

Equipo
Administrativo

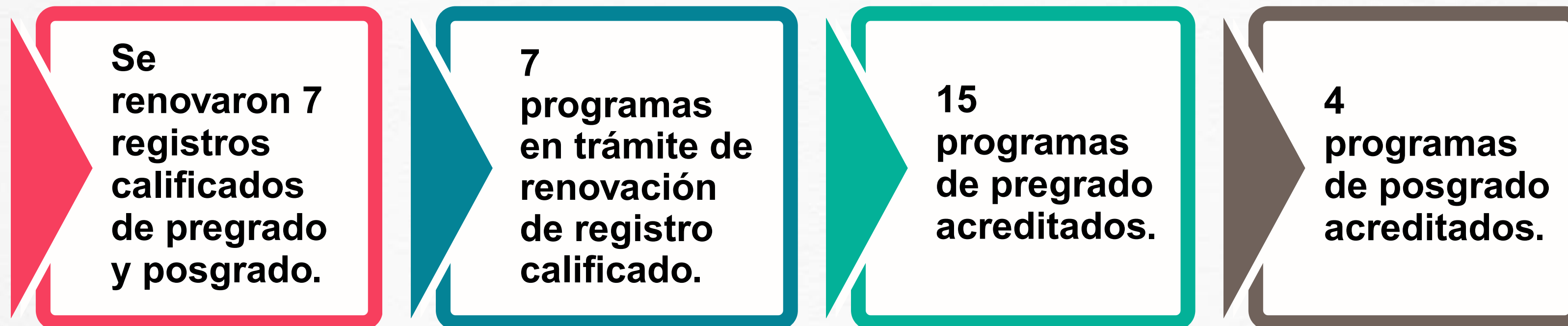
Equipo
Pedagógico

3.4 Educación Digital

Socialización del documento guía “Orientaciones para el despliegue de la mediación digital en las modalidades de la Universidad Surcolombiana”.



3.5 Autoevaluación y Acreditación



3.6 Vínculo Universidad-Graduados

Portal y Ruedas laborales para graduados

- ✓ Bolsa de empleo Institucional como instrumento para el apoyo profesional y laboral de graduados.
- ✓ Ruedas laborales, en articulación con las Agencias Públicas del SENA y el CONFAMILIAR:
 - Orientación ocupacional
 - Asesoría en la actualización de hojas de vida
 - Guía para ingresar a plataformas de bolsas de Empleo
 - Capacitaciones en la elaboración de hojas de vida y presentación de etapas de procesos de selección
 - Colocaciones de vacantes

Acción	Participantes
Colocaciones laborales	10
Nuevos graduados inscritos en el portal laboral	721
Nuevos empleadores inscritos en el portal laboral	50



3.6 Vínculo Universidad-Graduados

Encuentros de graduados

Neiva

134



Pitalito

110



Garzón

90



La Plata

49



Encuentros institucionales con graduados de cada una de las sedes regionales.
Exaltación del trabajo profesional de graduados en cada sede.

4. Propuestas de Mejora

Articulación con el nuevo PDI 2025-2034

- ✓ Reforma al Manual de Convivencia, Estatuto Docente y Reglamento de inscripción, admisión y matrícula.
- ✓ Encuadre normativo necesario para la implementación y puesta en marcha de la Política de Educación Digital y Política Curricular.
- ✓ Nuevas modalidades por ciclos propedéuticos y en articulación con la media.
- ✓ Desarrollo del Sistema Integral de Formación Profesoral.
- ✓ Consecución de recursos para el financiamiento de las nuevas misiones a cargo de la Vicerrectoría Académica.



5. Conclusiones

En 2024, el Subsistema de Formación de la Universidad Surcolombiana fortaleció su estructura académica, consolidó avances en educación digital y cualificación docente, y amplió su impacto regional

- Se consolidaron instrumentos fundamentales como la inclusión de elementos diferenciales de Política de Posgrados en la Política Curricular y su posterior aprobación, fortaleciendo el marco académico institucional.
- Se avanzó en infraestructura, normativas y formación docente para educación virtual, incluyendo la construcción de Centros STEM+, la primera Aula Híbrida de la Universidad y la actualización del Campus Virtual y del LMS Sakai.
- Las estrategias de promoción académica lograron un alto impacto regional, con más de 5.500 participantes en ferias y jornadas institucionales en todas las sedes, además de la actualización de los perfiles institucionales de pregrado en el portal Web.
- Se evidenció un fuerte compromiso con la cualificación del profesorado, destacando acciones en doctorado, bilingüismo y formación pedagógica inclusiva.
- Se habilitaron 18 estudiantes para Doble Titulación en las Facultades de Economía y Administración, Educación y Ciencias Exactas y Naturales.
- Se crearon dos programas nuevos de posgrados y se renovaron registros calificados de programas exaltando el compromiso con la cultura de la autoevaluación

Gracias por su atención