



► Informe de la rectora al  
**CONSEJO SUPERIOR**  
**JUNIO 2024**

**Reservados todos los derechos  
©Universidad Surcolombiana**

Avenida Pastrana Borrero  
Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40  
Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14  
Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas  
Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal  
Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima  
Sede La Plata

Teléfono: 875 9164

<https://www.usco.edu.co/es/>

Neiva, Huila

**Construyamos Universidad para el Desarrollo y  
el Buen Vivir**

**Nidia Guzmán Durán**  
Edición General

**Carol Tatiana Ariza Torres**  
Compilación y Diagramación

**Portada, contraportada y fotografías**  
Oficina Asesora de Comunicaciones

Junio, 2024

## Consejo Superior Universitario

Jaime Humberto Lara Zárate	<b>Presidente del Consejo Superior Universitario</b>
Abel Sepúlveda	<b>Delegado del Presidente de la República</b>
Rodrigo Villalba Mosquera	<b>Gobernador del Departamento del Huila</b>
Nidia Guzmán Durán	<b>Rectora</b>
Luceni Muñoz Bermeo	<b>Representante (P) del Sector Productivo</b>
Óscar Rujana Quintero	<b>Representante (S) del Sector Productivo</b>
Pedro León Reyes Gaspar	<b>Representante (P) de los Ex Rectores</b>
Jorge Antonio Polanía Puentes	<b>Representante (S) de los Ex Rectores</b>
Juan Sebastián Reyes Camacho	<b>Representante (P) de los Graduados</b>
Wilder Ariel Sanjuan Gómez	<b>Representante (S) de los Graduados</b>
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	<b>Representante (P) de los Decanos</b>
	<b>Representante (S) de los Decanos</b>
Fernando Galindo Perdomo	<b>Representante (P) de los Docentes</b>
Julián Alfredo Ramírez Gutiérrez	<b>Representante (S) de los Docentes</b>
Andrés Felipe Trujillo Avendaño	<b>Representante (P) de los Estudiantes</b>
Diego Alberto Bernal Lozano	<b>Representante (S) de los Estudiantes</b>
Zully Paola Pinilla Aldana	<b>Secretaría General</b>

## Consejo Académico

Nidia Guzmán Durán	<b>Rectora</b>
María Fernanda Jaime Osorio	<b>Vicerrectora Académica</b>
Dolly Orfilia Arias Torres	<b>Decano de la Facultad de Salud</b>
Rómulo Medina Collazos	<b>Decano de la Facultad de Ingeniería</b>
Germán Darío Hémbuz	<b>Decano de la Fac. de Economía y Administración</b>
Alberto Polanía Puentes	<b>Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas</b>
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	<b>Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas</b>
Rubén Darío Valbuena Villarreal	<b>Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales</b>
Zully Cuéllar López	<b>Decana de la Facultad de Educación</b>
Elías Francisco Amórtegui Cedeño	<b>Representante de los Docentes (Principal)</b>
Alberto Ducuara Manrique	<b>Representante de los Docentes (Suplente)</b>
Juan Esteban Huelgos Martínez	<b>Representante de los Estudiantes (Principal)</b>
Juan Pablo Ángel Manzo	<b>Representante de los Estudiantes (Suplente)</b>
Zully Paola Pinilla Aldana	<b>secretaría general</b>

## Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán	<b>Rectora</b>
María Fernanda Jaime Osorio	<b>Vicerrectora Académica</b>
Alfonso Manrique Medina	<b>Vicerrector de Investigación y Proyección Social</b>
Ramón Eduardo Bautista Oviedo	<b>Vicerrector Administrativo</b>
Rafael Eduardo Anillo	<b>Jefe Oficina Asesora Jurídica</b>
Juan Manuel Charry Mosquera	<b>Jefe Oficina de Control Interno</b>
Norma Constanza Guarnizo Llanos	<b>Jefe Oficina Asesora de Planeación</b>
Carlos Emilio Ardila Ospina	<b>Jefe Oficina Asesora de Calidad</b>
Diana Patricia Pérez Castañeda	<b>Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos</b>
José Eurípides Sanabria Triana	<b>Jefe Oficina de Talento Humano</b>
Ernesto Cárdenas Vega	<b>Jefe Oficina de Contratación</b>
Joanna Constanza Mitchel Hernández	<b>Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter.</b>
Edgar Cometa Guarnizo	<b>Director Administrativo de Bienestar Universitario</b>
Milton Marino Gómez Ortiz	<b>Director Control Interno Disciplinario</b>
Juan Manuel González Silva	<b>Director CTICD</b>
Cristian Alberto Murcia Llanos	<b>Director Centro de Sedes Regionales</b>
Zully Paola Pinilla Aldana	<b>Secretaría General</b>

## Tabla de Contenido

<b>1. Subsistema de Formación</b> .....	10
1.1 Teleología Institucional.....	10
1.2 Oferta Académica.....	11
1.3 Escuela de Formación Pedagógica.....	14
1.4 Dirección de Graduados.....	15
<b>2. Subsistema de Investigación</b> .....	17
2.1 Talleres de Formación .....	17
2.2 Grupos Escolares .....	18
2.3 Eventos Académicos .....	19
2.4 Dirección Editorial .....	20
<b>3.Subsistema de Proyección Social</b> .....	22
3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación.....	22
3.2 Consultorio Empresarial y Contable .....	23
3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP) .....	24
3.4 Centro de Conciliación.....	25
3.5 Consultorio Jurídico .....	25

<b>4. Subsistema de Bienestar Universitario .....</b>	<b>27</b>
4.1 Restaurante Estudiantil.....	27
4.2 Semestre Cero.....	28
4.3 Política Institucional de Inclusión .....	29
4.4 Clima Organizacional.....	29
4.5 Área de Actividad Física, Deporte y Recreación .....	30
<b>5. Subsistema Administrativo .....</b>	<b>33</b>
5.1 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito.....	33
5.2 Adecuación Auditorio Edificio Facultad de Economía y Administración....	33
5.3 Mantenimiento.....	34
5.4 Desarrollo Tecnológico.....	34
<b>6. Gestión Rectoral .....</b>	<b>36</b>
6.1 Convenio Interadministrativo Entre la Universidad Surcolombiana y el SENA Regional Huila.....	36
6.2 Presentación Informe de Gestión Ejecución de la Estampilla Pro Desarrollo Departamental Vigencia 2023 .....	38
6.3 Nuevo Registro Calificado Especialización Clínica.....	39
6.4 Convenio de cooperación con la Fundación Amigos Como Arroz.....	40
6.5 Visita del Ministro de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones..	41



6.6 Consejo Nacional de Rectores del Sistema Universitario Estatal (SUE)..... 42

6.7 Convenio Universidad de Bolonia..... 44



## Presentación

La Administración de la Universidad Surcolombiana se complace en presentar al Honorable Consejo Superior Universitario el informe ejecutivo de la gestión administrativa correspondiente al mes de junio de 2024. Este informe, se ha centrado en evaluar los resultados e impactos más notables de los Subsistemas de Formación, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario y Administrativo, así como la gestión rectoral.

En el mes en mención, se destaca la firma del convenio interadministrativo entre la Universidad y el SENA Regional Huila, permitiendo a los egresados del SENA acceder a los distintos pregrados que ofrece nuestra institución mediante un proceso de homologación. Este acuerdo no solo impulsa la formación, sino también fortalece el empleo, el emprendimiento, la investigación y la innovación, así como la proyección social.

Además, se presentó ante la Asamblea del Huila el informe de gestión de la ejecución de la Estampilla Pro Desarrollo Departamental de la vigencia 2023, destacando una inversión de \$9.758.216.337, con un 88% de ejecución, destinada al fortalecimiento de la infraestructura física y la mejora de laboratorios y bibliotecas en todas nuestras sedes.

Asimismo, el Ministerio de Educación Nacional concedió el registro calificado para la quinta especialización clínica de la institución: la Especialización en Neurología, aumentando nuestra oferta

académica y brindando una oportunidad invaluable para los estudiantes interesados en esta área.

Además, se firmó convenio de cooperación con la Fundación Amigos Como Arroz, enfocado en fortalecer actividades comunitarias y apoyar administrativamente a la Fundación.

Por otra parte, en el marco de la visita del ministro de las TIC, Mauricio Lizcano, se presentó un proyecto para la creación de 10 aulas híbridas, valorado en aproximadamente 7.000 millones de pesos, con el objetivo de impulsar el desarrollo tecnológico en nuestra universidad y región. Asimismo, participe de la reunión del Consejo Nacional de Rectores del Sistema Universitario Estatal (SUE) en Tunja, donde se respaldó el proyecto de Ley Estatutaria que regula el derecho a la educación, buscando cerrar brechas de desigualdad social, económica y territorial.

Finalmente, se suscribió un convenio de cooperación con la Universidad de Bolonia para promover la colaboración en investigaciones y la formación de personal científico, además de facilitar el intercambio de estudiantes en todos los niveles, incluidos los programas de doctorado.

**NIDIA GUZMÁN DURÁN**

**Rectora**



# Subsistema de Formación

# 1. Subsistema de Formación

## 1.1 Teleología Institucional



Durante el mes de junio, el equipo de teleología institucional llevó a cabo una revisión exhaustiva de las actividades realizadas durante el periodo académico 2024-1. Se abordaron acciones relacionadas con la inducción y reinducción de la comunidad académica, el taller "Soy Surcolombiano", la difusión de los aspectos centrales de la filosofía institucional en medios radiales y espacios académicos, así como la elaboración de los reportajes "Un viaje a través de la Vorágine, 100

años de historia y literatura". El objetivo fue evaluar el alcance académico, el impacto en términos de participación y la pertinencia de estas acciones desde las percepciones de la comunidad académica.



Estas reflexiones contemplaron la oportunidad de ajustar las actividades y dotarlas de aspectos que puedan generar un impacto mayor en la comunidad académica. Además, se valoró el efecto de las acciones en estudiantes, docentes y administrativos, así como el nivel de apropiación de la filosofía institucional. De igual forma, se

proyectó el desarrollo de estas acciones para el próximo periodo, enfocándose en la importancia de la teleología en la educación superior. Las acciones contempladas para el desarrollo del periodo 2024-2 incluyeron la integración del currículo con la teleología, la promoción de una cultura democrática y participativa, la evaluación y retroalimentación continua, la proyección nacional e internacional, y la celebración del décimo aniversario.



Al realizar el balance sobre la participación de los estamentos en las actividades programadas durante el periodo académico, que finaliza, se identificó un total

de 1924 personas. De este total, se registraron 1151 participantes en Neiva, 252 en Pitalito, 258 en Garzón y 263 en la sede regional de La Plata.

## 1.2 Oferta Académica



Durante el mes de junio, desde el proyecto de Promoción de la Oferta Académica Institucional, se estableció un plan de trabajo conjunto entre las sedes de Neiva, Garzón, La Plata y Pitalito. Este plan incluyó diversas estrategias para promover la oferta académica de los programas de pregrado y fomentar la formación profesional.

Estas estrategias se ejecutaron en el marco de la convocatoria de

inscripciones para el segundo semestre del año 2024, comprendido entre marzo y junio. Las acciones principales incluyeron pauta publicitaria a través de las redes sociales de la Universidad, difusión en medios de comunicación regionales mediante piezas comunicativas, videos promocionales y entrevistas sobre la oferta académica y el proceso de inscripción, así como transmisiones en vivo que permitieron la interacción con la comunidad en general.

Otra de las estrategias ejecutadas fue el contacto con inscritos no admitidos del periodo 2024-1 a través de llamadas telefónicas y el envío de correos electrónicos masivos a inscritos no admitidos y a admitidos no matriculados de este mismo periodo, con el objetivo de incentivar nuevamente el inicio de su formación profesional para el segundo semestre del año 2024.

Además, la participación en ferias universitarias y comerciales en el departamento del Huila permitió aumentar la visibilidad de la Universidad a nivel nacional e internacional, recopilando datos de los participantes a quienes se les envió información adicional por correo electrónico.

Desde las sedes regionales, se llevaron a cabo actividades como 'USCO al parque' en los municipios donde tienen presencia y en municipios aledaños. También participaron en organizaciones y asociaciones comunitarias, juntas de acción comunal, y publicidad en medios de comunicación municipales.

Durante el primer semestre 2024-1, se logró realizar pauta publicitaria en la pantalla LED gigante full HD de 18 m<sup>2</sup> con tecnología SMART BRIGHT VIEW, ubicada en la Carrera 7 con Calle 10 esquina, en el centro de Neiva. Esta pauta se realizó mediante un video



promocional de 20 segundos emitido desde el 15 hasta el 29 de abril de 2024, con 115 emisiones diarias para un total de 1,610 emisiones durante los 14 días.

Asimismo, se creó un CHATBOT denominado USCOBOT, instalado en el portal web institucional, específicamente en el Instructivo Guía Paso a Paso. Este asistente virtual tenía como objetivo resolver directamente desde el portal web las consultas e inquietudes de las personas interesadas en ingresar a estudiar en esta casa de estudios. El CHATBOT, un programa informático que automatiza las respuestas, simulando una conversación humana y ofreciendo respuestas de manera inmediata, práctica y eficiente.



Por otra parte, “La Usco en tu colegio” se desarrolló en instituciones educativas del departamento del Huila, ofreciendo charlas exclusivas para los estudiantes de grado once. Durante estas jornadas, realizadas desde marzo hasta el 4 de junio, se presentó la oferta académica con una participación de alrededor de 1.175 estudiantes del grado 11 de diferentes colegios de la ciudad. También se presentaron todos los beneficios que la institución brinda, las modalidades de ingreso, puntajes de cierre y todo lo relacionado al proceso de

inscripción para los periodos 2024-2 y 2025-1.

Otra de las estrategias fue "Visita la Usco". La Universidad Surcolombiana recibió en las instalaciones de la sede Neiva a estudiantes de grado once de instituciones educativas de la ciudad de Neiva y del departamento del Huila, quienes conocieron la oferta de pregrados y recorrieron el campus universitario. Hasta el mes de junio, se recibieron 8 instituciones educativas, tanto de Neiva como del departamento del Huila, con una participación de más de 200 estudiantes.

### 1.3 Escuela de Formación Pedagógica



En el mes de junio, la Escuela de Formación Pedagógica clausuro el diplomado "Educación en Estudios Afrocolombianos y Alterculturales". En el mes de junio, la Escuela de Formación Pedagógica clausuró el diplomado "Educación en Estudios Afrocolombianos y Alterculturales". Esta acción se llevó a cabo con el propósito de afianzar los temas relacionados con los aprendizajes autónomos, la subjetividad del maestro y los estudios afrocolombianos, raza, género y universidad; el movimiento social afrocolombiano, las luchas por educaciones y cátedras de estudios afrocolombianos; acciones afirmativas, movimientos afroestudiantiles y antirracismo en educación superior; la historia de África en las universidades colombianas; la historia de la diáspora africana en Colombia; y lenguas y filosofías de los buenos vivires.

Desde la Escuela de Formación Pedagógica participaron 37 docentes de planta de las diferentes facultades, quienes elaboraron las reflexiones pertinentes en armonía con las necesidades de materializar los alcances y enfoques pedagógicos consignados en el Proyecto Educativo Universitario. Una de las valoraciones de mayor énfasis hizo referencia a la necesidad del rol de la universidad para aportar en los procesos de inclusión y proporcionar elementos teóricos y prácticos que dotaran de conocimiento a los maestros, haciendo parte de todo el proceso y su eventual y oportuna ejecución.

#### 1.4 Dirección de Graduados

Durante el mes de junio, se llevó a cabo la convocatoria para el 2º Encuentro Deportivo de Graduados USCO, en la modalidad de Voleibol Piso Mixto, que se realizará en julio de 2024. Las fechas establecidas fueron el 13 de julio para las sedes de Pitalito y Garzón, y el 27 de julio para las sedes de Neiva y La Plata. Se gestionaron todos los aspectos logísticos y se realizaron las solicitudes necesarias de transporte y escenarios deportivos.

Además, se brindó apoyo logístico y se convocó a los graduados para participar en la construcción del Plan de Desarrollo Institucional USCO 2025-2034. En esta actividad, participaron 50 graduados, quienes aportaron activamente sus conocimientos y sentido de pertenencia, generando insumos valiosos para la elaboración del plan.



# Subsistema de Investigación

## 2. Subsistema de Investigación

### 2.1 Talleres de Formación

**UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA**  
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

### FORO TALLER

"AULA FUTURA: REVOLUCIONANDO LA ENSEÑANZA CON HERRAMIENTAS DIGITALES"

SEDE La Plata	29 MAYO	8:00 a.m.
SEDE Garzón	29 MAYO	3:00 p.m.
SEDE Pitalito	30 MAYO	3:00 p.m.

**Oscar Toledo Laiseca**  
Ingeniero electrónico de la Universidad Surcolombiana, con especialización de Análisis de Datos y Big Data y Profesional de apoyo de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.

Auditorio principal de la sede  
Modalidad presencial

[formacionvips@usco.edu.co](mailto:formacionvips@usco.edu.co)

Durante el mes de junio, se llevaron a cabo dos talleres con el objetivo de fortalecer habilidades y capacidades investigativas. El primer taller, titulado "Aula Futura: Revolucionando la Enseñanza con Herramientas Digitales". Su objetivo fue capacitar a la comunidad universitaria en el uso efectivo de herramientas digitales para mejorar la enseñanza en el aula, proporcionando habilidades prácticas y estrategias

innovadoras que permitan integrar la tecnología de manera creativa y pedagógica en el proceso educativo. Este taller se realizó en las sedes de La Plata, Garzón y Pitalito. Con una asistencia de 60 participantes.



Asimismo, se llevó a cabo la conferencia "Economía Agraria, Agricultura Orgánica, Ingeniería y Tecnología de Alimentos", cuyo objetivo fue capacitar a los participantes en diferentes estrategias para fortalecer el sector agrario de la región surcolombiana. Esta conferencia fue de gran importancia, ya que abordó temas cruciales como la

sostenibilidad agrícola, las técnicas de cultivo orgánico y el uso de la tecnología para optimizar la producción y distribución de alimentos.



Además, se discutieron políticas agrarias y se presentaron estudios de casos exitosos, proporcionando a los asistentes un enfoque integral para enfrentar los desafíos del sector. Cabe destacar que la conferencia fue impartida por profesores de la Universidad de Bolonia, Italia, lo que permitió un enriquecedor intercambio de conocimientos y experiencias internacionales. La participación activa de estos expertos en economía agraria y tecnología de

alimentos facilitó un intercambio de conocimientos y experiencias que resultará beneficioso para el desarrollo económico y social de la región.

## 2.2 Grupos Escolares



Durante el mes de junio, se llevaron a cabo varias actividades con el objetivo de fortalecer habilidades y capacidades investigativas en diversas áreas. Entre estas actividades, se destacó el "Tour Científico", una visita al Herbario y al laboratorio de química de la Universidad Surcolombiana.

El objetivo principal de esta actividad fue que los niños y

jóvenes del colegio Montessori de Neiva conocieran el Herbario, fomentando su interés en temas de investigación. La actividad estuvo dirigida a estudiantes de 6°, 7° y 8° de secundaria del mencionado colegio.

La actividad incluyó una charla introductoria sobre el herbario, seguida de la toma de muestras de plantas para su observación en los microscopios del laboratorio de química. Además, se ofreció una explicación detallada de las partes de las plantas, proporcionando a los participantes una comprensión más profunda de la botánica.

En total, la actividad contó con la participación de 20 niños y niñas, quienes mostraron gran interés y entusiasmo por los temas presentados.

### 2.3 Eventos Académicos

Durante el mes de junio, se otorgó apoyo económico a dos

estudiantes del programa de Medicina, miembros del Grupo de Investigación en Desarrollo Social, Salud Pública y Derechos Humanos, como ponentes en el "XXXIII Congreso Estudiantil Científico de Investigación Médica (CECIM) de ASCEMCO" en la ciudad de Barranquilla. Su ponencia, titulada "Evaluación del Estilo de Vida en Estudiantes de Medicina Participantes del XIII CUMIS ASMECOL: Una Aplicación del Cuestionario FANTASTICO", abordó aspectos clave sobre la salud y el bienestar de los estudiantes de medicina, utilizando una herramienta de evaluación reconocida.

Este tipo de participaciones no solo promueven la investigación y el desarrollo académico de nuestros estudiantes, sino que también fortalecen el prestigio de nuestra institución en eventos científicos de relevancia nacional.



## 2.4 Dirección Editorial



Durante el mes de junio, sobre el estado de la edición de libros en el banco de proyectos editoriales. Actualmente, existen veintiocho (28) proyectos en proceso. De estos, cinco (5) se encuentran en la etapa de revisión editorial, con un avance del 30%; veintidós (22) están en corrección de estilo, con un avance del 50%; y uno (1) está en diseño y diagramación, con un avance del 80%.

Además, la Editorial participó en el “XX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación y II Encuentro de Docentes

Investigadores y Líderes de Semilleros 2024” como invitada con un stand. Durante los dos días del evento, se promocionaron todas las novedades editoriales, destacando la labor de nuestra institución en el ámbito de la investigación y la publicación académica.





# Subsistema de Proyección Social

## 3.Subsistema de Proyección Social

### 3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación



El Centro de Emprendimiento e Innovación, con sede en la ciudad de Neiva y extensiones en Pitalito, Garzón y La Plata, despliega sus operaciones administrativas integrando los programas académicos de todas las sedes. Su función principal es impulsar y coordinar la cultura del emprendimiento y la innovación en la comunidad.

Durante el mes de junio, se brindó acompañamiento y asesoramiento, tanto virtual como presencial, a estudiantes que optan por emprender o fortalecer

empresas bajo modalidad de grado en las siete facultades de las diferentes sedes de la Universidad Surcolombiana. En este contexto, se registraron un total de 108 ideas, ya sea para la creación o el fortalecimiento de empresas, en el Banco de Ideas del Centro de Emprendimiento e Innovación.



Además, se desarrolló el taller sobre habilidades blandas, dirigido a los estudiantes del programa de Administración de Empresas nocturno. El taller contó con la participación de 30 estudiantes.

Asimismo, se destacó la participación del Colegio Colombo Inglés, cuyos

estudiantes asistieron al encuentro departamental de semilleros organizado por la Universidad, con el objetivo de fomentar la innovación entre los jóvenes.



### 3.2 Consultorio Empresarial y Contable



En Neiva, en el mes de junio, se desarrollaron 145 asesorías y 2 eventos en donde 206 personas fueron atendidas en temas

tributarios. Se destaca el servicio de orientación y apoyo a las personas de estrato 1, 2 y 3 en los temas de inscripción en el RUT, actualización del RUT de persona natural y jurídicas, agenda de Cita Virtual con funcionarios de la DIAN y se elaboran y envían los documentos requeridos para la cita de consulta obligaciones tributarias, consulta y orientación de información exógena, Facturación Electrónica, Firma Electrónica, asesorías requisitos para conformar empresas, cancelación de inscripción en el RUT, personas jurídicas, actas de Disolución y liquidación de organizaciones sin ánimo de lucro, entre otros.

En la Sede de Pitalito se desarrollaron 245 asesorías, 287 personas atendidas en consultas tributarias. Además, se participó en actividades de interacción institucional con la Cámara de Comercio del Huila y otras

entidades, con un stand institucional y de servicios al encuentro agroempresarial "Día Nacional del Campesino", realizado en el parque principal "José Hilario López" del municipio de Pitalito. Este evento, lleno de cultura y tradición, reunió a aproximadamente 160 productores del campo y emprendedores de la localidad y de municipios aledaños.

En la Sede de la Plata se desarrollaron 231 asesorías; 290 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede Garzón se realizaron 102 asesorías y 145 personas atendidas.

### 3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)

Durante el mes de junio, se realizó el acompañamiento psicosocial, enmarcado en la **Estrategia de Escucha y Orientación** a 26 usuarios en la sede Neiva, y 16

usuarios en la sede La Plata en estado anímico, convivencia familiar, fallecimiento o muerte humana, ruptura de relación afectiva, dificultades en la regulación emocional, autoestima, pautas de crianza y duelo.



Por otra parte, por solicitud de las directivas de la institución y raíz de un diagnóstico emergente de eventos violentos, se realizó una actividad de sensibilización dirigida a los estudiantes de la Institución Educativa Santa Lucía, ubicada en la sede La Línea. El objetivo de esta actividad fue concienciar a los estudiantes sobre las consecuencias emocionales del bullying y sus implicaciones en el curso normal

de la vida. Mediante un taller titulado "Todos podemos ayudar", y con la participación de los agentes educativos, se abordó la temática del bullying a través de la música. Este enfoque permitió a los estudiantes reflexionar sobre el impacto del acoso escolar y la importancia de la autoestima, promoviendo un ambiente escolar más seguro y respetuoso.

### 3.4 Centro de Conciliación

Durante el mes de junio, se logró impactar en la sede Neiva a 12 beneficiarios de audiencias, 11 asistentes de audiencias, 14 consultas en fijación de cuota de alimentos para menor de edad y adulto mayor, responsabilidad civil extracontractual por accidente de tránsito e incumplimiento contrato de arrendamiento.

### 3.5 Consultorio Jurídico

Durante el mes de junio, se logró impactar en la sede Neiva 518

personas en asesorías jurídica en las áreas de derecho penal, familia, civil, laboral y público, asimismo los practicantes se capacitaron en primeros auxilios psicológicos y salud mental e identificación de situaciones emocionales en consulta.



Igualmente, se realizó la "Brigada de Consultorios al Barrio", la cual se desarrolló en el Polideportivo principal del corregimiento de Fortalecillas con el fin de brindar atención especializada en cada una de las distintas áreas a la población vulnerable localizada en el sector.

En la sede de garzón se registraron, 10 beneficiarios de audiencias, 12 asistentes de audiencias y 18 consultas.



# Subsistema de Bienestar Universitario

## 4. Subsistema de Bienestar Universitario

### 4.1 Restaurante Estudiantil

Durante el periodo del 20 al 31 de mayo se han entregado 20.757 subsidios en el restaurante sede Neiva Central, como se describen en la siguiente Tabla 1.

Tabla 1 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva central consumidas

SEDE CENTRAL LA VENADA	
DESAYUNOS	4.253
ALMUERZOS	11.332
CENAS	5.172

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

Asimismo, del 20 de mayo al 14 de junio, en el restaurante de la Facultad de Salud, los estudiantes consumieron un total de 6.664 raciones, como se detalla en la Tabla 2.

Tabla 2 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva Facultad de Salud consumidas

FACULTAD DE SALUD	
DESAYUNOS	1.561
ALMUERZOS	3.725
CENAS	1.378

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

Las raciones consumidas por el grupo GABU y supervisores, en la sede central; se relacionan a continuación.

Tabla 3 Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva central

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE CENTRAL	
DESAYUNOS	444
ALMUERZOS	805
CENAS	651

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

Asimismo, las raciones consumidas por el grupo GABU en la Facultad de Salud son las siguientes:

**Tabla 4** Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva Facultad de Salud

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE SALUD	
DESAYUNOS	91
ALMUERZOS	118
CENAS	91

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

En la sede de La Plata del 20 al 31 de mayo, se suministraron 2.438 raciones, como se detalla en la Tabla 5.

**Tabla 5** Total de raciones restaurante estudiantil sede La Plata

SEDE LA PLATA	
ALMUERZOS	1.352
CENAS	1.086

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

En la sede de Garzón del 20 al 31 de mayo, se suministraron 2.786 raciones, como se detalla en la Tabla 6.

**Tabla 6** Total de raciones restaurante estudiantil sede Garzón

SEDE GARZÓN	
ALMUERZOS	1.553
CENAS	1.233

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana mayo 31 del 2024.

En la sede de del 20 al 31 de mayo, se suministraron: 3.695 raciones, 3.695 almuerzos y 1.518 cenas.

## 4.2 Semestre Cero



Durante la primera semana de junio, se concluyeron satisfactoriamente los 110 encuentros presenciales de razonamiento lógico matemático, lectura crítica y física. Además, se certificaron 37 monitores que, a lo largo del semestre, prestaron sus

asesorías académicas, acumulando un total de 5,500 horas de servicio.

### 4.3 Política Institucional de Inclusión



La política de inclusión es uno de los ejes fundamentales en la Universidad Surcolombiana, por lo que se han desarrollado diversas actividades en este ámbito. Se ha brindado acompañamiento académico a la población estudiantil con barreras en el aprendizaje y a la población sexual diversa para la activación de la ruta en Violencias Basadas en Género. Asimismo, se ha llevado a cabo la conmemoración y visibilización de

la comunidad LGTBI en las ágoras de la universidad.

### 4.4 Clima Organizacional



Se celebró el Día del Docente en la Universidad Surcolombiana, con la asistencia de 227 participantes. Esta celebración, de gran importancia para nuestra institución, tiene como objetivo reconocer y valorar el esfuerzo y la dedicación de los docentes, quienes son pilares fundamentales en el proceso educativo. La jornada incluyó diversas actividades de integración y reconocimiento, resaltando la labor invaluable de los educadores en la formación integral de nuestros estudiantes y

en el fortalecimiento de la calidad académica de la universidad.

Además, se llevó a cabo el Encuentro Folclórico Administrativo 2024, un evento que promovió la cultura y el sentido de pertenencia entre los miembros de la comunidad universitaria, enriqueciendo la experiencia académica y social de todos los participantes.

#### 4.5 Área de Actividad Física, Deporte y Recreación



Nuestra casa de estudios fue sede de los Torneos Regionales de ASCUNDAF, realizados en Neiva. En estos torneos participaron 18 universidades, incluyendo la

Fundación Universitaria Autónoma de las Américas de Pereira, la Fundación Universitaria del Área Andina de Pereira, el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional (ITFIP) de Espinal, la Universidad del Quindío, la Universidad del Tolima, la Universidad de Ibagué, la Universidad Libre de Pereira, la Universidad Militar Nueva Granada de Cajicá, la Universidad Tecnológica de Pereira, la Universidad Tecnológica del Chocó, la Universidad de Cundinamarca, la Universidad La Gran Colombia de Armenia, la Universidad de Caldas, la Universidad de Manizales, la Universidad de la Amazonía, y la Corporación Universitaria del Huila - Corhuila de Neiva. En total, participaron 718 deportistas y 50 personas de apoyo.

Nuestra universidad obtuvo grandes éxitos, destacándose en varias disciplinas: Baloncesto Femenino como Campeón, Disco

Volador Femenino como Campeón, Fútbol Femenino como Campeón, Voleibol Masculino como Campeón, Futsala Masculino como Campeón, Fútbol Masculino como Subcampeón, Futsala Femenino como Subcampeón, Disco Volador Masculino tercer puesto. En Taekwondo, se obtuvieron cinco medallas de oro, cuatro de plata y tres de bronce; en Levantamiento de Pesas, tres medallas de oro, seis de plata y tres de bronce; en Judo, dos medallas de oro y en Natación, dos medallas de bronce. Como resultado de estos logros, 120 estudiantes deportistas de nuestra universidad clasificaron para los XXXI Juegos Universitarios Nacionales, que se desarrollarán en Pereira y Armenia del 18 de septiembre al 3 de octubre. Los estudiantes competirán en 11 disciplinas deportivas, distribuidos de la siguiente manera: Selección Femenina de Baloncesto con 12 mujeres, Selección Femenina de

Disco Volador con 13 mujeres, Selección Masculina de Disco Volador con 15 hombres, Selección Femenina de Fútbol con 20 mujeres, Selección Masculina de Voleibol con 12 hombres, Selección Masculina de Fútbol Sala con 12 hombres, Taekwondo con 11 hombres, Judo con 2 hombres, Levantamiento de Pesas con 3 hombres, Natación con 3 deportistas (1 mujer y 2 hombres), Ajedrez con 2 deportistas (1 hombre y 1 mujer) y Porrismo con 15 deportistas (clasificación directa). Estos logros reflejan el compromiso y la dedicación de nuestros estudiantes y entrenadores, así como el apoyo continuo de la universidad hacia el desarrollo del deporte y la promoción de un estilo de vida saludable."





# Subsistema Administrativo

## 5. Subsistema Administrativo

### 5.1 Construcción de la Biblioteca Sede Pitalito



En el mes de junio, respecto con la construcción de la nueva biblioteca, se evidencia un avance del 58% se realizaron actividades de mampostería de los muros exteriores, las instalaciones de la estructura metálica de cubierta.

### 5.2 Adecuación Auditorio Edificio Facultad de Economía y Administración



En el mes de junio, la adecuación del auditorio ubicado en la Facultad de Economía y Administración, presentó un porcentaje de ejecución del 98%.

El 2% de ejecución pendiente esta relacionado con el trámite del RETIE (Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas).

### 5.3 Mantenimiento



En el mes de junio, se realizaron 246 servicios de mantenimiento y adecuación de la infraestructura en temas como pintura, electricidad, ornamentación, mantenimiento de aires acondicionados, impermeabilización de tejados y ornato. Entre las actividades realizadas se incluyeron el cambio de cielo raso en la oficina de archivo, el arreglo de la portería de la Facultad de Salud, el cambio de cielo raso en el pasillo de la Vicerrectoría Académica y la instalación de aires acondicionados en el salón 217 y en la oficina de Comunicación Social.

### 5.4 Desarrollo Tecnológico

En el mes de junio, se renovaron las licencias Check Point 6400 y 6600. Esta actualización fue esencial para garantizar la seguridad y el funcionamiento óptimo de los sistemas de información de la institución. Además, llevó a cabo la renovación de la licencia del software especializado universitario Adobe Suite, proporcionando a la comunidad académica acceso a herramientas avanzadas para la creación y gestión de contenidos educativos. Estas renovaciones fueron fundamentales para mantener la calidad y la seguridad en los servicios tecnológicos de la universidad



# Gestión Rectoral

## 6. Gestión Rectoral

### 6.1 Convenio Interadministrativo Entre la Universidad Surcolombiana y el SENA Regional Huila



Este importante convenio permitirá a los egresados del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, acceder a los distintos pregrados que ofrece nuestra institución de educación superior mediante un proceso de homologación, según las políticas de la Universidad.

Además de impulsar la formación, el convenio abarca otras líneas institucionales, como el fortalecimiento del empleo, el emprendimiento, la

investigación y la innovación, así como la proyección social. En ese sentido, el convenio propiciara la transferencia de conocimientos, buenas prácticas y tecnologías que contribuyan a los procesos de formación, pedagógicos y curriculares; al desarrollo y certificación de competencias laborales; y al sistema de investigación, innovación, desarrollo tecnológico y gestión del conocimiento, con el fin de fortalecer la formación profesional integral y la educación superior.

En materia de emprendimiento, se articulará para consolidar la cultura del emprendimiento, el empresarismo y la vinculación laboral de los egresados del SENA y de la Universidad Surcolombiana. Los aprendices del SENA podrán acceder a ofertas laborales en la USCO durante la etapa productiva en la modalidad de pasantías, y los estudiantes de la Universidad Surcolombiana realizarán sus prácticas laborales, profesionales, pedagógicas, sociales, docentes, pasantías, judicaturas y/o servicio social en el SENA.

Con este convenio, ambas instituciones contribuiremos al cumplimiento de una de las metas del Plan Nacional de Desarrollo en materia de educación, como la ampliación de la cobertura, generando así desarrollo y bienestar para toda la comunidad huilense.



## 6.2 Presentación Informe de Gestión Ejecución de la Estampilla Pro Desarrollo Departamental Vigencia 2023



Se presentó ante la Asamblea del Huila los resultados del informe de gestión de la ejecución de la Estampilla Pro Desarrollo Departamental de la Universidad Surcolombiana, correspondiente al año 2023. El detallado informe incluyó la inversión de los recursos, los cuales ascendieron a \$9.758.216.337, representando un 88% de ejecución. Estos recursos se distribuyeron de la siguiente manera: un 70% para Neiva y un 30% para las sedes regionales de Garzón, Pitalito y La Plata.

El enfoque principal fue el fortalecimiento de la infraestructura física en todas las sedes, asegurando espacios adecuados y modernos para la comunidad universitaria. Además, se trabajó arduamente en la ampliación de centros de investigación, la creación de nuevos programas académicos y la adquisición de equipamiento de vanguardia para los estudiantes.

También se realizaron significativas inversiones en la dotación y mejora de laboratorios, así como en el fortalecimiento de las bibliotecas y actividades de investigación. Estos esfuerzos contribuyen con el compromiso con la excelencia educativa y la innovación en la Universidad Surcolombiana.

### 6.3 Nuevo Registro Calificado Especialización Clínica



El Ministerio de Educación Nacional emitió la Resolución No. 009453 del 07 de junio de 2024, concediendo el registro calificado de la quinta especialización clínica de la institución: la Especialización en Neurología. Este logro permitió aumentar la oferta académica y seguir contribuyendo al desarrollo de la región, representando una oportunidad invaluable para los estudiantes interesados en especializarse en neurología, ofreciéndoles un programa académico de excelencia.

La Resolución destacó la importancia de la relación docencia-servicio, garantizando que los estudiantes tuvieran acceso a escenarios de práctica que enriquecieran su formación y les permitieran aplicar sus conocimientos en entornos reales.

#### 6.4 Convenio de cooperación con la Fundación Amigos Como Arroz



Con el objetivo de unir esfuerzos, la Universidad Surcolombiana firmó importante convenio de cooperación con la Fundación Amigos Como Arroz, buscando robustecer actividades comunitarias y de interés común. Este acuerdo se centra en adelantar actividades conjuntas de interés institucional, enfocadas en el fortalecimiento y apoyo administrativo, técnico, contable y jurídico por parte de la Universidad.

Además, incluye la prestación de servicios de pasantías y prácticas en programas afines a las necesidades de la Fundación, así como la formulación de proyectos sociales e investigativos para desarrollar programas de atención y apoyo a poblaciones vulnerables, de acuerdo con los objetivos de la Fundación.

## 6.5 Visita del Ministro de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones



En el marco de la visita del Ministro de las TIC, Mauricio Lizcano, a nuestra Universidad, se llevó a cabo una conferencia sobre inteligencia artificial. Aprovechando esta significativa ocasión, presentamos un proyecto valorado alrededor de 7.000 millones de pesos. Esta iniciativa tiene como objetivo la creación de 10 aulas híbridas, con el fin de impulsar el desarrollo tecnológico tanto de nuestra universidad como de la región. Confiamos en que este proyecto permitirá avanzar significativamente en la integración de la inteligencia artificial en nuestros procesos educativos, beneficiando a estudiantes, docentes y emprendedores de la comunidad.

## 6.6 Consejo Nacional de Rectores del Sistema Universitario Estatal (SUE)



Como rectora de la Universidad Surcolombiana, participé en el Consejo Nacional de Rectores del Sistema Universitario Estatal (SUE), que se llevó a cabo en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, UPTC, en Tunja.

En esta reunión, respaldamos el proyecto de Ley Estatutaria que regula el derecho a la educación, destacando su alta aceptabilidad social y su alineación con la Constitución Política de Colombia.

Este proyecto es una muestra de inclusión y reconocimiento de la diversidad étnica, cultural y de género, buscando cerrar brechas de desigualdad social, económica y territorial.

El fortalecimiento del sistema educativo y la garantía de una educación como derecho fundamental fueron ejes centrales de nuestra discusión.

Hacemos un llamado al Congreso de la República para aprobar esta ley, respondiendo así a una necesidad histórica y permitiendo el acceso a la educación superior para todos los jóvenes colombianos.



## 6.7 Convenio Universidad de Bolonia.



Suscribimos un convenio de cooperación entre la Facultad de Ingeniería de la Universidad Surcolombiana y el Departamento de Ciencias Agrícolas y Alimentarias de la Universidad de Bolonia. Este acuerdo tiene como objetivo promover la colaboración entre ambas instituciones para el desarrollo de investigaciones, la formación de personal científico y la organización de eventos académicos como seminarios y simposios. Además, se promoverá el intercambio de estudiantes en todos los niveles, incluidos los programas de doctorado. Con esta alianza, reafirmamos el compromiso de fortalecer los procesos académicos de nuestra universidad, mediante convenios con prestigiosas instituciones de educación superior, ofreciendo diversas opciones de formación profesional.

