



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



Rendición de cuentas 2023

Vicerrectoría Académica

María Fernanda Jaime Osorio

Vicerrectora Académica

WWW.USCO.EDU.CO



USCOoficial

VIGILADA
MINEDUCACIÓN



1. Logros del subsistema de formación

- 1.1. Acreditación institucional
- 1.2. Acuerdo de incentivos a monitores
- 1.3. Nuevos docentes para la institución
- 1.4. Doble titulación
- 1.5. Renovación de acreditación de programas académicos

1.1. Acreditación institucional

Resolución No 000023 del Ministerio de Educación Nacional



¡Acreditación por 6 años!

1.2. Acuerdo de incentivos a monitores

Acuerdo normativo No 042 del 23 de agosto del año 2023 del CSU



Se establecieron las modificaciones relacionadas con el pago de incentivos a los monitores.

1.3. Nuevos docentes

25 docentes
de planta T.C.

2 docentes de
planta M.T.



1.4. Doble titulación

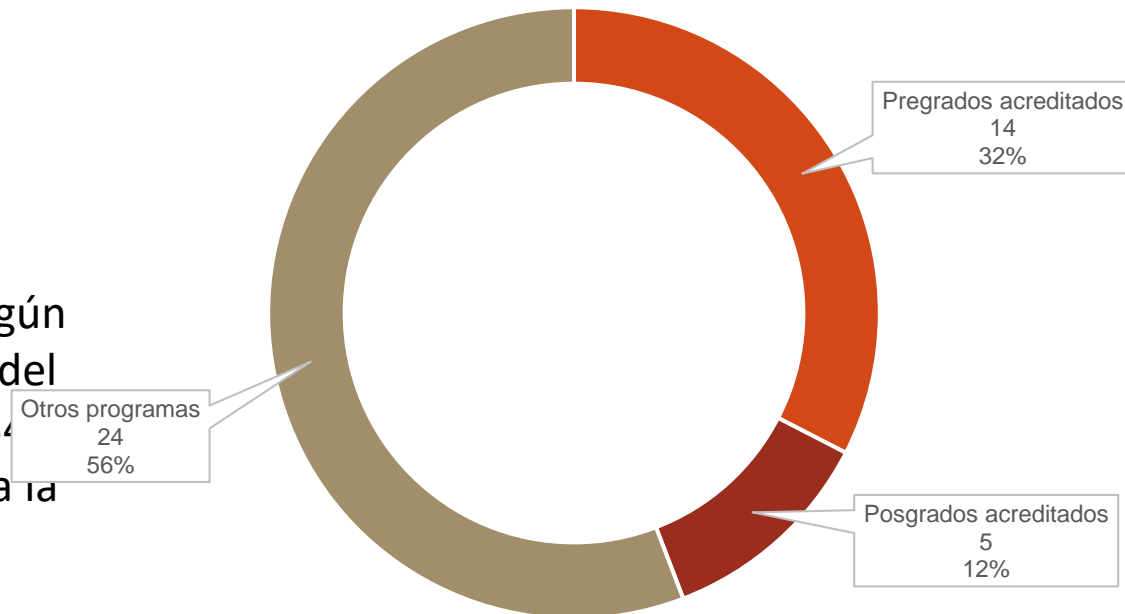
Acuerdo No 001 de enero del 2023 de CSU



Obtención de dos títulos de pregrado afines otorgados por igual número de programas o instituciones y que tendrá un carácter interno o externo.

1.5. Renovación de acreditación de programas académicos

La Universidad Surcolombiana ha logrado acreditar el 44,18% de sus programas, 14 programas de pregrado y 5 de posgrado, cumpliendo así con lo establecido para la renovación de la acreditación institucional según el Acuerdo 03 de 2014, que exige un mínimo del 40% de programas acreditados, y el artículo 34 literal d, del Acuerdo 02 de 2020, que estipula la necesidad de acreditar al menos el 30% de programas acreditables en todos los campus.



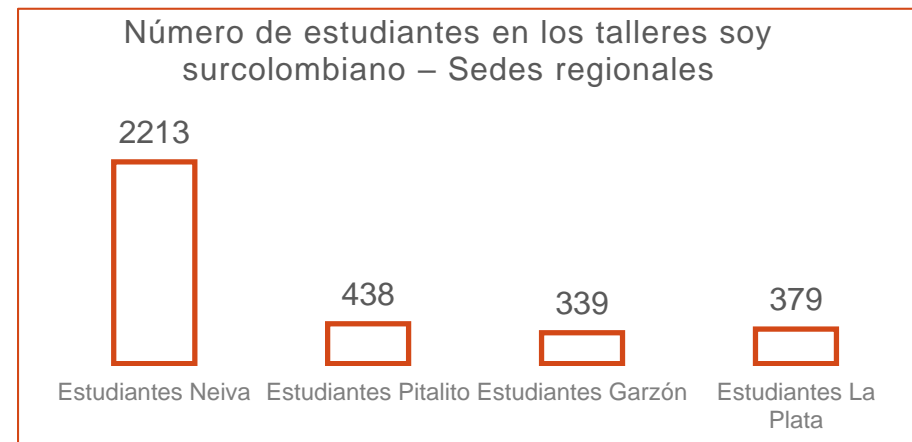
2. Seguimiento a proyectos – logros alcanzados

- 2.1. Teleología Institucional
- 2.2. Oferta académica
- 2.3. Desarrollo profesoral
- 2.4. Autoevaluación y acreditación académica e institucional
- 2.5. Vínculos de la Universidad y los graduados
- 2.6. Acompañamiento académico – permanencia y graduación

2.1. Teleología Institucional

2.1.1 Inducción y reinducción a estudiantes, docentes y personal administrativo.

- En el año 2023 se llevaron a cabo jornadas de trabajo con el personal administrativo, centradas en la orientación institucional y el legado histórico de la Universidad.
- Se promovieron reinducciones y talleres para estudiantes y nuevos profesores, con una participación total de 3725 personas, superando la meta establecida de 3500.
- Las sedes de Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata contribuyeron con una participación significativa en estas actividades, demostrando un cumplimiento del 100% de la meta establecida.

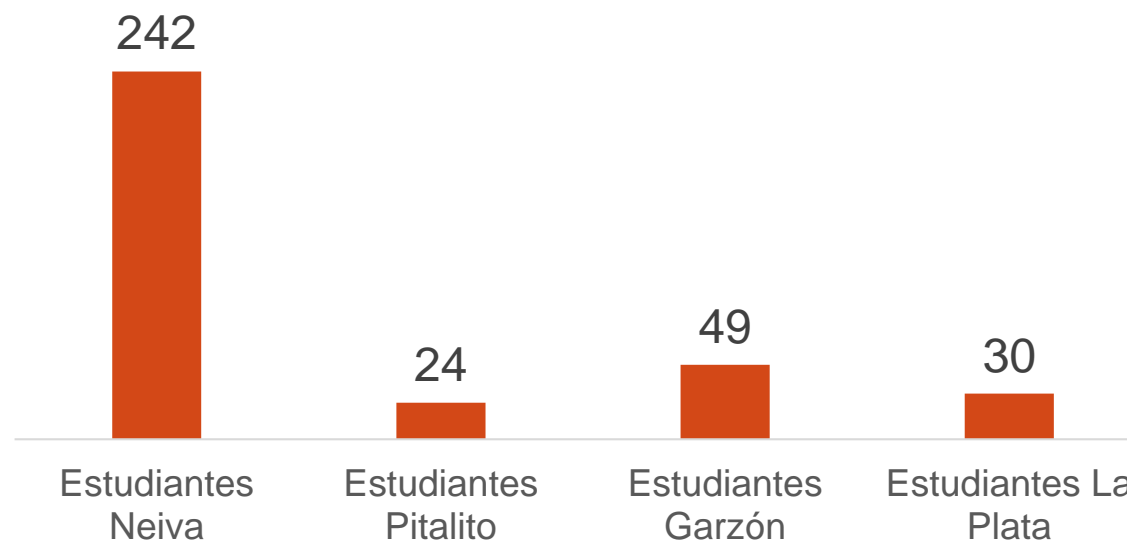


2.1. Teleología Institucional

2.1.2 Estatuto estudiantil – Escuela de liderazgo.

- El proyecto de Teleología Institucional se enfoca en dos áreas clave: ajustes al estatuto estudiantil y desarrollo de la Escuela de Liderazgo Universitario.
- Se realizaron actividades para reconocer el papel de la Universidad en los territorios, abordando temas como paz, territorio y crisis en la educación superior.
- Se impactó a 345 estudiantes de todas las sedes regionales, superando la meta establecida de 40 personas con un cumplimiento del 100%.

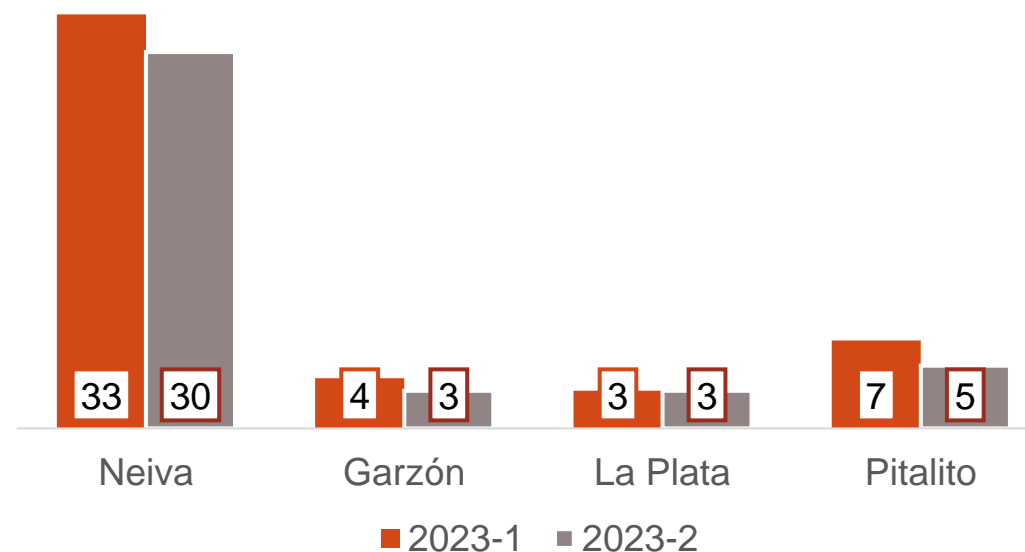
Número de estudiantes en los talleres de la Escuela de liderazgo



2.2 Oferta académica

- El proyecto incluye acciones para fortalecer la oferta académica, crear nuevos programas de pregrado y posgrado, y promover la oferta académica institucional.
- En el periodo académico 2023-1, se ofrecieron 33 programas de pregrado en Neiva, 4 en Garzón, 3 en La Plata y 7 en Pitalito. En el periodo 2023-2, se ofrecieron 30 programas en Neiva, 3 en Garzón, 3 en La Plata y 5 en Pitalito.

Número de programas ofertados en
2023



2.2 Oferta académica

2.2.1 Nuevos programas de posgrado.

- En 2023, la Vicerrectoría Académica supervisó la creación de un nuevo programa de posgrado.
- La Facultad de Economía y Administración lideró la creación de la Maestría en Finanzas Corporativas, Riesgo y Creación de Valor, mediante la resolución No 021046 del 07 de noviembre de 2023.
- Se cumplió al 100% la meta de crear un programa de posgrado para la sede central de Neiva en 2023.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

**Maestría en Finanzas
Corporativas, Riesgo
y Creación de valor.**

SNIES N° 116410/Neiva (H)

*¡Inscripciones
Abiertas!*

Contáctanos:

 maestriafinanzascorporativa@usco.edu.co

 3102823310 - 3105639605

2.2 Oferta académica

2.2.2 Promoción de la oferta académica institucional

- Se llevó a cabo actividades para compartir el perfil ocupacional de los programas y permitir a los estudiantes de grado undécimo visitar la universidad.



La Usco en tu colegio



Visita la Usco



Feria de la Surcolombianidad



- Estas actividades han atraído a 5.513 personas, incluyendo 1.933 en Neiva, 990 en Pitalito, 1.763 en Garzón y 827 en La Plata, superando la meta de 1.270 personas establecida para 2023 con un cumplimiento del 100%.

2.2 Oferta académica

2.2.3 Diagnóstico y estudio de pertinencia

- Reconocimiento de la Universidad Surcolombiana como principal centro educativo regional.
- Identificación de cambios demográficos en estudiantes y necesidad de adaptación de programas.
- Opinión positiva de graduados sobre la institución y demanda de programas específicos.
- Desafíos regionales y propuesta de "Alianza Sur" para desarrollo y paz.
- Adaptación de estrategias educativas al contexto socioeconómico y cultural, considerando áreas de crecimiento y conflictos históricos.

2.3 Desarrollo profesoral

2.3.1 Capacitación individual y colectiva

- Participación en cursos, coloquios, seminarios y congresos relacionados con la disciplina. Énfasis en formación en herramientas para educación virtual.
- Realización del "Diplomado en Mediación Digital Educativa" durante periodos inter-semestrales.
 - ✓ Participación de más de 40 docentes de diversas facultades.
 - ✓ Estructuración en dos módulos: "Diseño de experiencias educativas digitales" y "Diseño y desarrollo de experiencias de aprendizaje en ambientes digitales sincrónicos".

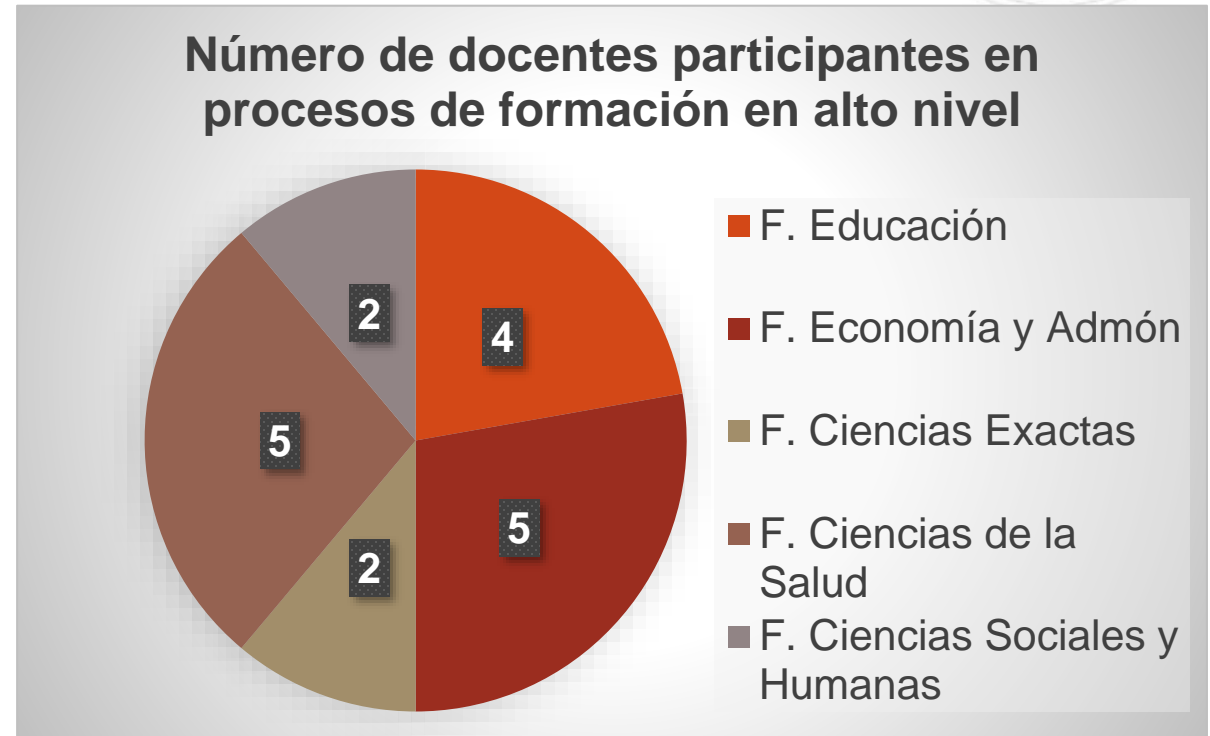
<i>Actividad</i>	<i># Participantes</i>
Capacitación individual docente	192
Capacitación colectiva docente	213
Total participantes	405
Meta 2023	350
Cumplimiento	100%



2.3 Desarrollo profesoral

2.3.2 Formación de alto nivel

- Apoyo a 20 docentes en estudios de alto nivel: 19 en doctorado y 1 en estancias posdoctorales.
- 3 profesores obtuvieron el título de doctorado en las facultades de Ciencias de la Salud, Economía y Administración, y Ciencias Sociales y Humanas.
- Cumplimiento del 100% de la meta de obtener 2 nuevos docentes doctores, con 3 títulos de doctorado obtenidos.



Fuente: archivo documental equipo desarrollo profesoral

2.3 Desarrollo profesoral

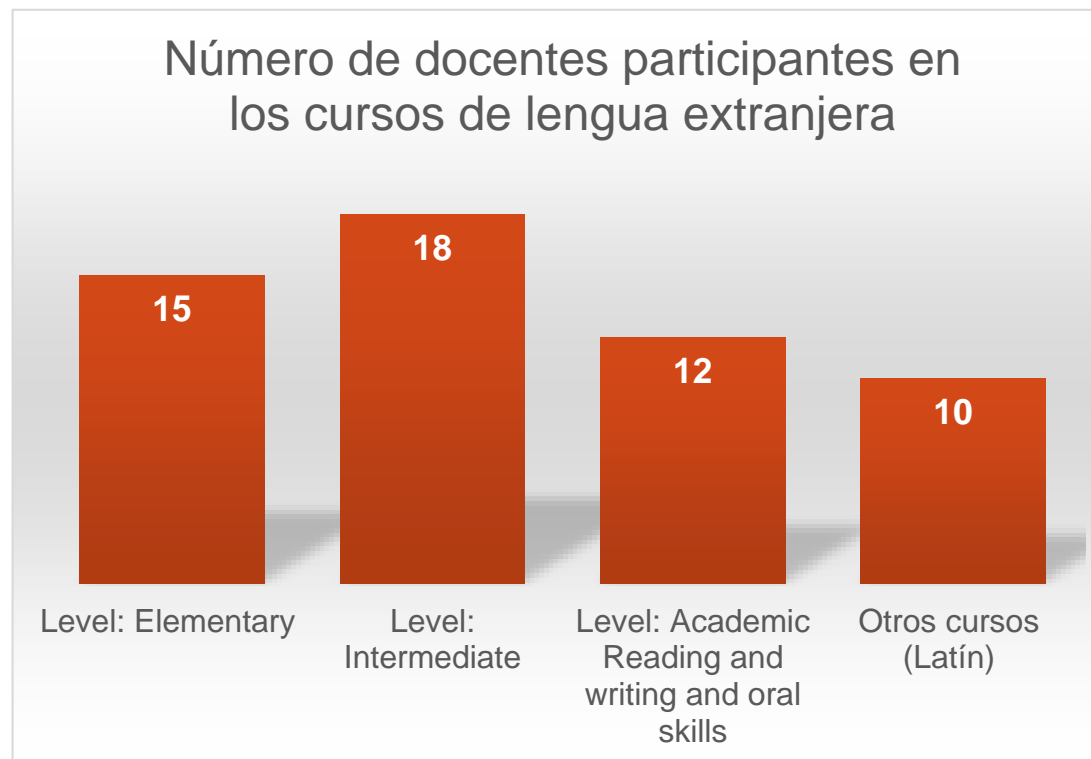
2.3.3 Capacitación en lengua extranjera

Niveles básico, intermedio y avanzado del idioma inglés

"English Conversation Club"

Curso de Iniciación a la Lengua Latina

Número de docentes participantes en los cursos de lengua extranjera



Fuente: archivo documental equipo desarrollo profesoral

2.3 Desarrollo profesoral

2.3.4 Escuela de formación pedagógica

- Realización de dos diplomados:
 - Diplomado en Gestión pedagógica, curricular y didáctica en la educación superior del siglo XXI (2023-1).
 - Diplomado en Innovación educativa y herramientas tecnológicas (2023-2).
- Participación de 62 profesores en los diplomados y participación parcial de 323 docentes en los módulos ofertados. Cumplimiento del 100% de la meta proyectada de 50 docentes para 2023.

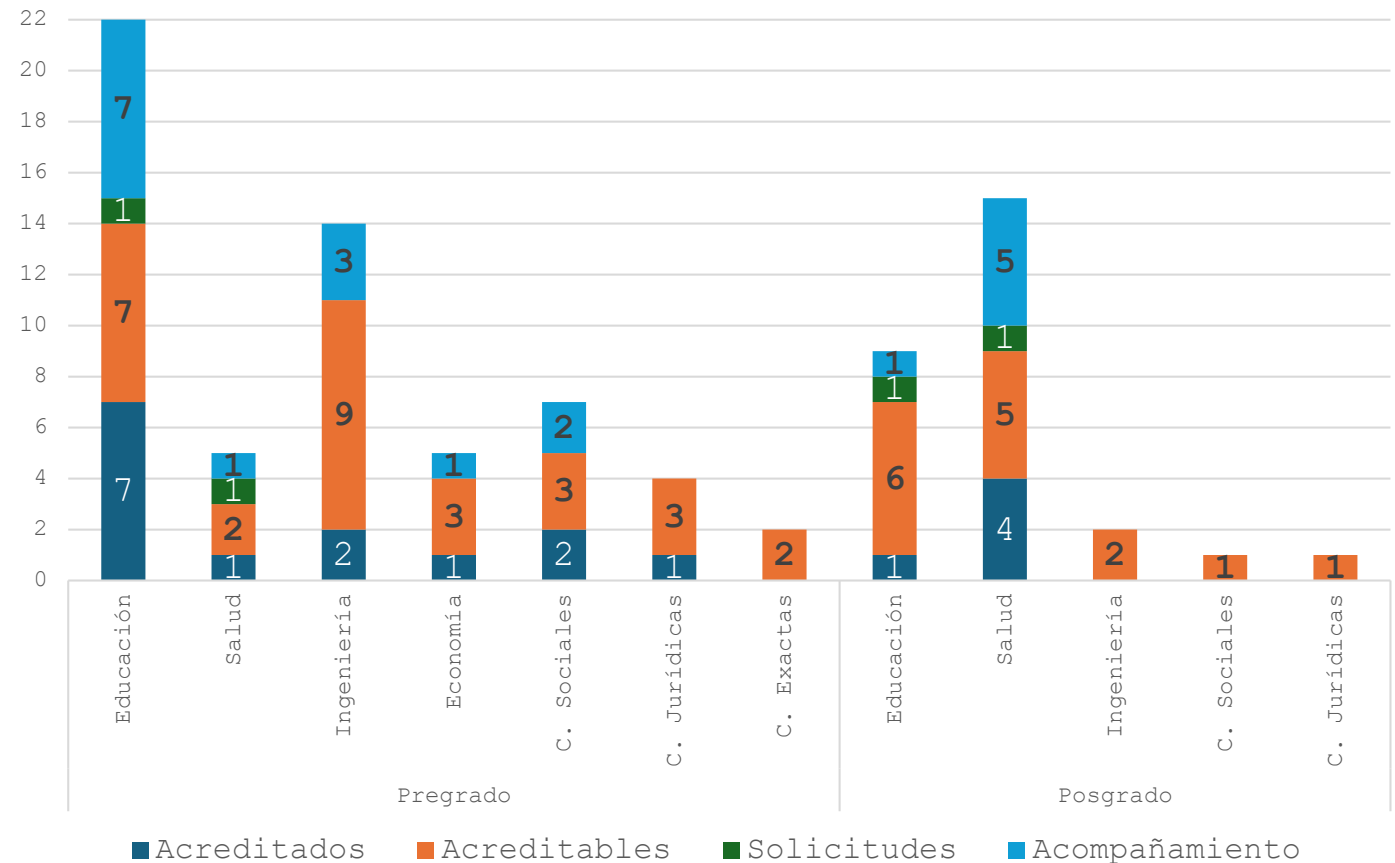


2.4. Autoevaluación y acreditación académica e institucional

2.4.1 Procesos de autoevaluación de programas de pregrado y posgrado

- Se renovaron 19 registros calificados de pregrado y posgrado.
- Hay 29 programas de pregrado acreditables y 4 de posgrado.
- 4 programas solicitaron acreditación y renovación de alta calidad.
- Se acompañaron 20 programas en procesos de autoevaluación.

Autoevaluación de programas de pregrado y posgrado



Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

2.4. Autoevaluación y acreditación académica e institucional

2.4.2 Actualización curricular pertinente y coherente con el PEU, PEF y PEP

Avances desde el Comité Central de Currículo, integrado por representantes de facultades y autoridades académicas. Actividades realizadas:

- **Complementos al documento final de la política académica y curricular**
- **Lineamientos para la elaboración de resultados de aprendizaje.**
- **Guía borrador para la elaboración de los PEP y evaluación curricular de programas académicos**

Participación de 75 programas en procesos de autoevaluación y acreditación institucional para el año 2023, con miras a la renovación de registros y acreditación de alta calidad en pregrado y posgrado.

2.4. Autoevaluación y acreditación académica e institucional

2.4.3 Renovación de acreditación institucional

La Universidad Surcolombiana recibió la renovación de la acreditación institucional por seis años en enero de 2023, abarcando las sedes regionales de Pitalito, Garzón y La Plata.

Se elaboró un Plan de Mejoramiento Institucional desde la Oficina de Aseguramiento de la Calidad, actualmente en revisión, que incluye aspectos como:

- Seguimiento e impacto de procesos misionales de formación.
- Revisión y ajuste de lineamientos para desarrollo profesoral.
- Estrategias para fortalecer procesos de permanencia y graduación.
- Seguimiento e impacto de graduados.
- Desarrollo de estrategias para promoción del segundo idioma.
- Consolidación de un sistema de información para análisis de variables en tiempo real.

2.5 Vínculos de la Universidad y los graduados

2.5.1 Portal y observatorio laboral para graduados



- Durante 2023, se llevaron a cabo ruedas laborales organizadas por la Dirección de Graduados.
- Resultados hasta diciembre de 2023:
 - ✓ 12 colocaciones laborales logradas.
 - ✓ Inscripción de 737 nuevas personas en el portal laboral, totalizando 5.357 usuarios.
 - ✓ Registro de 52 nuevas empresas.
 - ✓ Establecimiento de 4 convenios con organizaciones empresariales, beneficiando a graduados de la institución.

2.5 Vínculos de la Universidad y los graduados

2.5.2 Programas de encuentros a graduados

- La Dirección de Graduados organizó encuentros institucionales en cada una de las sedes regionales durante 2023.
- Objetivo de exaltar el trabajo profesional de los graduados de cada sede.
- Espacios de encuentro y networking para graduados de la institución.

Encuentro Garzón



105
asistentes

Encuentro Pitalito



75
asistentes

Encuentro La Plata



170
asistentes

Encuentro Neiva



112
asistentes

2.5 Vínculos de la Universidad y los graduados

2.5.3 Programa de seguimiento a graduados

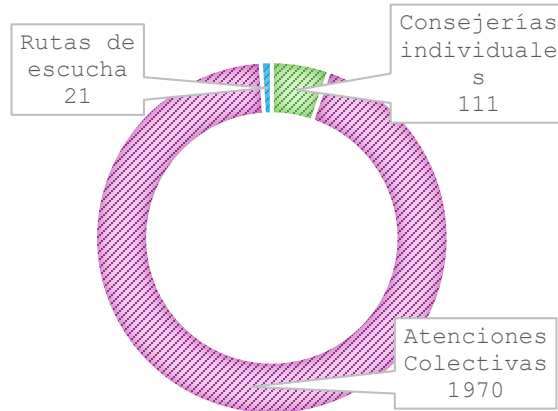
Implementación de encuesta de seguimiento a graduados con tres componentes: Situación laboral actual, competencias adquiridas en la USCO y expectativas de capacitación o formación en estudios posgraduales

Registro y seguimiento de 630 graduados, abarcando el 49% de la meta para 2023.

Proyección de establecer un observatorio para un seguimiento más efectivo y acciones integrativas de graduados en formación, investigación y proyección social.

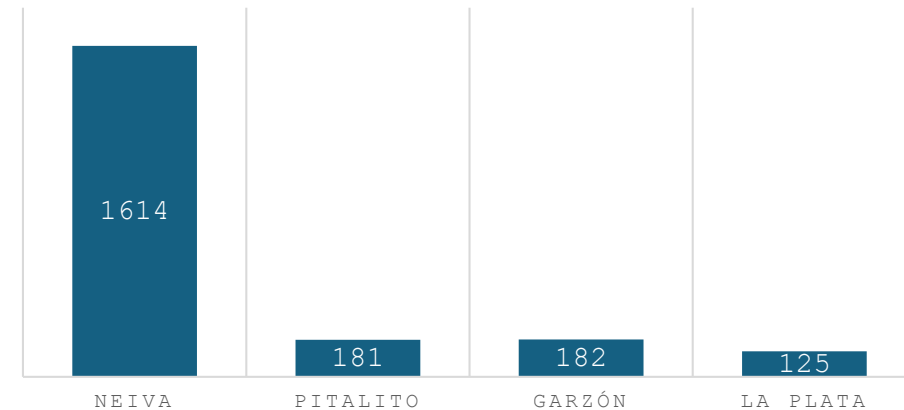
2.6. Acompañamiento académico – permanencia y graduación

2.6.1 Consejerías Académicas



2.102
Consejerías

PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN LAS
CONSEJERÍAS ACADÉMICAS



Gestiones y realizaciones destacadas:

- Ajuste y parametrización virtual de nuevos campos en el módulo de consejerías académicas.
- Acompañamiento a docentes en el uso y registro del módulo de consejerías.
- Contribución en la identificación de elementos clave para establecer rutas en la obtención de información sobre deserción estudiantil.
- Articulación con estrategias y equipo de atención psicosocial de la Dirección de Bienestar Universitario para casos especiales de estudiantes en vulnerabilidad psicológica.

2.6 Acompañamiento académico – permanencia y graduación

2.6.2 Acompañamiento académico para la permanencia – Semestre Cero

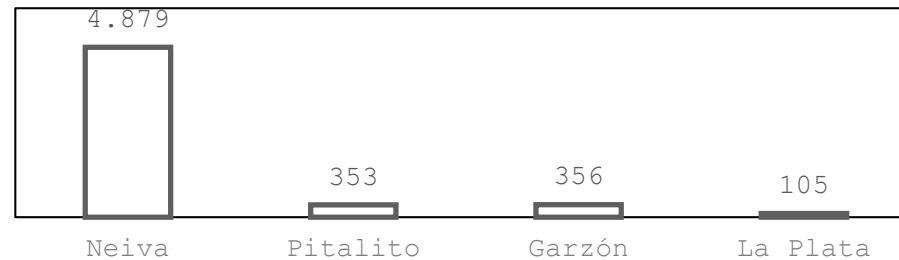


38
monitores



5.693
estudiantes

Participación de estudiantes en semestre cero



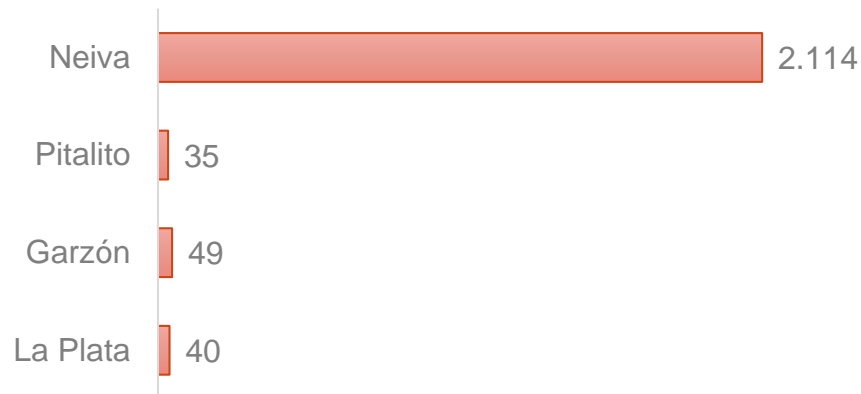
Actividades potenciadas por el equipo de trabajo:

- Acompañamiento estudiantil en programas de sedes regionales.
- Contribución en la identificación de elementos clave para la prevención de la deserción estudiantil.
- Identificación de factores para la elaboración de indicadores de permanencia basados en acreditación institucional.
- Participación en la evaluación de pertinencia del proyecto en los últimos años.

2.6 Acompañamiento académico – permanencia y graduación

2.6.3 Acompañamiento académico para la graduación – Saber Pro

Participación de estudiantes en
Saber-Pro



Propósito: Brindar acompañamiento a estudiantes que han completado el 75% del plan de estudio para preparar las pruebas Saber Pro.



Enfoque en competencias como razonamiento matemático, lectura crítica, escritura y competencias en idioma extranjero.



Participación de 2.238 estudiantes de pregrado en el año 2023.

2.6. Acompañamiento académico – permanencia y graduación

2.6.4 Política de inclusión

Acciones realizadas:

- ❑ Actualización del Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia, adoptando medidas de la directiva presidencial No. 01 del 8 de marzo del 2023.
- ❑ Desarrollo de estrategias formativas para comunidades diversas, incluyendo comunidades LGTBI, indígenas, étnicas y colectivos estudiantiles.
- ❑ Realización del seminario violeta para la detección, atención y erradicación de violencias de género en contextos universitarios, con la participación de 27 estudiantes.
- ❑ Articulación de estrategias del PVBG con dependencias académico-administrativas de la universidad y con entidades y organizaciones sociales promotoras de los derechos de género.



2.7. Sistema de bibliotecas

2.7.1 Desarrollo y organización bibliográfica

Se ingresaron al fondo documental del sistema de biblioteca 292 títulos de libros de las diferentes áreas del conocimiento para un total de 355 ejemplares para el año 2023.

Respecto al número de ejemplares ingresados para el año 2023 por bibliotecas - sede y satélites, se presenta un registro de 13 ejemplares para la biblioteca de Artes, sede central (244), biblioteca sede Garzón (14), Idiomas (15), biblioteca sede regional de La Plata (14), y la biblioteca de la sede regional de Pitalito con (55) ejemplares.

<i>Ejemplares ingresados por sedes y bibliotecas satélites</i>	
Sedes	Ejemplares
Artes	13
Sede Central	244
Garzón	14
Idiomas	15
La Plata	14
Pitalito	55
Total	355

2.7. Sistema de bibliotecas

2.7.2 Formación de usuarios y extensión

De acuerdo a las estadísticas del procedimiento, se adelantaron capacitaciones en cada una de las facultades de la Universidad de acuerdo con el programa de formación de usuarios, arrojando como resultado un total de 4698 estudiantes de pregrado de Nivel I, II y III; 349 estudiantes de postgrados y 305 estudiantes en las diferentes sedes.

<i>Formación de usuarios para el uso de recursos digitales</i>		
Facultad	Nivel I	Nivel II y III
Ciencias Exactas y Naturales	270	22
Ciencias Jurídicas y Políticas	279	227
Ciencias Sociales y Humanas	210	160
Economía y Administración	632	798
Educación	727	335
Ingeniería	711	59
Salud	182	86
Subtotal	3011	1687
Total	4698	

2.7. Sistema de bibliotecas

2.7.3 Adquisición de bases de datos

Durante el año 2023, de acuerdo a los instrumentos administrativos y financieros, se lograron adquirir 7 proveedores de las plataformas de acceso y 20 bases de datos especializadas de diferentes áreas de conocimiento.

Fuente: archivo documental Sistema de Bibliotecas

<i>Recursos digitales adquiridos – Bases de datos 2023</i>	
Proveedor especializado	Bases de datos
Elsevier	<u>ScienceDirect Freedom Edition</u>
	<u>Scopus</u>
	300 artículos – Revistas híbridas
ORCID	ORCID Premium
<u>Oxford University Press</u>	Colección 2021 completa
<u>Sage Journals</u>	<u>Premier Journals Collection 2024</u>
	<u>eBooks 2024</u>
	<u>SAGE Research Methods</u>
	SAGE Premier 2024 – Títulos híbridos
	colección de Libros Académicos
	Títulos Gold - 2024
Springer	<u>SpringerLink completo colección 2024</u>
	Revistas de <u>Palgrave All</u>
	Revista <u>Nature Semanal</u>
	Revistas de <u>Adis All</u>
	Revistas <u>Academic Journals</u> de la colección <u>Nature</u>
	Colección <u>eBooks</u> – 2022(perpetuidad)
362 artículos – acceso abierto en revistas híbridas	
VLEX	<u>Doctrina Vlex Global</u>
	<u>Doctrina Vlex Colombia</u>
Total	20

3. Oportunidades de mejora 2024

1

3.1 Alistamiento para la formación virtual:

- Ampliar y ajustar la normatividad actual para otras modalidades de formación.
- Mejorar la infraestructura tecnológica para el desarrollo de herramientas pedagógicas en la formación virtual.

2

3.2 Modificación de la normatividad de ingreso institucional para regímenes especiales:

- Garantizar mayor cobertura en regiones y sectores de vulnerabilidad en el departamento del Huila y la región sur del país.

3

3.3 Discusión y aprobación de la política académica curricular:

- Proyectar la discusión de la política académica curricular en instancias académicas y administrativas.
- Remitir el documento final al Consejo Académico una vez avalado por el Comité Central de Currículo.

4

3.4 Discusión y aprobación de la política de posgrados:

- Discutir y aprobar la política de posgrados, armonizada con la propuesta de política académica curricular.

5

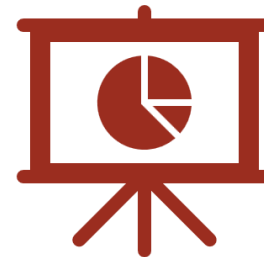
3.5 Convocatoria de nuevas plantas docentes:

- Proyectar la convocatoria para proveer cargos de planta docente en tiempo completo y medio tiempo durante el primer semestre de 2024 para fortalecer los procesos de formación, investigación y proyección social.

4. Aspectos financieros

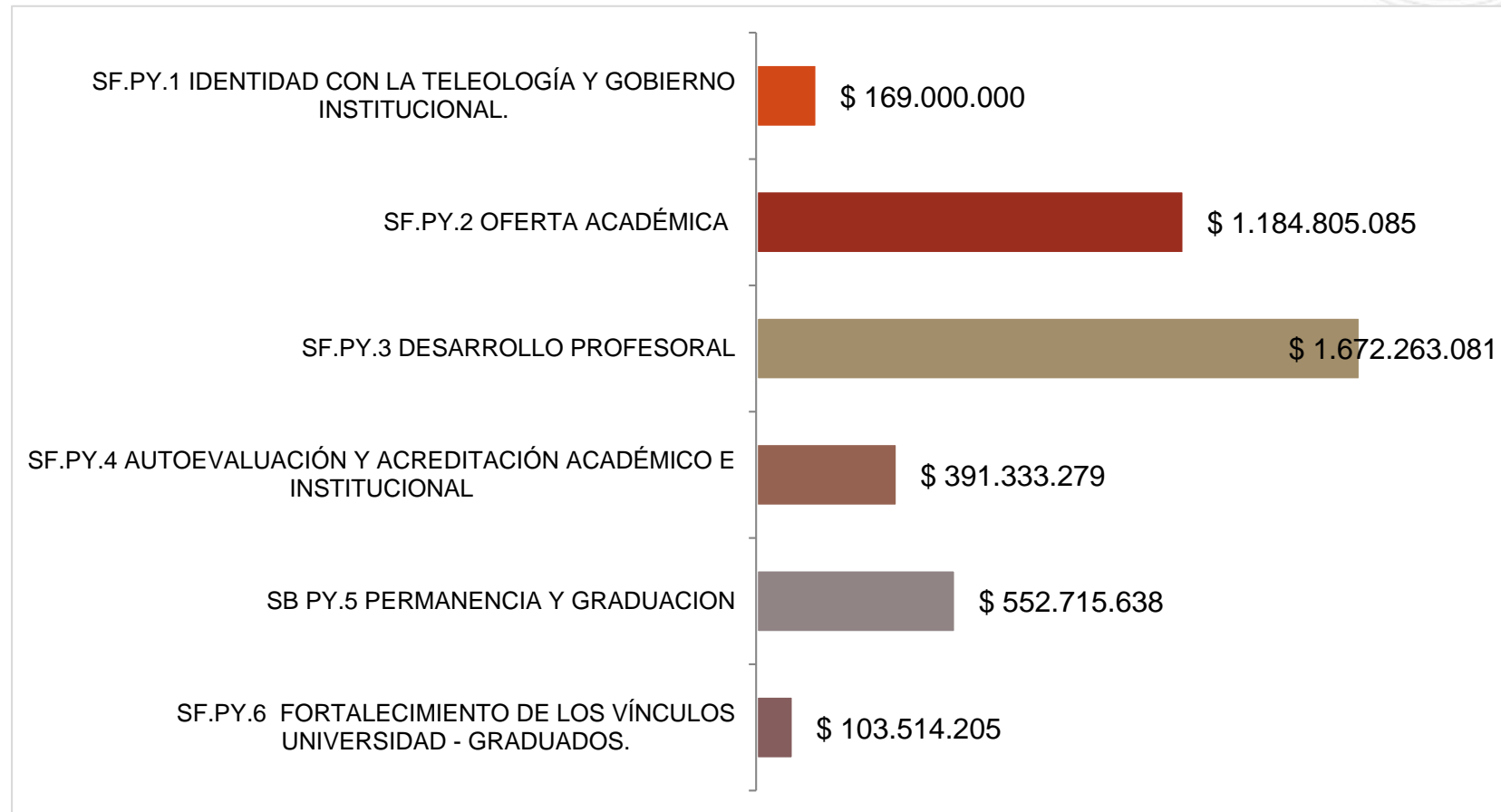
4.1. Apropiación financiera

4.2. Ejecución presupuestal



4.1. Apropiación financiera

El proyecto con el mayor porcentaje de asignación es el de Desarrollo Profesional (SF.PY.3), que representa el 41% del presupuesto total, seguido de Oferta Académica (SF.PY.2) con el 29% del presupuesto.



4.2. Ejecución presupuestal

PROYECTO	APROPIACION	RP	% EJECUTADO
FORMACION			
SF.PY.1 IDENTIDAD CON LA TELEOLOGÍA Y GOBIERNO INSTITUCIONAL.	\$ 169.000.000	\$ 107.441.547	64%
SF.PY.2 OFERTA ACADÉMICA	\$ 1.184.805.085	\$ 504.096.958	43%
SF.PY.3 DESARROLLO PROFESORAL	\$ 1.672.263.081	\$ 1.100.029.095	66%
SF.PY.4 AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN ACADÉMICO E INSTITUCIONAL	\$ 391.333.279	\$ 329.560.851	84%
SF.PY.6 FORTALECIMIENTO DE LOS VÍNCULOS UNIVERSIDAD - GRADUADOS.	\$ 103.514.205	\$ 83.289.074	80%
TOTAL PY. SF	\$ 3.520.915.650	\$ 2.124.417.525	60%
BIENESTAR			
SB PY.5 PERMANENCIA Y GRADUACION	\$ 552.715.638	\$ 304.493.088	55%
TOTAL PY. SB	\$ 552.715.638	\$ 304.493.088	55%
TOTAL	\$ 4.073.631.288	\$ 2.428.910.613	60%

Fuente: Asesoría financiera Vicerrectoría Académica



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



Muchas Gracias

María Fernanda Jaime Osorio
Vicerrectora Académica

WWW.USCO.EDU.CO



USCOoficial

VIGILADA
MINEDUCACIÓN

