



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN



SUBSISTEMA
DE
FORMACIÓN

SUBSISTEMA
DE
INVESTIGACIÓN

SUBSISTEMA
DE PROYECCIÓN
SOCIAL

SUBSISTEMA
DE BIENESTAR
UNIVERSITARIO

SUBSISTEMA
ADMINISTRATIVO

► Informe de la Rectora al
CONSEJO SUPERIOR
DICIEMBRE 2023

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



**Reservados todos los derechos
©Universidad Surcolombiana**

Avenida Pastrana Borrero
Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40
Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14
Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas
Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal
Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima
Sede La Plata

Teléfono: 875 9164

<https://www.usco.edu.co/es/>

Neiva, Huila

**Construyamos Universidad para el Desarrollo y
el Buen Vivir**

Nidia Guzmán Durán
Edición General

Carol Tatiana Ariza Torres
Compilación y Diagramación

Portada, contraportada y fotografías
Oficina Asesora de Comunicaciones

Diciembre, 2023

Consejo Superior Universitario

Jaime Humberto Lara Zárate	Presidente del Consejo Superior Universitario
Abel Sepúlveda	Delegado del Presidente de la República
Luís Enrique Dussán López	Gobernador del Departamento del Huila
Nidia Guzmán Durán	Rectora
Luceni Muñoz Bermeo	Representante (P) del Sector Productivo
Óscar Rujana Quintero	Representante (S) del Sector Productivo
Pedro León Reyes Gaspar	Representante (P) de los Ex Rectores
Jorge Antonio Polanía Puentes	Representante (S) de los Ex Rectores
Juan Sebastián Reyes Camacho	Representante (P) de los Graduados
Wilder Ariel Sanjuan Gómez	Representante (S) de los Graduados
Alberto Polanía Puentes	Representante (P) de los Decanos
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	Representante (S) de los Decanos
Fernando Galindo Perdomo	Representante (P) de los Docentes
Julián Alfredo Ramírez Gutiérrez	Representante (S) de los Docentes
Juan Camilo Forero	Representante (P) de los Estudiantes
Jorge Napoleón Gómez Lamus	Representante (S) de los Estudiantes
Zully Paola Pinilla Aldana	Secretaría General

Consejo Académico

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Dolly Orfilia Arias Torres	Decano de la Facultad de Salud
Rómulo Medina Collazos	Decano de la Facultad de Ingeniería
Germán Darío Hémbuz	Decano de la Fac. de Economía y Administración
Alberto Polanía Puentes	Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas
Rubén Darío Valbuena Villarreal	Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales
Zully Cuéllar López	Decana de la Facultad de Educación
Elías Francisco Amórtegui Cedeño	Representante de los Docentes (Principal)
Alberto Ducuara Manrique	Representante de los Docentes (Suplente)
Oscar Hernán Houghton Bernate	Representante de los Estudiantes (Principal)
Juan Pablo Ángel Manzo	Representante de los Estudiantes (Suplente)
Zully Paola Pinilla Aldana	secretaría general

Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Alfonso Manrique Medina	Vicerrector de Investigación y Proyección Social
Ramón Eduardo Bautista Oviedo	Vicerrector Administrativo
Rafael Eduardo Anillo	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Juan Manuel Charry Mosquera	Jefe Oficina de Control Interno
Norma Constanza Guarnizo Llanos	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Carlos Emilio Ardila Ospina	Jefe Oficina Asesora de Calidad
Diana Patricia Pérez Castañeda	Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos
José Eurípides Sanabria Triana	Jefe Oficina de Talento Humano
Ernesto Cárdenas Vega	Jefe Oficina de Contratación
Joanna Constanza Mitchel Hernández	Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter.
Edgar Cometa Guarnizo	Director Administrativo de Bienestar Universitario
Milton Marino Gómez Ortiz	Director Control Interno Disciplinario
Juan Manuel González Silva	Director CTICD
Angélica Cruz Rojas	Directora Centro de Sedes Regionales
Zully Paola Pinilla Aldana	Secretaría General

Tabla de Contenido

1. Subsistema de Formación	9
1.1 Oferta Académica	9
1.2 Escuela de Formación Pedagógica.....	10
1.3 Inclusión institucional.....	12
2. Subsistema de Investigación	14
2.1 Talleres de Formación	15
2.2 Centros De Investigación.....	16
3.Subsistema de Proyección Social	18
3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación.....	18
3.2 Consultorio Empresarial y Contable	19
3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)	19
3.4 Centro de Conciliación.....	20
.....	21
3.5 Consultorio Jurídico	21
4. Subsistema de Bienestar Universitario	22
4.1 Restaurante Estudiantil.....	22



4.2 Jóvenes en Acción	23
4.3 Clima Organizacional	24
5. Subsistema Administrativo	26
5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación.....	26
5.2 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata	26
6. Gestión Rectoral	28
6.1 Gestión ante la gobernación del Huila para la dotación del nuevo edificio de la Facultad de Educación.	28
6.2 Noche de la Excelencia Educativa.....	29
6.3 Reconocimiento como una de las Instituciones de Educación Superior más Sustentables del Mundo en Materia Ambiental	30
6.4 Adquisición de Nuevas BICIUSCO	31



Presentación



La Administración de la Universidad Surcolombiana se complace en presentar al Honorable Consejo Superior Universitario el informe ejecutivo de la gestión administrativa correspondiente al mes de diciembre de 2023. Este informe, se ha centrado en evaluar los resultados e impactos más notables de los Subsistemas de Formación, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario y Administrativo, así como la gestión rectoral.

Durante el mes de diciembre, se realizó la inauguración del nuevo

edificio de la Facultad de Educación, la nueva edificación, la más moderna y adecuada con las herramientas tecnológicas de última generación desde sus cimientos, cuenta con dos escaleras de acceso, una de evacuación de emergencia y dos ascensores para facilitar la accesibilidad de toda persona. En uno de los dos bloques funcionarán 44 aulas, tanto para los programas académicos de la Facultad como para lleusco. De estas, 35 son para pregrado y 9 especializadas para postgrados (especializaciones, maestrías y doctorados). También hay espacios para administrativos. En el segundo bloque, de forma circular, funcionarán oficinas para los programas académicos y de la Facultad de Educación. Además, consta de laboratorios, un auditorio y una biblioteca especializada.

Asimismo, nuestro compromiso primordial sigue siendo la comunidad universitaria, y estamos comprometidos en trabajar incansablemente para garantizar que todos y todas puedan disfrutar de una educación gratuita y de alta calidad. Los logros mencionados anteriormente, son el resultado de un esfuerzo colectivo y un enfoque dedicado en la mejora continua de nuestra institución.

Finalmente les deseo que este año 2024, podamos continuar avanzando por la excelencia académica y la sostenibilidad financiera de la Educación Superior en Colombia para el desarrollo de nuestra región y el país. Feliz 2024 lleno de bendiciones, unión familiar y bienestar.

NIDIA GUZMÁN DURÁN

Rectora



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE FORMACIÓN



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

1. Subsistema de Formación

1.1 Oferta Académica



Durante el mes de diciembre, el equipo a cargo del proyecto para la promoción de la oferta académica institucional tuvo una destacada participación en Huila Fest, el festival más grande de emprendimiento, innovación y cultura en el sur de Colombia.

La participación incluyó la presentación de la oferta académica de pregrado y posgrado, en colaboración con el Centro de Emprendimiento y el Consultorio Contable de la Universidad.



Por otra parte, en coordinación con las diferentes Facultades, se logró consenso en los perfiles de los programas de pregrado, los cuales fueron posteriormente actualizados en el portal web institucional. Durante una reunión con el Centro de Información, Tecnologías y Control Documental, se delineó el formato de estos perfiles, considerando las sugerencias y ajustes propuestos por la Vicerrectora Académica.



Con la aprobación del formato de los perfiles, se procedió a la actualización de cada uno de ellos por parte de las Facultades. Este proceso se llevó a cabo de manera eficiente gracias a la colaboración estrecha con los profesionales responsables de cada Facultad, quienes revisaron minuciosamente la información de cada programa. Los resultados obtenidos contribuirán a la creación de un portafolio integral de servicios académicos de la Universidad Surcolombiana.



Esta estrategia busca orientar de manera efectiva a los interesados en la búsqueda de información profesional sobre la Universidad Surcolombiana, representando un avance significativo para mejorar

la visibilidad virtual de la institución ante el público externo.

1.2 Escuela de Formación Pedagógica



En el mes de diciembre, la Escuela de Formación Pedagógica (EFP) continúa con el desarrollo del diplomado "Innovación Pedagógica y Herramientas Tecnológicas para Docentes". En la novena sesión, se enfocó en el manejo de competencias, la gestión de participantes y la utilización del libro de calificaciones.

Durante esta sesión, se guió a los docentes en la identificación y desarrollo de competencias clave para el siglo XXI, explorando metodologías para integrar estas habilidades en los planes de



estudio y actividades pedagógicas. Además, se abordaron estrategias para gestionar la participación activa de los estudiantes en entornos virtuales, fomentando un ambiente de aprendizaje colaborativo. Se presentaron también herramientas tecnológicas para la gestión de calificaciones, explorando diversas plataformas y metodologías que permiten el seguimiento y la evaluación continua del desempeño académico de los estudiantes.



Asimismo, en la décima sesión, centrada en la interactividad y los principios H5P, se hizo hincapié en proporcionar a los participantes una comprensión profunda de la interactividad como elemento

clave para potenciar el compromiso y la participación de los estudiantes en entornos digitales. Además, se introdujeron los principios esenciales de H5P, reconocido por su capacidad para crear contenidos interactivos.

Durante la clase, los docentes exploraron la creación práctica de menús interactivos, aplicando directamente los principios aprendidos. El docente facilitó un ambiente colaborativo que permitió a los docentes participantes experimentar y familiarizarse con la herramienta, asegurando así una comprensión sólida y aplicativa de los conceptos presentados.



Finalmente, el Diplomado concluyó sus actividades con una sesión presencial, en la cual

participó de manera especial el docente Germán Alberto Gallego, director del Centro de Innovación y Mediación Digital y director General de la Universidad Virtual UAO / Higher Ed Partners LatAm en la Universidad Autónoma de Occidente. La jornada tuvo lugar en la sala audiovisual de la Biblioteca Central e incluyó una discusión sobre asuntos estructurales asociados con los ambientes educativos digitales. Los participantes aprovecharon la oportunidad para abordar temas clave relacionados con la implementación y mejora continua de estrategias digitales en sus entornos educativos específicos.

1.3 Inclusión institucional

Durante el mes de diciembre, se llevaron a cabo diversas acciones enmarcadas en la Política de Inclusión, con un enfoque particular en las estrategias

pedagógicas del Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación (PPVBG). Estas gestiones se realizaron con el objetivo de fortalecer la conciencia y las prácticas inclusivas en la Universidad Surcolombiana.

Como parte de estas iniciativas, la estrategia relacionada con la política de inclusión y el protocolo para la prevención de las violencias basadas en género establece aspectos generales para identificar los logros materializados que se contemplan en las siguientes líneas.

En primer lugar, se llevó a cabo la actualización del Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o

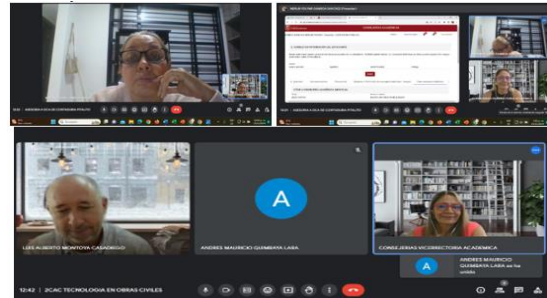


discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en la Universidad Surcolombiana. Esta actualización se formalizó mediante la resolución 139 del 2023, adoptando las medidas de la directiva presidencial No. 01 del 8 de marzo del 2023.



Seguidamente, se desarrollaron estrategias formativas para la apropiación por parte de la comunidad académica de los propósitos centrales y las rutas de atención del PVBG.

Adicionalmente, se llevó a cabo el Seminario Violeta, enfocado en la apropiación de herramientas para la detección, atención y erradicación de violencias de género en contextos universitarios.



Finalmente, se articuló las estrategias del PVBG con las dependencias e instancias académico-administrativas de la Universidad Surcolombiana y con entidades, organizaciones sociales y colectivos que promueven los derechos de género.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



2.1 Talleres de Formación



Durante el mes de diciembre se continuo con el desarrolló en las sedes regionales del Diplomado "Estrategias y Fortalecimiento de Habilidades en Investigación", el objetivo de este diplomado es proporcionar a la comunidad universitaria las herramientas, conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo investigaciones de alta calidad en diversas áreas del conocimiento.

En la sede de Pitalito, se llevó a cabo el sexto módulo centrado en el PECTI, el objetivo fue desarrollar e implementar un Plan

Estratégico de Ciencia, Tecnología e Innovación orientado a fomentar el crecimiento sostenible de la investigación y la transferencia de tecnología en la organización durante los próximos cinco años. Esto se persigue con el fin de fortalecer la competitividad, la calidad y la relevancia en la labor investigativa.

Paralelamente, se llevaron a cabo talleres destinados a todas las sedes regionales bajo el título "Herramientas y Técnicas para la Búsqueda Eficiente". Su objetivo primordial radica en fortalecer las capacidades técnicas aplicables a la investigación y la búsqueda eficiente de bibliografía.

En la sede de Neiva, se desarrolló un taller específico titulado "Elaboración de Documentos: Aspectos Éticos, Consentimiento Informado, Compromiso de Confidencialidad, Integridad Científica". Su propósito esencial

es capacitar a los participantes para desarrollar documentos de investigación que cumplan con los estándares éticos, incluyendo el consentimiento informado, la protección de la confidencialidad y la promoción de la integridad científica.

Además, se llevó a cabo un taller sobre "La Investigación y la Propiedad Intelectual". Este taller tiene como objetivo capacitar a los participantes para comprender los principios fundamentales de la investigación y la propiedad intelectual. Se proporcionan herramientas y conocimientos prácticos que permiten a los participantes identificar, proteger y gestionar adecuadamente los derechos de propiedad intelectual en sus proyectos de investigación y desarrollo.

2.2 Centros De Investigación



En el mes de diciembre, se brindó apoyo económico a docentes investigadores al "Encuentro Nacional sobre Políticas Públicas de la Educación en Colombia". Este evento fue organizado por el Centro de Investigación de Excelencia en Calidad de la Educación (CIECE) .



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADORA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

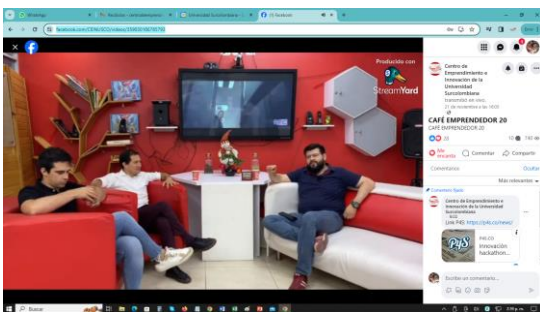


3.Subsistema de Proyección Social

3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación



Durante el mes de diciembre se desarrollaron 5 asesorías a emprendedores a través de vía Google Meet y presencial en las que se tratan temáticas de estructuración de ideas y proyectos en emprendimiento como proyecto de vida o Modalidad de grado.



Por otra parte, se desarrolló un evento orientado a fomentar la cultura emprendedora y fortalecer los procesos empresariales. Entre los eventos destacados se encuentra: el café emprendedor, una charla en la que se compartieron experiencias de graduados, estudiantes y empresarios externos, sobre "ADVENTURE XPORT empresa dedicada a el turismo deportivo y de aventura", se llevó a cabo un evento orientado a fomentar la cultura emprendedora y fortalecer los procesos empresariales.



3.2 Consultorio Empresarial y Contable

En Neiva, en el mes de diciembre, se desarrollaron 75 asesorías y 2 eventos en donde 105 personas fueron atendidas en temas tributarios. Se destaca el servicio de orientación y apoyo a las personas de estrato 1, 2 y 3 en los temas de inscripción en el RUT, actualización del RUT de persona natural y jurídicas, agenda de Cita Virtual con funcionarios de la DIAN y se elaboran y envían los documentos requeridos para la cita de consulta obligaciones tributarias, consulta y orientación de información exógena, Facturación Electrónica, Firma Electrónica, asesorías requisitos para conformar empresas, cancelación de inscripción en el RUT, personas jurídicas, actas de Disolución y liquidación de organizaciones sin ánimo de lucro, entre otros.

En la Sede de Pitalito se desarrollaron 15 asesorías, 25 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede de la Plata se desarrollaron 18 asesorías; 28 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede Garzón se realizaron 32 asesorías y 51 personas atendidas.

3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)

Durante el mes de diciembre, se realizó el acompañamiento psicosocial, enmarcado en la **Estrategia de Escucha y Orientación** a 15 usuarios en la sede Neiva, y 25 usuarios en la sede La Plata en estado anímico, convivencia familiar, fallecimiento o muerte humana, ruptura de relación afectiva, dificultades en la regulación emocional, autoestima, pautas de crianza y duelo.



Igualmente, en colaboración con el Plan de Intervenciones Colectivas Municipales de La ESE San Sebastián, se realizó el sexto encuentro de los siete programados en el Grupo de apoyo para mujeres plateñas, denominado “Cuidándome (ansiedad y autocuidado). El objetivo principal de este grupo es proporcionar un espacio seguro para que las mujeres puedan compartir sus experiencias, obtener apoyo emocional y aprender estrategias para promover el empoderamiento y prevenir la aparición de dependencias emocionales. Se espera que, al participar de manera continua en el grupo de apoyo, se pueda obtener acompañamiento emocional y comprensión de otras personas que pudieran estar experimentando situaciones similares, aprender estrategias para prevenir la aparición de dependencias emocionales,

mejorar la capacidad para manejar las emociones y los pensamientos que contribuyen a la dependencia emocional, y fomentan relaciones interpersonales saludables.

3.4 Centro de Conciliación

Durante el mes de diciembre, se logró impactar en la sede Neiva a 47 beneficiarios de audiencias, 53 asistentes de audiencias, 9 consultas en fijación de cuota de alimentos para menor de edad y adulto mayor, responsabilidad civil extracontractual por accidente de tránsito e incumplimiento contrato de arrendamiento.

En la sede Pitalito se registraron, 14 beneficiarios de audiencias, 17 asistentes de audiencias y 14 consultas.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



| VIGILADA |
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



4. Subsistema de Bienestar Universitario

4.1 Restaurante Estudiantil

Durante el periodo del 20 al 26 de noviembre se entregaron 10.951 subsidios en el restaurante sede Neiva Central, como se describen en la siguiente Tabla 1.

Tabla 1 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva central consumidas

SEDE CENTRAL LA VENADA	
DESAYUNOS	2.361
ALMUERZOS	5.941
CENAS	2.641

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

Asimismo, del 20 de noviembre al 15 de diciembre, en el restaurante de la Facultad de Salud, los estudiantes consumieron un total de 7.613 raciones, como se detalla en la Tabla 2.

Tabla 2 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva Facultad de Salud consumidas

FACULTAD DE SALUD	
DESAYUNOS	1.873
ALMUERZOS	4.151
CENAS	1.589

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

Las raciones consumidas por el grupo GABU y supervisores, en la sede central; se relacionan a continuación.

Tabla 3 Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva central

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE CENTRAL	
DESAYUNOS	125
ALMUERZOS	124
CENAS	68

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

Asimismo, las raciones consumidas por el grupo GABU en la Facultad de Salud son las siguientes:

Tabla 4 Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva Facultad de Salud

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE SALUD	
DESAYUNOS	75
ALMUERZOS	58
CENAS	27

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

En la sede de La Plata del 20 al 25 de noviembre, se suministraron 2.677 raciones, como se detalla en la Tabla 5.

Tabla 5 Total de raciones restaurante estudiantil sede La Plata

SEDE LA PLATA	
DESAYUNOS	787
ALMUERZOS	1.017
CENAS	873

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

En la sede de Garzón del 20 al 25 de noviembre, se suministraron 2.006 raciones, como se detalla en la Tabla 6.

Tabla 6 Total de raciones restaurante estudiantil sede Garzón

SEDE GARZÓN	
DESAYUNOS	348
ALMUERZOS	869
CENAS	789

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana diciembre 29 del 2023.

En la sede de Pitalito del 20 al 25 de noviembre, se suministraron: 2.006 raciones, 1.589 almuerzos y 417 cenas.

4.2 Jóvenes en Acción



Durante el mes de diciembre, los talleres habilidades para la vida concluyeron con éxito, contando con la participación de 926 estudiantes beneficiarios de este programa.

Por otra parte, se proporcionaron respuestas a los estudiantes en función de las preguntas surgidas en relación con su estado actual, centrándose especialmente en aquellas relacionadas con el estado de SUSPENDIDO.

4.3 Clima Organizacional



Durante, el mes de diciembre se desarrollo del taller extramuros sobre Inteligencia Emocional y Clima Organizacional en Villa Betel de Rivera-Huila, conforme a las fechas programadas: 28, 29 y 30 de noviembre; 5, 6, 7, 12 y 13 de diciembre. Por otro lado se proporciono organización, programación y apoyo integral en la logística para la ejecución de la

Novena de Aguinaldos en la Universidad Surcolombiana, durante el período del 1 al 14 de diciembre de 2023.





UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

5. Subsistema Administrativo

5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación



La construcción del edificio para la Facultad de Educación durante el año 2023 fue la obra más importante en materia de infraestructura física de la Universidad Surcolombiana, en el mes de diciembre se realizó la inauguración.

5.2 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata



En el mes de diciembre, respecto con la construcción del nuevo bloque de aulas, se evidencia un avance del 99%, durante el mes, se continuo con la instalación de cielo rasos, pañetes, estucos y pinturas en la parte interna; y en los exteriores se han desarrollado la construcción de andenes y rampas para los accesos al bloque.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**
Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023

VIGILADA
MINEDUCACIÓN

GESTIÓN RECTORAL

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



6. Gestión Rectoral

6.1 Gestión ante la gobernación del Huila para la dotación del nuevo edificio de la Facultad de Educación.



A través de gestión con la Gobernación del Huila se logró que se aprobara el proyecto mediante la Resolución 421 de 2022, por un monto de 3.518 millones de pesos para la adecuación y dotación de las 44 aulas del primer bloque del nuevo edificio, con recursos del Sistema General de Regalías. Lo que permitió la adquisición de 60 computadores con diademas y software especializado para laboratorios de idiomas y dos computadores master

para cada laboratorio; dos pantallas táctiles interactivas para los laboratorios; dotación para aulas con 36 videobeams, telones y tableros, al igual que 567 sillas para estudiantes y 32 escritorios con silla para docentes. También fueron dotadas 10 oficinas con mobiliario, sillas, gabinetes y siete impresoras, y se adecuó la instalación de aires acondicionados para 32 aulas, tres laboratorios, diez oficinas y un auditorio.

6.2 Noche de la Excelencia Educativa



En la noche de la Excelencia Educativa del Ministerio de Educación Nacional, recibimos la orden "Manuel Zapata Olivella", como reconocimiento a nuestras especializaciones en Pediatría, Medicina Interna, Anestesiología y Ginecología y Obstetricia, que actualmente cuentan con acreditación de Alta Calidad. En la gala, se destacó a las personas e instituciones que con esfuerzo y compromiso contribuyen al desarrollo de los territorios.

6.3 Reconocimiento como una de las Instituciones de Educación Superior más Sustentables del Mundo en Materia Ambiental



Luego de un trabajo articulado, la Universidad Surcolombiana fue reconocida como una de las instituciones de educación superior más sustentables del mundo en materia ambiental y una de las más destacadas en Colombia, según la certificación entregada al alma máter por el ranking UI GreenMetric World University de 2023 junto con la Universidad de Indonesia.

En su primera vez como participante en este panel, nuestra alma máter logró ocupar el puesto 504 en una extensa lista de 1.183 universidades de todo el mundo, donde participan las más prestigiosas instituciones a nivel internacional. Además, se situó en el puesto 29 a nivel nacional.

El UI GreenMetric es una evaluación global anual que evidencia el compromiso de las universidades con la sostenibilidad. A través de este

ranking, las instituciones obtienen una puntuación que refleja su dedicación para minimizar el impacto ambiental y resalta sus iniciativas en educación e investigación sobre sostenibilidad.

6.4 Adquisición de Nuevas BICIUSCO



Se adquirieron 150 bicicletas nuevas, que van a permitir brindar a la comunidad universitaria, una alternativa de transporte, para desplazarse a la institución. Ochenta de ellas, estarán disponibles en nuestra sede central, las cuales se sumarán a las 50 que ya están en funcionamiento, para un total de 130 bicicletas. Los 70 restantes, estarán a disposición de las sedes regionales hasta donde se llevará este programa; 30 para Pitalito, 20 para La Plata y 20 para Garzón.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA