

INFORME DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2022 UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA AÑO 2023

INTRODUCCIÓN

De conformidad con el artículo 32 de la Ley 489 de 1998 modificado por el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, establece que todas las entidades y organismos de la Administración Pública tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de democracia participativa y democratización de la gestión pública como también el Decreto 2482 de 2012- por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, igualmente la Universidad Surcolombiana mediante la Resolución No. 123 del 25 de julio de 2014 adoptó el reglamento para el desarrollo de Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Institución a la ciudadanía. Mediante la Resolución 099 del 28 de abril 2023, se convocó a la jornada de Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Universidad Surcolombiana de la vigencia 2022.

Que es deber de la Universidad Surcolombiana rendir cuentas ante la ciudadanía como una estrategia de transparencia en la gestión pública la cual busca fortalecer los lazos de interacción con los ciudadanos. En la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, se presentaron los resultados de la gestión durante la vigencia del año 2022, articulado al Plan de Desarrollo Institucional, que está conformado por cinco (5) Subsistemas: Formación, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario y Administrativo.

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas este año se realizó de forma presencial y virtual para la Ciudadanía, adoptando las medidas transitorias que garanticen la seguridad de la salud de los servidores, la protección de los ciudadanos, así como el respeto por la seguridad jurídica y el debido proceso en las actuaciones administrativas de la Institución.

OBJETIVO GENERAL

Cumplir con la obligación legal de Rendir Cuentas, donde hay la oportunidad de informar, exponer e interactuar con la ciudadanía sobre los logros, dificultades y retos adelantados por la Universidad Surcolombiana durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

LUGAR DE REALIZACIÓN

Teniendo en cuenta que el Ministerio de Educación Nacional, mediante resolución 023 del 11 de enero de 2023 renovó por seis años la acreditación de alta calidad a la Universidad Surcolombiana, con lugares de desarrollo en Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata en modalidad Multicampus; el comité organizador de la Audiencia pública de Rendición de Cuentas, decidió que para la vigencia 2022, se realizará en una de las sedes regionales, en este caso se escogió la sede Garzón y se llevó a cabo el día 07 de junio de 2023, en el auditorio principal de la Sede la Universidad Surcolombiana. La jornada se desarrolló de La modalidad de forma presencial para comunidad universitaria y ciudadanía en general y a su vez fue transmitida virtualmente en el horario comprendido entre las 10:00 AM a las 12:30PM.

TRANSMISIÓN

Con el fin de contar con una cobertura de la Audiencia Pública a nivel regional por tener la Universidad sedes en Garzón, Pitalito y La Plata y lograr una gran participación de la ciudadanía en el evento, de forma virtual, se llevó a cabo la transmisión en directo a través de las redes sociales oficiales de la Universidad como YouTube, Facebook y página institucional con la inserción del Live en la sección de transmisión en vivo como se realiza normalmente: <https://www.facebook.com/USCOoficial>, desde las 10:00AM hasta las 12:30PM.

PREPARACIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA

Para la definición de contenidos de la Audiencia Pública se siguió con los lineamientos de la Resolución No. 123 de 2014 “por la cual se adopta el reglamento para el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Universidad Surcolombiana a la Ciudadanía. “, donde en su Capítulo II ETAPA PREPARATORIA en su Artículo 9° DE LA DIRECCIÓN., la Oficina Asesora de Planeación de la Universidad tendrá las funciones de Dirección de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía; a su vez en su Artículo 10° ALISTAMIENTO. La Universidad organizará internamente un grupo de apoyo que se encargará de definir y liderar el Plan de Acción de la Audiencia Pública, plan que se detalló con actividades, meta o producto, responsables y fechas programadas.

Esta preparación se desarrolló bajo la metodología de Rendición de Cuentas que se adelanta desde el año 2015, en la cual los ordenadores del gasto, en este caso las siete Facultades, los tres vicerrectores (administrativo, académico y de investigación y proyección social) y la

Rectoría, presentaron los respectivos informes de gestión, dando cumplimiento al siguiente cronograma de Rendición de Cuentas:

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA		PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO		
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA		Componente 3: Rendición de Cuentas VIGENCIA 2022		
RESPONSABLE	DEPENDENCIA	FECHA	HORA	LUGAR
DOLLY ARIAS TORRES - DECANA	Facultad de Salud	6/03/2023	8:00 a. m.	Fac. Salud Auditorio Amparo Páramo
ALBERTO POLANÍA PUNTES - DECANO	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas.	8/03/2023	2:00 p. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
ZULLY CUELLAR LOPEZ - DECANA	Facultad de Educación	10/03/2023	8:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
GERMÁN DARIO HEMBUZ - DECANO	Facultad de Economía y Administración	13/03/2023	8:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
ZULMA YDAIRA CEDPEDA - DECANA	Facultad Ciencias Sociales y Humanas	15/03/2023	8:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
RÓMULO MEDINA COLLAZOS - DECANO	Facultad de Ingeniería	17/03/2023	8:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
RUBEN DARIO VALBUENA - DECANO	Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	22/03/2023	2:00 p. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
EDUARDO BAUTISTA OVIEDO - VICERECTOR	Vicerrectoría Administrativa	24/03/2023	10:00 a. m.	Sede La Plata
MARIA FERNANDA JAIME OSORIO - VICERECTORA	Vicerrectoría Académica	27/03/2023	8:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
ALFONSO MANRIQUE MEDINA - VICERECTOR	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	29/03/2023	10:00 a. m.	Auditorio Olga Tonny Vidales
NIDIA GUZMAN DURAN - RECTORA	Rectoría	7/06/2023	10:00 a. m.	Sede Garzón

La convocatoria para participar de todas las jornadas de Rendiciones de Cuentas y de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se difundió a través del Portal Institucional de la Universidad Surcolombiana, la Oficina de Comunicaciones, Agéndate con la U, la Emisora Institucional Radio Universidad Surcolombiana 89.7FM y correos masivos Institucionales.

AGENDA DEL EVENTO

1. INSTALACIÓN DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

- Saludo del moderador oficial del evento y explicación de la forma como se desarrollará la Audiencia.
- Himno Nacional.
- Himno de la Universidad Surcolombiana.
- Palabras de apertura del jefe de la Oficina Asesora de Planeación.

2. PRESENTACIÓN DE INFORME DE GESTIÓN 2022

- Explicación y socialización de la Sra. Rectora de los logros, dificultades y retos de cada Subsistema.

3. SECCIÓN DE INQUIETUDES, PREGUNTAS Y RESPUESTAS.

LINK DE INQUIETUDES:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfz_1XxCrZMidRBmgR5Ft6Sqr52eT6GPx7jnYgDjJmHvRdOg/viewform?usp=sf_link

LINK

DE

EVALUACIÓN:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe2KEAZogRMZcWLI44_sd1yKxqwhOfhJhBzR-j-16OvWB8rfw/viewform?usp=sf_link

4. CONCLUSIONES: POR PARTE DE LA RECTORA.

5. CIERRE: A ACARGO DEL JEFE DE CONTROL INTERNO DE GESTION

NÚMERO DE CONEXIONES

Se relaciona las conexiones de las Rendiciones de Cuentas de las siete (7) facultades, las tres (3) vicerrectorías.

Estadísticas Rendiciones de Cuentas vigencia 2022						
Dependencia	Reacciones	Compartidas	Comentarios	Personas alcanzadas	Asistencia Presencial	Enlace
Facultad de Salud	49	4	2	1.862	17	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=892662178650626
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	34	2	2	5.098	130	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=2449434621894476
Facultad de Educación	59	4	4	3.783	18	https://www.facebook.com/USCOoficial/videos/708458914404468
Facultad de Economía y Administración	82	16	11	7.079	97	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=5887944391283254
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	24	1	2	3.173	12	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=1371337897021628
Facultad de Ingeniería	114	6	2	4.279	18	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=3488250641390185
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	35	1	3	3.847	43	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=9802819019743818
Vicerrectoría Administrativa	157	12	6	5.144	57	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=1369360350571660
Vicerrectoría Académica	60	11	3	4.743	45	https://www.facebook.com/USCOoficial/videos/731013498695685/
Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	69	6	146	4.588	93	https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=165438949760033

Por su parte en la Audiencia Pública de la Rectoría se registraron 35 personas presenciales y 2.392 mil personas alcanzadas de manera virtual.

PRESENTACIÓN INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2022

El señor Édison Fernando Castaño Rojas, profesional de la Oficina de Bienestar Universitario, participó como presentador en todas las jornadas de rendición de cuentas, en la parte de transmisión, divulgación y convocatorias, se contó con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones, la Oficina Asesora de Planeación lideró la organización y la logística, y conforme el equipo de apoyo, involucrando la Oficina de Control Interno, la Oficina Asesora de Comunicaciones y el Centro de Información, Tecnologías y Control Documental (CTICD) y la Secretaria General. Durante la transmisión de la presentación de la Audiencia Pública, se contó con el acompañamiento del profesional de Bienestar Universitario como traductor de Lenguaje de Señas.

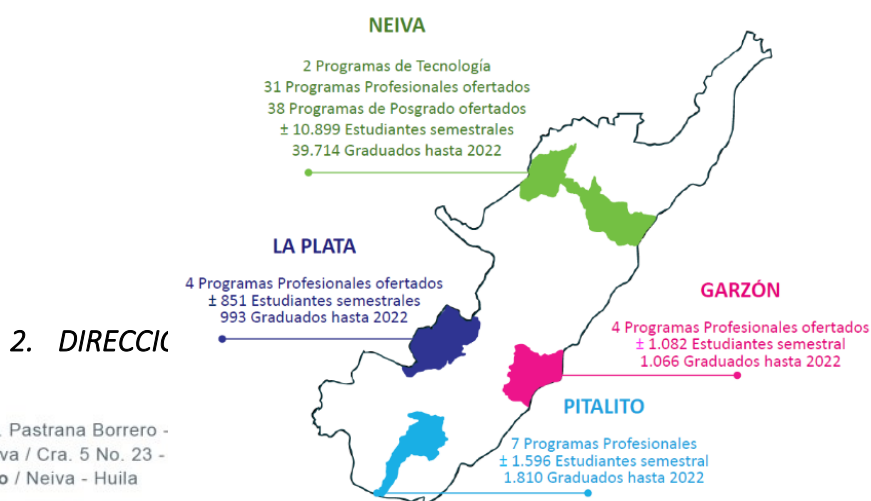
La Universidad Surcolombiana en la vigencia 2022, ha cumplido con el objetivo misional del Plan de Desarrollo Institucional (2015-2024), denominado “Acreditación Institucional Sostenible con Calidad, Pertinencia y Compromiso” reglamentado mediante Acuerdo 031 de 2014 – CSU. Es de resaltar que la Institución en la vigencia 2022, estuvo comprometida con el trabajo colegiado de preparación de la visita de pares académicos (Condiciones Institucionales) realizada los días 13, 14, 15 y 16 de julio del año 2022, adelantada por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), en el marco de la renovación de la Acreditación Institucional Multicampus, luego que el Ministerio de Educación Nacional, mediante Resolución 11233 de junio del 2018, nos otorgara cuatro (4) años de vigencia para la Acreditación Institucional.

De acuerdo al concepto favorable por parte del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), el Ministerio de educación Nacional, notifica a la Universidad Surcolombiana de la Renovación de la Acreditación de Alta Calidad por seis años, mediante resolución 023 del 11 de enero de 20.

1. LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA EN CIFRAS

La Institución se encuentra ubicada en 4 sedes regionales estratégicas en el municipio de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata.

Ilustración 1 - Cifras generales programas, estudiantes y graduados por sedes vigencia 2022



2. DIRECCIÓN

Principios Institucionales.

Ilustración 2 - Principios de la Universidad Surcolombiana.

El ejercicio de la democracia, la epistemología, la ética, la inclusión, la sostenibilidad y la autonomía son los seis principios y valores que funcionan como guía para el ejercicio académico y administrativo de la Institución.

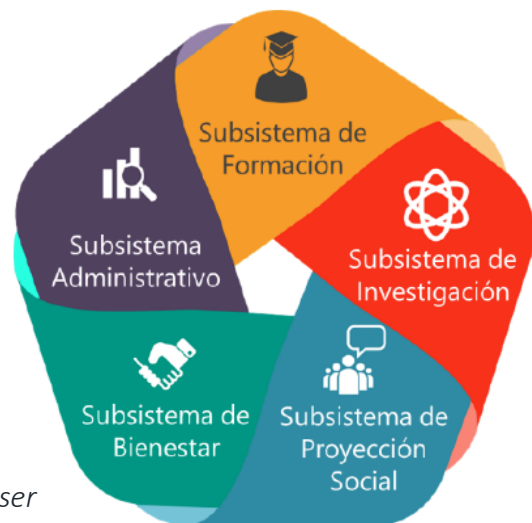


Fuente: Acuerdo 010 de 2016

Subsistemas del Plan de Desarrollo

Ilustración 3 - Subsistemas Plan de Desarrollo Institucional Universidad Surcolombiana.

El Modelo adoptado por la Universidad Surcolombiana es el de la Teoría General de Sistemas. Este modelo tiene un carácter organizativo y holístico con relación a la concepción de la Institución como organización compleja, afectada desde y hacia su entorno interior y desde y hacia el entorno exterior, que descansa en cinco Subsistemas, como puede ser visto en la ilustración No. 3.



Fuente: Acuerdo 031 de 2014

VIGILADA MINEEDUCACIÓN

La formulación del Plan de Desarrollo fue liderada por un equipo dinamizador conformado por el Rector encargado de la Universidad, los tres Vicerrectores, el director general de Currículo, el Coordinador del Comité de Acreditación Institucional, el jefe de la Oficina Asesora de Planeación, tres docentes de la Universidad, tres representantes de las organizaciones estudiantiles y los siete decanos y como resultado de este ejercicio se identificaron cinco macro problemas que recogían las diferentes necesidades identificadas, las cuales fueron agrupadas así:

Ilustración 4 Macroproblemas Institucionales



Fuente: Acuerdo 031 de 2014

A partir de lo anterior, se estipularon 27 proyectos para el fortalecimiento de los cinco subsistemas. Desde entonces, se han realizado 12 actualizaciones al mismo, la más reciente fue en el año 2022 mediante Acuerdo 032 del 10 de noviembre.

Actualmente, el Plan de Desarrollo cuenta con seis proyectos en el Subsistema de Formación, seis proyectos en el Subsistema de Investigación, seis proyectos en el Subsistema Investigación, cinco en Subsistema de Proyección Social, cinco proyectos en el Subsistema de Bienestar y cinco proyectos en el Subsistema Administrativo.

Tabla 1 Número de Proyectos del PDI 2015-2024








Fuente: Oficina Asesora de Planeación

3. EVALUACIÓN PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2022

La evaluación de la vigencia 2022 se realizó a partir de la vigencia 2021, ya que ese año se inicia el ajuste al plan indicativo, con nuevas líneas base y metas de resultado a 2024. Para analizar los resultados se tienen en cuenta los indicadores de eficacia que se refiere al porcentaje de ejecución de las metas cumplidas sobre las metas planeadas; los indicadores de eficiencia que se refieren al porcentaje de recursos ejecutado sobre el recurso planeado; y por último los indicadores de efectividad que promedian los valores de la eficacia y la eficiencia para determinar la calidad de los procesos ejecutados con relación a su inversión.

Los resultados de esta evaluación evidencian indicadores de eficacia y efectividad muy alto, pero con indicadores de eficiencia Bajo. Esto quiere decir que, se superaron las metas establecidas para la vigencia. Sin embargo, el presupuesto ejecutado fue bajo con relación al presupuesto apropiado.

Tabla 2 Resultados Evaluación Plan de Acción 2022

		Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
1.	 Subsistema de Formación	151,24% Muy Alto	52,52% Medio	108,22% Muy Alto
2.	 Subsistema de Investigación	156,34% Muy Alto	27,58% Bajo	26,68% Bajo
3.	 Subsistema de Proyección Social	162,64% Muy Alto	56,08% Medio	95,84% Muy Alto
4.	 Subsistema de Bienestar	67,38% Alto	82,09% Muy Alto	40,44% Medio
5.	 Subsistema Administrativo	44,90% Medio	86,09% Muy Alto	46,77% Medio
	TOTAL PDI 2022	116,50% Muy Alto	60,87% Alto	63,63% Alto

Fuentes: Oficina Asesora de Planeación

3.1 SUBSISTEMA DE FORMACIÓN

Este subsistema está conformado por 6 proyectos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2015 – 2024, modificado mediante el Acuerdo 059 de 2021, los cuales se ejecutan a través de la Vicerrectoría Académica y las siete Facultades de la Institución en los niveles de formación de pregrado y posgrado en las sedes de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata.

Ilustración 5 Proyectos Subsistema de Formación




Fuente: Acuerdo 059 de 2021

Resultados de Evaluación Subsistema de Formación 2022

Las metas establecidas para cada uno de los seis proyectos de este subsistema contaron con un porcentaje de ejecución del 151,24%, lo que indica un desempeño Muy alto, gracias al regreso a la presencialidad, después de la pandemia del COVID 19, para el desarrollo de las actividades académicas.

Tabla 3 Evaluación Proyectos del Subsistema de Formación 2022

	Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
1  Subsistema de Formación	151,24% Muy Alto	52,52% Medio	108,22% Muy Alto
PY1.1	506,68% Muy Alto	70,35% Alto	410,30% Muy Alto
PY1.2	57,38% Medio	29,03% Bajo	5,44% Muy Bajo
PY1.3	49,26% Medio	33,12% Bajo	17,09% Muy Bajo
PY1.4	69,86% Alto	92,98% Muy Alto	65,02% Alto
PY1.5	75% Alto	0,00% Muy Bajo	0,00% Muy Bajo
PY1.6	149,27% Muy Alto	89,67% Muy Alto	151,45% Muy Alto

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Calendario Académico 2022

La atipicidad del año 2020 por motivo de las medidas de protección ante la contingencia de la propagación del virus SARS-CoV-2 alteró las fechas del calendario académico 2022, lo que condujo al desarrollo de tres semestres académicos de acuerdo con las fechas descritas en la Tabla No. 4.

Tabla 4 Calendario Semestres Académicos año 2022

Semestre Académico	Fecha Acuerdo	No. de Acuerdo
2021-2	25 de octubre de 2021	No. 015 de 2021
2022-1	23 de noviembre de 2022	No. 019 de 2022
2022-2	12 de agosto de 2022	No. 005 de 2022
	23 de agosto de 2022	No. 006 de 2022
	18 de octubre de 2022	No. 010 de 2022

Fuente: Elaboración propia

Estudiantes 2022

El año 2022, la Universidad tuvo 7.489 personas inscritas en los diferentes niveles de formación de tecnología, profesional, especialización, maestrías y doctorados en las de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata. De ellos, fueron admitidos 4.238 personas y finalmente la Institución recibió a 3.387 nuevos estudiantes que corresponde a 1.952 mujeres y 1.435 hombres.

Tabla 5 Número de Personas Inscritas, Admitidas y Matriculadas en el año 2022

INSCRITOS, ADMITIDOS Y MATRICULADOS 2022														
NIVEL DE FORMACIÓN	Personas Inscritos				Personas Admitidas				Nuevos Estudiantes Matriculados					
	2022-1		2022-2		2022-1		2022-2		2022-1		2022-2			
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre		
Sede Neiva	Tecnologías		160		98		95		87		79		66	
	25	135	25	73	16	79	19	68	12	67	14	52		
	Profesional		3.239		1.879		1.413		1.180		1.163		919	
	1460	1779	1000	879	750	663	621	559	626	537	481	438		
	Especialización		424		282		176		129		146		104	
	212	212	122	160	119	57	63	66	103	43	53	51		
Maestría		200		110		181		98		121		69		
111	89	53	57	106	75	51	47	72	49	33	36			
Doctorado		19		0		14		0		13		0		
10	9	0	0	6	8	0	0	6	7	0	0			
TOTAL		1818	2224	1200	1169	997	882	754	740	819	703	581	577	
Sede Garzón	Profesional		228		63		171		30		139		24	
	103	125	33	30	87	84	19	11	68	71	16	8		
	Maestría		63		171		30		139		24			
TOTAL		105	125	33	30	87	84	19	11	68	71	16	8	
Sede Pitalito	Profesional		298		212		243		164		198		131	
	156	142	109	103	126	117	85	79	101	97	69	62		
	Maestría		4		22		0		22		0		20	
TOTAL		159	143	127	107	126	117	103	83	101	97	85	66	
Sede La Plata	Profesional		110		139		109		122		93		102	
	57	53	59	80	57	52	57	65	48	45	47	55		
	Maestría		0		0		0		0		0		0	
TOTAL		57	53	59	80	57	52	61	65	48	45	47	55	
TOTAL		2139	2545	1419	1386	1267	1135	937	899	1036	916	729	706	
TOTAL		4684		2805		2402		1836		1952		1435		
TOTAL		7489				4238				3387				

Fuente: Portal de Estadísticas Académicas USCO

Estudiantes matriculados 2022

En total hubo 14.009 estudiantes matriculados en el periodo académico 2021-2 que terminó en el mes marzo 2022, 14.424 del periodo académico 2022- 1 y 14.157 en el periodo académico 2022-2 el cual culminó en diciembre de 2022. En la Tabla No. 6 se detalla el número de estudiantes matriculados de acuerdo con el nivel académico, sexo y sede para los tres periodos académicos que tuvieron lugar en el año 2022.

Tabla 6 Estudiantes Matriculados 2022

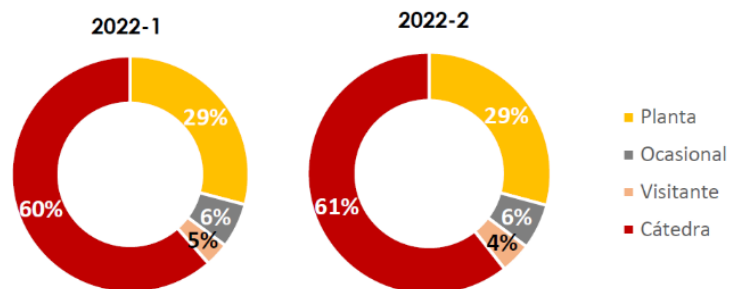
NIVEL DE FORMACIÓN		Estudiantes Matriculados					
		2021-2		2022-1		2022-2	
		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Sede Neiva	Tecnologías	345		354		346	
		93	252	94	260	77	269
	Profesional	9.111		9.559		9.461	
		4599	4512	4906	4653	4776	4685
	Especialización	368		306		317	
		232	136	182	124	192	125
	Maestría	811		639		579	
	454	357	303	336	329	250	
Doctorado	35		42		42		
	15	20	20	22	21	21	
TOTAL	5393	5277	5505	5395	5395	5350	
Sede Garzón	Profesional	982		1066		994	
		580	402	615	451	580	414
Sede Pitalito	Profesional	1524		1617		1575	
		919	605	980	637	946	629
Sede La Plata	Profesional	833		841		843	
		513	320	500	341	485	358
TOTAL	7405	6604	7600	6824	7406	6751	
	14009		14424		14157		

Fuente: Portal de Estadísticas Académicas USCO

Docentes 2022

Durante el año 2022 se vincularon 991 docentes para el periodo académico 2022-1, de estos, 283 son docentes de planta, 58 docentes ocasionales, 52 docentes visitantes y 598 docentes catedráticos. Para el semestre académico 2022-2 fueron vinculados 991 docentes, de los cuales, 283 son docentes de planta, 59 docentes ocasionales, 46 docentes visitantes y 603 docentes catedráticos.

Ilustración 6 Número de Docentes Vinculados 2022

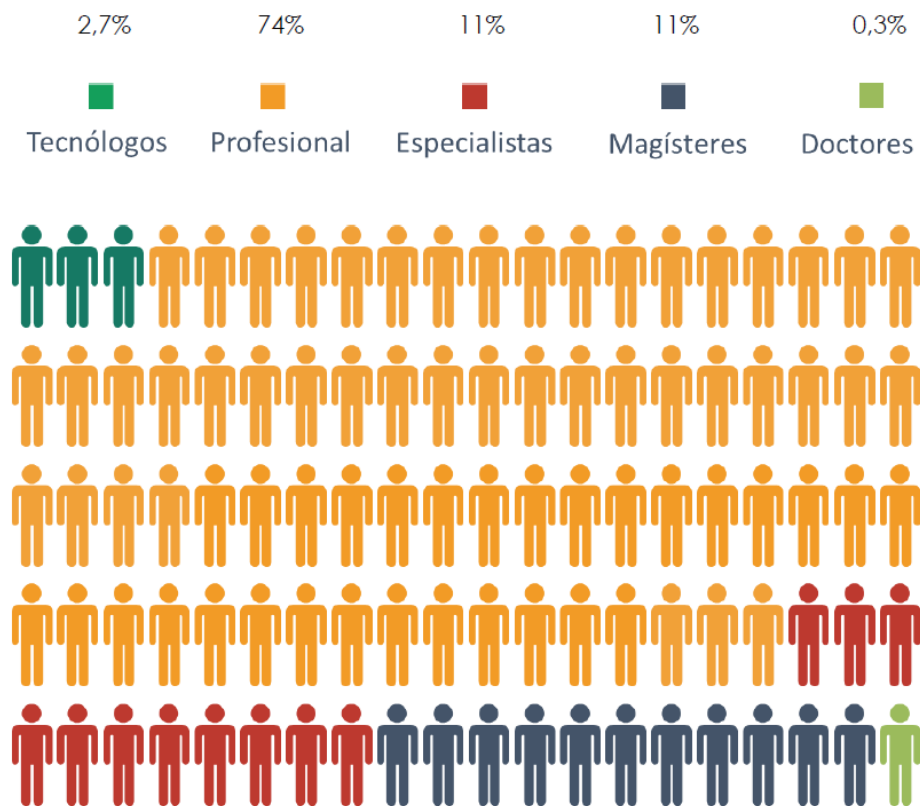


Fuente: Oficina de Talento Humano

Graduados 2022

Durante el año 2022 se realizaron dos ceremonias de grado privadas y cuatro ceremonias de grado solamente, de acuerdo con el cronograma aprobado en el Acuerdo de Consejo Académico No. 020 de 2021. Así, la Institución entregó a la región 90 nuevos tecnólogos, 1.729 nuevos profesionales, 262 nuevos especialistas, 334 nuevos magísteres y 4 nuevos doctores.

Ilustración 7 Porcentaje de Graduados por Nivel de Formación 2022



Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

Tabla 8 Número de Graduados por Nivel de Formación, Sede y Sexo 2022

NIVEL DE FORMACIÓN	NEIVA		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TECNOLOGÍA	31	59	90
PROFESIONAL	819	618	1437
ESPECIALIZACIÓN	173	89	262
MAESTRÍA	195	149	334
DOCTORADO	1	3	4
TOTAL NEIVA	1219	918	2137
PROFESIONAL	GARZÓN		
	16	7	23
	PITALITO		
	124	51	175
TOTAL	LA PLATA		
	70	24	94
TOTAL	1429	1000	2429

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

Portal Laboral 2022

<https://empleousco.joinupcloud.com/> es el enlace del Portal Laboral de la Universidad Surcolombiana, a través de este, en el año 2022, 58 empresas nuevas pertenecientes a diferentes sectores de la economía, se sumaron a las 242 empresas inscritas, quienes ofertaron 122 empleos a los 4.571 usuarios registrados.

Ilustración 8 Nuevos Registros Portal Laboral 2022



Fuente: Dirección de Graduados

Perfiles Ofertados

CONSULTOR SAP	AUXILIAR REVISORÍA FISCAL	ASISTENTE COMERCIAL Y LICITACIONES.
COMMUNITY MANAGER - DISEÑADOR WEB	COORDINADOR OPERATIVO.	INGENIERO DE CAMPO JUNIOR.
SERVICIOS INDUSTRIALES PARA EL MANTENIMIENTO INTEGRAL DE ACTIVOS S.A.S.	PROFESIONAL EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA.	SUBDIRECTOR FINANCIERO.
JEFE DE ENFERMERÍA. MÉDICO GENERAL. PSICÓLOGA.	CONTADOR PÚBLICO INGENIERO TRAINEE ELECTRÓNICO.	DESARROLLADOR FRONT-END.
INGENIERO DE PROYECTOS DE CONTROL	DOCENTE DE INGLÉS	ANALISTA FUNCIONAL PRUEBAS Y REQUISITOS.
AUXILIAR ADMINISTRATIVA	DOCENTE DE LENGUA CASTELLANA	DIRECTOR EJECUTIVO.
	DOCENTE EN MATEMÁTICAS	INGENIERO CÍVIL.

Programas académicos 2022



Fuente: Oficina Asesora de Aseguramiento de la Calidad

Revisado el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) se identifica que la Universidad Surcolombiana registra 83 programas académicos de pregrado y posgrado con registro calificado vigente y activo. De estos, 2 son de nivel tecnológico, 35 son de nivel profesional y 46 de nivel posgradual.

La Oferta Académica para el año 2022 fue de 33 programas de pregrado y 38 programas de posgrado en la Sede Neiva, 5 programas de pregrado en la Sede de Garzón, 7 programas de pregrado en la Sede de Pitalito y 4 programas de pregrado en la Sede de La Plata.

Nuevos Programas Académicos 2022

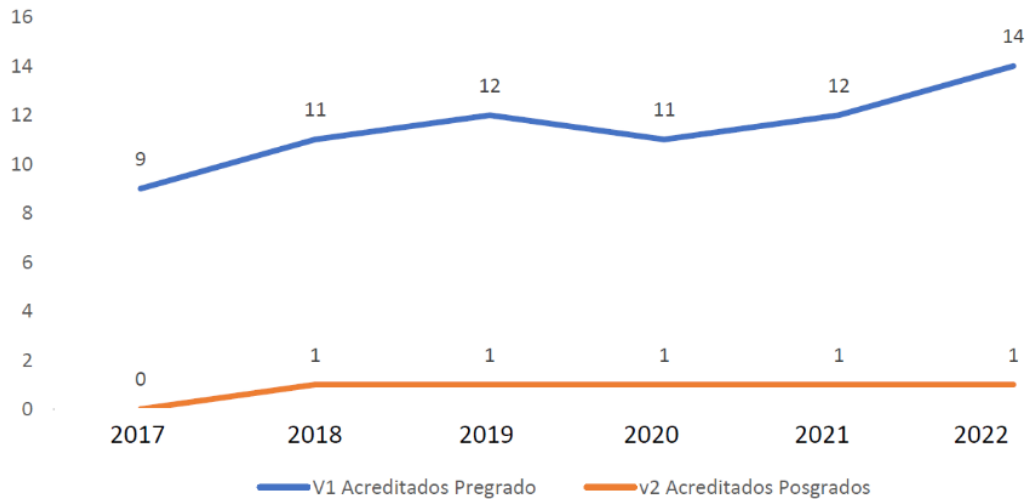


Fuente: Oficina Asesora de Aseguramiento de la Calidad

Autoevaluación y Acreditación de Programas 2022

La Universidad Surcolombiana se encuentra Acreditada de Alta Calidad desde el año 2018. Desde entonces ha tenido un aumento progresivo de número de programas acreditables, número de programas en procesos de autoevaluación y, como resultado, número de programas acreditados de Alta Calidad, como se muestra en la Ilustración No. 10.

Evolución de Programas de Pregrado y Posgrados Acreditados 2017- 2022



Fuente: Oficina Asesora de Aseguramiento de la Calidad

Durante los días 13, 14, 15 y 16 de julio se realizó la visita formal de 11 pares académicos delegados por el CNA, entre ellos uno internacional, para hacer la evaluación que permite renovar la acreditación de Alta Calidad de la Universidad Surcolombiana. Los académicos, coordinados por el doctor Pedro Antonio Prieto Pulido, visitaron todas las sedes de la Universidad Surcolombiana, (Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata).

Dos meses después de la visita, el CNA en comunicación allegada a la Universidad Surcolombiana, dio a conocer el informe entregado por los pares a esa entidad con resultados altamente favorables: nueve de los 12 factores evaluados por los pares académicos enviados por este organismo a todas las sedes de la Universidad, superaron con creces las valoraciones requeridas para consolidar la renovación de la Acreditación de Alta Calidad en la modalidad Multicampus, con un puntaje de 81 por ciento y tres lograron porcentajes aún mayores al ser clasificados en una valoración de Alto Grado con puntaje mayor a 96 por ciento.

En esa misma línea, el pasado mes de agosto, el CNA dio a conocer que mediante Acuerdo 029 de 2022, el programa de Medicina que oferta la Universidad Surcolombiana en Neiva recibió por primera vez y por seis años la Acreditación Internacional, dentro del Acuerdo de Acreditación de Calidad Académica MERCOSUR de Carreras Universitarias Sistema Arcu-Sur-Red de Agencia Nacionales de Acreditación (RANA), teniendo en cuenta que el programa cumple con los criterios definidos por el mencionado sistema.

3.2 SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN


Este subsistema está conformado por 6 proyectos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2015 – 2024, modificado mediante Acuerdo 059 de 2021, los cuales se ejecutan a través de la Dirección de Investigación liderada por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, y las siete Facultades de la Institución en los niveles de formación de tecnología, pregrado y posgrado en las sedes de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata.



Fuente: Acuerdo 059 de 2021

Resultado de Evaluación Subsistema de Investigación 2022

La investigación para la Universidad Surcolombiana es uno de los ejes Misionales puesto que además de formar profesionales también forma investigadores. Como se puede evidenciar en la Tabla No. 10 para la vigencia 2022 los indicadores de eficiencia son Muy Alto o Alto, lo que indica que se alcanzaron todas las metas planteadas y en algunos casos se logró superarlas. En el caso del PY2.2 el indicador de eficiencia fue bajo dado que el desarrollo proyectos Internos de investigación es a través de convocatorias.

	Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
2  Subsistema de Investigación	156,34% Muy Alto	27,58% Bajo	26,68% Bajo
PY2.1	422,03% Muy Alto	27,91% Bajo	23,47% Bajo
PY2.2	45,42% Medio	31,18% Bajo	20,02% Bajo
PY2.3	69,29% Alto	30,20% Bajo	44,43% Medio
PY2.4	86,67% Muy Alto	14,29% Muy Bajo	19,05% Muy Bajo
PY2.5	133,33% Muy Alto	16,79% Muy Bajo	22,39% Bajo
PY2.6	181,03% Muy Alto	45,11% Medio	31,93% Bajo

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Es preciso anotar que las fuentes de financiación destinados a la Investigación se nutren principalmente de recursos propios y recursos del Sistema General de Regalías.

3.3 SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

Este subsistema está conformado por 6 proyectos contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional 2015 – 2024, modificado mediante Acuerdo 059 de 2021, los cuales se ejecutan a través de la Dirección de Proyección Social liderado por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, y las siete Facultades de la Institución.



Fuente: Acuerdo 059 de 2021

Resultados de Evaluación Subsistema de Proyección Social 2022

Este subsistema tuvo un Alto desempeño durante el ejercicio de las mediaciones digitales y el trabajo remoto en casa. Los indicadores de medición puntuaron Muy Alto en la ejecución de proyectos con relación a las metas planeadas.

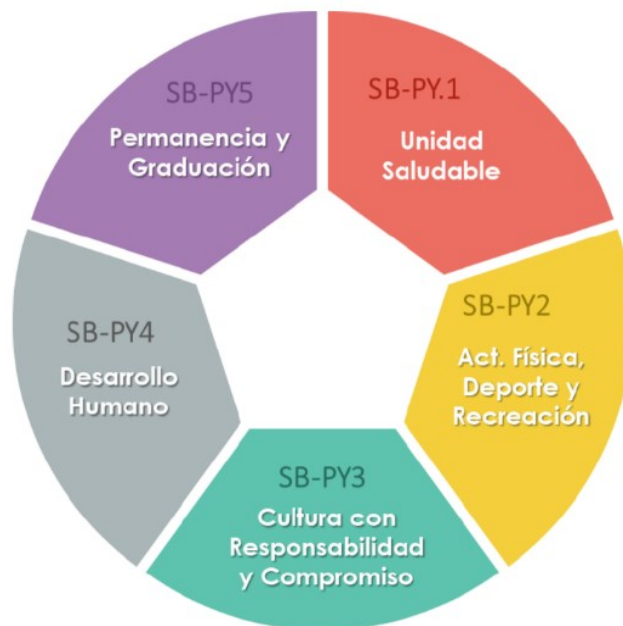
	Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
3 Subsistema de Proyección Social	162,64% Muy Alto	56,08% Medio	95,84% Muy Alto
PY3.1	142,90% Muy Alto	49,59% Medio	74,01% Alto
PY3.2	347,12% Muy Alto	43,73% Medio	236,36% Muy Alto
PY3.3	43,58% Medio	20,47% Bajo	12,93% Muy Bajo
PY3.4	131,26% Muy Alto	96,49% Muy Alto	58,66% Medio
PY3.5	148,33% Muy Alto	70,13% Alto	96,26% Muy Alto

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

3.4 SUBSISTEMA DE BIENESTAR

Operativamente, el Subsistema de Bienestar está a cargo de la Dirección Administrativa de Bienestar Universitario que, además de diseñar y brindar servicios a través de sus cinco áreas: Salud, Desarrollo Humano, Socioeconómica, Cultura, y el área de Recreación y Deportes, se articula con otras dependencias como la Vicerrectoría Académica, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano y las siete Facultades, para propender por el mejoramiento de la calidad de vida de todos los actores en el marco de un clima institucional favorable para el cumplimiento de sus labores.


Este Subsistema se encuentra vinculado en el Plan de Desarrollo Institucional aprobado mediante Acuerdo 031 de 2014, modificado mediante Acuerdo 059 de 2021. Se ejecuta a través de cinco proyectos que son la Unidad Saludable, Actividad Física, Deporte y Recreación, Fortalecimiento de la Cultura con Responsabilidad y Compromiso, Desarrollo Humano y la Permanencia y la Graduación.



Fuente: Acuerdo 059 de 2021

Resultados de Evaluación Subsistema de Bienestar 2022

El Subsistema el Bienestar es uno de los factores más demandantes en medio del regreso a la presencialidad después de la contingencia en salud pública mundial. Evidentemente durante la vigencia se logró superarla mayoría de las metas planeadas, sin embargo, es necesario reconocer que así mismo la demanda de necesidades aumentaron significativamente tanto para docentes, estudiantes y administrativos.

	Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
4  Subsistema de Bienestar	67,38% Alto	82,09% Muy Alto	40,44% Medio
PY4.1	129,71% Muy Alto	36,13% Bajo	51,40% Medio
PY4.2	62,47% Alto	94,13% Muy Alto	54,33% Medio
PY4.3	100,26% Muy Alto	65,72% Alto	72,52% Alto
PY4.4	28,02% Bajo	96,14% Muy Alto	20,08% Bajo
PY4.5	16,45% Muy Bajo	118,34% Muy Alto	3,89% Medio

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

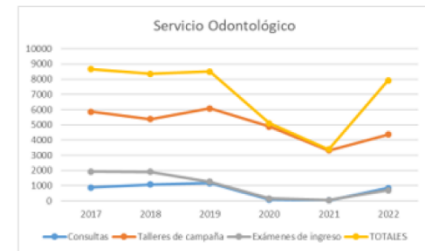
Se puede evidenciar que el porcentaje de eficacia fue Alto, el nivel de eficiencia fue muy alto. Muchos de los recursos se destinaron a estrategias de prevención y promoción ‘Para que la vida no pierda su sentido’, que se realizó con el objetivo de combatir, mediante la promoción de la vida, los problemas de salud mental que pueden desencadenar en suicidio, producto de las secuelas de la pandemia del COVID 19; asimismo, se garantizó el servicio de restaurante a los estudiantes de las cuatro sedes, así como el incremento de las raciones ante el aumento de la demanda del servicio.

Con motivo del confinamiento por la crisis sanitaria mundial por el COVID–19 durante el 2020 y 2021, se diseñaron estrategias para el retorno a la presencialidad total y garantizar el acompañamiento integral a la comunidad educativa: se reforzó el área psicosocial asignando un psicólogo para cada facultad y por cada Unidad Operativa y se diseñó el plan de acompañamiento psicosocial con espacios de escucha y contención emocional, el cual tuvo una gran recepción.

Unidad Saludable

Se brindaron 7.925 servicios en odontología. Esta es una cifra alta, con relación a los años anteriores teniendo en cuenta que el servicio era parte de una de las actividades con mayor riesgo de contagio, sin embargo, tras el retorno a la presencialidad total, se brindaron 836 consultas y 699 exámenes de ingreso.

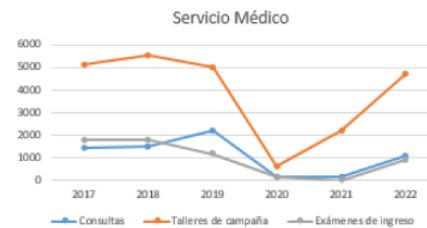
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Consultas	883	1069	1174	74	28	836
Talleres de campaña	5858	5374	6077	4879	3315	4368
Exámenes de ingreso	1922	1905	1259	151	49	699
TOTALES	8663	8348	8510	5104	3392	7925



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Servicios médicos

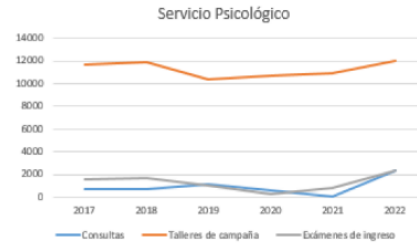
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Consultas	1459	1493	2216	153	143	1.103
Talleres de campaña	5120	5558	5013	637	2210	4744
Exámenes de ingreso	1789	1799	1183	153	15	928
TOTALES	8368	8850	8412	943	2368	8797



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Servicios psicológicos

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Consultas	752	674	1199	607	111	2326
Talleres de campaña	11693	11858	10336	10688	10894	11997
Exámenes de ingreso	1624	1755	1065	338	814	2398
TOTALES	14069	14287	12600	11633	11819	18743



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Cultura

El área de cultura ofreció tres servicios orientados al fomento de las actividades culturales a través de eventos, y talleres artísticos orientados a estudiantes, docentes y administrativos.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Asistencia a eventos culturales institucionales y externos	24934	25443	N/A*	N/A*	N/A*	621
Estudiantes beneficiarios por incentivos de cultura	190	311	275	N/A*	N/A**	N/A*
Estudiantes participantes en actividades culturales colectivas (Grupos y talleres)	679	2733	2106	3906	3205	1909
Empleados participantes en actividades culturales colectivas (Grupos artísticos y talleres)	6	27	24	129	12	1116
Eventos culturales realizados	239	414	422	631	593	6334
Nuevos grupos creados	1	0	2	0	1	0



Deporte

Se adelantaron las Olimpiadas Intersedes, actividad que permitió la práctica de deportes como Fútbol Sala, Voleibol, Baloncesto y Ajedrez, allí participaron más de 500 deportistas y más de 900 surcolombianos entre docentes, estudiantes, graduados y administrativos. Para el avance de este evento también se realizó la entrega de dotaciones deportivas.

Por otro lado, los graduados también fueron protagonistas de un campeonato de integración, en donde practicaron la disciplina del Fútbol Sala y Voleibol, en el que participaron 12 equipos tanto femeninos como masculinos. Esta actividad tuvo lugar en la sede central de la Universidad.

De esta manera, deportistas surcolombianos durante la vigencia 2022 participaron en varios eventos importantes, entre ellos el Cuadrangular Local Universitario de Neiva en donde el equipo de Voleibol Masculino resultó campeón. Así mismo, el equipo de Fútbol Femenino y el equipo de Baloncesto Femenino fueron campeones en el Zonal nodo Centro de ASCUN DAF.

Por su parte, el equipo Masculino de Baloncesto, fueron campeones en el Torneo Libre de Campo Núñez del Club PABOR de Neiva.

Desarrollo Humano

Dos años después que, debido a la pandemia de Covid-19, fuera suspendido el servicio de alimentación en el restaurante en la Universidad Surcolombiana, nuevamente se restablece en el mes de abril del 2022. Lo anterior pudo darse después de realizar algunas adecuaciones y cambios en la funcionalidad de la cocina y el comedor, ampliación del mostrador de atención y despacho de bandejas, así como el cambio de los cuartos fríos, modernización de equipos y ampliación de la capacidad de refrigeración en el restaurante La Venada. De igual forma, en la Facultad de Salud, se hicieron mejoramientos internos en la cocina, al igual que mesones, área de cocción, campana y estufa, entre otros.

Inicialmente, La Venada de la sede Central abre sus puertas el 7 de abril, allí se determinó el servicio diario de 300 desayunos, 800 almuerzos y 408 cenas.

En la Sede de la Facultad de Ciencias de la Salud se establecieron 120 desayunos, 220 almuerzos, 100 cenas, para un total de 1.948 raciones diarias en Neiva.

En el marco de este proceso, se gestionó además el servicio de restaurante en las sedes de La Plata, Pitalito y Garzón. En la sede de Pitalito se contrató el servicio de 200 almuerzos y 160 cenas diarias.

Así mismo, en La Plata se prestó el servicio de restaurante con 110 meriendas y 110 cenas, mientras tanto en la sede de Garzón se ofrecieron diariamente 86 desayunos, 145 almuerzos y 126 cenas.



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

En cuanto al costo o valor cancelado por los estudiantes por cada ración, es importante resaltar que durante el primer contrato debieron cancelar \$1.500, mientras que en la renovación del contrato se redujo el valor a \$1.200, esto atendiendo también las solicitudes realizadas por parte del estudiantado.

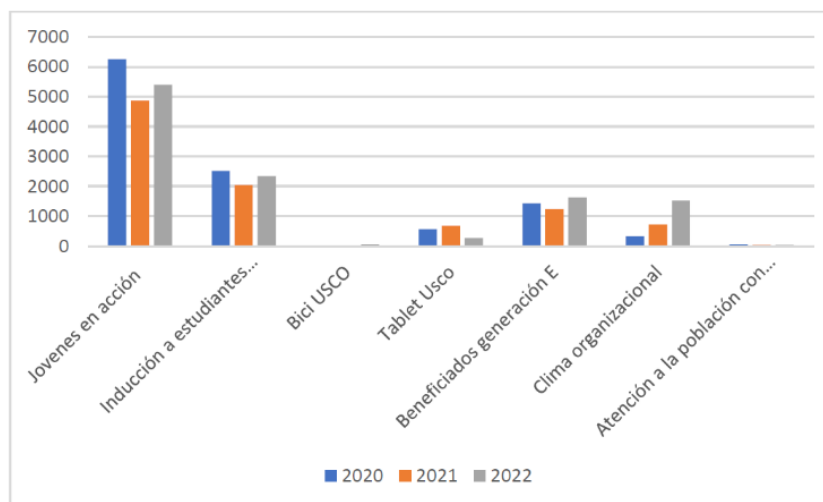
Desde el área de Desarrollo Humano se realizaron actividades en el marco del proceso de inducción a nuevos estudiantes, 5.396 estudiantes recibieron beneficios del Programa Jóvenes en Acción, se entregaron 269 Tablet a estudiantes para apoyo en actividades académicas, se brindó atención a 42 personas con discapacidad y se realizaron 13 actividades de Clima Organizacional con la participación de 476 docentes y 1.519 administrativos. Asimismo, para el periodo 2022-2. Se dio apertura al programa innovador Bici USCO con el objetivo de brindar en calidad de préstamo una bicicleta.

	2020	2021	2022
Jovenes en acción	6244	4872	5396
Inducción a estudiantes nuevos	2509	2.037	2337
Bici USCO	0	0	37
Tablet Usco	569	683	269
Beneficiados generación E	1433	1238	1623
Clima organizacional	327	716	1519
Atención a la población con discapacidad	51	47	42
TOTALES	13153	11614	13245

Ilustración 21 Beneficiarios Tablet, Jóvenes en Acción, BiciUso, Clima Organizacional, Inducciones y Discapacidad

3.5

Este
Insti
a tra



rollo
utan



Resultados de Evaluación Subsistema Administrativo 2022

Este subsistema es el eje transversal que direcciona los recursos a través de cinco gestiones institucionales: Área de Personal, Área Financiera, Área de Servicios Generales, Área de Bienestar Universitario y Área de Recursos.

La construcción del nuevo edificio para la Facultad de Educación fue la obra más importante en materia de infraestructura física de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2022, de acuerdo con el desarrollo de la obra, el porcentaje de ejecución para el último mes del año fue del 90%.

Asimismo, durante el periodo académico 2022-2, se utilizaron alrededor de 15 aulas de este edificio, para el desarrollo de las clases, y una vez finalizada la construcción de esta obra la Universidad tendrá a disposición 45 aulas para realizar las diferentes actividades académico-administrativas.

	Indicadores de Eficacia	Indicadores de Eficiencia	Indicadores de Efectividad
<p>Con un 5 Subsistema Administrativo</p> <p>en la Fc de aula mejora</p> <p>De este cuatro fue rest alma r. de pesc</p>	21,64% Bajo	43,50% Medio	7,52% Muy Bajo
	PY5.1 63,53% Alto	116,47% Muy Alto	66,27% Alto
	PY5.2 26,83% Bajo	102,66% Muy Alto	75,48% Alto
	PY5.3 40,44% Medio	62,32% Alto	41,04% Medio
	PY5.4 72,06% Alto	105,51% Muy Alto	43,52% Medio
	PY5.5 21,64% Bajo	43,50% Medio	75,2% Alto

ibicada bloque aras de
s aulas, ñicación aller del millones

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

Gestión de recursos por deuda histórica del Gobierno Nacional:

Luego de interlocuciones, diálogos y trabajo articulado del Sistema Universitario Estatal-SUE con los ministerios de Educación y Hacienda, las universidades públicas del país recibieron los recursos que les adeuda el Gobierno Nacional en el marco de los artículos 86 y 87 de la Ley 30 de 1992.

Las transferencias, que para el caso de la Universidad Surcolombiana fue aproximadamente de 4.000 millones de pesos, significaron un nuevo avance para disminuir el faltante presupuestal de la institución. Los recursos gestionados permitieron que el segundo periodo académico de 2022 terminara dentro de la vigencia, y los posteriores calendarios lectivos coincidan plenamente con los periodos anuales respectivos, a diferencia de como venía ocurriendo en el alma máter desde 2019, cuando comenzó el desfase.

4. GOBIERNO UNIVERSITARIO

Consejo Superior Universitario 2022:

El Consejo Superior Universitaria es la máxima instancia de decisión de la Universidad Surcolombiana. Este consejo está conformado por 10 personas contando con la representación de la Presidencia de la República de Colombia, del Ministerio de Educación Nacional y la Gobernación del Huila, así como, un representante principal y suplente en los estamentos del sector productivo, decanos, docentes, estudiantes, graduados y por la rectora de la Casa de Estudios. En la vigencia 2022 se llevó a cabo el proceso de elección de los decanos para las Facultades de Ingeniería y Ciencias Sociales y Humanas. En virtud de sus funciones, para la vigencia en mención sesionó de manera ordinaria una vez al mes y de manera extraordinaria de acuerdo con la necesidad.



Consejo Académico 2022:

En virtud de sus funciones, para la vigencia en mención sesionó de manera ordinaria y de manera extraordinaria de acuerdo con la necesidad.

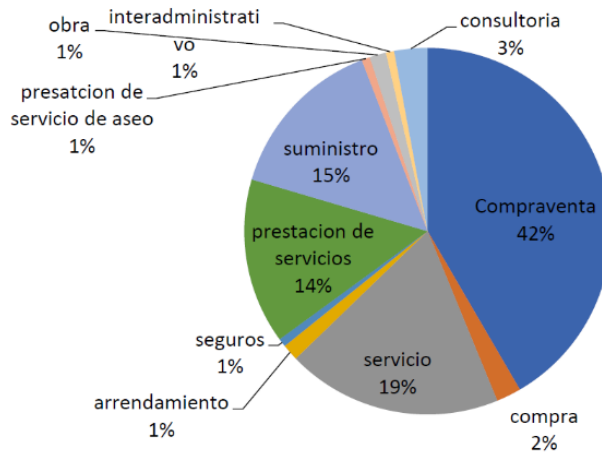
23 Sesiones Ordinarias	14 Consultas Virtuales	15 Acuerdos
11 Sesiones Extraordinarias		167 Resoluciones

Procesos de Contratación 2022:

Se llevó a cabo la suscripción 301 contratos, con modalidad de selección directa, solicitud pública de oferta y solicitud privada de oferta en el que se clasifican según la clase de contrato:

- Compraventa
- Compra
- Servicio
- Obra
- Interadministrativo
- Seguros
- Prestación de Servicios de aseo
- Suministro
- Arrendamiento
- Prestación de Servicios
- Consultoría

Ilustración 23 Procesos de Contratación 2022



Oficina de Contratación

Procesos Jurídicos 2022:



Control Interno Disciplinario:

Teniendo en cuenta el seguimiento realizado al año 2022 se puede observar un total de 160 procesos, de esta manera, se determina un avance anual de 40.52%.

Tabla 16 Recepción de casos Control Interno Disciplinario 2022

AUTO INHIBITORIO	AUTO DE PRUEBAS	AUTO PLEGO DE CARGOS	AUTO QUE INCORPORA DOCUMENTOS	AUTO REMISION POR COMPETENCIA	AUTO QUE DECLARA IMPEDIMENTO	AUTO ORDENA UNA INVESTIGACION DISCIPLINARIA	AUTO DE ARCHIVOS Y ARCHIVO PARCIAL Y POR CAPACIDAD	DILIGENCIAS DE DECLARACION, VERSION LIBRE Y AMPLIACION Y RATIFICACION DE QUEJIA	AUTO DE RECONOCIMIENTO DE PERSONERIA JURIDICA	AUTO ALEGATOS DE CONCLUSION	AUTO DE CIERRE DE INVESTIGACION Y TRASLADO DE ALEGATOS PRECALIFICATORIOS	AUTO DECIDE NULIDAD	AUTO FALLO SANCIONATORIO	AUTO CONCEDE RECURSO DE APELACION	AUTOS DE ARCHIVO
0	0	0	0	3	0	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0
1	0	1	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	5	6	0	0	0	0	0	0	0
0	5	0	24	0	0	0	4	20	3	2	0	0	0	0	0
2	2	0	7	0	0	8	3	5	0	0	2	1	0	1	0
0	1	0	8	0	0	4	8	7	1	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0
3	0	0	8	0	0	8	5	5	0	0	0	0	1	1	3
0	0	0	1	2	0	20	4	7	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	2	0	1	3	4	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	0	1	0	10	8	2	0	1	0	0	0	0	0
0	0	0	0	5	0	8	20	4	1	0	0	0	0	0	0

Fuente: Control Interno Disciplinario

Secretaría General:

- Resoluciones Rectorales: 328
 - Resoluciones de Talento Humano (catedráticos, ocasionales, planta, sindicatos, permisos, vacaciones), para revisión, firmas y notificaciones: 5.000
 - Actas de posesión: 272
-
- Se dio respuesta oportuna a las solicitudes allegadas de manera presencial y virtual a la Secretaría General, donde se solicitaban duplicados de diploma, requerimientos administrativos, peticiones, entre otros.
 - Se dio el debido trámite a los actos administrativos expedidos por la Rectoría y revisados por la Secretaría General, con su debida publicación y comunicación.

- *Se llevaron a cabo las reuniones del Subcomité de Autocontrol del año 2022.*
- *Se dio actualización al archivo de gestión de la Secretaría General, Consejo Académico, Consejo Superior, esto incluyendo tareas de demarcación de gabinetes, depuración de archivo, foliación, entre otros.*
- *Se hizo la actualización, capacitación y entrega de información a la oficina de Gestión de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de SST, incluyendo matrices de gestión, informes de actividades y participación en las distintas capacitaciones llevadas a cabo por estos sistemas.*

GESTIÓN FRENTE A LOS PROCESOS DE CALIDAD

- *Se hizo revisión de los indicadores para rectificar las visitas realizadas a las dependencias sobre el seguimiento de la aplicación de la TRD a los archivos de gestión.*
- *En la vigencia 2022 no se reportó ninguna salida no conforme.*
- *Se hizo la socialización, modificación y aprobación de la Matriz DOFA de la oficina de archivo central en la que participó el equipo de trabajo de la oficina en compañía de una representante de la oficina del Sistema de Gestión de Calidad (SGC).*

MANEJO DE TIEMPOS

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas duro 2 horas y 30 minutos, tiempo que fue distribuido entre las cifras de gestión, inquietudes o preguntas y conclusiones.

UTILIZACIÓN DEL LENGUAJE (CLARO E INCLUYENTE)

La presentación de los logros en cada uno de los subsistemas estratégicos estuvo acompañada por la presentación con los indicadores más importantes y con situaciones reales de personas beneficiadas por las políticas o programas contemplados en el Plan de Desarrollo Institucional (2014 – 2024)

CALIDAD DE LA INFORMACIÓN (MANEJO DE INDICADORES, FUENTES DE INFORMACIÓN)

Se presentaron indicadores de resultado, planes de trabajo por la Rectoría y las Vicerrectorías.

EVIDENCIA DEL EJERCICIO DE CONTROL SOCIAL FRENTE A LOS TEMAS DE INTERÉS

Se valoró como material principal para la Audiencia Pública, las Rendiciones de Cuentas sectorizadas realizadas por los Decanos de las siete (7) facultades y por las tres (3) vicerrectorías, Académica, Administrativa y de Investigaciones y Proyección Social.

PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN LA JORNADA DE LA AUDIENCIA PÚBLICA

La Oficina Asesora de Planeación, coordinó con la Oficina Asesora de Comunicaciones y el CTICD que la transmisión se realizaría en directo a través de las redes sociales oficiales de la Universidad como YouTube, Facebook y desde una de estas se hiciera la inserción del Live en la sección de transmisión en vivo como se realiza normalmente:
<https://www.facebook.com/USCOoficial>

MANEJO DE LA JORNADA DE INTERACCIÓN CON LA CIUDADANÍA

Se puso a disposición en el Portal Institucional de la Universidad Surcolombiana: <https://docs.google.com/forms/d/1CM77nsGpgMFRkUyBIhnlmMaNx6B5ZwM46xZjcWrzGOE/edit#responses> un Formato de Inscripción de Inquietudes y desde el día 06 de marzo a las 8:00 A.M. hasta 29 de marzo a las 10:00 A.M. del 2023, y el día 7 de junio en el horario desarrollado durante la Audiencia Pública con el fin de recibir todas las inquietudes, recomendaciones, observaciones o sugerencias y luego dar respuesta a estas sugerencias; según los artículos 19° y 20° de la Resolución 123 de 2014. Cabe resaltar que se recibieron durante las jornadas de Rendiciones de Cuentas -vigencia 2022, en el Formato de Inscripción de inquietudes un número total de SEÍIS (6) inquietudes, recomendación, observación o sugerencia, de las cuales se dio respuesta en el momento de la respectiva presentación de la Rendición de Cuentas.

Durante las jornadas de Rendición de Cuentas se contó con el acompañamiento de un profesional de las dependencias de Control Interno y de Calidad, en las fechas 06 de marzo al 29 de marzo y el día 7 de junio de 2023 en el horario establecido en el cronograma publicado en la página web de la Institución, con el fin de recolectar y seleccionar de forma transparente las inquietudes y preguntas que se realizaron en el momento del evento.


NORMA CONSTANZA GUARNIZO LLANOS
Jefe Oficina Asesora de Planeación