



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN



SUBSISTEMA
DE
FORMACIÓN

SUBSISTEMA
DE
INVESTIGACIÓN

SUBSISTEMA
DE PROYECCIÓN
SOCIAL

SUBSISTEMA
DE BIENESTAR
UNIVERSITARIO

SUBSISTEMA
ADMINISTRATIVO

► Informe de la Rectora al
CONSEJO SUPERIOR
MARZO 2023

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



**Reservados todos los derechos
©Universidad Surcolombiana**

Avenida Pastrana Borrero
Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40
Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14
Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas
Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal
Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima
Sede La Plata

Teléfono: 875 9164

<https://www.usco.edu.co/es/>

Neiva, Huila

**Construyamos Universidad para el Desarrollo y
el Buen Vivir**

Nidia Guzmán Durán
Edición General

Carol Tatiana Ariza Torres
Compilación y Diagramación

Portada, contraportada y fotografías
Oficina Asesora de Comunicaciones

Marzo, 2023

Consejo Superior Universitario

Ricardo Moreno Patiño	Presidente del Consejo Superior Universitario
Luís Enrique Dussán López	Delegado del Presidente de la República
Nidia Guzmán Durán	Gobernador del Departamento del Huila
Luceni Muñoz Bermeo	Rectora
Óscar Rujana Quintero	Representante (P) del Sector Productivo
Marco Fidel Rocha Rodríguez	Representante (S) del Sector Productivo
Roque González Garzón	Representante (P) de los Ex Rectores
Juan Sebastián Reyes Camacho	Representante (S) de los Ex Rectores
Wilder Ariel Sanjuan Gómez	Representante (P) de los Graduados
Alberto Polanía Puentes	Representante (S) de los Graduados
Germán Darío Hémbuz Falla	Representante (P) de los Decanos
Hernando Gil Tovar	Representante (S) de los Decanos
Jaime Izquierdo Bautista	Representante (P) de los Docentes
Juan Camilo Forero	Representante (S) de los Docentes
Jorge Napoleón Gómez Lamus	Representante (P) de los Estudiantes
Zully Paola Pinilla Aldana	Representante (S) de los Estudiantes
	Secretaría General

Consejo Académico

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Dolly Orfilia Arias Torres	Decano de la Facultad de Salud
Rómulo Medina Collazos	Decano de la Facultad de Ingeniería
Germán Darío Hémbuz	Decano de la Fac. de Economía y Administración
Alberto Polanía Puentes	Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas
Rubén Darío Valbuena Villarreal	Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales
Zully Cuéllar López	Decana de la Facultad de Educación
Fernando Galindo Perdomo	Representante de los Docentes (Principal)
Alma Yiseth Gutiérrez	Representante de los Docentes (Suplente)
Oscar Hernán Houghton Bernate	Representante de los Estudiantes (Principal)
Juan Pablo Ángel Manzo	Representante de los Estudiantes (Suplente)
Zully Paola Pinilla Aldana	secretaría general

Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Alfonso Manrique Medina	Vicerrector de Investigación y Proyección Social
Ramón Eduardo Bautista Oviedo	Vicerrector Administrativo
Ernesto Cárdenas Vega	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Juan Manuel Charry Mosquera	Jefe Oficina de Control Interno
Norma Constanza Guarnizo Llanos	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Carlos Emilio Ardila Ospina	Jefe Oficina Asesora de Calidad
Diana Patricia Pérez Castañeda	Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos
José Eurípides Sanabria Triana	Jefe Oficina de Talento Humano
Ernesto Cárdenas Vega	Jefe Oficina de Contratación (E)
Joanna Constanza Mitchel Hernández	Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter.
Edgar Cometa Guarnizo	Director Administrativo de Bienestar Universitario
Milton Marino Gómez Ortiz	Director Control Interno Disciplinario
	Director CTICD
Angélica Cruz Rojas	Directora Centro de Sedes Regionales
Zully Paola Pinilla Aldana	Secretaría General

Tabla de Contenido

1. Subsistema de Formación	9
1.1 Identidad con la Teleología y Gobierno Institucional.....	9
1.2 Oferta Académica.....	10
1.3 Escuela de Formación Pedagógica	10
1.4 Acompañamiento académico para la permanencia – Semestre Cero ...	13
1.5 Estrategia de atención al estudiante - Línea amiga.....	14
2. Subsistema de Investigación	16
2.1 Talleres de Formación.....	16
2.2 Grupos Escolares	17
2.3 Eventos Académicos	18
2.4 Editorial.....	18
3.Subsistema de Proyección Social	20
3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación.....	20
3.2 Consultorio Empresarial y Contable	20
3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)	21
3.4 Centro de Conciliación.....	21

4. Subsistema de Bienestar Universitario	23
4.1 Restaurante Estudiantil.....	23
4.2 Atención a la Población con Capacidades Diferentes.....	24
4.3 Clima Organizacional.....	25
4.4 Fomento de la Salud Integral.....	25
4.5 Estudios Socioeconómicos	25
5. Subsistema Administrativo	27
5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación.....	27
5.2 Adecuación y mejoramiento del acceso principal, aulas, oficinas y pasillo de la sede Garzón	27
5.3 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata	28
5.4 Diseños laboratorios especializados del Programa de Ingeniería Agroindustrial	28
6. Gestión Rectoral	30
6.1 Reunión con la Subdirectora de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior	30
6.2 Demarcación Institucional Inclusiva de espacios académicos y administrativos	31
6.3 Ignaguración del Primer Laboratorio de Inteligencia Artificial.....	32
6.4 Gestiones en Articulación con la Agencia Nacional de Tierras en el Huila	34

6.5 Renovación de (4) cuatro Registros Calificados 35

Presentación



La administración de la Universidad Surcolombiana presenta ante el honorable Consejo Superior Universitario, el informe ejecutivo de la gestión administrativa del mes de marzo de la vigencia 2023.

Este informe tiene como enfoque la valoración de los resultados, impactos y problemáticas más significativos de los Subsistemas de Formación, Subsistema Investigación y Proyección Social, Bienestar, Subsistema Administrativo y finalmente la gestión rectoral.

Este mes, se lideraron importantes procesos para el funcionamiento y crecimiento de la Institución. Hemos logrado dar solución a problemáticas institucionales, a través de varias obras de infraestructura y adecuación en las diferentes sedes.

Asimismo, dimos cumplimiento al cronograma de rendición de cuentas donde cada decano y vicerrector presentó ante la ciudadanía los avances del Plan de Desarrollo Institucional – PDI y la ejecución presupuestal durante la vigencia 2022.



NIDIA GUZMÁN DURÁN

Rectora



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE FORMACIÓN



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

1. Subsistema de Formación

1.1 Identidad con la Teleología y Gobierno Institucional



Durante el mes de marzo, en articulación con la Oficina de Talento Humano, se desarrollaron tres jornadas de inducción para el periodo 2023-1, las cuales tuvieron como temática “Encuentro por la identidad Surcolombiana”. Durante esta estrategia, el Proyecto de Apropriación de la Teleología Institucional (PATI) participó implementando

actividades que propenden la participación de los asistentes en el análisis del componente misional, sus principales ejes y el papel que desempeñan en el cumplimiento de este desde sus distintos roles en la institución.

El desarrollo de las tres jornadas agendadas de inducción se adelantó de la siguiente manera:

- Sede central Neiva, en la cual se convocó a personal administrativos planta, jefes de oficina y contratistas, dando como resultado la participación de **161 funcionarios**.
- Sede posgrados, se realizó la convocatoria a las diferentes oficinas, dependencias personal administrativo planta y contratistas, en total participaron **120 funcionarios**.

- Sede salud, este espacio se coordinó en conjunto con la decana para permitir mayor participación posible de administrativos y contratistas, arrojando un resultado de **45 funcionarios participantes**.

1.2 Oferta Académica



En el mes de marzo, se inició con la estrategia de 'La USCO en tu colegio' en la Institución Educativa Misael Pastrana Borrero del Municipio de Rivera - Huila, en la que participaron 97 estudiantes de grado once. Durante la jornada recreativa, se presentó la oferta de programas de pregrado que la Universidad Surcolombiana ofrece

para su formación académica superior, todos los beneficios que la Institución ofrece al ser estudiantes Surcolombianos, las modalidades de ingreso, puntajes de cierre y todo lo relacionado al proceso de inscripción.



1.3 Escuela de Formación Pedagógica



Se realizó la bienvenida a los nuevos docentes de planta que se integran a el proyecto de la Vicerrectoría Académica en

articulación con la Escuela de Formación Pedagógica, el Programa de Formación Docente Surcolombiano, que tiene como propósito ser un apoyo a los procesos de inducción docente, y que busca fortalecer los distintos niveles de apropiación de la cultura institucional y el fortalecimiento de los vínculos laborales de los profesionales que hacen parte de la planta docente.

El Programa está integrado por docentes que se vincularon a la planta de la Institución en el año 2023 y está planeado en el desarrollo de 8 jornadas en las que se abordan aspectos relevantes que debe conocer el docente Surcolombiano y que les permita integrarse a la comunidad académica y desarrollar su carrera docente de manera efectiva.

Los resultados esperados de la implementación de este

programa, que se desarrolla por primera vez en Nuestra Casa de Estudios, es que al realizarse una inducción adecuada que permita a los nuevos docentes comprender las políticas y prácticas de la Universidad, podrá garantizar que se cumplan los objetivos estratégicos de la institución y generar sentido de pertenencia por la institución.



Por consiguiente, el equipo de Identidad Teleológica y Gobierno Institucional realizó un ejercicio de reconocimiento y reflexión en torno a los espacios universitarios, desde el enfoque de la Misión Institucional. Para ello, se realizó un recorrido a la institución y los nuevos docentes de planta, reconocieron los espacios en el

que se visualiza el cumplimiento de la misión. Al final de la jornada se realizó un Padlet grupal con la apreciación de los docentes participantes.



Por otra parte, se realizó la presentación y análisis de los derechos y deberes de los docentes en la Universidad, con enfoque en el Estatuto Docente Acuerdo 037 de 1993 y sus modificaciones y el Acuerdo 048 del 2018. Su orientación fue liderada por los Representantes Docentes Principal y Suplente al Consejo Superior Universitario Dr. Hernando Gil Tovar, Dr. Jaime Izquierdo Bautista y el Representante Docente al Consejo Académico Dr. Fernando Galindo Perdomo.

En la jornada se hizo énfasis en cuál es el propósito y el sentido de ser Docente Surcolombiano desde las líneas misionales de la Institución, así como los derechos y compromisos adquiridos al ser parte de la institución desde el estamento docente. Así mismo, la jornada fue plataforma para que los docentes conozcan sus representantes en los organismos de dirección a nivel superior y académico, de la institución y reconocer los espacios de participación docente.



Igualmente, se continua con el desarrollo del **"Diplomado en Gestión pedagógica, Curricular y Didáctica en la Educación Superior del siglo XXI"** en la que se realizaron en modalidad virtual las conferencias "Retos y desafíos de

la educación superior en el Contexto Regional" orientado por el docente, de Nuestra Casa de Estudios, Alfredo Vargas Ortiz y "Retos, Desafíos y Oportunidades de la mediación digital en la Educación Superior" orientado por el docente invitado German Alberto Gallego, Director del Centro de Innovación y Medición Digital General y Director General de Virtualidad de la Universidad Autónoma de Occidente.



La conferencia central "Retos, Desafíos y Oportunidades de la mediación digital en la Educación Superior" orientada por el Dr. Gallego, tuvo el propósito de capacitar a los docentes en la importancia que tiene el uso de las Tics en los procesos de formación como canales y redes

de comunidades académicas, en el que la mediación digital pueden contribuir, apoyar y potencializar las prácticas educativas en las diferentes modalidades de formación, ya sea presencial, dual, de manera sincrónica o asincrónica.

1.4 Acompañamiento académico para la permanencia – Semestre Cero



En el marco de las actividades propuestas para el desarrollo del proyecto Acompañamiento Académico para la Permanencia-Semestre Cero se han realizado diversas actividades que permiten fortalecer las competencias en Lectura Crítica y Razonamiento

Lógico Matemático con los estudiantes de primer semestre.

En la sede de Neiva se llevaron a cabo alrededor de 240 talleres de nivelación académica en las áreas de Lectura Crítica y Razonamiento Lógico matemático, para los 33 programas de pregrado con el acompañamiento de 34 monitores académicos. Los talleres se desarrollaron mediados por la virtualidad y en presencialidad según disponibilidad de espacios físicos en la sede central.

En las sedes de La Plata, Pitalito y Garzón se aplicaron cerca de **320 pruebas diagnósticas** en cada una de las áreas que pretende fortalecer el proyecto, con el objetivo de identificar las principales dificultades en las competencias y así mismo proyectar el énfasis del acompañamiento.

1.5 Estrategia de atención al estudiante - Línea amiga

Con el objetivo, de crear una mayor interacción con los estudiantes, docentes, egresados y funcionarios de la Universidad Surcolombiana en temas académicos, se continúa llevando a cabo la iniciativa de la “Línea Amiga” con el fin de responder las necesidades en un tiempo prudente y de manera personalizada para mayor dinámica y solución a temas de interés para la comunidad Universitaria.

En el mes de marzo se recibieron 19 solicitudes vía WhatsApp, dónde participaron 17 estudiantes de las diferentes facultades, y 2 externos principalmente de Neiva y Pitalito, solicitando información en diversos temas como adiciones y cancelaciones y tablest USCO.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

2. Subsistema de Investigación

2.1 Talleres de Formación

Durante el mes de marzo se desarrollaron 2 talleres en formación en investigación el impacto de estos importantes eventos de formación se revierte en el aumento de las capacidades en investigación e innovación para el fortalecimiento de los actores de la ciencia en el marco institucional.



De acuerdo con lo anterior, a continuación, se relacionan los talleres de formación en lecto-escritura:

- Desarrollo del taller “Análisis multivariado y modelos de probabilidad”, con el objetivo de generar conocimiento utilizando las mejores herramientas estadísticas y probabilísticas para la toma de decisiones en los proyectos de investigación que se ejecutan, con una participación de 41 participantes de la comunidad Universitaria.
- Taller “Análisis conductual aplicado y adaptaciones al contexto colombiano”, con el objetivo Identificar las características básicas del análisis aplicado de conducta y su impacto y normatividad a nivel global.



Asimismo, se realizó la apertura del Diplomado “Mirada al Asia Pacífico desde la Región Surcolombiana”, con el objetivo de brindar herramientas para entender la región en un mundo globalizado y así, utilizar estrategias para la estructuración y gestión integral de metodologías aplicadas a la pre factibilidad y factibilidad, que permitan generar impacto regional con dinámicas innovadoras para el alcance de óptimos resultados, satisfaciendo las necesidades de los diferentes grupos de interés.

2.2 Grupos Escolares



Durante el mes de marzo, se desarrollaron tres talleres sobre “LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN”, con el objetivo de brindar a los 16 grupos escolares de investigación, herramientas y los diversos formatos efectivos para comunicar los resultados, tales como: los blogs, los boletines impresos o digitales, las redes sociales, los videos testimoniales, la radio comunitaria, y desde luego, los eventos de ciencia y tecnología.

2.3 Eventos Académicos

En el mes de marzo, se apoyó a Docentes investigadores, estudiantes de semilleros y jóvenes investigadores de las diferentes facultades de la institución, para la participación y desarrollo de dos (2) eventos académico-científicos nacionales, con el fin de seguir brindando calidad académica y de formación en investigación. Entre los apoyos se encuentran:

- Encuentro "HACIA LA TRANSFORMACIÓN DE LAS REGALÍAS EN CIENCIAS TECNOLÓGICAS E INNOVACIÓN", espacio donde se discutió a cerca de la construcción de un nuevo modelo de inversión de los recursos de regalías para CTI en Colombia, en términos del fortalecimiento de su impacto en el desarrollo social, desarrollado en el auditorio

principal de la Universidad Nacional, en la ciudad de Bogotá.

- "CONGRESO COLOMBIANO DE PSICOLOGIA 2023 SALUD MENTAL, BIENESTAR Y CONVIVENCIA"

2.4 Editorial

Actualmente la Dirección Editorial cuenta con veintiocho (28) proyectos editoriales, de los cuales dieciséis (16) se encuentran en revisión editorial, cuatro (4) en ajustes por los autores luego de la revisión editorial, uno (1) en corroboración de ajustes luego de la revisión editorial, un (1) texto en corrección de estilo, tres (3) textos en ajustes por los autores luego de la corroboración de corrección de estilo, un (1) texto en corroboración de ajustes luego de la evaluación de pares MinCiencias y dos (2) textos en diseño y diagramación por parte de los autores.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



3.Subsistema de Proyección Social

3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación



Durante el mes de febrero se desarrollaron 35 asesorías a emprendedores a través de vía Google Meet y presencial en las que se tratan temáticas de estructuración de ideas y proyectos en emprendimiento como proyecto de vida o Modalidad de grado.

3.2 Consultorio Empresarial y Contable

En Neiva se desarrollaron 104 asesorías y 3 eventos en donde 526

personas fueron atendidas en temas tributarios. Se destaca el servicio de orientación y apoyo a las personas de estrato 1, 2 y 3 en los temas de inscripción en el RUT, actualización del RUT de persona natural y jurídicas, agenda de Cita Virtual con funcionarios de la DIAN y se elaboran y envían los documentos requeridos para la cita de consulta obligaciones tributarias, consulta y orientación de información exógena, Facturación Electrónica, Firma Electrónica, asesorías requisitos para conformar empresas, cancelación de inscripción en el RUT, personas jurídicas, actas de Disolución y liquidación de organizaciones sin ánimo de lucro, entre otros.

En la Sede de Pitalito se desarrollaron 180 asesorías, 107 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede de la Plata se desarrollaron 395 asesorías; 402 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede Garzón se realizaron 50 asesorías y 70 personas atendidas.

3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)

Durante el mes de marzo, se realizó el acompañamiento psicosocial a 35 usuarios en la sede Neiva, y 8 usuarios en la sede La Plata en estado anímico, convivencia familiar, fallecimiento o muerte humana, ruptura de relación afectiva, dificultades en la regulación emocional, autoestima, pautas de crianza y duelo.

3.4 Centro de Conciliación



Durante el mes de marzo, se logró impactar en la sede Neiva a 180 beneficiarios de audiencias, 108 asistentes de audiencias, 128 consultas en fijación de cuota de alimentos para menor de edad y adulto mayor, responsabilidad civil extracontractual por accidente de tránsito e incumplimiento contrato de arrendamiento.

En la sede Pitalito se registraron, 48 beneficiarios de audiencias, 27 asistentes de audiencias y 124 consultas.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
**DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**
Res. MEN No. 000023 del 11 Ene 2023

| VIGILADA |
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



4. Subsistema de Bienestar Universitario

4.1 Restaurante Estudiantil

Durante el periodo del 01 de febrero al 18 de marzo se han entregado 29.560 subsidios en el restaurante sede Neiva Central, como se describen en la siguiente Tabla 1.

Tabla 1 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva central consumidas

SEDE CENTRAL LA VENADA	
DESAYUNOS	6.033
ALMUERZOS	16.354
CENAS	7.173

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

Asimismo, de 1 al 18 de marzo en el restaurante de la Facultad de Salud, los estudiantes consumieron un total de 5.650 raciones, como se detalla en la Tabla 2.

Tabla 2 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva Facultad de Salud consumidas

FACULTAD DE SALUD	
DESAYUNOS	1.309
ALMUERZOS	3.356
CENAS	985

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

Las raciones consumidas por el grupo GABU y supervisores, en la sede central; se relacionan a continuación.

Tabla 3 Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva central

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE CENTRAL	
DESAYUNOS	430
ALMUERZOS	868
CENAS	557

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

Asimismo, las raciones consumidas por el grupo GABU en la Facultad de Salud son las siguientes:

Tabla 4 Total de raciones consumidas grupo GABU sede Neiva Facultad de Salud

SUPERVISORES Y GRUPO GABU SEDE SALUD	
DESAYUNOS	921
ALMUERZOS	1.413
CENAS	1.142

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

En la sede de La Plata del 01 al 18 de marzo, se suministraron 4.367 raciones y 99 raciones con subsidio total, las cuales consumieron los jóvenes pertenecientes al grupo GABU como se detalla en la Tabla 5.

Tabla 5 Total de raciones restaurante estudiantil sede La Plata

SEDE LA PLATA	
DESAYUNOS	936
ALMUERZOS	1.638
CENAS	1.793

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

En la sede de Garzón del 01 al 18 de marzo, se suministraron 3.790 raciones y 107 raciones con subsidio total, las cuales consumieron los estudiantes que conforman el grupo de apoyo a

Bienestar Universitario, como se detalla en la Tabla 6.

Tabla 6 Total de raciones restaurante estudiantil sede Garzón

SEDE GARZÓN	
DESAYUNOS	715
ALMUERZOS	1.390
CENAS	1.685

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana marzo 21 del 2023.

En la sede de Pitalito del 01 al 18 de marzo, se suministraron: 3.394 raciones, 1.774 almuerzos y 1.620 cenas.

4.2 Atención a la Población con Capacidades Diferentes

Durante el mes de marzo, se realizó el acompañamiento académico a estudiantes con capacidades diferentes, de los Programas de Ingeniería del Software, Física y Administración de Empresas Nocturna, a quienes está pendiente aplicar de acuerdo a las necesidades, el formato del Plan Individual de Ajustes Razonables (PIAR).

Por otra parte, se realizó la adaptación de libros a audiolibros para una estudiante con discapacidad visual del Programa de Comunicación Social y Periodismo.

4.3 Clima Organizacional



En el mes de marzo se continúa con la presentación y desarrollo del taller *control de impulsos* con el objetivo de contribuir a la autorregulación emocional de cada uno de los funcionarios de las diferentes dependencias como la oficina de Fondos Especiales y la Facultad de Economía y Administración.

4.4 Fomento de la Salud Integral

Durante el mes de marzo, se realizaron 143 exámenes de ingreso a los nuevos estudiantes del periodo 2023-1, 129 consultas, desde el servicio odontológico; y se realizaron 228 fichas de caracterización y 860 registros en actividades de P y P en el servicio psicológico. Finalmente se atendieron 7 consultas que por primera vez acudieron a este servicio de anticoncepción y 35 atenciones para responder inquietudes o curiosidades en torno a salud sexual. Además, se realizaron 3 atenciones en primeros auxilios a estudiantes que lo requirieron.

4.5 Estudios Socioeconómicos

En el mes de marzo se inició con 85 entrevistas a los estudiantes que efectuaron la solicitud de estudio socioeconómico para el segundo periodo académico de 2023.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



5. Subsistema Administrativo

5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación



La construcción del edificio para la Facultad de Educación actualmente es la obra más importante en materia de infraestructura física de la Universidad Surcolombiana, de acuerdo con el desarrollo de la obra, el porcentaje de ejecución para el mes de marzo del 93%. De igual manera, se inició la dotación del Bloque 1, por un valor de cerca de \$3.500 millones, financiado con Asignaciones Directas del SRG de la Gobernación del Huila.

5.2 Adecuación y mejoramiento del acceso principal, aulas, oficinas y pasillo de la sede Garzón



Como parte del proceso de fortalecimiento de nuestras Sedes Regionales, se finalizó el mantenimiento y adecuación de la infraestructura existente en la sede Garzón. Para el mes de marzo logramos un porcentaje de ejecución del 100%. Se destaca el arreglo de las gradas y la placa del polideportivo afectado por las raíces. Se pintaron las fachadas, se instalaron unos canales de aguas

lluvias y una tubería de desagüe de aguas lluvias

5.3 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata



El fortalecimiento ha sido planeado también para la sede La Plata, de esta forma, en el mes de marzo se continúa con las obras de cimentación, columnas de concreto, mampostería y pañetes, e instalación de aguas lluvias. La ampliación del bloque de aulas de la sede La Plata, permitirá contar con más espacios para el desarrollo de las actividades

académicas. Con un avance del 15% en su ejecución.

5.4 Diseños laboratorios especializados del Programa de Ingeniería Agroindustrial

En el mes de marzo se finalizaron los estudios de diseño arquitectónico, estructural, hidro-sanitario, eléctrico, voz y datos, automatización electrónica y de instalaciones electromecánicas y especiales, con el fin de obtener y realizar trámites de presupuesto oficial, licencia de construcción y realizar la construcción de una edificación para los laboratorios tecnológicos de procesamiento, conservación y análisis de productos de origen agropecuario, del programa de Ingeniería Agroindustrial.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

GESTIÓN RECTORAL



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

6. Gestión Rectoral

6.1 Reunión con la Subdirectora de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior



Con el objetivo de avanzar las renovaciones de registro calificado para programas de pregrado y posgrado que recibió la Universidad Surcolombiana por parte del Ministerio de Educación Nacional; me reuní con la Subdirectora de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, doctora Alina Gómez Mejía.

Como resultado de estos encuentros, la Institución recibió los actos administrativos que estaban más retrasados debido al cambio de Gobierno, entre otras dificultades.

6.2 Demarcación Institucional Inclusiva de espacios académicos y administrativos



Con éxito fue culminado, el nuevo proyecto de inclusión en la Universidad Surcolombiana, se trata de la demarcación de espacios académicos y administrativos los cuales tienen sus respectivos nombres en lengua de señas, lenguaje braille e inglés. Fueron instalados y bien recibidos por la comunidad universitaria, en especial la población con capacidades diferentes.

Este proyecto que venía en proceso desde hace dos años, tiene que ver con el cumplimiento de la Ley 1618 de 2013 por medio del cual nos ordenan

a las instituciones estatales atención a la población con limitaciones. Además, con el que se fortalece la materialización del eje de humanización.

6.3 Inauguración del Primer Laboratorio de Inteligencia Artificial



Se inauguró el Laboratorio de Inteligencia Artificial de la Universidad Surcolombiana; es la primera sala de cómputo con esta capacidad en la

región. Desde allí se adelantan proyectos para mejorar el nivel de formación de los estudiantes y la productividad del departamento.

Así mismo, el laboratorio cuenta con una acometida de red avanzada de fibra óptica directa de alta velocidad; acometida eléctrica de última generación con soporte de UPS 20 kVA; enfriamiento de Centro de Cómputo y una pantalla LED 4K OneScreen de 75 pulgadas, entre otras características. Programas de Machine Learning, analítica de datos y deep learning se podrán correr en estas potentes máquinas.

Además, se puede acceder a ellas desde afuera mediante una IP pública que permite almacenar información para el desarrollo de diferentes modelos de inteligencia artificial. De hecho, según el profesor Fernando Rojas, en estos equipos ya se han 'corrido' modelos para la atención del autismo, de la mancha de hierro en el café y de la mazorca negra en el cacao.

6.4 Gestiones en Articulación con la Agencia Nacional de Tierras en el Huila



Reunión con el coordinador de la Agencia Nacional de Tierras en el Huila, Jesús Horacio Losada González, ingeniero agrícola graduado de esta alma Mater y designado recientemente por el presidente de la República.

El encuentro permitió analizar algunas acciones para realizar un trabajo mancomunado que permita sacar adelante el proyecto de la entidad en la región durante el actual cuatrienio, que tiene, entre otros objetivos, adquirir 65.000 hectáreas, formalizar los títulos de otras 106.000 y crear un catastro multipropósito en el departamento.

Asimismo, la Agencia Nacional de Tierras está interesada en contar con equipo de trabajo surcolombiano, posibles pasantes, practicantes y profesionales que apoyen la gestión de esta entidad en el departamento del Huila.

6.5 Renovación de (4) cuatro Registros Calificados



Uno de mis compromisos fue el de recuperar los registros calificados de las Especializaciones Clínicas y del programa de Enfermería.

Es por ello que el pasado (5) cinco de marzo, llegaron las Resoluciones de parte del Ministerio de Educación Nacional después de varias reuniones, mesas de trabajo y completitud de documentos técnicos, entre otros aspectos, que dan cuenta de la rigurosidad con la que la Institución obtuvo estos actos administrativos.

De esta manera, el Ministerio de Educación Nacional, mediante la Resolución 03520 del 2 de marzo de 2023, renovó el Registro Calificado del Programa de Enfermería, con un número de créditos académicos de 150 y el cual podrá admitir a 45 estudiantes semestrales en el primer periodo del pregrado.

Mediante la Resolución 03515, de la misma fecha, la cartera educativa también renovó el Registro Calificado de la Especialización en Anestesiología, en la modalidad presencial, con un número de créditos de 198 y la cual podrá admitir a cuatro estudiantes anuales en el primer periodo de clases.

Igualmente, a través de la Resolución 3531, se renovó el Registro Calificado de la Especialización en Cirugía General, en la modalidad presencial y con un número de créditos de 208. Podrá admitir a dos estudiantes en el primer periodo de la formación.

De la misma manera, el Ministerio de Educación Nacional renovó el Registro Calificado de la Especialización Enfermería Nefrológica y Urológica, mediante la Resolución 03525 del 2 de marzo de 2023; la cual es de carácter presencial y podrá admitir a 12 estudiantes anuales durante el primer periodo. El número de créditos académicos es de 33.

Lo anterior permitirá contar con nuevos estudiantes en estas especializaciones, que los actuales estudiantes puedan hacer sus residencias en diferentes clínicas y hospitales del país, y, sin duda alguna, mejorará los índices de especialistas en estas áreas para la región y el país, dado que, según un estudio de los doctores Diego Antonio Restrepo y Luis Carlos Ortiz, Colombia tiene un déficit de cerca de 14.000 mil médicos especialistas.

Según las resoluciones, firmadas por la entonces Viceministra de Educación Superior, Aurora Vergara Figueroa -ahora Ministra de esa cartera designada por el presidente Gustavo Petro-, la renovación para todos estos programas es por siete años, contados a partir de la fecha de expedición de estas.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA