

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS**  
**INFORME DE RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2022**

**INTRODUCCION**

La Rendición de Cuentas se constituye en el medio ideado por el gobierno nacional que busca la comunicación entre las instituciones del estado y la comunidad en general, con el fin de dar a conocer sus acciones, principalmente aquellas de tipo económico, como estrategia para garantizar la transparencia en sus actuaciones.

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, presenta su rendición de cuentas correspondiente a la vigencia 2022, como parte del ejercicio institucional para dar a conocer a la comunidad la ejecución en los temas de su competencia.

Para el caso de la Facultad, el año 2022 se constituyó en un periodo que al igual que las vigencias anteriores, le correspondió afrontar grandes retos y por consiguiente, obtener logros muy importantes, en especial en lo relacionado a la ampliación de la oferta académica. Esto demuestra que, además de la gran importancia de los programas de pregrado y postgrado existentes y la investigación; la proyección social, muestra un crecimiento sostenible a través de los años, la cual se vio un poco frustrada por causa de la pandemia.

El presente informe relaciona los logros alcanzados en los diferentes ámbitos a saber, la academia, la investigación y la proyección social como labores misionales. Asimismo se da información de la ejecución presupuestal de la vigencia objeto de la rendición de cuentas, y se muestran los retos y expectativas para el año 2023.

**1. LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO 2022**

**COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO**

**GESTIÓN ACADÉMICA ADMINISTRATIVA**

- Realización de 27 reuniones de Comité de Currículo de Programa las cuales han permitido avanzar en temas de interés para el programa. (Soportadas en las actas correspondientes).
- Elaboración y entrega al CNA del Informe de Seguimiento al Plan de Mejoramiento del Programa como parte de los compromisos de la última acreditación (Vigente hasta 2024)
- Gestión de vinculación de 3 nuevos docentes visitantes de tiempo completo (1 para la Sede Neiva, y 2 para Pitalito)

- Culminación del proceso de convocatoria de Banco de Cátedra y Ocasionales del Programa de Comunicación Social y Periodismo con los siguientes resultados:
  - Docentes Cátedra Neiva - 1
  - Docentes Cátedra Pitalito - 2
  - Docentes Ocasionales Pitalito - 1
- Culminación del proceso de convocatoria de Planta del Programa de Comunicación Social y Periodismo con el siguiente resultado:
  - Docente Planta – 1.
- Gestión contractual del rubro para el Laboratorio Contacto Radio mediante tres procesos contractuales:
  - Adecuación de instalaciones de Contacto (\$25.000.000)
  - Compra de equipos de cómputo (\$78.837.500)
  - Compra de equipos de producción sonora y audiovisual (\$71.799.885)- *Pendiente de ejecución para el 2023.*
  - Compra de reactivos (\$24.350.000) – *Pendiente de ejecución para el 2023*
- Fortalecimiento a la gestión de información y estrategias de fidelización de las audiencias del Programa de Comunicación Social y Periodismo en las redes sociales (Facebook e Instagram)
- Estrategia de promoción de la oferta académica del Programa de Comunicación Social y Periodismo mediante la visita a Instituciones Educativas de Neiva, Pitalito, Timaná, Isnos y San Agustín.
- Implementación gradual del proceso de actualización de los Microdiseños curriculares incorporando los Resultados de Aprendizaje según las directrices institucionales.
- Creación de 4 nuevas electivas de Programa y actualización del Acuerdo 094 de 2022 (Banco de Electivas del Programa)

## **GESTIÓN ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN**

- Cogestión del VI Encuentro de Investigadores de la Comunicación ACICOM, organizado por la Universidad del Tolima y ACICOM y realizado en Ibagué durante el mes de septiembre de 2022.
- Participación en eventos nacionales e internacionales como ponentes:
  - Docentes - 7 Ponencias (5 nacionales y 2 internacionales)
  - Estudiantes – 5 Ponencias (4 nacionales y 1 internacional)
- Capacitación a docentes del Programa con el Investigador internacional Washinton Uranga de la Universidad de Buenos de Aires Argentina en el marco del Programa Profesores Invitados del ICETEX.
- Segundo Encuentro de Semilleros del Programa de Comunicación Social y Periodismo (Noviembre 2022)
- Publicaciones
- 3 Libros

## **GESTIÓN PROYECCIÓN SOCIAL**

- X Foro Universitario de Ética: Las decisiones de la sexualidad en los jóvenes universitarios.

- 7 nuevos convenios para la realización de prácticas y pasantías
- Semana de la Comunicación en Neiva y Pitalito (Noviembre 2022)
- Conversatorio de Graduados “La formación profesional vs la realidad laboral” (Noviembre 2022)
- Movilidad nacional de estudiantes
  - 1 Facultad de Ingeniería – Universidad Surcolombiana (Estado Joven)
  - 2 Centro de Investigaciones y Altos Estudios del Congreso de la República (Estado Joven)
  - 1 Ministerio de Vivienda (Estado Joven)
  - 1 Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (Estado Joven)
  - 1 Caja de Compensación Familiar Medellín
  - 1 Ecopetrol
- Movilidad internacional
  - 1 Estudiante Universidad Nacional de Entre Ríos (Argentina)
- Acompañamiento al proceso de postulación y selección de 1 estudiante de la Sede Pitalito como beneficiario de la Beca Pila. Intercambio con la Universidad Nacional de Cuyo (Argentina)
- 1er Campeonato de Microfútbol Periferia

## PROFESORES DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO

DOCENTES ESTUDIOS	ESPECIALIZACIÓN	MAESTRÍA	DOCTORADO	TOTAL DOCENTES
PLANTA		9	2	11
OCASIONALES	1	6		7
CÁTEDRA	1	3	1	5
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>23</b>

### MATRICULADOS POR SEMESTRE 2022

OFERTA ACADÉMICA/SEDE	NEIVA		PITALITO		TOTAL	
	2022-1 - 2022-2				2022-1	2021-2
Psicología	-	-	-	-	-	-
Comunicación Social y Periodismo	228	195	88	77	316	272
Maestría en Conflicto Territorio y Cultura	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-

### GRADUADOS COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO 2022

GRADUADOS	NEIVA	PITALITO	TOTAL
Total Universidad-Pregrado			
Total Facultad CSH-Pregrado			
Comunicación Social y Periodismo	35	23	58
Psicología			
% Pregrado - Facultad con respecto a la Usco			
Total Universidad - Posgrados			
Total Facultad CSH - Posgrados			

## **PSICOLOGÍA**

- Entrega informe de avance de acreditación del programa
- III Encuentro de grupos y semilleros de investigación del programa de psicología en modalidad presencial en la sede La Plata
- Adecuación de elementos inmobiliario de las oficinas del programa y sala de profesores.
- Desarrollo del concurso de docentes catedráticos y ocasionales sede Neiva y La Plata
- Socialización de estudios de casos por los practicantes profesionales del programa en Neiva y La Plata
- Dotación y mantenimiento de la Cámara de Gesell y laboratorios del programa
- Hacer seguimiento a la Renovación de la Acreditación de Alta Calidad
- Realización del XIII Encuentro Surcolombiano de Psicología
- Fortalecimiento de la USAP Consultorio Clínico en Neiva y orientación y acompañamiento psicosocial en Las Sedes
- Oferta de educación continuada del programa
- Mejoramiento espacios dentro de proyección social del Programa
- Ejercicio de la reforma curricular.
- Realización de encuentro de graduados

## **ANTROPOLOGÍA**

### **REGISTRO CALIFICADO Y ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA**

- El programa apenas inició su 4ta cohorte por lo tanto aún no se ha renovado su registro calificado
- Para el semestre 2023-1 se debe trabajar para la renovación de su registro.

### **OFERTA ACADÉMICA**

- Se logró aperturas la cohorte 2022-1 con 19 estudiantes
- La cohorte 2022-2 no se abrió ya que solo se inscribieron 16 estudiantes.
- Para el 2023-1 se espera mayores inscripciones.

### **LOGROS ALCANZADOS 2022**

- Realización prácticas extramuros para las 3 cohortes vigentes.

- Se realizó conversatorio “Miradas desde las ciencias sociales” realizada el 8 de junio
- Se logra la vinculación de una planta docente para el área de antropología sociocultural
- Se logró la vinculación de 2 docentes ocasionales del banco elegibles
- Se logra convenio institucional con el Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH)
- Se logra realizar la primera convocatoria de monitorias académicas
- Se empieza las gestiones para que el programa tenga solo la sede Neiva.
- Se realizan consejerías colectivas e individuales para cada cohorte
- Se logró la autorización de la creación del semillero de investigación Travesías antropológicas desde la periferias

### **PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO PARA 2023**

- Para el 2023-1 se realizará la modificación en el documento maestro con el fin de que el programa se oferte en la sede de Neiva.
- Se realizaran ajustes al plan de estudio.
- Se comenzará los procesos de autoevaluación con fines de renovación de registro calificado
- Formalizar la propuesta de pregrado sea anualizado.
- Realización de eventos académicos.
- Participación de los profesores y estudiantes en eventos académicos

<b>DOCENTE</b>	<b>VINCULACIÓN</b>	<b>PROFESIÓN</b>	<b>MAESTRIA</b>	<b>DOCTORADO</b>
<b>Claudia Yolima Devia Acosta</b>	Planta	Antropóloga	X	X
<b>Juan Lisandro Soto Flechas</b>	Ocasional tiempo completo	Antropólogo	X	X

<b>Daniel Sebastián Pérez</b>	Ocasional tiempo completo	Antropólogo	X	X
<b>Luis Gerardo Franco Arce</b>	Visitante tiempo completo	Antropólogo	X	X
<b>Laura Tatiana Coy Carrera</b>	Visitante catedra	Antropóloga	X	

### **MAESTRÍA EN CONFLICTO, TERRITORIO Y CULTURA**

Esta Maestría profundiza en **la paz como concepto, la paz como educación y pedagogía, y la paz como cultura**. Este programa, pretende desarrollar procesos de formación, análisis, investigación, perfeccionamiento y actualización, en educación, pedagogía y cultura de paz con el fin de impulsar procesos de construcción de paz en distintos escenarios.

Nivel de Formación: **Maestría**

Título que Otorga: **Magíster en Educación y Cultura de Paz**

Código SNIES: **Registro SNIES 101687**

Fecha de Creación: **2012**

Duración del Programa: **4 SEMESTRES**

Número de Créditos: **48 CRÉDITOS**

Resolución de acreditación: **Resolución MEN 4672 de 07 de Mayo de 2012.**

COHORTE 11: 5 profesionales de diferentes áreas del conocimiento, asumieron el reto de su formación posgradual en la Maestría, la cual estuvo atravesada por las limitaciones de la educación en Pandemia.

Tres de sus cuatro semestres, se desarrollaron dentro de los lineamiento de la virtualidad y el modelo de alternancia, lo cual generó un poco más de tiempo en sus procesos académicos, finalizando su plan de estudios en Octubre de 2022.

COHORTE 12: Conformado por un grupo de 12 maestros de Instituciones Educativas del Departamento del Huila, quienes fueron becados por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación a través del Convenio 810-

2020, lograron finalizar a satisfacción sus cuatro semestres académicos en diciembre del 2022.

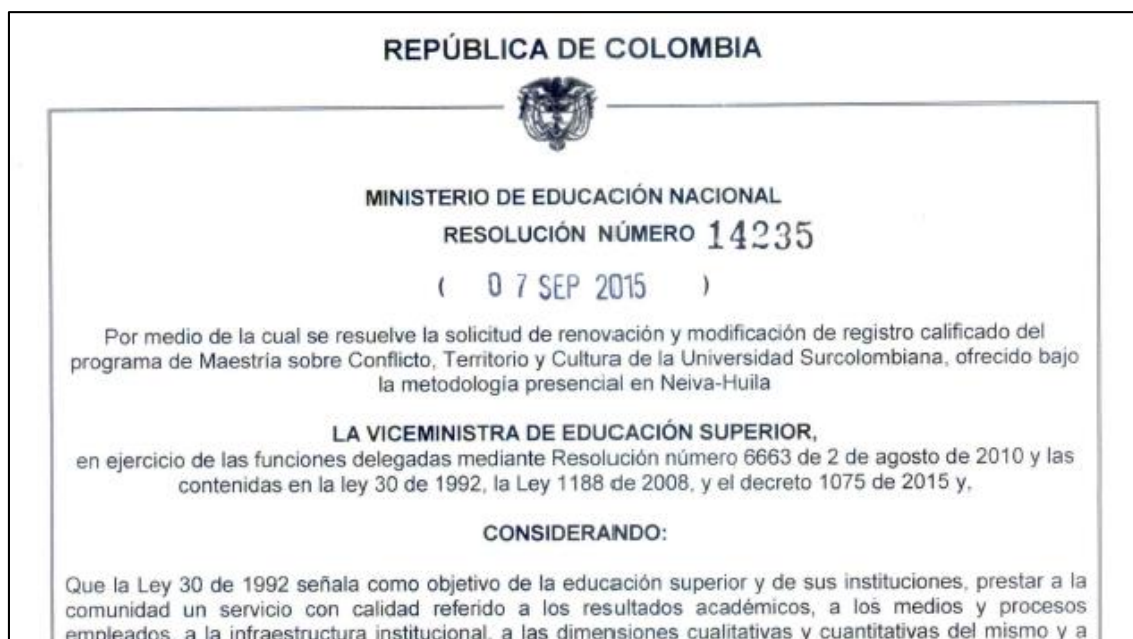
Sustentaron sus proyectos de investigación en Enero del año en curso, y en la actualidad, son aspirantes a ceremonia solemne para aspirar al título de Magísteres en Conflicto, Territorio y Cultura.

### OFERTA ACADÉMICA 2022

- Debido a las dos cohortes en curso **NO** hubo inscripciones en el año 2022 ni convocatoria a estudiantes en proceso de continuidad.

### REGISTRO CALIFICADO Y ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA

- La última Renovación del Registro Calificado que obtuvo la Maestría en Conflicto, Territorio y Cultura fue mediante la **Resolución 14235 del 07 de septiembre del 2015**.



### PROPUESTA DE MEJORAMIENTO PARA 2023

Consolidación del equipo de docentes en aras de abarcar todos los procesos académicos pendientes y retomar los espacios de diálogo cada 15 días.

Convocar a todos los estudiantes en proceso de continuidad para que finalicen su proceso de formación en la Maestría, aplicando el Plan de Contingencia - MEN

Revisar el estado financiero de la Maestría y elaborar propuesta de austeridad en el gasto que permita el funcionamiento normal de las actividades académicas.

## **MAESTRÍA EN NEUROPSICOLOGÍA CLÍNICA**

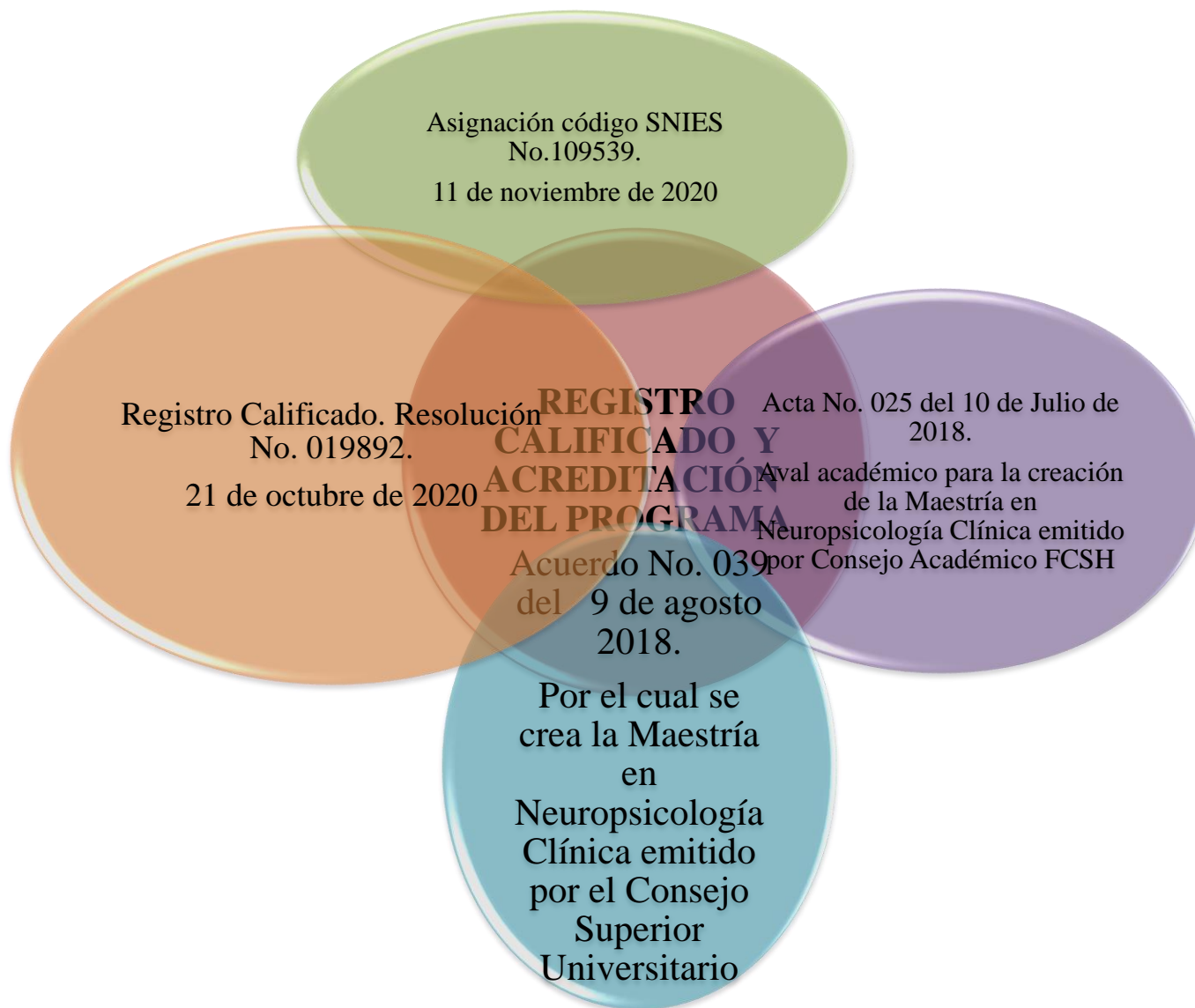
La Maestría en Neuropsicología Clínica, dio apertura a su primera cohorte en el periodo académico 2021-1, con aval del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, el Programa cuenta con Registro Calificado del Ministerio de Educación Nacional bajo la Resolución 019892 del 21 de octubre de 2020 y Registro SNIES NO. 109539.

Para el año en curso 2022 se tienen aprobados tres (3) proyectos en ejecución y desarrollo de actividades académicas; sumados a los tres (3) proyectos de la vigencia anterior (2021) que se encuentran en el periodo de finalización y preliquidación; además, se apertura para el periodo B de 2022 la Cuarta Cohorte del Programa, contará, así con 7 proyectos en ejecución para éste año:

PY.06-21SH01 Cohorte Primera – Semestre I – en proceso de liquidación  
PY.06-21SH06 Cohorte Primera – Semestre II – finalizando cierre y preliquidación  
PY.06-21SH05 Cohorte Segunda – Semestre I – finalizando cierre y preliquidación

PY.06-22SH03 Cohorte Tercera – Semestre I - en desarrollo y continuidad académico administrativa  
PY.06-22SH04 Cohorte Primera – Semestre III - en desarrollo y continuidad académico administrativa  
PY.06-22SH05 Cohorte Segunda –Semestre II - en desarrollo y continuidad académico administrativa

Proyecto para creación en el periodo B 2022 Cohorte Cuarta – Semestre I



### LOGROS ALCANZADOS EN 2022

- Para el 2022 se aprobaron siete (7) proyectos para ejecución y desarrollo de actividades académico – administrativas.
- Proyectos del periodo A 2022
- PY.06-22SH03 Apertura Cohorte Tercera – Semestre I
- PY.06-22SH05 Cohorte Segunda – Semestre II
- PY.06-22SH04 Cohorte Primera – Semestre III
- Proyectos del periodo B 2022
- PY.06-22SH10 Apertura Cohorte Cuarta – Semestre I PY.06-22SH11 Cohorte Primera – Semestre IV
- PY.06-22SH12 Cohorte Segunda – Semestre III
- PY.06-22SH13 Cohorte Tercera – Semestre II
- Realización del primer y segundo coloquio de investigación de la Maestría en Neuropsicología Clínica en donde se evalúan componentes

teóricos y metodológicos de proyectos de investigación desarrollados por estudiantes del postgrado.

- Participación en la organización del V CONGRESO INTERNACIONAL DE NEUROCIENCIAS Y NEUROPSICOLOGÍA, realizado del 11 al 13 de agosto de 2022 en la ciudad de Neiva – Huila y presentación de trabajos por parte de los maestrantes en el mismo.

### IMPACTO DEL POSTGRADO

La Maestría en Neuropsicología Clínica inició su Primera Cohorte en el periodo 2021-1, con convocatorias semestrales. A la fecha de cierre del año 2022 se han abierto cuatro (4) cohortes y se dio apertura a una Quinta Cohorte para el periodo 2023-1.

La Maestría en Neuropsicología Clínica es un proyecto relativamente nuevo que inició su funcionamiento en el año 2021, sin embargo, se ha posicionado en el mercado de venta de servicios de formación de postgrado, con mucha acogida por parte de los profesionales del área de Psicología, que ven en esta maestría una oportunidad de avanzar en su formación profesional, con la ventaja de tener una oferta local en el sector regional.

Atención a población de escasos recursos mediante práctica clínica neuropsicológica en los sitios en los cuales esta actividad académica se viene desarrollando.

En el marco del congreso se establecieron redes de trabajo internacional en Latinoamérica y Europa con el objeto de buscar financiamiento de la línea de investigación en neuro envejecimiento que permita fortalecer los procesos investigativos, apuestas de investigación de los maestrantes interesados y procesos de evaluación y seguimiento a población de escasos recursos que desean acceder a sistemas de atención neuropsicológica.

### PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO

- Generar canales institucionales de atención a estudiantes del postgrado, con información de preguntas frecuentes para optimizar los tiempos de respuesta y minimizar las consultas repetitivas sobre un mismo tema específico (casos icetex, procesos con Oficina de Liquidación y Derechos Pecuniarios, Trámites con Oficina de Registro y Control Académico).
- Buscar que se garanticen los espacios físicos para desarrollo de clases, ya que estos están supeditados a disponibilidad y con frecuencia se niega el préstamo de los mismo produciendo inestabilidad. Se debe propender por espacios propios desde la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.
- En cuanto a bienestar universitario, es importante buscar mecanismos que mejoren la condición y estancia tanto de docentes invitados como de estudiantes de postgrados en temas de espacio en parqueaderos y beneficios en servicio de restaurante para estudiantes del postgrado de bajos recursos que lo requieran.

## MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA AMBIENTAL

La Maestría en Psicología Ambiental promueve la formación avanzada de magísteres investigadores que comprendan las problemáticas concretas de la realidad, particularmente, las problemáticas ambientales, que emergen de la interacción entre el ser humano y el ambiente (natural y construido). Se busca la generación de conocimiento disciplinar e interdisciplinar para proponer alternativas de conceptualización y acción apropiadas e innovadoras de acuerdo con diferentes contextos sociales.

### LOGROS ALCANZADOS EN 2022

- Apertura de la Primera Cohorte.
- Desarrollo de dos semestres académicos.
- Vinculación del primer estudiante extranjero de la Universidad Surcolombiana.
- Consolidación del equipo docente con expertos nacionales e internacionales en Psicología Ambiental.
- Realización del Master Class Cambio Climático y conflictos socioambientales: Desafíos y oportunidades en Psicología Ambiental.
- Iniciaron conversaciones exploratorias en torno a la doble titulación con la Maestría en Psicología Social y Ambiental de la Universidad de Nimes (Francia).
- Lanzamiento de la Convocatoria de Capítulos para el Libro Psicología Ambiental: contextos de aplicación, Competencias profesionales y perfiles ocupacionales.
- En el marco de la apertura de la primera Cohorte se llevó a cabo la conferencia inaugural que contó con la participación de un experto internacional en Psicología Ambiental.
- Fueron alcanzadas **4.200** personas de varios países, además de Colombia.
- Se llevó a cabo la primera versión del primer Master Class del programa de Maestría abierto al público, el cual contó con expertos nacionales en el campo de la Psicología Ambiental.
- Más de 130 inscritos.
- Más de **1000** personas alcanzadas.

- Primera propuesta de generación de conocimiento en Psicología Ambiental de este tipo en el país.

### **OFERTA ACADÉMICA DEL PROGRAMA**

- En la vigencia 2022 dio apertura a la primera cohorte de la Maestría en Psicología Ambiental y se desarrollaron dos semestres académicos.
- También se inició el proceso de inscripciones para la segunda cohorte que iniciará en el primer semestre de 2023.

### **NÚMERO DE GRADUADOS: 0**

- Aun no hay graduados del programa de Maestría en Psicología Ambiental debido a que no se ha culminado el ciclo formativo de la primera cohorte.

### **REGISTRO CALIFICADO Y ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA**

#### **Registro Calificado**

Resolución No. 007004 del 22 de abril de 2021

### **PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO PARA 2023**

- Realización del segundo Master Class organizado por el programa de Maestría en colaboración con otras entidades.
- Continuar conversaciones exploratorias en torno a la doble titulación con la Maestría en Psicología Social y Ambiental de la Universidad de Nimes (Francia).
- Edición y publicación el Libro Psicología Ambiental: contextos de aplicación, Competencias profesionales y perfiles ocupacionales.
- Mejoramiento y desarrollo de las herramientas y tecnologías disponibles para la oferta de formación virtual.
- Ajuste de los procesos académicos y administrativos para atención de las necesidades de la oferta de educación en modalidad virtual.

### **EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN LA VIGENCIA 2022**

PLAN DE ACCION 2022 - EXCEDENTES FACULTAD DE CSH			EJECUCION EN VIGENCIA		SALDOS FIN DE VIGENCIA	
SIGLA	ACCIONES	VALOR EN PLAN	%	VALOR EJECUCION	%	SALDO NO EJECUTADO
SI. PY1.1.	Talleres de Formación	\$13.876.290	0,0%	\$0.0	100%	\$13.876.290
SP. PY1.4.	Fortalecimiento de la movilidad académica e investigativa	\$10.000.000	0,0%	\$0.0	100%	\$10.000.000
SB-PY4.1.	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria.	\$4.000.000	66,10%	\$2.644.000	33,90%	\$1.356.000
SA-PY2.7	Dotación de aulas de equipos y muebles.	\$10.000.000	0,0%	\$0.0	100%	\$10.000.000
SA-PY2.9	Dotación de oficinas	\$17.835.053	0,0%	\$0.0	100%	\$17.835.053
SA-PY2.11	Adquirir bibliografía física y Digital	\$7.958.763	0,0%	\$0.0	100%	\$7.958.763
<b>TOTALES</b>		<b>\$63.670.106</b>		<b>\$2.644.000</b>		<b>\$61.026.106</b>

### PROGRAMAS ACADÉMICOS

PROGRAMA	2020	2021
Tecnológico	-	-
Profesional	3	3
Posgrado Especialización	-	-
Posgrado Maestría	3	4
Posgrado Doctorado	-	-
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

## **LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO 2021:**

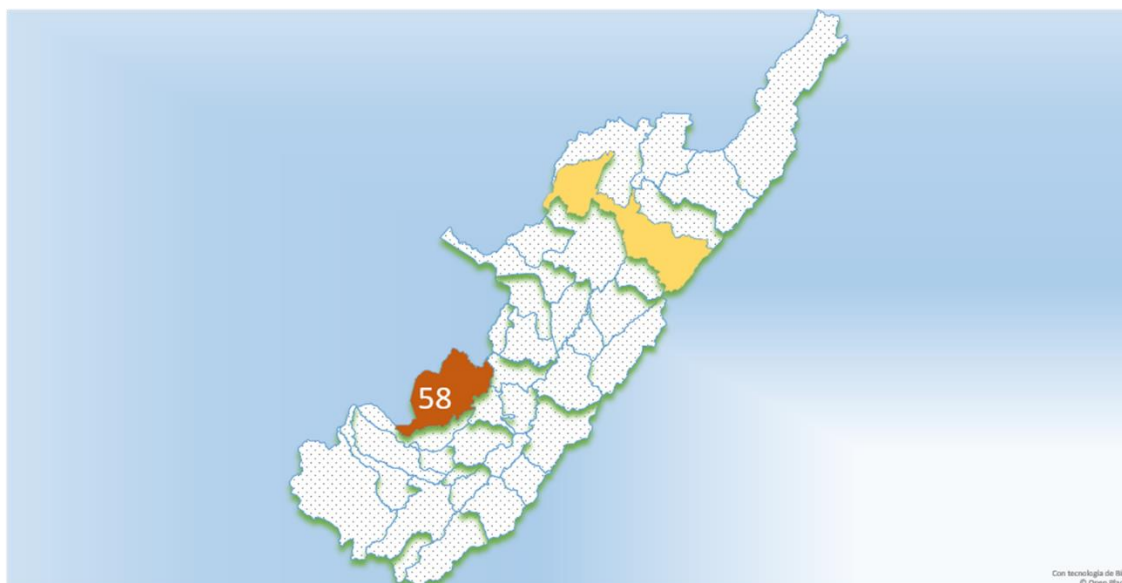
### **SP.PY.2.3. Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP):** **Consultorio clínico Neiva.**

El centro de proyección social es el espacio que permite articular la formación, investigación y extensión del Programa de Psicología, en un entorno abierto de construcción dialógico y transformador entre la Universidad Surcolombiana y las organizaciones sociales, culturales y del sector productivo, con la finalidad de dar respuesta a las necesidades y problemáticas socialmente relevantes desde un enfoque ético y responsable.

El centro de proyección social de la Unidad de Servicios de Atención Psicológica – USAP tiene las siguientes áreas de acción:

- a. Área psicosocial y comunitaria
- b. Área calidad de vida y desarrollo organizacional
- c. Área de procesos psicoeducativos, género y familias
- d. Área de evaluación y diagnóstico

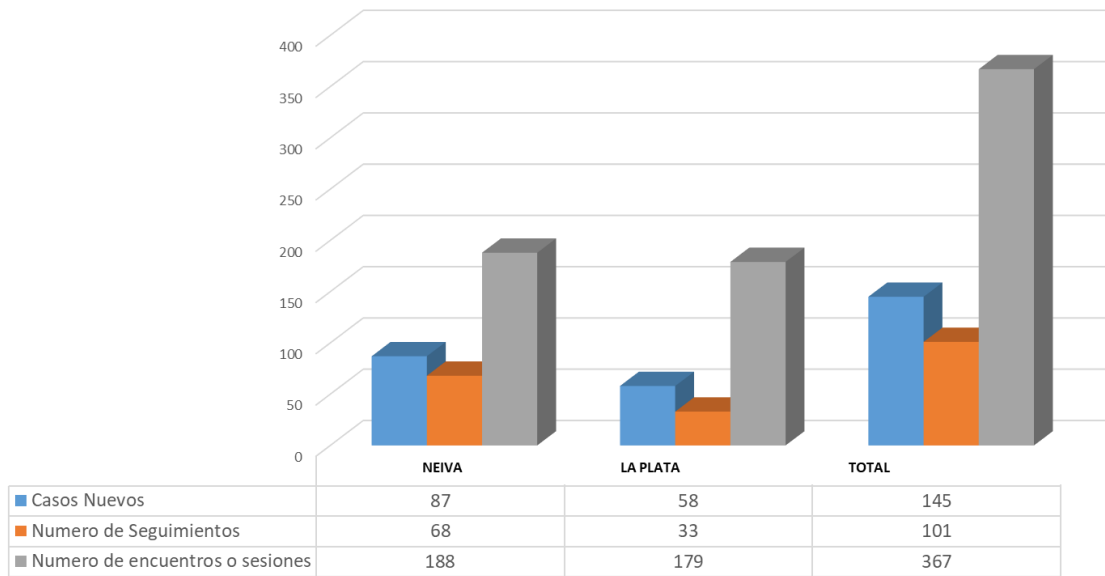
NÚMERO DE ATENCIONES POR MUNICIPIO DEL SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y ESCUCHA USAP 2022



### **SP.PY.2.3. Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP):**

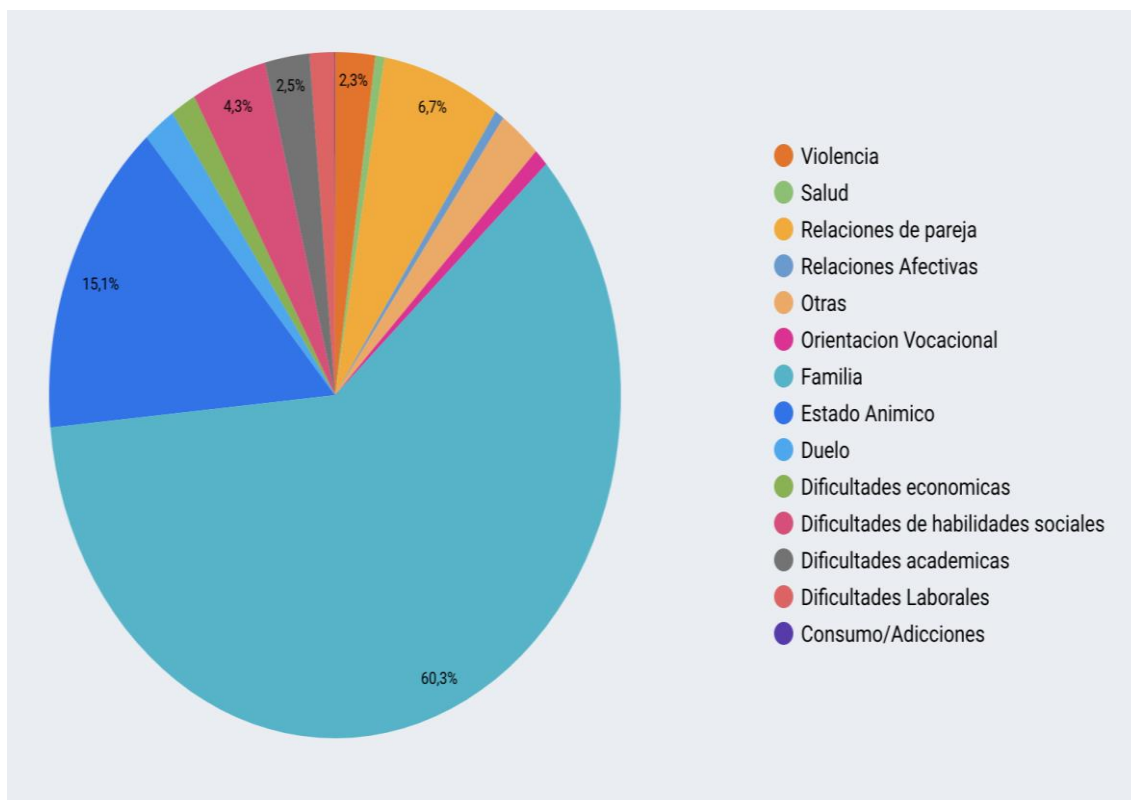
**Consultorio clínico Neiva.**

**CENTRO DE ORIENTACION Y ESCUCHA**



**MOTIVOS DE CONSULTA**

Problemáticas	Porcentaje
Familia	60.3%
Estado Anímico	15.1%
Relaciones de pareja	6.7%
Dificultades de habilidades sociales	4.3%
Dificultades Académicas	2.5%
Otros	2.4%
Violencia	2.3%
Duelo	1.8%
Dificultades economicas	1.4%
Dificultades laborales	1.4%
Orientación Vocacional	0.8%
Relaciones Afectivas	0.5%
Salud	0.5%
Consumo/Adicciones	0,001%



## PROCESO DE SELECCIÓN PRACTICAS PROFESIONALES

SEMESTRE 2022-1				
Sede	Pre-inscritos	Participantes en proceso de selección	Participación en inducción Jornada I	Participación en inducción jornada II
Neiva	37	35	22	31
La Plata	4	4	1	2
TOTAL	41	39	23	33

SEMESTRE 2022-2					
Sede	Pre-inscritos	Participantes en proceso de selección	Participación en inducción Jornada I	Participación en inducción jornada II	Inducción asesores externos
Neiva	30	27	25	28	4
La Plata	31	31	26	26	2
TOTAL	61	58	51	54	6

SEMESTRE 2023-1		
Sede	Pre-inscritos	Participantes en proceso de selección
Neiva	36	39
La Plata	6	6
TOTAL	42	45

**PROYECTOS DE PRACTICAS PROFESIONALES  
NEIVA**

<b>PROYECTOS REPORTADOS NEIVA 2022</b>	<b>Beneficiarios</b>	
	<b>2022-1</b>	<b>2022-2</b>
ESE CARMEN EMILIA OSPINA	1680	1727
FISCALIA	25	27
ICBF	202	245
I.E EL LIMONAR	479	
IE. OLIVERIO LARA BORRERO	718	540
LABORATORIO DEL DEPORTE		60
ALCALDIA DE IQUIRA		144
CENTRO DE ESCUCHA USAP	279	353
CONSEJERIAS ACADEMICAS	198	97
CASA DE JUSTICIA	145	21
CEINAR	41	99
<b>TOTAL</b>	<b>3767</b>	<b>3313</b>

**PROYECTOS DE PRACTICAS PROFESIONALES  
LA PLATA**

<b>PROYECTOS REPORTADOS LA PLATA</b>	<b>Beneficiarios</b>	
	<b>2022-1</b>	<b>2022-2</b>
ENACTIVA		27
ICBF		543
SECRETARIA DE SALUD		164
ESE SAN SEBASTIAN (1)		93
ALCALDIA DE PAICOL		306
E..S.E SAN SEBASTIAN (2)		198
COMISARIA DE FAMILIA		780
SECRETARIA DE CULTIRA, DEPORTE		80
CONSEJERIAS ACADEMICAS	406	
<b>TOTAL</b>	<b>406</b>	<b>2191</b>

**JORNADAS DE CAPACITACION**

TEMA DE CAPACITACION	NEIVA	LA PLATA
Violencias de Género: realidades y acompañamiento psicossocial	49	23
Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)	61	27
Actualización en Instrumentos de Evaluación Psicológica y Aspectos Éticos	83	25
Socialización del protocolo de Violencias Basadas en Género USCO	56	14
Contacto con Servicios de Psicología	117	
Socialización de Reglamento de Prácticas Profesionales	64	34
Campos de Acción de la Psicología en Colombia y Tarjeta Profesional	24	24
Hoja de Vida y Procesos de Selección	24	18
Tele psicología y Tele orientación	35	
<b>TOTAL DE BENEFICIARIOS</b>	<b>513</b>	<b>165</b>

## RESULTADO DE METAS

PROYECTOS	SEDE	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE 2021	META 2024	META PDI 2022	TIPO META	ACUMULAD O META LOGRADA 2022	INDICADOR DE EFICACIA (METAS LOGRADAS / METAS PROYECTADAS)	
SP.PY.2.3. Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP): Consultorio clínico Neiva.	NEIVA	No. de personas beneficiarias	128	512	128	A	168	131,25%	MUY ALTO
SP.PY.2.4. Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP): Orientación y acompañamiento psicossocial Neiva	NEIVA	No. de personas beneficiarias	7681	9684	668	A	9577	1433,68%	MUY ALTO
SP.PY.2.5. Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP): Orientación y acompañamiento psicossocial Sedes	LA PLATA	No. de personas beneficiarias	1628	9100	2490	A	5647	226,79%	MUY ALTO

## **Consolidación base de datos de grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.**

Actualización de la información:

- Gruplac.
- Líneas de investigación.
- Director o directora del grupo de investigación.
- Semilleros de investigación.
- Acuerdos de actualización de grupo de investigación y semillero.
- Productos de grupo por tipología.

## **Documentación guía para elaboración de propuestas en posgrados de ciencias sociales.**

Construcción de la guía de encuesta de factibilidad y de creación de documento maestro para la elaboración de propuestas de formación posgradual en ciencias sociales.

## **Estrategia comunicativa del Centro de Investigación**

También, se realizó la solicitud a la Oficina de Comunicaciones de la Universidad Surcolombiana para la construcción de la estrategia comunicativa del centro de investigación.

## **Autoevaluación del Centro de Investigación.**

El Centro de Investigación Social – CIS en vía del fortalecimiento de sus procesos y el reconocimiento por parte del Ministerio de Ciencia realizó el proceso de autoevaluación con base en los criterios planteados en la Guía técnica para el reconocimiento de actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.

En dicho proceso se realizó la revisión documental y entrevistas evaluativas con investigadoras e investigadores adscritos a grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

De igual forma, se construyó el plan de mejoramiento para el Centro de Investigación Social – CIS

## **Consolidación base de datos de Centros e Institutos de investigación regional y nacional en ciencias sociales. .**

Base de datos con información de los centros e institutos de investigación a nivel regional y nacional en ciencias sociales y afines, en vía de la construcción de la red regional de centros de investigación social.

***Plan de trabajo para el fortalecimiento del CIS, en vía del reconocimiento del Ministerio de Ciencia.***

**Formación.**

- Diseño de cátedras libres de acceso abierto en Investigación en Ciencias sociales.
- Reconocimiento de los programas de formación CLACSO como parte del componente de formación flexible de los programas de la facultad.
- Exploración y construcción equipo de trabajo para la planeación de un proyecto de formación postgradual interprogramas.

**Apropiación Social.**

- Diseño e implementación de estrategia de gestión del conocimiento.
- Realización del III Encuentro de investigación en Ciencias sociales y Humanas
- Construcción Red de Centros de Investigación en Ciencias Sociales de la región Surcolombiana.
- Propiciar la participación y vinculación a los grupos de trabajo de CLACSO

***Plan de trabajo para el continuo fortalecimiento del CIS y en proyección del reconocimiento por parte del Ministerio de Ciencia.***

**Circulación.**

- Diseño e implementación de estrategias de comunicación del conocimiento (Ciencia abierta).

**Producción del conocimiento.**

- Finalización del texto “DIÁLOGOS CONTEMPORÁNEOS EN CIENCIAS SOCIALES I: Desafíos y posibilidades de las ciencias sociales en el sur de Colombia ¿Hacia dónde vamos?”.

**Educación continúa.**

Diseño e implementación de cursos y seminarios de formación y actualización de la investigación en Ciencias Sociales

**Regionalización.**

- Articulación y visibilización del Centro de Investigación Social con las diferentes unidades operativas de la universidad.

**Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria 2021-2022**

Tipo de PS	Nombre de actividades de PS RSU	Recursos	F. Inicio	F. Final	Programas Participantes			Profesores Coordinadores
					C	P	A	
RSU	Arte y tradiciones populares, espacios para la construcción de memorias locales: 3o Minga Muralista por la memoria y la vida de la comuna 8 de Neiva, Huila.	\$7.000.000	01/06/2021	30/05/2022		X		Julio Jaime
	Derechos sexuales y reproductivos, su promoción y evaluación desde el imaginario social en el departamento del Huila	\$7.268.208	01/06/2021	30/05/2022		X		Roberto Cortes
	Observatorio psicosocial de las ruralidades en tiempos del postacuerdo en el departamento del Huila	\$6.967.208	01/06/2021	30/05/2022		X		Gina Ordoñez
	VIOLETA: Programa de Prevención/Intervención de las Violencias basadas en género en el departamento del Huila Fase II	\$6.638.000	01/06/2021	30/05/2022		X		Vanessa Cuenca Rios
	Programa de psicoeducación y estimulación cognitiva para adultos mayores en el municipio de Neiva: promocionando la salud cognitiva	\$3.506.000	01/06/2021	30/05/2022		X		Alfredis Gonzalez Hernández
	Recordar es vivir	\$7.260.208	01/06/2021	30/05/2022	X			William Guzman Baena
	Salud cognitiva en adultos mayores mediante un programa de psicoeducación y estimulación en el municipio de La Plata-Huila	\$6.052.000	01/06/2021	30/05/2022		X		Luisa Fernanda Muñoz

<b>Proyecto RSU: Salud cognitiva en adultos mayores mediante un programa de psicoeducación y estimulación en el municipio de La Plata-Huila</b>					
<b>Coordinadora:</b> Luisa Fernanda Muñoz Bernal	<b>Duración:</b> 12 m	<b>Fecha de inicio:</b> 01-06-2021	<b>Fecha final:</b> 30-05-2022		
<b>Presupuesto:</b> \$6.052.000	<b>Ejecutado:</b> \$6.052.000	<b>Insumo de la información</b>		Informe Final	
<b>Objetivo General</b>	Promover la salud cognitiva en adultos mayores que residan en el municipio de La Plata Huila				
<b>Objetivos específicos</b>	<b>Resultados</b>	<b>Población atendida (x ciclo vital)</b>		<b>Cantidad</b>	
Diseñar un programa de estimulación cognitiva para para adultos y sus familias, que involucre psicoeducación en enfermedades neurodegenerativas.	Creación de <u>15 sesiones</u> de estimulación cognitiva y de psicoeducación	Adultos Mayores (+ 60 años)		95	
		<b>Resumen de población proyectada VS Atendida</b>			
Realizar psicoeducación sobre envejecimiento, enfermedades neurodegenerativas y hábitos de vida saludables a los adultos participantes y sus familias.	Participación de un grupo de adultos mayores en <u>4 sesiones</u>	<b>Proyectada</b>		<b>Atendida</b>	
		Directa	165	Directa	95
		Indirecta		Indirecta	70
Fortalecer los procesos cognitivos mediante un programa de estimulación para adultos en el municipio de La Plata (Huila)	Se realizaron <u>14 sesiones</u> para estimular procesos cognitivos: Memoria y atención.	<b>Personal Participante</b>			
		Docentes		2	
		Estudiantes		10	
		Graduados		0	
		<b>Material de evidencia entregado</b>			
		Fotografías, publicidad, asistencias a actividades,			

<b>Proyecto RSU: Observatorio psicosocial de las ruralidades en tiempos de postacuerdo en el departamento del Huila</b>						
<b>Coordinadora:</b> Gina Marcela Ordoñez Andrade		<b>Duración:</b> 13 m	<b>Fecha de inicio:</b> 01-06-2021	<b>Fecha final:</b> 15-07-2022		
<b>Presupuesto:</b> \$7.268.208		<b>Ejecutado:</b>	\$6.967.208	<b>Insumo de la información</b>	Informe Final	
<b>Objetivo General</b>	Hacer un diagnóstico de las dimensiones psicosociales de la ruralidad en tiempos del postacuerdo en el departamento del Huila y proponer recomendaciones de política pública en torno al contexto rural a partir del seguimiento a la implementación de los acuerdos.					
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad		
Identificar políticas de atención psicosocial con relación a la ruralidad en el departamento del Huila.	Se presenta un documento que integra la Política de Atención Psicosocial e información relacionada de acuerdo con las instituciones relevantes en la temática concerniente. También, se presentan transcripciones de entrevistas con actores rurales.	Jóvenes (12-26 años)		2		
		Adultos (26-60 años)		30		
<b>Resumen de población proyectada VS Atendida</b>						
<b>Proyectada</b>			<b>Atendida</b>			
Directa	500	Directa	100			
Indirecta		Indirecta	400			
<b>Personal Participante</b>						
Identificar actores claves de la ruralidad en tiempos del postacuerdo en el departamento del Huila.		Docentes		3		
		Estudiantes		3		
		Graduados		4		
<b>Material de evidencia entregado</b>						
Ofrecer recomendaciones de política pública del contexto rural desde una perspectiva psicosocial a los actores sociales, comunitarios e institucionales del orden regional.		<u>Informe del Policy Brief</u> <u>Listado de asistencia</u> <u>Foro de recomendaciones</u>				Enlaces de drive: se incluyen debajo de este cuadro.

<b>Proyecto RSU: Arte y tradiciones populares, espacios para la construcción de memorias locales: 3 Minga Muralista por la memoria y la vida de la comuna 8 de Neiva, Huila.</b>						
<b>Coordinador:</b> Julio Roberto Jaime Salas		<b>Duración:</b> 12 m	<b>Fecha de inicio:</b> 01-06-2021	<b>Fecha final:</b> 30-05-2022		
<b>Presupuesto:</b> \$7.000.000		<b>Ejecutado:</b>	\$7.000.000	<b>Insumo de la información</b>	Informe Final	
<b>Objetivo General</b>	Construir memorias locales a partir del arte y las tradiciones populares en los habitantes de la comuna 8 de Neiva, Huila					
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad		
Identificar las memorias locales más representativas de la comuna 8 de Neiva, Huila.	Diagnóstico participativo Tres talleres de memoria para recrearlas en los murales Reuniones de Equipo de trabajo	Niñez (6-11 años)		60		
		Adultos (26-60 años)		40		
<b>Resumen de población proyectada VS Atendida</b>						
<b>Proyectada</b>			<b>Atendida</b>			
Directa	500	Directa	100			
Indirecta		Indirecta	400			
<b>Personal Participante</b>						
Fortalecer la movilización comunitaria de la comuna 8 de Neiva, Huila.		Docentes		1		
		Estudiantes		20		
		Graduados		4		
<b>Material de evidencia entregado</b>						
Desarrollar la 3ª Minga muralista por la memoria y vida de la comuna 8 de Neiva, Huila.		Fotografías De 9 murales propuestos 7 fueron realizados				En el informe se presentan fotografías que ilustra los momentos del proyecto Enlaces de drive: se incluyen debajo de este cuadro.
Sistematizar la 3ª Minga muralista por la memoria y la vida de la comuna 8 de Neiva, Huila.		Elaboración de los 7 murales en los barrios Los Alpes y Versalles. Socialización de murales a partir de un carnaval				

Proyecto RSU: <i>Recordar es Vivir</i>					
Coordinadora: William Guzmán Baena		Duración: 12 m	Fecha de inicio: 01-06-2021	Fecha final: 30-05-2022	
Presupuesto: \$7.260.208		Ejecutado: \$7.260.208	Insumo de la información		Informe Final
<b>Objetivo General</b>	Aportar desde la producción radiofónica a la promoción y circulación de la oferta musical del departamento, con el propósito de aumentar la participación y diálogo de sus actores, así como contribuir a su conocimiento y reconocimiento.				
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad	
Aportar al conocimiento y reconocimiento de la industria musical del departamento, mediante la producción de 12 programas para la serie radial, Recordar es vivir.	12 programas de la serie, "Recordar es vivir" que reflejan contextos, discurso de identidad y momento histórico en la producción musical. Guiones del programa Grabaciones radiales	Adultos (26-60 años)		24	
		Resumen de población proyectada VS Atendida			
		Proyectada		Atendida	
		Directa	31	Directa	25
		Indirecta		Indirecta	6
		Personal Participante			
		Docentes		2	
		Estudiantes		1	
		Graduados		3	
		Material de evidencia entregado			
		No hay material incluido.			
Fortalecer las relaciones comunicativas entre actores de la industria musical del departamento y la Universidad Surcolombiana.	Entrevista con actores de la industria musical, como espacio de interacción y construcción para comprender sus prácticas musicales. Guiones del programa Agenda de invitados Grabaciones radiales				
Articular estrategias de comunicación para la creación de valor compartido en beneficio de las comunidades, con participación de la emisora institucional Radio Universidad Surcolombiana 89.7 FM, los actores de la industria y la Universidad Surcolombiana.	Guion del programa, paisaje sonoro Programas radiales				

Proyecto RSU: <i>Violeta: Programa de prevención/intervención de las violencias basadas en género en el departamento del Huila (Fase II)</i>					
Coordinadora: Vanessa Cuenca Rivas		Duración: 12 m	Fecha de inicio: 01-06-2021	Fecha final: 30-05-2022	
Presupuesto: \$7.268.208		Ejecutado: \$6.638.000	Insumo de la información		Informe Final
<b>Objetivo General</b>	"Implementar el programa de Prevención/Intervención en Violencias Basadas en Género en su fase II en el departamento del Huila"				
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad	
Fortalecer la propuesta del observatorio de femicidios del Huila: Guaitipan a partir de la revisión, rastreo y análisis de los casos presentados durante los años 2019-2021. .	Se elaboró el boletín "No estamos todas" que da cuenta de la caracterización de los casos de femicidios en el Departamento del Huila entre los años 2019 y 2021.	Jóvenes (12-26 años)		173	
		Adultos (26-60 años)		19	
		Resumen de población proyectada VS Atendida			
		Proyectada		Atendida	
		Directa	404	Directa	300
		Indirecta		Indirecta	104
		Personal Participante			
		Docentes		1	
		Estudiantes		3	
		Graduados		5	
		Material de evidencia entregado			
		Se entregó archivos adjuntos al informe			
Atender (escucha, contención emocional y orientación) a las mujeres víctimas de VBG en el municipio de Neiva.	<u>Formatos de registro de casos y reuniones con las instancias de la ruta del protocolo de género en la Universidad para articular la atención y remisión de casos.</u>				
Formar en prevención de VBG en contextos universitarios a estudiantes de la USCO	<u>Diplomado en Prevención de VBG en la USCO participaron 153</u> estudiantes de los diferentes programas académicos y se cuenta con el documento de sistematización				
Generar la validación de protocolos de atención psicosocial en caso de VBG en el departamento del Huila frente a la interrupción voluntaria del embarazo, mujeres sexo-trabajadoras y población LGBTI+	Un encuentro con población LGTB para socializar el protocolo y realizar la respectiva validación e igualmente con personas expertas en temas de interrupción voluntaria del embarazo para validar este protocolo.				

<b>Proyecto RSU: Derechos sexuales y reproductivos, su promoción y evaluación desde el imaginario social en el departamento del Huila</b>					
<b>Coordinador:</b> Roberto Cortes		<b>Duración:</b> 12 m	<b>Fecha de inicio:</b> 01-06-2021	<b>Fecha final:</b> 30-05-2022	
<b>Presupuesto:</b> \$7.268.208		<b>Ejecutado:</b>	<b>Insumo de la información:</b>	<b>Informe Final</b>	
<b>Objetivo General</b>	"Este proyecto desarrolló una guía metodológica sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos (DSR) para el trabajo con madres comunitarias de la ciudad de Neiva, La Plata y Aipe"				
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad	
. Exponer, orientar y promover los <u>derechos sexuales y derechos reproductivos (DSR)</u> a través de la implementación de una estrategia pedagógica, en modalidad virtual, para el segundo semestre académico 2021, se realizó presencial) semestre en mujeres adscritas al programa de madres comunitarias y agentes pedagógicas pertenecientes a los Hogares Comunitarios de Bienestar (HCB), Centros de Desarrollo Infantil (CDI) y en Familia, Mujer e Infancia FAMI y demás agrupaciones y colectivos del departamento del Huila(Campoalegre, La Plata, Neiva, Algeciras, Pitalito)	170 madres comunitarias inscritas asistentes al programa 'Promoción de Derechos Sexuales y Reproductivos. CAMPOALEGRE: 75 LA PLATA: 11 NEIVA: 8 ALGECIRAS:26 PITALITO: 50	Adultos (26-60 años)		149	
		Adultos Mayores (mas de 60 años)		21	
<b>Resumen de población proyectada VS Atendida</b>					
<b>Proyectada</b>			<b>Atendida</b>		
Directa	2720	Directa	170		
Indirecta		Indirecta	2250		
<b>Personal Participante</b>					
Docentes			3		
Estudiantes			5		
Graduados			2		
<b>Material de evidencia entregado</b>					
Sensibilizar, concientizar y difundir los <u>derechos sexuales y los derechos reproductivos en las mujeres adscritas al proyecto</u> , como también a la comunidad en general, a través de medios de la información y comunicación, con énfasis en las redes sociales como Facebook e Instagram		21 piezas informativas Redes sociales (Facebook, Instagram, YouTube y Spotify)		En el informe se presentan fotografías de formatos de asistencia y enlaces para acceder a la evidencia.	

<b>Proyecto RSU: Programa de psicoeducación y estimulación cognitiva para adultos mayores en el municipio de Neiva: promocionando la salud cognitiva</b>					
<b>Coordinadora:</b> Alfreidis Gonzalez Hernández		<b>Duración:</b> 12 m	<b>Fecha de inicio:</b> 01-06-2021	<b>Fecha final:</b> 15-07-2022	
<b>Presupuesto:</b> \$3.956.000		<b>Ejecutado:</b>	<b>Insumo de la información:</b>	<b>Informe Final</b>	
<b>Objetivo General</b>					
Objetivos específicos	Resultados	Población atendida (x ciclo vital)		Cantidad	
. Diseñar un programa de estimulación cognitiva para para adultos y sus familias, que involucre psicoeducación en enfermedades neurodegenerativas	Se han creado 15 sesiones de estimulación cognitiva y de psicoeducación	Adultos Mayores (mas de 60 años)		300	
		<b>Resumen de población proyectada VS Atendida</b>			
<b>Proyectada</b>			<b>Atendida</b>		
Directa	700	Directa	300		
Indirecta		Indirecta	400		
<b>Personal Participante</b>					
Docentes			2		
Estudiantes			7		
Graduados			-		
<b>Material de evidencia entregado</b>					
. Fortalecer los procesos cognitivos mediante un programa de estimulación para adultos en el municipio de Neiva		4 sesiones con el objetivo de estimular procesos cognitivos como la memoria y atención		Dentro del informe se evidencia fotografías de las actividades desarrolladas.	

## EVENTOS 2022

### IX Foro universitario de ética.

Tipo de Población Asistentes y/o Beneficiarios de la Actividad	
Descripción	Cantidad
Estudiante de la IES	525
Graduado de la IES	0
Profesor de la IES	0
Administrativo de la IES	0
Persona no Vinculada a la IES	0

## X FORO UNIVERSITARIO DE ÉTICA

### Las decisiones de la sexualidad en los jóvenes universitarios

Tipo de Población Asistentes y/o Beneficiarios de la Actividad	
Descripción	Cantidad
Estudiante de la IES	510
Graduado de la IES	1
Profesor de la IES	7
Administrativo de la IES	1
Persona no Vinculada a la IES	1

## V Congreso Nacional e Internacional de Neurociencias y Neuropsicología: Rehabilitación + Tecnología.

Tipo de Población Asistentes y/o Beneficiarios de la Actividad	
Descripción	Cantidad
Estudiante de la IES	86
Graduado de la IES	21
Profesor de la IES	3
Administrativo de la IES	10
Persona no Vinculada a la IES	80

### **III Encuentro de Semilleros y Grupos de investigación del programa de Psicología.**

Tipo de Población Asistentes y/o Beneficiarios de la Actividad	
Descripción	Cantidad
Estudiante de la IES	50
Graduado de la IES	5
Profesor de la IES	5
Administrativo de la IES	
Persona no Vinculada a la IES	1640

### **Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria 2022-2023**

Código	Nombre del proyecto	Docente	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Presupuesto	Presupuesto ejecutado al primer informe
3758	Formación sobre memoria del pasado reciente para mujeres de Neiva y la Plata	Myriam Oviedo Córdoba				
1907	Tejidos de Vida: Programa de acompañamiento psicosocial a firmantes de paz y víctimas en los municipios de Algeciras, Iquira, Colombia, San Adolfo, Palestina y Neiva	Nicolas Medina	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000
2436	Agenda Joven Mapeando lo Comunicacional	Jacquelin García Paez	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000
3472	Recordar es vivir	William Guzmán Baena	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.100.000
2912	Pompas de Jabón	Oscar Iván Forero Mosquera	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.100.000
1836	Contacto	Erinson Yarid Díaz	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	0
4000	Conversaciones en el Jardín	Miryam Cristina Fernández	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000
2332	Madres comunitarias más felices y seguras: un programa para la atención integral de niños, niñas y adolescentes del Centro de Desarrollo Infantil de La Plata (Huila)	Adriana Carolina Villada Ramirez	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000
3990	Sororidad y resistencia: Estrategia de formación y pedagogía para la paz con enfoque de género	Yuranny Cuella Méndez	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000
2093	Derechos sexuales y reproductivos, su promoción y evaluación desde el imaginario social en el departamento del Huila	Roberto Cortes Polania	03/10/2022	28/07/2023	8.000.000	3.200.000

## RETOS 2023

Objetivos Específicos	Actividades	Avance	Comentarios
	Tener al menos un encuentro mensual	-	Actualmente el Comité de Proyección Social no está funcionando. Sólo tiene la representación del Programa de Comunicación
<b>1. Activar el Comité de Proyección Social</b>	Establecer como invitados más que ocasionales a los encargados de la proyección social en los Programas, USAP, Agenda Social Regional y la Radio.	-	Cuando se realizaban los comités se invitó a líderes de la USAP en vista que es quien avanza la proyección social del programa de psicología.
	Gestionar un acopio de información que sirva para actuales y futuros procesos de acreditación de los Programas e Institucional	S	Se ha construido uno y se espera que para el 2023 se implemente.
	Recepcionar solicitudes de actividades de movilidad estudiantil, docente y administrativas	S	Se han tramitado las presentadas
<b>2. Fomentar y fortalecer la internacionalización</b>	Facilitar las gestiones de participaciones en eventos e iniciativas de eventos (virtuales-presenciales)	-	No se han presentado al comité
	Activación de las redes interinstitucionales	-	Sigue siendo un reto que requiere divulgación de las actividades articulares de los grupos de investigación y profesores en general
	Búsqueda de convenios interinstitucionales que permitan fortalecer las actividades de la facultad	-	Este punto sigue pendiente por discutir con el comité

Objetivos Específicos	Actividades	Avance	Comentarios
3. Apoyar el cumplimiento de los objetivos de las unidades de atención especializada (USAP), Agenda Social Regional, Radio.	Generar lugares de encuentro donde se conozcan sus actividades.	-	
	Procurar sinergias entre estos actores y las demás acciones de proyección social de la facultad	-	
	Acompañar y fomentar los Proyectos de Proyección social	-	Sigue siendo un reto por promover con el Comité y en la presencialidad del año en curso
4. Fortalecimiento de las modalidades de proyección social	Formación continuada	-	
	Participar (registrar y hacer) en Eventos de proyección social	-	
	Apoyar a estudiantes en prácticas y pasantías	-	
5. Visibilizar la proyección social	Articular las acciones adelantadas (Acopio de la información) a las estrategias comunicativas de la institución	S	Se espera que con el instrumento de acopio de información este reto se pueda alcanzar
6. Apoyar en la estructuración y desarrollo de la agenda social regional	Facilitar en los procesos de formulación de agenda pública y políticas públicas que propendan por el desarrollo social y humano	-	Sigue siendo un reto por promover con el Comité y en la presencialidad del año en curso. Aunque algunos proyectos RSU ya vienen trabajando en ello.
7. Contribuir en el fortalecimiento de la proyección social en las sedes regionales	Invitar y hacer parte a la comunidad académicas de la facultad en sus sedes de los procesos y actividades de la proyección social.		Sigue siendo un reto por promover con el Comité y en la presencialidad del año en curso

## Comité de investigación 2022

### Grupos de investigación

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN		
NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACION	CATEGORIA	LIDER DEL GRUPO
CRECER	B	MYRIAM OVIEDO CÓRDOBA
In-SUR-Gentes	B	JULIO ROBERTO JAIME
Comunicación, Memoria y Región	C	JUAN CARLOS ACEBEDO
DNEUROPSY	A1	ESPERANZA CABRERA
SINTROPIA	B	WILLIAN SIERRA
GRUPO DE INVESTIGACIÓN ESTUDIOS SOCIO HUMANÍSTICOS - GIESH	RECONOCIDO MINCIENCIAS	CARLOS A. ROJAS
SURCONDUCTUAL	RECONOCIDO USCO	FELIPE PARRADO
NOMADE	RECONOCIDO USCO	GINA ORDOÑEZ
PSICOLOGÍA POSITIVA	RECONOCIDO USCO	DIANA ANDRADE



### Semilleros de investigación CSyP

SEMILLEROS DE INVESTIGACION		
NOMBRE DEL SEMILLERO	TUTOR DEL SEMILLERO	GRUPO DE INVESTIGACION A QUE PERTENECE
GENERACIÓN SUR	ERINSO YARID DÍAZ RODRÍGUEZ	COMUNICACIÓN, MEMORIA Y REGIÓN
ENTORNO, RADIO Y COMUNICACIÓN	ÓSCAR IVÁN FORERO	
GÉNERO, SUBJETIVIDAD Y DISCURSO	SANDRA MILENA TRUJILLO	
COMUNICACIÓN Y ORGANIZACIONES-	ZULMA MARCELA MUÑOZ	
COMUNICANDO SUR	CLAUDIA JIMENA ZÚÑIGA	
COMUNICACIÓN Y ESTRATEGIAS	CINDY ALEXANDRA GÜISA	
ARGONAUTAS DEL DESIERTO Y DEL MACIZO HUILENSE	CARLOS A. ROJAS	ESTUDIOS SOCIOHUMANÍSTICOS - GIESH

### Semilleros de investigación Psicología

NOMBRE DEL SEMILLERO	TUTOR DEL SEMILLERO	GRUPO DE INVESTIGACION A QUE PERTENECE
COMPARTIR	MYRIAM OVIEDO	CRECER
BIENESTAR Y ARTE	CRISTINA FERNANDEZ	
IDEAS	ROBERTO CORTÉS	
PSICOLOGÍA POSITIVA	DIANA ANDRADE	PSICOLOGIA POSITIVA
EUPSQUIA	FABIO SALAZAR	
PHRONESIS	FABIO SALAZAR	
RE-EXISTENCIA	JULIO JAIME	IN-SUR-GENTES
SUR-VERTER	YURANNY CUELLAR	
DNEUROPSY	ALFREDIS GONZALEZ	DNEUROPSY
BRAIN CONNECTION	LUISA FERNANDA MUÑOZ	
PHEW	WILLIAM SIERRA	SINTROPIA
SURCONDUCTUALES	FELIPE PARRADO	SURCONDUCTUAL
ACA en el Sur	ADRIANA VILLADA	
AnSur	MARIA ISABEL MUÑOZ	
"Psicología y Educación: SEMPSE"	GINA ORDOÑEZ	NOMADE
Psicoanálisis y acontecimientos de la época	JULIÁN VANEGAS	



### PROPUESTA DE MEJORAMIENTO PARA EL 2023

1. Ejecutar el Plan de acompañamiento a grupos de investigación para el análisis, evaluación y apoyo para el proceso de medición de grupos e investigadores durante el primer semestre del año.
2. Apoyo para la participación en convocatorias externas e internas para el desarrollo de proyectos de investigación.
3. Promover la integridad y la ética en la generación de conocimiento en las Ciencias Sociales y Humanas:
  - Divulgación sobre las herramientas para comprobar originalidad.
  - Lineamientos para la conformación del comité de ética de la FCSH.



- Número de estudiantes y de docentes/administrativos beneficiados de los servicios Cultural, programa de **PSICOLOGÍA, ANTROPOLOGIA Y COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISTA**

#### ÁREA DE EXTENSIÓN CULTURAL:

- Formativo
- Representativo
- Actividades Recreativas

Vigencia 2022

#### PSICOLOGÍA

AÑO: 2022		
	ESTUDIANTES	DOCENTES-ADMINISTRATIVOS
FORMATIVO	48	-----
REPRESENTATIVO	7	-----
RECREACIÓN	70	-----

Fuente: <https://gaitana.usco.edu.co/sibusco/estadisticas/#>

#### ANTROPOLOGIA

AÑO: 2022		
	ESTUDIANTES	DOCENTES- ADMINISTRATIVOS
FORMATIVO	-----	-----
REPRESENTATIVO	-----	-----
RECREACION	-----	-----

Fuente: <https://gaitana.usco.edu.co/sibusco/estadisticas/#>

### COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIDISMO

AÑO: 2022		
	ESTUDIANTES	DOCENTES- ADMINISTRATIVOS
FORMATIVO	34	-----
REPRESENTATIVO	9	-----
RECREACIÓN	40	-----

Fuente: <https://gaitana.usco.edu.co/sibusco/estadisticas/#>

#### Evidencia fotográfica



## GRADUADOS 2022

GRADUADOS	NEIVA	PITALITO	LA PLATA	TOTAL
Total Universidad-Pregrado				1819
Total Facultad CSH-Pregrado				178
Comunicación Social y Periodismo	35	23		58
Psicología	120			120
% Pregrado - Facultad con respecto a la Usco				9,79%
Total Universidad - Posgrados				610
Total Facultad CSH - Posgrados				0
Maestría en Conflicto Territorio y Cultura	0	0	0	0
% Posgrados - Facultad con respecto a la Usco				0

## OFERTA ACADEMICO

PLAN DE ACCION 2022 - EXCEDENTES FACULTAD DE CSH			EJECUCION EN VIGENCIA		SALDOS FIN DE VIGENCIA	
SIGLA	ACCIONES	VALOR EN PLAN	%	VALOR EJECUCION	%	SALDO NO EJECUTADO
SI. PY1.1.	Talleres de Formación	\$13.876.290	0,0%	\$0.0	100%	\$13.876.290
SP. PY1.4.	Fortalecimiento de la movilidad académica e investigativa	\$10.000.000	0,0%	\$0.0	100%	\$10.000.000
SB-PY4.1.	Interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria.	\$4.000.000	66,10%	\$2.644.000	33,90%	\$1.356.000
SA-PY2.7	Dotación de aulas de equipos y muebles.	\$10.000.000	0,0%	\$0.0	100%	\$10.000.000
SA-PY2.9	Dotación de oficinas	\$17.835.053	0,0%	\$0.0	100%	\$17.835.053
SA-PY2.11	Adquirir bibliografía física y Digital	\$7.958.763	0,0%	\$0.0	100%	\$7.958.763
<b>TOTALES</b>		<b>\$63.670.106</b>		<b>\$2.644.000</b>		<b>\$61.026.106</b>

Neiva, marzo 2023

**ZULMA YADIRA CEPEDA RODRIGUEZ**  
Decana