



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN



SUBSISTEMA
DE
FORMACIÓN

SUBSISTEMA
DE
INVESTIGACIÓN

SUBSISTEMA
DE PROYECCIÓN
SOCIAL

SUBSISTEMA
DE BIENESTAR
UNIVERSITARIO

SUBSISTEMA
ADMINISTRATIVO

► Informe de la Rectora al
CONSEJO SUPERIOR
FEBRERO 2023

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



**Reservados todos los derechos
©Universidad Surcolombiana**

Avenida Pastrana Borrero
Sede central – Neiva

Carrera 5 No. 23 – 40
Sede Posgrados – Neiva

Calle 9 Carrera 14
Sede Salud – Neiva

Carrera 3 No. 1 – 31 vía Las Termitas
Sede Garzón

Km 1 vía Vereda El Macal
Sede Pitalito

Kilómetro 1 vía Fátima
Sede La Plata

Teléfono: 875 9164

<https://www.usco.edu.co/es/>

Neiva, Huila

**Construyamos Universidad para el Desarrollo y
el Buen Vivir**

Nidia Guzmán Durán
Edición General

Carol Tatiana Ariza Torres
Compilación y Diagramación

Portada, contraportada y fotografías
Oficina Asesora de Comunicaciones

Febrero, 2023

Consejo Superior Universitario

Ricardo Moreno Patiño	Presidente del Consejo Superior Universitario
Luís Enrique Dussán López	Delegado del Presidente de la República
Nidia Guzmán Durán	Gobernador del Departamento del Huila
Luceni Muñoz Bermeo	Rectora
Óscar Rujana Quintero	Representante (P) del Sector Productivo
Marco Fidel Rocha Rodríguez	Representante (S) del Sector Productivo
Roque González Garzón	Representante (P) de los Ex Rectores
Juan Sebastián Reyes Camacho	Representante (S) de los Ex Rectores
Wilder Ariel Sanjuan Gómez	Representante (P) de los Graduados
Alberto Polanía Puentes	Representante (S) de los Graduados
Germán Darío Hémbuz Falla	Representante (P) de los Decanos
Hernando Gil Tovar	Representante (S) de los Decanos
Jaime Izquierdo Bautista	Representante (P) de los Docentes
Juan Camilo Forero	Representante (S) de los Docentes
Jorge Napoleón Gómez Lamus	Representante (P) de los Estudiantes
Zully Paola Pinilla Aldana	Representante (S) de los Estudiantes
	Secretaría General

Consejo Académico

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Dolly Orfilia Arias Torres	Decano de la Facultad de Salud
Rómulo Medina Collazos	Decano de la Facultad de Ingeniería
Germán Darío Hémbuz	Decano de la Fac. de Economía y Administración
Alberto Polanía Puentes	Decano de la Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas
Zulma Yadira Cepeda Rodríguez	Decano de la Fac. de C. Sociales y Humanas
Rubén Darío Valbuena Villarreal	Decano de la Fac. de Ciencias Exactas y Naturales
Zully Cuéllar López	Decana de la Facultad de Educación
Fernando Galindo Perdomo	Representante de los Docentes (Principal)
Alma Yiseth Gutiérrez	Representante de los Docentes (Suplente)
Oscar Hernán Houghton Bernate	Representante de los Estudiantes (Principal)
Juan Pablo Ángel Manzo	Representante de los Estudiantes (Suplente)
Zully Paola Pinilla Aldana	secretaría general

Equipo Directivo

Nidia Guzmán Durán	Rectora
María Fernanda Jaime Osorio	Vicerrectora Académica
Alfonso Manrique Medina	Vicerrector de Investigación y Proyección Social
Ramón Eduardo Bautista Oviedo	Vicerrector Administrativo
Ernesto Cárdenas Vega	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Juan Manuel Charry Mosquera	Jefe Oficina de Control Interno
Norma Constanza Guarnizo Llanos	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Carlos Emilio Ardila Ospina	Jefe Oficina Asesora de Calidad
Diana Patricia Pérez Castañeda	Jefe Oficina Financiera y de Recursos Físicos
José Eurípides Sanabria Triana	Jefe Oficina de Talento Humano
Ernesto Cárdenas Vega	Jefe Oficina de Contratación (E)
Joanna Constanza Mitchel Hernández	Jefe Oficina Relaciones Nacionales e Inter.
Edgar Cometa Guarnizo	Director Administrativo de Bienestar Universitario
Milton Marino Gómez Ortiz	Director Control Interno Disciplinario
Jhon Jairo Trujillo Vera	Director CTICD
Angélica Cruz Rojas	Directora Centro de Sedes Regionales
Zully Paola Pinilla Aldana	Secretaría General

Tabla de Contenido

1. Subsistema de Formación	9
1.1 Identidad con la Teleología y Gobierno Institucional.....	9
1.2 Oferta Académica.....	10
1.3 Escuela de Formación Pedagógica	11
1.4 Semestre Cero.....	12
1.7 Dirección General de Currículo.....	15
2. Subsistema de Investigación	17
2.1 Talleres de Formación.....	17
2.2 Registro y Validación de Patentes.....	17
2.3 Desarrollo de Proyectos en Convenios.....	17
2.4 Editorial.....	18
3.Subsistema de Proyección Social	20
3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación.....	20
3.2 Consultorio Empresarial y Contable	20
3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)	21

3.4 Centro de Conciliación.....	21
3.5 Sistema General de Regalías.....	22
4. Subsistema de Bienestar Universitario	24
4.1 Restaurante Estudiantil.....	24
4.3 Atención a la Población con Discapacidad.....	25
4.4 Clima Organizacional.....	26
4.5 Fomento de la Salud Integral.....	26
5. Subsistema Administrativo	28
5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación.....	28
5.2 Adecuación y mejoramiento del acceso principal, aulas, oficinas y pasillo de la sede Garzón	28
5.3 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata	29
5.4 Diseños laboratorios especializados del Programa de Ingeniería Agroindustrial	29
5.5 Compra de insumos, materiales y reactivos para laboratorios de microbiología, química y biología	30
5.6 Renovación del licenciamiento de Software de Microsoft Office.....	30
5.7 Compra de Software especializado educativo suite Adobe Creative Cloud.....	31
5.8 Renovación de 20 licencias de Git Hub	32
5.9 Adquisición de la biblioteca digital multieditorial	32

5.10 Compra de la licencia de Campus Matlab Full.....	33
6.Gestión Rectoral	35
6.1 Acreditación en Alta Calidad al Programa de Especialización en Pediatría	35
6.3 Dotación laboratorios de Morfofisiología, del programa de Educación Física Recreación y Deportes	37
6.4 Posesión de nuevos docentes de planta	38

Presentación

La administración de la Universidad Surcolombiana presenta ante el honorable Consejo Superior Universitario, el informe ejecutivo de la gestión administrativa del mes de enero de la vigencia 2023.

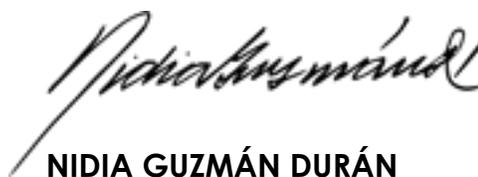
En el Subsistema de Formación, en el proyecto denominado teleología con gobierno institucional, se desarrollaron los procesos de inducción de reinducción a la comunidad académica; complementado con la acción que permite la realización de la Escuela de Democracia y Liderazgo Universitario.

La oferta académica es otro de los proyectos relacionados del subsistema en mención, el cual durante este mes proyecta el plan de trabajo para la vigencia 2023.

En el Subsistema de Investigación y el de Proyección Social, se resalta el desarrollo de talleres de formación en investigación, dirigidos a la comunidad Universitaria.

En el Subsistema de Bienestar se apoyaron las inducciones a los nuevos estudiantes del periodo 2023-1, así como la realización de los exámenes de ingreso.

Finalmente, en el Subsistema Administrativo, se continúa con las obras de infraestructura y adecuación en las diferentes sedes, asimismo, la dotación de laboratorios y dotación tecnológica.



NIDIA GUZMÁN DURÁN

Rectora



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE FORMACIÓN



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

1. Subsistema de Formación

1.1 Identidad con la Teleología y Gobierno Institucional



Se desarrolló el taller “Soy Surcolombiano” con estudiantes de primer semestre de los 33 programas académicos que dieron apertura para el periodo 2023-1, en estos talleres, de manera dinámica y participativa, se dio a conocer aspectos teleológicos, tales como, la visión, misión, principios, historia, himno e imagen institucional, haciendo énfasis en la razón de ser de la Universidad Surcolombiana y el compromiso que tienen desde su rol como estudiantes en el cumplimiento del mismo. A su vez, se aplicó una pequeña encuesta

que busca establecer los conocimientos con los que llegan con respecto a la USCO, permitiéndonos levantar la línea base de llegada y contrastar posteriormente con las jornadas de reinducción. Se contó con la participación de 918 estudiantes.



Igualmente, se realizó inducción a los 20 docentes de planta que ingresaron mediante convocatoria pública. La oficina de Talento Humano, realizó un papel importante, informando de los derechos y deberes como servidores públicos. De igual forma, el proyecto PATI realizó una intervención abordando la misión, visión y principios de manera

lúdica, destacando palabras claves de estos elementos y a su vez, reflexionando la manera de poner en práctica estos conceptos en el aula de clase desde su rol. Además, se articuló desde la Escuela de Formación Pedagógica nuevas jornadas para permitir un nivel alto de apropiación del componente teleológico según los indicadores de impacto establecidos.

De esta manera, se avanzó un 37.5% en el cumplimiento de la meta establecida para la sede Neiva, con 938 participantes en las jornadas de inducción y reinducción. Se tiene proyectado para el mes de marzo actividades con administrativos en la sede Neiva y la realización de las inducciones con estudiantes en las sedes La plata, Garzón y Pitalito.

1.2 Oferta Académica

En el mes de febrero se realizó una medición del impacto de las

estrategias desarrolladas durante el año 2022 por cada una de las sedes de la Universidad Surcolombiana, para la promoción de la oferta académica institucional de programas de pregrado.

Para dar respuesta a este primer objetivo, se diseñó un instrumento de encuesta cerrada que contiene 6 preguntas. Este instrumento fue aplicado a estudiantes matriculados en el primer semestre del periodo académico 2023-1 de cada una de las sedes de la Universidad Surcolombiana (Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata), con el objetivo de conocer la efectividad de las estrategias y actividades que generaron encuentros con la comunidad externa en torno al conocimiento y divulgación de la oferta académica Institucional de programas de pregrado de la institución.

Los resultados de este estudio se enmarcan en el proceso INSCRITO- ADMITIDO-MATRICULADO y permiten proyectar o replantear nuevas estrategias para el vigente año.

Metodológicamente se llevó a cabo un muestreo aleatorio simple, tomando en consideración que se conoce el número total de estudiantes de primer semestre de cada sede.

Una vez se determinó la media poblacional, se aplicó la fórmula con un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%, cuyos resultados arrojaron el siguiente muestreo para la aplicación del instrumento:

Muestra sede Neiva: 300 encuestas

Muestra sede La Plata: 76 encuestas.

Muestra sede Garzón: 106 encuestas.

Muestra sede Pitalito: 147 encuestas.

Arrojando como resultado que del total de estudiantes de primer semestre de la Universidad Surcolombiana para el periodo académico 2023-1 el 75% de la población corresponde a Neiva, el 13% a Pitalito, el 8% a Garzón y el 4% a La Plata.

1.3 Escuela de Formación Pedagógica



En el mes de febrero se realizó la propuesta la cual está orientada hacia el análisis de los retos de la educación actual que exige los nuevos cambios sociales y que la Universidad debe atender.

Es por ello que se desarrollará un diplomado en lineamientos estratégicos con el objetivo de articular la educación superior con la sociedad moderna y los retos tecnológicos en el que el profesorado debe capacitarse en aras de estar a la vanguardia de las nuevas metodologías de educación.

Las siguientes líneas en las que se desarrollará el diplomado:

- Mediación Digital en la Educación Superior: Retos, Desafíos y Oportunidades para la Formación del Profesorado.
- Educación Continua, extensión a la comunidad
- Ciclos propedéuticos, estrategia con la articulación media.

1.4 Semestre Cero

En el marco del desarrollo del proyecto de Acompañamiento Académico para la Permanencia denominado Semestre Cero se desarrollaron actividades con el fin de atender el objetivo del PATAE desde la Política de Permanencia y Graduación Estudiantil.



En ese sentido, durante la semana de Inducción se aplicaron 1005 Pruebas diagnósticas en las siguientes competencias: Lectura Crítica: I. Identificar y entender los contenidos locales que conforman un texto, II. Comprender cómo se articulan las partes de un texto para darle un sentido global, III. Reflexionar a

partir de un texto y evaluar su contenido. En Matemáticas: I. Interpretación y representación. II. Formulación y ejecución, III. Argumentación. Se envió el consolidado de análisis de resultados a cada una de las facultades y los programas académicos.

1.5 Estrategia de atención al estudiante - Línea amiga

Con el objetivo de crear una mayor interacción con los estudiantes, docentes, egresados y funcionarios de la Universidad Surcolombiana en temas académicos, se continúa llevando a cabo la iniciativa de la “Línea Amiga” con el fin de responder las necesidades en un tiempo prudente y de manera personalizada para mayor dinámica y solución a temas de interés para la comunidad Universitaria.

En el mes de febrero la interacción de la comunidad universitaria con la línea amiga tuvo un impacto de 43 solicitudes recibidas y atendidas vía WhatsApp, donde participaron 38 estudiantes, 1 graduado y 4 externos con diferentes temas como la doble titulación, adición y cancelación de materias, disponibilidad de salones, ofertas académicas, etc.

1.6 Saber-Pro

La misión de la Universidad Surcolombiana está orientada a la formación integral, humana y crítica de profesionales e investigadores, soportada en el desarrollo humano y social; y a las aportaciones en la resolución de problemas en el ámbito regional y nacional, lo que evidencia una formación de calidad.

Para dar cumplimiento a este compromiso la Universidad ha implementado estrategias que permitan materializar la sinergia

con todos los componentes del sistema de aseguramiento de la calidad, Sistemas de Información (SPADIES, SNIES)- Normatividad sobre registro calificado (Decreto 1295) y Pruebas de Estado para la Educación Superior (SABER-PRO), a fin de lograr una correspondencia entre los resultados obtenidos en los procesos de evaluación interna y los obtenidos en la evaluación externa aplicada por el ICFES, a través del Examen Saber Pro.

La génesis del proyecto está direccionada en una serie de talleres teórico-prácticos de preparación, liderados por Vicerrectoría Académica como una de las estrategias para atender los retos y desafíos del Sistema de Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior.

Con los talleres los estudiantes tienen la oportunidad de conocer aspectos relacionados con las competencias, componentes y

ejes temáticos de los módulos genéricos, así como el tipo de pregunta y los razonamientos para la escogencia de la opción correcta.

El proyecto tiene como objetivo orientar a los estudiantes en los aspectos relacionados con el Examen Saber Pro y familiarizarlos con las competencias, componentes y aprendizaje evaluados en cada módulo, a partir de la realización de talleres a los estudiantes con el 75% de créditos académicos cumplidos.

Para su desarrollo se han definido dos líneas de acción, una que involucra a Docentes, Decanos de Facultades y Jefes de Programa; la otra centrada en estudiantes próximos a la presentación de la prueba.

Esto ha precisado acciones diferenciadas enmarcadas en talleres presenciales, seminarios y conferencias que apropien en los actores el modelo de evaluación

basado en evidencias, que soporta la prueba, los componentes y competencias evaluadas, y la interpretación pedagógica de los resultados.

Teniendo en cuenta lo anterior, se realizó una carta informativa para todos los programas y facultades sobre las fechas respectivas de inscripciones e inicios de los talleres Saber Pro, con la finalidad de generar un mayor impacto en la comunidad estudiantil.

1.7 Dirección General de Currículo

La Dirección General de Currículo conforme a las funciones establecidas a sus alcances y competencias, ha realizado un proceso de seguimiento y acompañamiento a los aspectos curriculares de algunos programas académicos, así como también de los aportes expuestos en la reformulación de

documentos proyectados en clave de políticas.

Desde la Dirección se participó en la revisión actual del programa de Administración de Empresas con relación a una actualización curricular que está en curso, teniendo en cuenta unas observaciones presentadas en el Plan de Mejoramiento recibidas en el proceso de Acreditación de Alta Calidad.

Igualmente, se apoyó en la revisión de la Política de Integridad y Buen Gobierno de la Universidad, la renovación del Acuerdo 048 de 2018 de la labor docente en la Universidad.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



2. Subsistema de Investigación

2.1 Talleres de Formación



En el mes de febrero, con el objetivo de generar conocimiento en investigación tomando como base metodologías que permitan el desarrollo de habilidades investigativas, se desarrolló el taller Investigación formativa. Reflexiones desde Zelman”, con una participación de alrededor de más de 30 estudiantes y profesores.

2.2 Registro y Validación de Patentes



Con el objetivo de conocer sobre la posible patente sobre un medidor transitorio del programa de Ingeniería Electrónica, se realizó reunión con los profesores del programa.

2.3 Desarrollo de Proyectos en Convenios

En el mes de febrero se realizaron los convenios “Mariano Ospina Pérez” – ICETEX, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y la Universidad de la Amazonía.

El cual tiene como objetivo el otorgamiento de apoyo económico a la entidad ejecutora, Universidad de la Amazonía, en la modalidad de recuperación contingente para proyectos seleccionados de la Convocatoria 890 de 2020 para “Evaluar la capacidad de sistemas integrados de producción agropecuaria

establecidos en la Amazonía Colombiana de mitigar el cambio climático a través de la captura de C y la provisión de otros servicios ecosistémicos subyacentes”.

Igualmente, el convenio especial de Cooperación entre la Universidad Surcolombiana – USCO y Molecular Vet S.A.S.

El convenio tiene como objetivo, aunar esfuerzos entre la Universidad Surcolombiana y Molecular Vet S.A.S para dotar y realizar las adecuaciones del laboratorio de diagnóstico veterinario Molecular Vet S.A.S Sede Neiva y del laboratorio de Investigación Biosanitario ubicado en la estación experimental Surcolombiana de Recursos Hidrobiológicos.

2.4 Editorial



Desde la Dirección Editorial y de Publicaciones, en conmemoración del día de San Valentín se realizó descuentos del 50% en todos los libros durante toda la jornada, con el objetivo de incentivar la venta de la producción investigativa y académica publicada desde la editorial. A toda la comunidad Universitaria.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



3.Subsistema de Proyección Social

3.1 Centro de Emprendimiento e Innovación



Durante el mes de febrero se desarrollaron 28 asesorías a emprendedores que requieren de una sesión conexión vía Google Meet y presencial en las que se tratan temáticas de estructuración de ideas y proyectos en emprendimiento como proyecto de vida o Modalidad de grado.

3.2 Consultorio Empresarial y Contable

En Neiva se desarrollaron 77 asesorías y 3 eventos en donde 318 personas fueron atendidas en temas tributarios. Se destaca el servicio de orientación y apoyo a las personas de estrato 1, 2 y 3 en los temas de inscripción en el RUT, actualización del RUT de persona natural y jurídicas, agenda de Cita Virtual con funcionarios de la DIAN y se elaboran y envían los documentos requeridos para la cita de consulta obligaciones tributarias, consulta y orientación de información exógena, Facturación Electrónica, Firma Electrónica, asesorías requisitos para conformar empresas, cancelación de inscripción en el RUT, personas jurídicas, actas de Disolución y liquidación de organizaciones sin ánimo de lucro, entre otros.

En la Sede de Pitalito se desarrollaron 190 asesorías, 107 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede de la Plata se desarrollaron 343 asesorías; 233 personas atendidas en consultas tributarias.

En la Sede Garzón se realizaron 93 asesorías y 80 personas atendidas.

Igualmente se presentó el Consultorio Empresarial y Contable, a los estudiantes del primer semestre de Administración de Empresas y Contaduría Pública de las sedes, con el fin que los estudiantes conocieran los servicios que se ofrecían y los beneficios que ellos tenían al pertenecer al consultorio.

3.3 Unidad de Servicios de Atención Psicológica (USAP)

Durante el mes de febrero, se realizó el acompañamiento psicosocial a 31 usuarios en la

sede Neiva, y 6 usuarios en la sede La Plata en estado anímico, convivencia familiar, fallecimiento o muerte humana, ruptura de relación afectiva, dificultades en la regulación emocional, autoestima, pautas de crianza y duelo.

3.4 Centro de Conciliación



Durante el mes de febrero, se logró impactar en la sede Neiva a 112 beneficiarios de audiencias, 125 asistentes de audiencias, 25 consultas en fijación de cuota de alimentos para menor de edad y adulto mayor, responsabilidad civil extracontractual por accidente de tránsito e incumplimiento contrato de arrendamiento.

En la sede Pitalito se registraron, 53 beneficiarios de audiencias, 49 asistentes de audiencias y 234 consultas.



En la sede Garzón se realizó la capacitación Consultorio Jurídico periodo 2023 - 1 a practicantes de Consultorio III y IV, así mismo, brindó asesorías jurídicas a la ciudadanía en general, logrando atender 24 usuarios, los cuales fueron asesorados en las especialidades del derecho penal, laboral, civil, familia y público.

3.5 Sistema General de Regalías

Durante el mes de febrero, se participó en el “Taller de Planeación que orienta las

inversiones de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación para el Bienio 2023-2024, con recursos del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación FCTel del Sistema General de Regalías SGR” en el cual se establecieron doce (12) demandas territoriales de Ciencia Tecnología e Innovación – CTeI enfocadas en la Política de Investigación e Innovación Orientadas por Misiones (POM).

Por otra parte, se realizó la asesoría, formulación, apoyo administrativo y gestión de firmas para la presentación de cuatro (4) proyectos de Investigación científica que se presentaron exitosamente ante la **Convocatoria No 32 de Minciencias.**



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



4. Subsistema de Bienestar Universitario

4.1 Restaurante Estudiantil

Durante el periodo del 06 de febrero al 18 de febrero se han entregado 22.557 subsidios en el restaurante sede Neiva Central, como se describen en la siguiente Tabla 1.

Tabla 1 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva central consumidas

SEDE CENTRAL LA VENADA	
DESAYUNOS	4.677
ALMUERZOS	12.368
CENAS	5.512

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana febrero 21 del 2023.

Asimismo, de 1 al 18 de febrero en el restaurante de la Facultad de Salud, los estudiantes consumieron un total de 7.070 raciones, como se detalla en la Tabla 2.

Tabla 2 Total de raciones restaurante estudiantil sede Neiva Facultad de Salud consumidas

FACULTAD DE SALUD	
DESAYUNOS	1.601
ALMUERZOS	4.195
CENAS	1.274

Fuente: Bienestar universitario, Universidad Surcolombiana febrero 21 del 2023.

Por inconvenientes del software no se tiene las cifras de los consumos en las sedes, de manera actualizada por lo anterior se espera que para el próximo informe se haya solucionado.

4.2 Inducción a Estudiantes Nuevos – Cohorte 2023-1



Bienvenida a estudiantes nuevos, se programó actividades para los 33 programas académicos ofertados, fueron alrededor de 13 Actividades, (Bienvenida, Integración, Examen Clasificatorio de Inglés, Inducción “Áreas de Apoyo”, Talleres de Motivación y Prevención en Salud; Artístico; Inducción Biblioteca; Finanzas Personales; Recorrido por el Campus Universitario; Jornadas Lúdicas; “Pasé a la U”).



Así como la socialización del Protocolo de Atención a Violencias Basadas en Género; inducción de Facultades y el Encuentro de Padres de Familia. Cada una de las actividades con diferente Intensidad horaria, no

superando las dos (2) horas, para brindar la información adecuada.

4.3 Atención a la Población con Discapacidad

Se realizó el “Registro para la Localización y Caracterización de personas con Discapacidad” de la Universidad Surcolombiana.

Con esto se da cumplimiento a la Ley 1618 de 2013, por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.

En las Sedes de Garzón, Pitalito y La Plata, se solicitó apoyo por parte de las(os) Psicólogas(os), teniendo en cuenta que Producto de la localización y caracterización de la población con discapacidad para el período académico 2023-1 en las Sedes de Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata, se encontró que 56

estudiantes, diversas
discapacidades.

4.4 Clima Organizacional



Con el objetivo de contribuir a la autorregulación emocional de cada uno de los funcionarios que hacen parte de la Universidad Surcolombiana, se realizó el Taller: Control de Impulsos, en las oficinas como Talento Humano, Acreditación Institucional, CITCD, Facultad de ciencias jurídicas y políticas, Facultad de Educación, Facultad de Economía y Administración, Fondos Especiales, Contabilidad y presupuesto, Vicerrectoría Académica, Oficina Jurídica y Proyección Social.

4.5 Fomento de la Salud Integral



Durante el mes de febrero, se realizaron 56 exámenes de ingreso, 35 consultas y 779 registros en los talleres de inducción a estudiantes nuevos desde el servicio médico; se realizaron 112 exámenes de ingreso, 9 consultas y 779 registros en los talleres de inducción a estudiantes nuevos desde el servicio odontológico; y se realizaron 342 fichas de caracterización, 53 consultas y 711 registros en actividades de P y P en el servicio psicológico.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora



5. Subsistema Administrativo

5.1 Construcción Edificio Facultad de Educación



La construcción del edificio para la Facultad de Educación actualmente es la obra más importante en materia de infraestructura física de la Universidad Surcolombiana, de acuerdo con el desarrollo de la obra, el porcentaje de ejecución para el último mes del año es del 90%. De igual manera, se inició la dotación del Bloque 1, por un valor de cerca de \$3.500 millones, financiado con Asignaciones Directas del SRG de la Gobernación del Huila.

5.2 Adecuación y mejoramiento del acceso principal, aulas, oficinas y pasillo de la sede Garzón



Como parte del proceso de fortalecimiento de nuestras Sedes Regionales, se continúa con el mantenimiento y adecuación de la infraestructura existente en la sede Garzón. Para el mes de febrero logramos un porcentaje de ejecución del 65%. Se destaca la culminación de las siguientes actividades; pintura sobre estructura metálica, instalación de cielorraso, resanes con estuco,

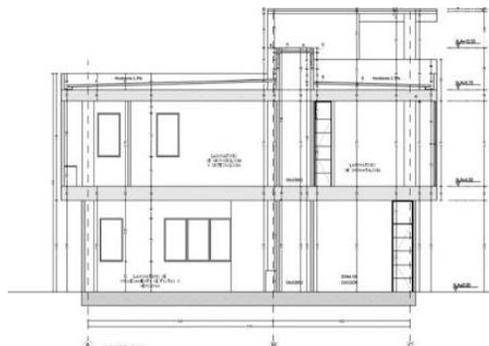
arreglo orinales de los baños y retiros de escombros.

5.3 Ampliación bloque de aulas Sede La Plata



El fortalecimiento, ha sido planeado También para la sede La Plata, de esta forma en el mes de febrero se continua con las obras de cimentación, columnas de concreto, mampostería y pañetes, e instalación de aguas lluvias. La ampliación del bloque de aulas de la sede La Plata, permitirá contar con más espacios para el desarrollo de las actividades académicas. Con un avance del 10% en su ejecución.

5.4 Diseños laboratorios especializados del Programa de Ingeniería Agroindustrial



Con respecto a los estudios de diseño arquitectónico, estructural, hidro-sanitario, eléctrico, voz y datos, automatización electrónica y de instalaciones electromecánicas y especiales, con el fin de obtener y realizar trámites de presupuesto oficial, licencia de construcción y realizar la construcción de una edificación para los laboratorios tecnológicos de procesamiento, conservación y análisis de productos de origen

agropecuario, del programa de Ingeniería Agroindustrial.

La ejecución en el mes en mención es del 96%, se espera la finalización del proyecto para el mes de marzo de la presente vigencia.

5.5 Compra de insumos, materiales y reactivos para laboratorios de microbiología, química y biología



Las investigaciones que se realizan en los laboratorios en muchos de los casos no cuentan con los suficientes reactivos y materiales para que los procesos sean continuos y obtener los mejores resultados. En los procesos de estandarización de pruebas,

genera un alto gasto de insumos, sustancias y materiales. De igual modo, la utilización de gran cantidad de materiales para la preparación y almacenamiento de reactivos para los procesos.

Por lo tanto, se procede con la adquisición de reactivos y materiales químicos y biológicos, necesario para el desarrollo completo de cada una de las prácticas propuestas por los docentes para los cursos.

5.6 Renovación del licenciamiento de Software de Microsoft Office



Teniendo en cuenta que el Office de Microsoft ha sido la herramienta más usada a nivel mundial; la Universidad optó por contratar este software mediante la modalidad, denominada CAMPUS

AGREEMENT, esquema ofrecido para las Universidades.

El esquema de licenciamiento de Microsoft es un instrumento a través del cual las instituciones de educación superior pueden licenciar sus equipos de cómputo y tener acceso a las siguientes aplicaciones (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, Microsoft Outlook).

Mediante este esquema de licenciamiento, la Universidad cumple con las normas legales para el uso de este software y mientras se cuente con este licenciamiento vigente, se puede tener instalado en los equipos de cómputo de la Universidad, cualquier versión de Office sin problema, incluyendo los equipos institucionales de los docentes.

5.7 Compra de Software especializado educativo suite Adobe Creative Cloud

El programa de Comunicación Social y Periodismo dentro de su plan de estudios incluye asignaturas que promueven el manejo de software especializados para la realización de piezas comunicativas, sonoras, escritas, visuales, y audiovisuales.

En el Laboratorio de Televisión de la Sede Central y el Centro Audiovisual de la Sede Pitalito de la Universidad Surcolombiana se tienen los equipos computadores capaces de gestionar los programas requeridos en los procesos de creación de los estudiantes, tiene la necesidad de renovar la licencia de la Suite de Adobe, para utilizar programas para la edición-creación de audio, video, diseño gráfico animación, modelado, maquetación, edición de documentos editoriales,

diagramación, fotografía, procesos de colonización exportación, entre otros. Y así, ofrecer a los estudiantes oportunidades y escenarios idóneos para complementar su formación no sólo a nivel teórico, sino práctico.

5.8 Renovación de 20 licencias de Git Hub

El Centro de Información, Tecnologías y Control Documental de la Universidad Surcolombiana, como unidad responsable de desarrollar, implementar, mantener y gestionar las necesidades tecnológicas de la Institución, requiere la adquisición de una renovación de 20 suscripciones y/o licencias de la herramienta GitHub, esto con el fin de tener un manejo de repositorios y versionamiento de código fuentes.

Un repositorio es un directorio donde se almacenan los archivos

de un proyecto. Puede estar ubicado en el almacenamiento de GitHub (en la nube) o en un repositorio local (en un computador o servidor local). Puede almacenar archivos de código, imágenes, audios o todo lo relacionado con el proyecto en el repositorio. Con la renovación de las licencias se busca obtener un respaldo de los aplicativos que son elaborados por los desarrolladores, evitando la pérdida de la información de los proyectos en caso de algún daño o emergencia en los equipos de cómputo locales.

5.9 Adquisición de la biblioteca digital multieditorial

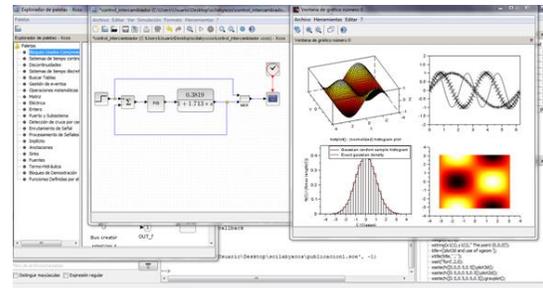
La Dirección del Sistema de Biblioteca, una vez presentada la necesidad de bibliografía digital conforme a las solicitudes de los programas académicos de pregrado y posgrado, se hace necesario contratar la adquisición

de una biblioteca digital multieditorial para la Universidad Surcolombiana en todas sus sedes, posicionando a las Bibliotecas de la Universidad Surcolombiana en recursos didácticos y contenidos de gran calidad de casas editoriales especializadas, con el fin de soportar sus procesos de enseñanza y aprendizaje, utilizando para ello las más recientes informáticas y de telecomunicaciones.

Lo anterior, que los estudiantes de la Universidad Surcolombiana, puedan acceder a los recursos bibliográficos de manera ilimitada, con accesibilidad anywhere, anytime nutriendo su plan de estudios con contenidos de la más alta calidad (2.287 libros digitales), perteneciente a reconocidas casas editoriales; bajo un portal web que se incluye dentro de la página institucional

permitiendo además el fácil acceso de la información.

5.10 Compra de la licencia de Campus Matlab Full



Se realizó la adquisición de la licencia MATLAB FULL SUITE POR UN (1) AÑO, con el fin de dotar los laboratorios del programa de Ingeniería Electrónica para que puedan desarrollar las prácticas de los estudiantes en las diferentes asignaturas.

La licencia MATLAB es una herramienta computacional que permite escribir programas encargados de la resolución de problemas que requieren manipulación de números, control de sistemas, entre otros.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA



VIGILADA
MINEDUCACIÓN

GESTIÓN RECTORAL



NIDIA GUZMÁN DURÁN
Rectora

6. Gestión Rectoral

6.1 Acreditación en Alta Calidad al Programa de Especialización en Pediatría



El 25 de febrero, se notificó la acreditación de alta calidad, del primer posgrado clínico en la historia de la Universidad, en acreditarse de Alta Calidad, por un periodo de 7 años. Bajo la Resolución 002611 del Ministerio de Educación Nacional, por medio de la cual nos otorgan la Acreditación de Alta Calidad de la Especialización de Pediatría.

6.2 Gestión para nuevas especializaciones con la Universidad Nacional - Sede Manizales



Gestiones para un convenio para ofertar próximamente la Especialización en Estructuras y la Especialización en Vías y Transportes, que se ha adelantado junto al decano de la Facultad de Ingeniería, Rómulo Medina Collazos y su equipo de trabajo con el fin de brindar nuevos programas pertinentes para la región y necesarios para los profesionales del campo de la ingeniería.

6.3 Dotación laboratorios de Morfofisiología, del programa de Educación Física Recreación y Deportes



Se realizó, entrega de material pedagógico y equipos para estudiantes del programa de Educación Física en cada una de las sedes. Estos elementos didácticos fortalecen el proceso formativo en asignaturas como fisiología, morfofisiología y fisiología del ejercicio del programa de Educación Física, como una nueva apuesta de profesionalización en nuestras sedes.

6.4 Posesión de nuevos docentes de planta



Es grato informar a la comunidad académica que los nuevos docentes de planta de la Universidad Surcolombiana, que participaron en el Concurso Docente de Planta No. 15092021, en el mes de febrero se posesionaron y quedaron adscritos a los programas: Licenciatura en inglés; Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes; Psicopedagogía; Ingeniería Agrícola; Ingeniería Agroindustrial; Ingeniería Civil; Ingeniería de Software; Ingeniería Electrónica; Administración de Empresas; Administración Turística y Hotelera; Contaduría Pública; Economía; Antropología; Comunicación Social y Periodismo; Biología Aplicada; Ciencia Política; Derecho; Enfermería; y Ciencias Clínicas.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA