



CÓDIGO	EV-CON-FO-03	VERSIÓN	2	VIGENCIA	2022	Página	1 de 28
---------------	--------------	----------------	---	-----------------	------	---------------	---------

Asunto	Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2024 (Acuerdo 031/ 2014 – Acuerdo 056 de 2019 – Acuerdo No. 059 de 2021) Primer Trimestre
Dependencia	Subsistemas-Unidades/ Dependencias ejecutoras del Plan de Desarrollo Institucional.
Responsable	Consejo Superior, Rectoría, Responsables Subsistemas, Decanos, Oficina de Planeación.

ANTECEDENTES

Basados en el Numeral ocho (8) del documento Plan de Desarrollo Institucional y el control que ejerce la Oficina de Control Interno, se ha implementado un esquema de seguimiento y evaluación, con alcance de evaluación periódica del PDI con relación al control de gestión, el control de legalidad y el control financiero; por cuanto el Objetivo General establecido para el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Monitoreo es facilitar que la institución realice los ajustes respectivos.

Mediante el Acuerdo Número 031 del 12 de diciembre de 2014 El Consejo Superior Universitario estableció el Plan de Desarrollo Institucional para el decenio 2015-2024, precedido del aval que otorgó el Consejo Académico en la vigencia 2014; y conforme a lo establecido por el Estatuto General de la Universidad Surcolombiana (Acuerdo 075 de 1984) modificado por el Acuerdo 039 del 2015 (Artículo 2).

El Acuerdo 056 de diciembre de 2019 emanado por el Consejo Superior Universitario hace ajustes al Plan de Desarrollo Institucional, en lo relacionado con el Plan indicativo, teniendo en cuenta la evaluación realizada al mismo Plan ejecutado durante el tiempo comprendido entre el año 2015 y 2018.

Así mismo, el pasado mes de diciembre – año 2021 – el CSU acogió los ajustes presentados por la Oficina de planeación, después de haber liderado y realizado varias jornadas de trabajo con los responsables de la ejecución y con los actores para el cumplimiento de metas. (Acuerdo 059 del 10 de diciembre de 2021)

DESARROLLO DEL SEGUIMIENTO

Conforme a la información suministrada por cada uno de los responsables de los 5 Subsistemas que componen el Plan de Desarrollo Institucional, tanto en el esquema de seguimiento como los documentos soportes o evidencias, además de la ejecución presupuestal y el presupuesto proyectado en el Plan de Desarrollo Institucional; se realizó el seguimiento que a continuación se detalla:

I. SUBSISTEMA DE FORMACIÓN.

Handwritten marks and signature



SF-PY 1. IDENTIDAD CON LA TELEOLOGÍA Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

SF-PY 1.1 Inducción y Reinducción con docentes, Estudiantes, Administrativos y Directivos de la Universidad, sobre misión, visión, principios y valores:

En esta Acción, con ocasión a las sedes de Garzón, La Plata y Pitalito NO se evidenció cumplimiento de metas, ni ejecución Presupuestal. Para la sede de Neiva, la meta anual establecida para el periodo es de 2000 personas, de las cuales 1269 fueron reportadas que corresponden al 63% y ejecución presupuestal del 56% (\$ 36.236.667) conforme a lo proyectado en el PDI.

SF-PY 1.2 Promoción de la Cultura participativa y la Democracia Universitaria

Conforme a las evidencias, las acciones descritas para esta Acción NO presentaron avance en el logro de metas. Sin embargo, el ítem sede Neiva reporta ejecución presupuestal del 96% en el primer trimestre de 2022, con relación a lo establecido en el PDI y lo apropiado en el Plan de Acción para la vigencia fiscal 2022.

Lo anterior deduce que, en promedio el cumplimiento de metas del Proyecto 1 durante el periodo de observancia (primer trimestre 2022), corresponde al 8%; y la ejecución al 19%.

SF - PY.2 OFERTA ACADÉMICA.

SF-PY 2.1 Nuevos programas académicos de pregrado en distintas modalidades.

Se evidenció que NO hubo apertura de nuevos programas académicos en ninguna de las Sedes de la USCO durante el primer trimestre de 2022; además, se constató que no se proyectó presupuesto para la vigencia fiscal 2022 en las Sedes Regionales. De igual manera se confirmó que la Sede Neiva no fue incluida en esta Acción. También se observó un ítem con denominación sede "GLOBAL", porque se presume para todas las Sedes, sea correspondiente a la sede Neiva, además de ser el ítem que tiene establecidas metas y presupuesto para la vigencia 2022. Conforme al Plan de Acción la asignación presupuestal fue de \$ 3.552.829 de los \$ 30.000.000. Proyectados en el Plan de Desarrollo. A pesar de tener presupuesto, no hubo ejecución.

SF-PY 2.2 Nuevos programas académicos de postgrado en distintas modalidades

Esta Acción al igual que la anterior -SF-PY 2.1-, presenta el mismo comportamiento con relación a las sedes regionales; "NO tienen proyectado presupuestos ni metas" en el PDI. En cuanto a Neiva, la Acción si incluye cumplimiento metas y presupuesto. Además, refleja un avance del 17% en metas y 47% de avance en ejecución de presupuesto.





SF-PY 2.3 Nuevos programas académicos articulados por ciclos propedéuticos.

Se evidenció que No hubo avance en el cumplimiento de las metas con relación a nuevos programas académicos articulados por ciclos propedéuticos; por consiguiente, la meta de avance para el logro del objetivo es 0%. La apropiación presupuestal para la vigencia es de \$ 346.000.000 concordante con el presupuesto asignado en el PDI.

SF-PY 2.4 Programas académicos articulados con Instituciones de Educación Media y Educación Superior

Esta Acción con particularidad, está concebido en el PDI sin programación de metas ni proyección presupuestal para la presente vigencia.

SF-PY 2.5 Diagnósticos y estudios de prospectiva para la pertinencia social y académica de la oferta

Teniendo en cuenta que esta Acción tiene establecido metas y asignación presupuestal para la vigencia, se evidenció que NO hubo avance en ninguno de los dos factores.

SF-PY 2.6 Definición de la política de oferta académica

Esta acción en el PDI no presenta programación de metas, ni proyección presupuestal para la vigencia.

SF-PY 2.7 Promoción de la oferta académica Institucional

En este PY se logró identificar que no es clara la unidad de medida, por lo tanto, es importante definir y aclarar a quien se dirige o a quien referencia por cuanto la unidad de media está establecida para la sede Neiva Persona y para las tres (3) Sedes Regionales Estudiantes.

Las siete (7) Acciones que componen el Proyecto 2 de este Subsistema, solo alcanzaron en promedio el 2% en la ejecución presupuestal y el 1% en el cumplimiento de metas en el presente trimestre.

SF - PY.3 DESARROLLO PROFESORAL

SF-PY 3.1 Formación de alto nivel en Doctorados

Una vez analizada la información reportada correspondiente a este Acción, y en razón a que el PDI establece metas y presupuesto para esta vigencia, al NO presentar evidencias se establece que su avance fue de 0% en los dos factores.



SF-PY 3.2 Estudios Postdoctorales

Se evidencia que la meta establecida para el año 2022 en esta acción son dos (2) docentes en estudios posdoctorales, sin que a la fecha muestren avance en metas ni en ejecución; por tanto, su cumplimiento es del 0%

SF-PY 3.3 Capacitación y actualización individual y colectiva en pedagogías, didácticas, estudios sociales, culturales y estéticos

El avance fue del 53% con relación a la meta establecida para la vigencia 2022; igualmente la ejecución presupuestal alcanzo el 5% con base en lo apropiado en el Plan de Acción.

SF-PY 3.4 Capacitación en Lenguas Extranjeras

La capacitación en Lengua extranjero propuesta en el PDI para la vigencia 2022, tiene asignación presupuestal concordante con lo asignado en el plan de Acción, sin ejecución alguna. La meta establecida es de 70 docentes sin presentar avance. El indicador es 0% para el primer trimestre del año.

SF-PY 3.5 Escuela de Formación Pedagógica

Se logró el 74% en el cumplimiento de la meta (37 docentes formados en pedagogía), con el 15% de ejecución presupuestal conforme a los \$ 100.000.000 establecido tanto en el PDI como en el Plan de Acción para la vigencia fiscal 2022, logrando así efectividad en esta ejecución.

El porcentaje promedio para las cinco (5) Acciones que componen el Proyecto SF-PY Desarrollo Profesional, alcanzó el 25% de la meta de cumplimiento, con tan solo el 4% en promedio del presupuesto asignado.

SF – PY.4 AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN ACADÉMICO E INSTITUCIONAL.

SF-PY 4.1 Procesos de autoevaluación de programas de pregrado y postgrado

Conforme a las evidencias, se constató que 35 de los 73 Procesos de autoevaluación programados para la vigencia 2022, se han desarrollado con participación del 88% del presupuesto asignado para el periodo. Igualmente se evidenció que el informe reportado por el subsistema no coincide con las evidencias.

SF-PY 4.2 Actualización curricular pertinente y coherente con el Proyecto Educativo Universitario (PEU), Proyecto Educativo de Facultad (PEF), Proyecto Educativo de Programa (PEP).

ST



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

5 de 28

A diferencia del ítem anterior, que deriva estas actividades, en el esquema de seguimiento el subsistema reportó 40 evidencias de las 73 consideradas para el año 2022, reflejando un cumplimiento del 55% con diferencia del 7% con el ítem SF-PY 4.1, (48%). Además, sin ningún tipo de ejecución presupuestal.

SF-PY 4.3 Procesos de autoevaluación y mejoramiento de la calidad para la renovación de acreditación de alta calidad Institucional

El avance de la meta de cumplimiento establecida para el año 2022, es proporcionalmente acorde con la unidad de medida; 25%. No obstante, la ejecución presupuestal alcanzó el 70% de lo asignado en el Plan de Acción. Los valores descritos se consideran que no son guardan relación con el objetivo de la meta.

Con base al análisis realizado a las 3 Acciones que componen el Proyecto 4 del subsistema de Formación resultó la siguiente evaluación: Cumplimiento de la meta 43% en promedio y el 53% en ejecución presupuestal de los \$ 339.068.800 asignados en el PDI

SF - PY.5 RELEVO GENERACIONAL CON EXCELENCIA ACADEMICA.

SF-PY 5.1 Diseño y puesta en marcha política de relevo generacional

El presupuesto asignado en el Plan de Acción correspondiente al año 2022 es el mismo proyectado en el Plan Indicativo del PDI. En cuanto al avance de la meta de cumplimiento durante el primer trimestre alcanzó el 75%. Vale la pena anotar que el 100% corresponde al documento denominado "Política de Relevo Generacional" que la Institución adoptará. A la fecha no hubo ejecución presupuestal.

SF - PY.6 FORTALECIMIENTO DE LOS VÍNCULOS UNIVERSIDAD – GRADUADOS.

SF-PY 6.1 Portal y Observatorio Laboral, para enlace laboral y orientar proyectos de emprendimiento

La información reportada refleja que la meta de cumplimiento alcanzó el 100% durante el primer trimestre del año 2022. También se evidenció que la asignación presupuestal establecida en el Plan de acción fue de \$ 15.799.998 de los \$ 20.000.000 proyectados en el PDI, para la misma vigencia. Para el primer trimestre de 2022, no se registra ejecución.

SF-PY 6.2 Programa de encuentros de graduados

Este ítem hace referencia al programa de encuentro de graduados. En el PDI se contempla que en Neiva se desarrollaran al igual que en las tres sedes regionales. En cuanto al presupuesto, coincide lo proyectado en el PDI y lo asignado en el Plan de Acción. Las metas

Vigilada Mineducación

Handwritten signature and initials



establecidas en particular solo en la sede Neiva lograron cumplimiento del 50%.

SF-PY 6.3 Programa de seguimiento a graduados

La información reportada por el responsable del Subsistema NO cuenta con los soportes para confrontarla. Sin embargo, se tuvo en cuenta lo reportado que indica la participación de 161 egresados, que corresponde al 13% del total de meta prevista para el año 2022. En el Plan de Desarrollo se establecieron \$ 50.000.000 de los cuales solo \$ 10.000.000 fueron apropiados en el Plan de Acción que no han sido ejecutados durante el actual trimestre.

El proyecto 6 en su conjunto alcanzó en promedio el 15% en la ejecución presupuestal y el 42% en el cumplimiento de metas.

El resultado del análisis de la información suministrada por el subsistema de Formación, las evidencias, el cotejo, el informe de ejecución presupuestal (Plan de Acción) y lo registrado en el PDI, arrojan la siguiente evaluación:

SUBSISTEMA FORMACION

PRIMER TRIMESTRE - 2022				
SIGLA	PROYECTO	EFICIENCIA	EFICACIA	EFFECTIVIDAD
SF - PY 1	IDENTIDAD CON LA TELEOLOGIA Y GOBIERNO INSTITUCIONAL	19%	8%	4%
SF - PY 2	OFERTA ACADEMICA	2%	1%	0%
SF - PY 3	DESARROLLO PROFESORAL	4%	25%	3%
SF - PY 4	AUTOEVALUACION Y ACREDITACION ACADEMICO E INSTITUCIONAL	53%	43%	20%
SF - PY 5	RELEVO GENERACIONAL CON EXCELENCIA ACADEMICA	0%	75%	0%
SF - PY 6	FORTALECIMIENTO DE LOS VINCULOS UNIVERSIDAD - GRADUADOS	15%	42%	2%
	PROMEDIO	15,5%	32%	5%

II. SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN.

SI-PY 1. FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN

SI-PY 1.1 Talleres de Formación

Hacen parte de esta Acción las Sedes Regionales de Garzón, Pitalito, La Plata y Neiva de los

Vigilada Mineducación



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

7 de 28

cuales solamente la sede Neiva, desarrolló actividades con relación al cumplimiento de metas con el 15% (6 de las 40 programadas); y el 6.5% en ejecución presupuestal (Plan de Acción) con relación al presupuesto asignado en el PDI, para la respectiva vigencia.

SI-PY 1.2 Grupos Escolares

El cumplimiento de la meta establecida en esta Acción alcanzó el 25%, con ejecución presupuestal del 31%. Con base al presupuesto asignado en el PDI, y lo asignado en el Plan de Acción se evidenció que coinciden los valores.

En promedio el Proyecto 1 "FORMACION EN INVESTIGACIÓN", del subsistema de INVESTIGACION alcanzó el 14% en cuanto a metas y en ejecución presupuestal el 0%.

SI-PY 2. DESARROLLO PROYECTOS INTERNOS DE INVESTIGACIÓN

SI-PY 2.1 Semilleros

La actividad semilleros que desarrolla este Proyecto referencia las sedes de Neiva, Garzón, La Plata y Pitalito. En cuanto al presupuesto asignado tanto en el Plan de acción de la Vigencia como en el PDI, los valores coinciden. En el análisis de seguimiento sólo la Sede Neiva ejecuto el 9% del presupuesto alcanzando el 40% del cumplimiento de la meta. Para la sede de garzón, la meta alcanzada fue del 33%; para la sede de la Plata la meta alcanzada fue del 167% superando la meta establecida para el año 2022 en dos (2) proyectos. Y para la sede de Pitalito la meta alcanzada fue del 75%, desarrollando 3 de los 4 proyectos programados.

SI-PY 2.2 Trabajos de Grado

Este ítem alcanzó el 0.2% en promedio con relación a la meta y el 7,5% en promedio en cuanto a ejecución presupuestal. Se evidenció que la sede Neiva registra 3 proyectos del total de 10 establecido como meta; y \$ 780.000 Ejecutados de los \$ 80.908.890 asignados tanto en el PDI como en el Plan de Acción. Las sedes de Garzón, La Plata y Pitalito NO presentaron avance ni en el cumplimiento ni en la ejecución presupuestal.

SI-PY 2.3 Menor cuantía

Esta actividad del proyecto tiene establecido 45 proyectos como meta anual para las cuatro sedes de la Universidad. La sede Neiva desarrollará 42 proyectos, de los cuales durante el primer trimestre realizó 17 (40%). El presupuesto asignado en el Plan de Acción corresponde solo al 72% del presupuesto establecido en el PDI, del cual se ha ejecutado el 8%.

SI-PY 2.4 Mediana Cuantía

El cumplimiento de la meta fue de 5 proyectos para el primer trimestre de 2022 (36%). La apropiación presupuestal para la vigencia fiscal 2022 es de \$ 287.572.000 de los

Vigilada Mineducación



\$461.572.000 proyectados en el PDI

SI-PY 2.5 Mayor Cuantía

Se desarrollaron los 5 proyectos (100%) conforme a la meta establecida, con tan solo el 12% (\$ 38.061.563) del presupuesto asignado. Vale la pena anotar que el monto establecido en el PDI y la apropiación establecida para la vigencia 2022 es de \$ 322.500.000.

SI-PY 2.6 Doctorados

Las evidencias muestran que se ejecutaron los 3 proyectos conforme a la meta establecida con tan solo el 8% (\$ 5.570.000) del presupuesto asignado. Vale la pena anotar que el monto establecido en el PDI es de \$ 69.400.000 es igual a la apropiación establecida para la vigencia 2022.

SI-PY 2.7 Jóvenes investigadores

Esta Acción tiene cobertura en las 4 sedes, con la siguiente distribución: 10 proyectos corresponden a Neiva y 1 para cada una de las Sedes Regionales. Neiva presenta un avance de meta del 60% correspondiente a 6 proyectos, con ejecución presupuestal del 27% y Pitalito cumplió al 100% la meta con tan solo el 26% del presupuesto asignado. Las otras 2 sedes no tuvieron avance en la meta, sin embargo, la sede Garzón presenta ejecución por \$ 12.000.000 y La Plata con \$ 14.266.667.

SI-PY 2.8 Proyectos Interfacultades

El propósito de esta Acción es la consolidación de un proyecto con la participación interdisciplinaria entre facultades, que a la fecha del seguimiento solo refleja avance en la meta prevista del 0,25. Lo relacionado con el presupuesto asignado y proyectado, está de conformidad al PDI y al Plan de Acción; con el 1,3% de ejecutado (\$4.000.000).

SI-PY 3. FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INVESTIGATIVAS

SI-PY 3.1 Eventos Académico Científicos

Esta Acción inicia la vigencia fiscal con el 95% de presupuesto asignado (inicial +adición) del cual sólo se ha ejecutado el 1,1% (\$ 1.699.999) con relación al PDI. En cuanto a las metas establecidas para el periodo solo se fijaron para Neiva (20) y para la sede de Pitalito (1), sin avance alguno.

SI-PY 3.2 Ponencias

Conforme al presupuesto establecido en el Plan de Acción se evidenció que corresponde a lo

Vigilada Mineducación



proyectado en el PDI. Solo reportó ejecución la sede de Neiva por valor de \$ 11.180.160 que corresponde al 7,5%; las demás Sedes Regionales no tuvieron ejecución presupuestal. El avance en el logro de la meta para todas las sedes de la Universidad es del 0%.

SI-PY 3.3 Vinculación y Desarrollo en redes Académicas, Científicas e Investigativas

La meta alcanzada fue el 20% - Global-; con ejecución presupuestal del 16%. El presupuesto asignado es concordante con la proyección del PDI.

SI-PY 3.4 Fortalecimiento de los Centros e Institutos de Investigación

Una vez revisada la información, las evidencias corresponden a los 5 Centros de Investigación apoyados (71,43%), y al 33.2% de ejecución presupuestal. El valor inicial, más la adición alcanza el 75.4% del presupuesto proyectado.

SI-PY 3.5 Fortalecimiento de los Grupos e Investigadores

La información reportada por el subsistema fue de 12 grupos categorizados que corresponde al 25% de la meta establecida para la sede Neiva. En cuanto a docentes categorizados no se evidenció soporte para confrontar la información en ninguna de las 4 sedes. Las sedes Garzón y la Plata NO tienen asignado presupuesto.

SI-PY 3.6 Vigilancia Tecnológica

Actividad con avance en el logro de la meta con el 89% y el 34% de ejecución presupuestal.

SI-PY 3.7 Artículos en Revistas Indexadas

Las acciones tienen cobertura para Neiva y las tres sedes Regionales, cada una con los ítems: # Artículos Apoyados a para Publicación y # de Artículos publicados; sin que para el periodo de seguimiento presentara avance en el cumplimiento de la meta. Con relación al presupuesto ejecutado en cada una de las sedes a excepción de Neiva, fue de \$ 0.

SI-PY 3.8 Consolidación e Implementación del plan estratégico de Ciencia, Tecnología e Innovación – PECTI

Durante el periodo de evaluación no se evidenció ningún tipo de avance.

SI-PY 3.9 Apoyo Laboratorios de Investigación

Las evidencias muestran que 9 laboratorios han sido apoyados tal como lo expresa el PDI, por consiguiente, el cumplimiento de la meta alcanzó el 100%. La proyección presupuestal para la vigencia 2022 en el PDI es de \$ 700.000.000 y la asignación presupuestal en el Plan de Acción

[Handwritten signature]



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

10 de 28

es de \$ 263.667.857 a la fecha de seguimiento; sin embargo, el logro total de la meta se evidencia con tan solo con el 16.5% de ejecución presupuestal (\$ 115.773.208).

SI-PY 3.10 Apoyo al Desarrollo de Doctorados

La actividad establecida como apoyo al desarrollo de doctorados, alcanzó el 100% del logro de la meta con ejecución presupuestal del 17.6% del total asignado en el Plan de Acción y proyectado en el PDI.

SI-PY 3.11 Apoyo al Desarrollo de Doctorados

La institución ha establecido la creación de dos (2) nuevos programas de doctorado como meta para la vigencia 2022; sin embargo, durante el primer trimestre no presenta ningún avance, al igual que en la ejecución presupuestal asignada.

SI-PY 4. PROPIEDAD INTELECTUAL.

SI-PY 4.1 Registro

La meta establecida para la actividad de "Registro de Propiedad Intelectual", ha avanzado en un 66.7%, (2 de 3) con tan solo el 17% del presupuesto asignado (\$ 21.396.000) durante el primer trimestre de 2022.

SI-PY 4.2 Validación

La información suministrada y la evidencia, denotan el avance del 20% en el cumplimiento de la meta, con una ejecución mínima de \$ 450.000, que, con relación al presupuesto proyectado, corresponde al 1%.

Este proyecto, durante el primer trimestre en promedio refleja cumplimiento de meta de 43.3% y en ejecución presupuestal el 9%.

SI-PY 5. PROYECTOS DE INVESTIGACION A TRAVES DE CONVENIOS

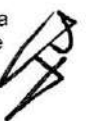
SI-PY 5.1 Desarrollo de Proyectos

El avance en el cumplimiento de la meta (10 de 12) alcanza porcentaje del 83.3% con ejecución del 10.5% del presupuesto asignado y proyectado.

SI-PY 6. FORTALECIMIENTO DE PROCESOS EDITORIALES INSTITUCIONALES

SI-PY 6.1 Alojamiento y soporte técnico de Revistas Institucionales

Vigilada Mineducación





Las evidencias muestran 13 revistas alojadas con apoyo técnico, sin embargo, la meta es de solo 10, lo que significa que 3 (30%) están sobrevalorando las acciones propias de la Actividad. En cuanto al presupuesto también se precisó que de los \$ 330.768.480 proyectados en el PDI fueron apropiados \$ 66.091.524 en el Plan de Acción, de los cuales a la fecha solo se han ejecutado \$ 11.888.580, el 9%.

SI-PY 6.2 Revistas Científicas.

La actividad denominada revistas científicas, presenta avance del 33% en la meta, con relación al ítem “# de revistas científicas con apoyo a su gestión editorial” con gastos considerados del 42%. El ítem “# de revistas categorizadas” de la misma acción, tiene metas establecidas sin ningún avance y 0 presupuesto asignado.

SI-PY 6.3 Publicación de Libros desde la Editorial de la Universidad

Las evidencias reportadas con relación a la publicación de libros desde la editorial, presenta incongruencia entre la meta fijada y las justificaciones manifiestas como logro o alcance; reportando el 0.3%, sin embargo, la descripción se refiere a 22 textos.

SI-PY 6.4 Eventos y actividades de divulgación de las publicaciones de la editorial Universidad Surcolombiana

La actividad que contempla eventos y actividades de divulgación de las publicaciones en la editorial de la Universidad Surcolombiana, sólo registra presupuesto para la realización de eventos (\$60.000.000), de los cuales solo se ha ejecutado 0.8% (\$450.000). Sin embargo, la meta prevista para el 2022 en cuanto a participación de los eventos programados es de 600 asistentes, mientras que con los dos eventos realizados hubo participación de 2.245 personas, sin que se pudiera validar la evidencia.

En general, el cuadro siguiente refleja el comportamiento del Subsistema de Investigación:



SUBSISTEMA INVESTIGACION

PRIMER TRIMESTRE - 2022

SIGLA	PROYECTO	EFICIENCIA	EFICACIA	EFFECTIVIDAD
SI - PY 1	FORMACION EN INVESTIGACION	0%	14%	0%
SI - PY 2	DESARROLLO PROYECTOS INTERNOS DE INVESTIGACION	8%	47%	4%
SI - PY 3	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INVESTIGATIVAS	9,6%	32%	7%
SI - PY 4	PROPIEDAD INTELECTUAL	9%	43%	6%
SI - PY 5	PROYECTOS DE INVESTIGACION A TRAVES DE CONVENIOS	10,5%	83%	8,7%
SI - PY 6	FORTALECIMIENTO DE PROCESOS EDITORIALES INSTITUCIONALES	14,2%	86%	5%
	PROMEDIO	9%	51%	5%

III. SUBSISTEMA DE PROYECCIÓN SOCIAL

SP - PY 1. INTERNACIONALIZACIÓN ACADEMICO-INVESTIGATIVA Y DE LA EXTENSIÓN

SP-PY 1.1 Fortalecimiento de la gestión de la Internacionalización

Hubo avance en el cumplimiento de las metas en el 76% (13 de 17). Sin embargo, no se realizó ejecución del presupuesto asignado.

SP-PY 1.2 Fomento a la Internacionalización en casa

Se realizaron 11 eventos de los 50 programados, logrando cumplimiento del 22%. En cuanto a ejecución presupuestal, el avance alcanzó el 36% en el primer trimestre de 2022.

SP-PY 1.3 Fortalecimiento de la articulación Interinstitucional

Se evidenció avance del cumplimiento de metas con el 25% (2 de 8). Con relación a ejecución presupuestal, el avance fue del 0%.

SP-PY 1.4 Fortalecimiento de la movilidad Académica e Investigativa

Esta actividad apoya las movilidades académicas investigativas; en conjunto las cuatro sedes

Vigilada Mineducación

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través del sitio web Institucional www.usco.edu.co, link Sistema Gestión de Calidad. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es de responsabilidad de la Universidad Surcolombiana.



tienen proyectado apoyar 1.110 participantes con presupuesto asignado de \$ 234.586.400 de proyectados en el PDI (\$ 361.500.000) que en promedio corresponden al 65%. En cuanto al cumplimiento de la meta alcanzo en promedio el 28%.

Se evidenció que este proyecto registró el 37,8% en promedio en cumplimiento de metas, con ejecución presupuestal del 9.4%.

SP – PY 2 ESTRUCTURACIÓN Y DESARROLLO DE LAS UNIDADES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADAS DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

SP-2.1 Operación y desarrollo del Centro de Emprendimiento e Innovación.

Número de iniciativas emprendedoras registradas.

Con las evidencias, el informe de ejecución y el PDI se pudo probar lo siguiente: El análisis de la información financiera para las Sedes de Neiva y Pitalito, es relativamente proporcional, por cuanto el informe de ejecución no determina a que unidad de medida corresponde. La sede de Garzón expone avance en la meta de cumplimiento así: 30% en Número de iniciativas emprendedoras registradas, y el 100% en No. de eventos por año. La sede La Plata el 10% en No. de acompañamientos y los 2 ítem GLOBAL cada uno con actividades diferentes no registraron evidencias de cumplimiento de metas ni el informe financiero refleja ejecución presupuestal.

SP-PY 2.2 Operación y desarrollo del Consultorio Empresarial y Contable.

Los resultados evidenciados en cuanto a la ejecución presupuestal para el cumplimiento de metas desarrollando actividades que componen las acciones, fueron los siguientes:

- Sede Neiva en promedio alcanzó meta del 87% con ejecución presupuestal del 21%.
- Sede Pitalito logró el 60% de cumplimiento de meta y el 31% de ejecución del presupuesto.
- Sede Garzón alcanzó metas del 50% en promedio y gastó el 40% del presupuesto asignado para el desarrollo de las 3 acciones.
- Sede Plata sobrepasó la meta, realizando en promedio 165 actividades, con tan solo el 13% del presupuesto asignado.

SP-PY 2.3 Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP); Consultorio Clínico Neiva

A pesar de no haber sido posible constar las evidencias, el reporte de seguimiento indica que en promedio el avance en metas fue del 54% y el 25% en presupuesto ejecutado.

SP-PY 2.4 Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP); Orientación y Acompañamiento psicosocial - Neiva



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

14 de 28

Las Unidades de Atención Psicológica previstas para desarrollar actividades en la Sede Neiva durante la vigencia 2022 son 668, sin embargo, la información suministrada como evidencias relaciona 1692, sobreestimando el porcentaje relativo al primer trimestre del año, con ejecución presupuestal en mínima cuantía (\$18.904.200)

SP-PY 2.5 Unidades de Servicios de Atención Psicológica (USAP); Orientación y Acompañamiento Psicosocial Sedes – Sede La Plata.

Esta acción expresa comportamiento igual que el Ítem para Neiva (SF-PY 2.4); sobrepasó la meta establecida en 8% con relación al cumplimiento anual. El presupuesto asignado solo se ejecutó en el 8%.

SP-PY 2.6 Operación y Desarrollo del Centro de Conciliación

Acción proyectada solo para las Sedes Neiva y Pitalito; cada una con 5 actividades relacionadas con estudiantes, personal externo, beneficiarios y número de participantes, con metas individuales y presupuesto ejecutado durante el periodo de observación. Es preciso indicar que el valor reportado como ejecución es general para cada una de las sedes, así: \$ 24.975.240 para Neiva y \$ 7.925.300 para Pitalito. Las Metas superaron lo proyectado en algunas acciones, pero en promedio se dio la siguiente ponderación: Neiva 75% y Pitalito 146%.

SP-PY 2.7 Operación y desarrollo del Consultorio Jurídico.

El desarrollo de actividades programadas para la sede Neiva, aunque tiene fijadas metas anuales para Asesorías y Acompañamientos, NO se reportaron evidencias. La Sede Pitalito, tiene como meta anual en Asesorías 400. Según las evidencias se realizaron 369 lo que significa cumplimiento del 92%. Para Acompañamientos la meta anual establecida es de 80, según las evidencias se realizaron 58 acompañamientos, para un cumplimiento del 72,5%. La Sede de Garzón no reportó metas. El avance en ejecución presupuestal alcanzó para Neiva el 22%, Pitalito el 14% y Garzón el 2%.

SP-PY 2.8 Unidad de Desarrollo de Software y Contenidos Digitales

Caracteriza la Sede GLOBAL, con meta anual de 3 para el Desarrollo de aplicativos Institucionales; y para Diseño y desarrollo de Cursos Virtuales para la Universidad Surcolombiana igualmente 3. Lo relacionado con los 4 eventos NO reportan avance. Para Neiva y las sedes regionales se refrendó que el avance en meta fue 0% y la ejecución presupuestal no superó el 17%.

SP – PY 3 REFORMULACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS MODALIDADES Y FORMAS DE PROYECCIÓN SOCIAL.

SP-PY 3.1 Proyectos de proyección Social.

Vigilada Mineducación





Como GLOBAL tiene establecido la Sede, con meta anual de 6 macroproyectos. Conforme al reporte en el esquema de seguimiento se registraron 4 pero las evidencias reflejan solo 3 macroproyectos, lo que significa un cumplimiento del 50%. Se comprobó que el valor establecido en el Plan de Acción supera la proyección que tiene el Plan Indicativo del PDI; sin embargo, el valor ejecutado a la fecha es de \$ 201.089.824.

SP-PY 3.2 Proyectos por Convocatorias.

Esta actividad diseñada como "Proyectos por Convocatorias" con metas para el año de 10 proyectos, sin que a la fecha haya avance ni ejecución presupuestal.

SP-PY 3.3 Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria.

Para la Sede de Neiva, el PDI tiene establecida como meta anual 30 Proyectos, de acuerdo a las evidencias reportan 36 proyectos como meta alcanzada durante el trimestre, superando lo proyectado. Para las Sedes de Pitalito, Garzón y La Plata, aunque tiene metas establecidas anuales, no hubo confirmación de avance. La sede Neiva fue la única que reportó alcance de ejecución por valor de \$ 209.418.974.

SP-PY 3.4 Formación Continuada.

En las Sedes de Neiva, Garzón, Pitalito y La Plata, el PDI propone metas anuales, sin que a la fecha haya habido algún avance. En cuanto al aspecto financiero se ratifica que el Plan de Acción para la vigencia 2022 NO tiene asignación presupuestal, por ende, no hay ejecución a excepción de uno del ítem de Neiva "Diplomados" tiene que si tiene apropiado presupuesto sin ejecución.

SP-PY 3.5 Eventos de Proyección Social

Presenta metas anuales establecidas, pero no reportaron evidencias; sin embargo, hay reporte en el esquema de seguimiento así: 6 de los 22 eventos programados con participación de 771 asistentes, con presupuesto de \$108.144.701 (25,7%) de lo apropiado.

SP-PY 3.6 Convenio de Proyección Social.

Está programada la consolidación de 5 convenios durante el año 2022, que a la fecha de seguimiento reportan que 3 convenios se celebraron durante el primer trimestre; con participación económica del 9%.

SP-PY 3.7 Estudiantes en Prácticas, Pasantías y Judicaturas.

La meta establecida anual es 5 apoyos a estudiantes durante la vigencia, sin embargo, reportaron 12 evidencias, que determinan que se superó la meta en el 140%, con ejecución del 30%

[Handwritten signature]



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

16 de 28

del total del presupuesto proyectado en el PDI.

SP – PY 4 COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA E IMAGEN INSTITUCIONAL

SP-PY 4.1 USCO en Línea

La Acciones propuestas en este proyecto están directamente relacionadas con: La Producción de Programas Institucionales, encuentros con la Comunidad, capacitaciones, estrategias, cobertura, Producciones Radiales Emitidas, entre otras, que garantizan el objetivo del proyecto y que conforme al alcance en las metas visibiliza el quehacer universitario. Está estandarizada como Global la sede y apropiación presupuestal está conforme a lo establecido en el PDI. La ejecución en promedio fue del 45% y el cumplimiento de metas del 25%.

SP-PY 4.2 Radio Universidad Surcolombiana 89.7 F.M.

La Unidad de Medida que propone esta Acción es que la Radio Universidad Surcolombiana 89.7 FM produzca durante el año 1500 producciones radiales, de las cuales se ha adelantado en el 25%, con el 37,1% de ejecución presupuestal.

SP-PY 4.3 Ágora Surcolombiana.

Se referenciaron 36 Producciones de programas televisivos realizados durante el primer trimestre de 2022 de los 128 proyectados en el PDI, con apropiación de \$91.000.000 y ejecución del 18,2% (\$ 16.570.000)

SP-PY 4.4 Marca USCO

Como estrategias y capacitaciones están definidas las actividades que desarrolla esta Acción. En promedio se logró el 14% de las metas proyectadas y el 10,3% en ejecución presupuestal.

SP – PY 5 ESTRUCTURACIÓN Y DESARROLLO DE LA AGENDA SOCIAL REGIONAL

SP- PY 5.1 Acompañamiento a la construcción participativa de lineamientos para políticas públicas de desarrollo social y humano en el Departamento del Huila.

Con relación al # de procesos previstos por el PDI para esta Acción (5) el avance es mínimo - 8%- por cuanto la meta solo refleja el 0,4%. El presupuesto asignado y proyectado garantiza el normal desarrollo de las actividades que propendan al cumplimiento del objetivo. NO reportaron evidencias.

SP-PY 5.2 Formación y capacitación en formulación, seguimiento y evaluación de políticas públicas



36 fue el número de personas capacitadas durante el periodo de seguimiento, de las 120 programadas para el año 2022 de conformidad a lo establecido en el PDI. Lo referente a ejecución presupuestal alcanzó en el mismo periodo el 48% de los 10.000.000 asignados en el Plan de Acción de la Vigencia. El registro en el esquema de seguimiento propuesto por la OCI es concordante con la evidencia; fue de 111 personas capacitadas.

SP-PY 5.3 Investigación y generación de conocimiento sobre Políticas Públicas Regionales

El resultado del análisis de la información relacionada con esta acción, teniendo en cuenta la evidencia es que el contrato suscrito solo representa el 0,8% de avance en el logro de la meta (2 número de estudios realizados) y se desarrolló con el 50% del presupuesto asignado para tal fin.

SP-PY 5.4 creación y puesta en funcionamiento del Observatorio Regional de Políticas Públicas.

En correspondencia con la Acción anterior, el Plan de Desarrollo previó para el año 2022 crear y poner en funcionamiento 3 políticas relacionadas con las Políticas Públicas, sin que a la fecha se haya logrado algún avance. Se confirmó con el informe de ejecución presupuestal que a marzo se ha ejecutado el 24%.

La síntesis del seguimiento realizado al PDI, correspondiente al primer trimestre de 2022, específicamente al Subsistema de Proyección social es la siguiente:

SUBSISTEMA PROYECCION SOCIAL

PRIMER TRIMESTRE - 2022

SIGLA	PROYECTO	EFICIENCIA	EFICACIA	EFFECTIVIDAD
SP - PY1	INTERNACIONALIZACION ACADEMICO-INVESTIGATIVA Y DE LA EXTENSION	9,4%	37,8%	2,1%
SP - PY2	ESTRUCTURACION Y DESARROLLO DE LAS UNIDADES DE ATENCION ESPECIALIZADA DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	18%	86%	15%
SP - PY3	REFORMULACION Y FORTALECIMIENTO DE LAS MODALIDADES Y FORMAS DE PROYECCION SOCIAL	21%	56%	20%
SP-PY4	PY4 COMUNICACIÓN ESTRATEGICA E IMAGEN INSTITUCIONAL	28%	23%	7%
SP -PY5	ESTRUCTURACION Y DESARROLLO DE LA AGENDA SOCIAL REGIONAL	35%	35%	16%
	PROMEDIO	22,2%	47,6%	12%

[Handwritten signature]



IV. SUBSISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

SB - PY.1 UNIVERSIDAD SALUDABLE

SB-PY 1.1 Atención Médica a Estudiantes

La atención médica, presentó cobertura durante el primer trimestre en las cuatro sedes de la Universidad, en especial Neiva, por contar con mayor número de estudiantes, la meta para 2022 es de 1.680 consultas de las cuales se realizaron 110 (6.5%); y para las tres sedes regionales está establecida la misma meta (40), de las que fueron atendidas 4 en Garzón, 3 en La Plata y 32 en Pitalito. En cuanto al presupuesto asignado para todas las sedes, en promedio ejecutaron el 25.7%.

SB-PY 1.2 Atención Odontológica a Estudiantes.

El presupuesto asignado es acorde a lo proyectado en el PDI. La ejecución presupuestal fue en promedio 32%. Las metas fueron alcanzadas así: en Neiva 100, La Plata 37, Garzón 6, Pitalito 17. Las evidencias reportadas no coinciden con el cumplimiento de metas (datos)

SB-PY 1.3 Atención Psicológica a Estudiantes.

El PDI incluye las Sedes Regionales con cumplimiento de metas, sin asignación presupuestal; mientras que para la sede Neiva la meta es de 990 consultas, de las cuales realizaron 176, con una asignación presupuestal de \$ 74.000.000. Siendo el único ítem del proyecto que tiene asignado presupuesto. Además, tiene un ítem global, sin metas ni asignación presupuestal, pero con reporte de 337 consultas realizadas; de igual manera la Sede Garzón con 6 consultas, La Plata 24 consultas y Pitalito 35 consultas.

SB-PY 1.4 P y P – Promoción y Prevención Médica.

Las campañas de promoción y prevención médica están contempladas tanto para la sede Neiva como para las Sedes Regionales, todas con presupuesto asignado sin ejecución y metas establecidas. Además, está contemplado el ítem (sede) Global con presupuesto asignado, pero sin metas de resultado para la vigencia 2022.

SB-PY 1.5 P y P: Promoción y Prevención Odontológica.

El proyecto reconocido como Promoción y Prevención Odontológica y que como unidad de medida tiene establecido campañas, involucra las sedes Neiva, las Sedes Regionales y un ítem Global, todas con metas de resultado a excepción del ítem Global y apropiación presupuestal. El comportamiento en cuanto al avance de metas fue el siguiente: Neiva con el 60%,

Vigilada Mineducación



Garzón 20%, La Plata 40%. Pitalito 40%. La ejecución presupuestal para todas las sedes fue de 0%. Las evidencias reflejan efectivamente lo registrado en el esquema de seguimiento.

SB- PY 1.6 P y P Promoción y Prevención Sicológica en Población Vulnerable.

Este proyecto acoge la población vulnerable de las 4 Sedes de la Universidad Surcolombiana. La meta establecida para las sedes regionales es de 5 campañas y para la sede Neiva de 10. El ítem adicional "Global" no tiene establecido meta, sin embargo, si tiene presupuesto asignado para ejecutar. El avance en metas para la Sede de Garzón, la Plata y Pitalito fue de 2 campañas desarrolladas durante el primer trimestre de 2022 y para la sede Neiva de 10 campañas programadas se desarrollaron 3 con ejecución presupuestal del 84% (\$ 6.138.800) de los \$7.300.00 asignados en el Plan de Acción de la vigencia.

SB-PY 1.7 Formación Sanológica para la Comunidad Universitaria "USCO SALUDABLE".

Este proyecto registra cobertura para las sedes regionales y para Neiva, con presupuesto proyectado y asignado. El ítem global detalla presupuesto asignado, pero sin metas referenciadas. En cuanto al avance y ejecución solo la sede Neiva alcanzó el 3.3% (186 asistentes) Con el 58% de ejecución presupuestal. (\$ 50.555.867).

SB – PY. 2 ACTIVIDAD FÍSICA, DEPORTE Y RECREACIÓN

SB-PY 2.1 Formación Deportiva en las diferentes disciplinas.

El PY establecido en el PDI con actividades como unidad de medida "eventos", tiene establecido metas y presupuesto para las 4 sedes que hacen parte de la institución, así: Neiva 16 eventos, Garzón 5 eventos, La Plata 5 Eventos y Pitalito 6 Eventos; el renglón Global NO tiene metas asignadas, pero sí presupuesto, con el valor apropiado en este PY (\$45.000.000).

En cuanto a la ejecución presupuestal y avance en el logro de la meta, solo la sede Neiva registró el 744%; realizó de 119 de 16 eventos programados para el 2022, sin ninguna ejecución. La connotación de microciclos en las evidencias homologa el número de actividades.

SB-PY 2.2 Representación – Competitiva.

Para los eventos realizados en representaciones competitivas se proyectó en el Plan de Desarrollo para el año 2022 cobertura de 106 eventos en Neiva; 3 para las Sedes Regionales de Garzón y La Plata y 4 para Pitalito, Todas con asignación presupuestal. Las metas se estipularon para las sedes y no para la sede "Global", con alcance del 133% solo en Neiva, con ejecución del 80% del presupuesto asignado.

SB-PY 2.3 Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre.

Vigilada Mineducación



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

20 de 28

Este PY realizó en la sede Neiva 22 eventos de los 67 programados para el año 2022, sin ejecución presupuestal. Las demás sedes incluido global no realizaron actividades ni ejecutaron presupuesto.

SB – PY 3. CULTURA CON RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO

SB-PY 3.1 Formación en modalidades artísticas.

Conforme a lo establecido en el PDI, el PY 3.1 acoge las sedes Neiva y las 3 sedes regionales, al igual que describe la sede global. Hubo avance en el logro de la meta; las sedes regionales coincidieron con 1 taller realizado durante el trimestre; mientras que la sede Neiva realizó 9 de 16 talleres proyectados en el PDI (56%), con el 92% de ejecución presupuestal (\$100.382.000), conforme a las evidencias reportadas.

SB-PY 3.2 Puesta en escena de los grupos artísticos

Las evidencias registradas por el subsistema como Puesta en Escenas NO guardan relación con el objetivo del proyecto ni hacen referencia a la característica de la actividad. Sin embargo, el seguimiento se basó en los eventos reportados que en promedio alcanzan el 32% para las 4 sedes. En cuanto a la ejecución presupuestal solo en Neiva se evidencia avance. Las otras 4 sedes (Regionales y Global) lograron meta sin utilizar recursos.

SB – PY 4. DESARROLLO HUMANO

SB-PY 4.1 interacción entre los integrantes de la comunidad universitaria.

Los eventos programados para las sedes de Neiva, Garzón, La Plata y Pitalito, no tiene establecidas metas anuales. Solo hay meta en el renglón global con 14 eventos. Sin embargo, para Neiva reportan 2 eventos desarrollados. Lo relacionado con la financiación solo se estableció apropiación para Neiva y Global, con el atenuante que este último ejecutó el 48% de lo asignado sin alcanzar metas.

SB-PY 4.2 Atención a la Población con enfoque diferencial

Las evidencias reportadas por el Subsistema fueron 40 para la sede Neiva, de las cuales 2 NO corresponden a las características de la actividad. En ejecución alcanzaron el 46%. Las sedes Garzón, la Plata y Global no detallan evidencias en el cumplimiento de metas. Garzón, Pitalito y Global no tienen asignación ni proyección presupuestal. Para el caso que nos ocupa la sede Global tiene asignada como meta para el 2022 que se atenderá a 112 estudiantes. También se evidenció que sin presupuesto reportan 2 evidencias en la sede Pitalito.



PY 4.3 Inducción Institucional a estudiantes nuevos

El esquema de seguimiento reportado por el subsistema NO refleja cumplimiento de metas, sin embargo, la verificación de evidencias detalla la asistencia de estudiantes de la siguiente manera: 1.392, así:

- ✓ Sede Neiva, asistencia de 1005 estudiantes.
- ✓ Sede Garzón, asistencia de 134 estudiantes.
- ✓ Sede la plata, asistencia de 88 estudiantes.
- ✓ Sede Pitalito, asistencia de 165 estudiantes.

Conforme a la proyección del PDI, específicamente para el PY 4.3 en lo que tiene que ver con aspecto financiero se evidenció que: Las Sedes Neiva, Garzón La Plata y Pitalito NO les asignaron recursos; la Sede Global tiene asignación de \$21.000.000 con meta de 1725 estudiantes, lo que significa que NO hay desglose de la información por sedes.

SB-PY 5 FOMENTO A LA PERMANENCIA Y GRADUACION

SB-PY 5.1 Becas, descuentos y exenciones de matrículas

NO existe meta establecida en el Plan de Acción para beneficiarios para las 4 Sedes de la Universidad Surcolombiana en el departamento, sin embargo, se asignó presupuesto a la Sede Neiva. Esta Acción también describe la Sede GLOBAL con meta de 524 beneficiarios aprobados y apropiación presupuestal de \$65.556.000 para la vigencia 2022 de los que se han gastado durante el periodo el 5%. Los 37 relacionados para Neiva y 1 para Garzón NO se evalúan porque no hay metas a cumplir.

SB- PY 5.2 Servicio de Restaurante.

Atendiendo la Política de Bienestar se ha proyectado en el PDI el estímulo de alimentación como estrategia de retención estudiantil; no obstante, a esta precisión NO existen metas establecidas para las 4 Sedes Regionales, pero SI asignación presupuestal. Al renglón GLOBAL se le asignaron 12.989 estudiantes a beneficiarse del servicio durante el año 2022, sin respaldo presupuestal.

SB-PY 5.3 Acompañamiento Académico

El objetivo de esta Acción es en esencia la asesoría a estudiantes en diferentes circunstancias y eventos de la vida académica universitaria. Entendiendo de esta manera, el PDI formuló esta Acción que cobijara las 4 Sedes Regionales, sin ninguna justificación o aclaración NO se apuntan metas de avance ni se proyectó la financiación en ninguna de las 4 Sedes. Como se observó en varias Acciones del conjunto total del Plan de Desarrollo, se describe una Sede como GLOBAL, el cual se le da presupuesto y se le encomiendan metas a cumplir (12.000 estudiantes acompañados). Lo anterior, lo podemos observar en la siguiente gráfica.



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

22 de 28

SB.PY.5.3. Acompañamiento académico	0	0	ESTUDIANTE \$	0	NEIVA	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -
SB.PY.5.3. Acompañamiento académico	0	0	ESTUDIANTE \$	0	GARZÓN	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -
SB.PY.5.3. Acompañamiento académico	0	0	ESTUDIANTE \$	0	LA PLATA	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -
SB.PY.5.3. Acompañamiento académico	0	0	ESTUDIANTE \$	0	PITALITO	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -
SB.PY.5.3. Acompañamiento académico	12000	36000	ESTUDIANTE \$	0	GLOBAL	12000	\$ 806.500.000	12000	\$ 806.500.000	12000	\$ 806.500.000

SB-PY 5.4 Acompañamiento psicosocial

Igual al ítem anterior, relacionado también con acompañamiento a estudiantes mantiene el mismo comportamiento referente a NO tener metas establecidas para la vigencia 2022 en las 4 Sedes Regionales, con montos establecidos para el desarrollo de las acciones, con resultados de ejecución en promedio superiores al 45%. También hace parte integral de las Sedes el ítem denominado GLOBAL, a quien se le asigna metas sin presupuesto.

La valoración de seguimiento se muestra con detalle a continuación y se pondera el seguimiento con relación a la eficiencia, eficacia y efectividad:

SUBSISTEMA BIENESTAR

PRIMER TRIMESTRE - 2022

SIGLA	PROYECTO	EFICIENCIA	EFICACIA	EFFECTIVIDAD
SB - PY 1	UNIVERSIDAD SALUDABLE	13%	24%	4%
SB - PY 2	ACTIVIDAD FISICA, DEPORTE Y RECREACION	5%	61%	7%
SB - PY 3	CULTURA CON RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO	13%	23%	7%
SB-PY 4	DESARROLLO HUMANO	11%	0%	0%
SB -PY 5	FOMENTO A LA PERMANENCIA Y GRADUACION	10%	0%	0%
	PROMEDIO	10%	22%	4%

V. SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

SA - PY.1 DESARROLLO PLANTA FISICA

SA-PY 1.1 Construcción de edificios

Vigilada Mineducación

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través del sitio web Institucional www.usco.edu.co, link Sistema Gestión de Calidad. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es de responsabilidad de la Universidad Surcolombiana.



El Plan de Desarrollo tiene previsto para esta Acción \$4.500.000.000 para la vigencia 2022, de los cuales durante el primer trimestre se apropiaron \$ 4.687.004.182 distribuidos para las 4 Sedes de la Institución, los cuales aún están sin ejecutar. En lo referente a las metas establecidas, corresponde a M2 CONSTRUIDOS (3.800) para todas, solo la sede Neiva presenta avance del 28% con 550 M2 Construidos.

PY-1.2 Adecuar Planta Física existente

Para cada una de las Sedes de la Universidad se fijaron metas para el año 2022. En Neiva la meta es de 4200 M2 ADECUADOS. El reporte de cumplimiento fue de 830 M2 adecuados, 20%. En las Sedes de Garzón, La Plata y Pitalito, no hubo adecuaciones durante este tiempo. La proyección financiera de esta Acción es concordante con lo establecido en el Plan de Desarrollo para las Sedes Regionales. Para la Sede Neiva, el valor apropiado en el Plan de Acción es superior al establecido en el PDI. En ninguna hubo ejecución financiera.

PY-1.3 Mantener edificaciones y campos deportivos

El mantenimiento de las edificaciones y los campos deportivos del Alma Mater en todas sus Sedes Regionales tienen establecidas Metas en Mantenimiento (M2) y presupuesto para esta labor, sin que a la fecha (primer trimestre de 2022) se considere avance. En particular el presupuesto asignado y apropiado a la fecha de seguimiento es superior al proyectado (\$ 955.750.000 vs. 1.187.580.518) para la Sede Neiva.

Una vez analizada la información se estableció que el avance en cuanto al alcance de metas fue del 4% en promedio (3 acciones) con 0% de ejecución.

SA – PY.2 DOTACIÓN DE EQUIPOS Y MUEBLES

Proyecto compuesto por 13 Acciones que durante el periodo comprendido entre enero y marzo mantuvieron el comportamiento en cuanto al cumplimiento de metas y ejecución presupuestas, así:

SA-PY 2.1 Dotación de equipos para los Laboratorios de Docencia

SA-PY 2.2 Mantenimiento Preventivo y Correctivo Laboratorios de Docencia.

SA-PY 2.3 Dotación de vidriería, reactivos e insumos para laboratorios de docencia.

SA-PY 2.4 Dotación de equipos y aplicativos para laboratorios de Investigación.

S.A-PY 2.5 Mantenimiento de equipos y aplicativos para laboratorios de Investigación.

SA-PY 2.6 Dotación de vidriería, reactivos e insumos para laboratorios de Investigación.

SA-PY 2.7 Dotación de Aulas de equipos y muebles.

SA-PY 2.8 mantenimiento dotación de aulas.

SA-PY 2.9 Dotación de Oficinas.

SA-PY 2.10 Mantenimiento de las Oficinas.

SA-PY 2.11 Adquirir bibliografía física y Digital.

SA-PY 2.12 Acceso a bases de datos (bibliografía)

Vigilada Mineducación

Handwritten signature and initials



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

24 de 28

SA-PY 2.13 Dotación de equipos y muebles para bibliotecas.

- Las Acciones de las 2.1 a la 2.11 y la 2.13 NO obtuvieron meta de avance, a excepción, la Acción 2.12 alcanzó el 69% (11 de las 16 bases de datos)
- También se hacen las siguientes precisiones: La Acción 2.12 alcanzó el 2% de ejecución presupuestal.
- Las apropiaciones presupuestales (Plan de Acción son superiores a lo proyectado en el Plan de Desarrollo de las siguientes Acciones:

2.1 Sede Pitalito	PDI: \$300.000.000	Vs. Plan de Acción:	\$ 321.756.902
Sede La Plata	\$150.000.000		\$ 210.332.696
2.2 Sede La Plata	\$ 54.000.000		\$ 77.881.409
2.4 Sede Neiva	PDI: \$ 54.000.000	Vs. Plan de Acción	\$ 1.612.840.665
2.5 Sede Neiva	\$ 36.000.000		\$ 118.135.157
2.9 Sede Neiva	\$ 400.000.000		\$ 503.898.329

SA – PY.3 DESARROLLO TECNOLÓGICO

SA-PY 3.1 Adquisición de equipos con destino a información y comunicación

Sin Avance en el alcance de metas durante el trimestre y sin ejecución del presupuesto destinado para la adquisición de equipos con este destino.

SA-PY 3.2 Mantenimiento de equipos con destino a información y comunicación

En el esquema de seguimiento se consignó que a 150 equipos se les practicó mantenimiento sin embargo las evidencias que anexan no contienen los soportes que citan. Los mantenimientos se realizaron por valor de \$ 109.085.734.

SA-PY- 3.3 Desarrollo de aplicativos

A pesar de tener asignado presupuesto conforme al PDI, y que la meta es solo 1 aplicativo desarrollado, se gastó el presupuesto en el 96%, con avance del 0,1 (10%). Se constató que el PDI No tiene establecido la SEDE a determinar el avance y logro del objetivo.

SA-PY 3.4 Mantenimiento y adecuación a aplicativos

El inventario de aplicativos determinó que para el año 2022 será 34 aplicativos de la Institución

Vigilada Mineducación





CÓDIGO	EV-CON-FO-03	VERSIÓN	2	VIGENCIA	2022	Página	25 de 28
--------	--------------	---------	---	----------	------	--------	----------

adecuados y mantenidos con \$466.000.000 de presupuesto durante la vigencia. A la fecha de estudio solo 5 (15%) fueron intervenidos con la suma de \$ 148.013.700. El ítem denominado SEDE NO describe cuál de las Sedes de la institución encargada de desarrollar las actividades inherentes a la Acción.

SA-PY 3.5 Adquisición y Renovación de Licencias

21 de las 5.674 licencias que se han adquirido y/o renovado durante el primer trimestre del año 2022, con \$ 187.493.896 de los \$540.000.000 apropiados y proyectados para la vigencia. Se observó que NO tiene establecido la Sede responsable del proceso que genera el logro del objetivo propuesto por esta Actividad.

SA - PY.4 FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

SA-PY 4.1 Desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad

Se proyectó en el PDI que las actividades que se realizaran con el fin de obtener las 3 certificación de la Norma ISO: 9001 de 2015 será la Sede Neiva. Para este objetivo se propuso la suma de \$220.000.000, de los cuales se han gastado \$ 116.729.199 y se ha obtenido 1 de las 3 certificaciones. Durante la revisión se reconoció que las 3 Sedes Regionales tienen meta establecida sin presupuesto para el logro. De acuerdo al subsistema, el reporte de avance es del 0.1% durante el trimestre.

SA-PY- 4.2 Desarrollo Documental de los requisitos generales para las competencias de los laboratorios de prueba y calibración.

Esta Acción debe producir 2 documentos con destino a los laboratorios de Prueba y Calibración en cualquiera de las sedes con \$30.000.000. El avance va en el 60% con el 25% del presupuesto asignado para ejecutar durante la vigencia. No se constató la evidencia reportada porque no anexan soportes.

SA-PY 4.3 Desarrollo del Sistema de Gestión Ambiental

Este Sistema adelantará trámite para la obtención de 5 certificaciones para la sede Neiva con \$220.000.000; durante el periodo de seguimiento solo ha gestionado 1 con \$140.802.199. Las 3 Sedes regionales tienen proyectado meta sin apropiación.

SA-PY 4.4 Desarrollar el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

La descripción de la Unidad de Medida propuesta en el PDI **NO** corresponde a la Acción a desarrollar, sin embargo, el subsistema reportó en el esquema de seguimiento para la Sede Neiva el 100% en cuanto a la meta establecida y el 59% en presupuesto ejecutado, y para las

Vigilada Mineducación

Handwritten signature/initials



3 Sedes Regionales el 5%; sin ejecución presupuestal. En la revisión de la información no se evidencia soportes.

SA-PY 4.5 Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información

El 0,3 es el 100% de la meta considerada para el año 2022 en lo que tiene que ver con las certificaciones de cumplimiento con las leyes y normas establecidas para este tema. Con el 50% del presupuesto asignado se ha logrado meta del 0,1 que corresponde al 33%.

SA-PY 4.6 Mantener y mejorar el Sistema de gestión Documental.

Con \$24.263.166 se ha realizado trabajo del 15% encaminado a lograr la meta fijada para el año 2022 (0,33)

SA-PY 4.7 Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Planeación

A pesar de no haber sido cotejada la información, el reporte en el esquema de seguimiento ilustra que el 1,15 (38%) es el avance en el logro de la meta con ejecución del 74% del valor proyectado en el PDI, para el año 2022.

SA - PY.5 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

SA-PY 5.1 Definir y desarrollar Plan de Formación

Los soportes detallan que durante el trimestre, 6 administrativos fueron formados, lo que indica cumplimiento del 27%, con gastos del 5% del total de lo previsto para el año 2022.

SA-PY 5.2 Definir y desarrollar Plan de Capacitación.

En atención a los Planes estratégicos que la Universidad formaliza, incluye el Plan de Formación y Capacitación para el personal administrativo y operativo. No obstante, a esto y con el fin de mantener el personal altamente cualificado para el ejercicio de sus funciones en cuanto a competencias y habilidades, se ha previsto en el Plan de Desarrollo para el año 2022 que se realizarán 100 capacitaciones al personal administrativo, de los cuales al cierre del informe solo 7 personas habían participado en esta clase de eventos, ocasionado gastos correspondientes al 14% del presupuesto proyectado.

Con la información recepcionada y debidamente analizada se concluyó que el comportamiento de este subsistema es el siguiente:



INFORME REGLAMENTARIO O SEGUIMIENTO

CÓDIGO

EV-CON-FO-03

VERSIÓN

2

VIGENCIA

2022

Página

27 de 28

SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

PRIMER TRIMESTRE - 2022

SIGLA	PROYECTO	EFICIENCIA	EFICACIA	EFFECTIVIDAD
SA - PY 1	DESARROLLO PLANTA FISICA	0%	4%	0%
SA - PY 2	DOTACION DE EQUIPOS Y MUEBLES	0%	5%	0%
SA - PY 3	DESARROLLO TECNOLOGICO	38%	6%	3%
SA - PY 4	FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTION	36%	30%	13%
SA - PY 5	FORMACION Y CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO	10%	17%	1%
	PROMEDIO	17%	12%	3,4%

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

El informe corresponde al primer trimestre del año 2022 realizado mediante el diligenciamiento de la información suministrada en el esquema establecido por la Oficina de Control Interno como instrumento de seguimiento y evaluación de control administrativo no sancionatorio sino correctivo. Los cumplimientos de las metas harán parte del control de Gestión, del Control de Legalidad y de Control Financiero.

Los responsables de los subsistemas deben mantener la información consolidada en tiempo y cifras reales para la optimización de tiempo y la oportunidad del informe.

El documento utilizado como herramienta clave para la verificación de la ejecución presupuestal fue el informe de avance del Plan de Acción; documento en el que se encontraron inconsistencias en cuanto al valor de la ejecución realizada con el total o acumulado.

El Plan de Desarrollo ajustado mediante Acuerdo 059 de 2021 (10 de diciembre) NO ha sido socializado en su totalidad con los respectivos responsables o actores principales en el desarrollo y avance del mismo.

El Plan de Desarrollo presenta, proyecta y establece Acciones para cada uno de los proyectos

Vigilada Mineducación



en donde en ocasiones NO involucra presupuesto ni metas.

El informe de ejecución presupuestal en algunos casos NO define con claridad a que Sede corresponde el monto ejecutado

Hay Acciones que derivan un sin número de actividades que se consideran NO apropiadas para el logro del objetivo.

Se evidenció que a pesar de NO tener metas establecidas en algunas acciones tienen y hubo ejecución presupuestal.

La Resolución de Adición No. 064 del 24 de marzo de 2022 que contempla las adiciones a los Proyectos de los 5 Subsistemas que componen el Plan de Desarrollo NO detalla a que actividad de cada Acción corresponde la adición.

La confrontación de la información registrada en el esquema de seguimiento establecido por la OCI y algunas evidencias NO es contundente ni permiten hacer la valoración con objetividad y veracidad.

Se constató que hay documentos que No corresponden a evidencias – No actividades propias o atinentes al objetivo del Proyecto.

El documento denominado Plan de Desarrollo a pesar de haber sido modificado en 3 oportunidades, carece de consolidación y coherencia en cuanto las Metas establecidas, descripción de la Unidad de medida, tipo de meta, sumatoria de proyección entre otros.

Por todas las observaciones anteriormente descritas en concreto se recomienda examinar en detalle el Plan de Desarrollo para realizar ajustes conforme a las sugerencias recepcionada y compartidas con y por los involucrados en el avance y desarrollo del plan, como de los responsables de suministrar la información

Elaborado por:	MARIA ELCY VALENZUELA MORA GUSTAVO GOMEZ FALLA	Firma		Fecha	30-09-2022
Aprobado por:	JUAN MANUEL CHARRY MOSQUERA	Firma		Fecha	30-09-2022