

## PROYECTOS PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

### SUBSISTEMA FORMACIÓN

PROYECTO UNO		
Subsistema Formación: SF-PY1. Identidad con la teleología institucional	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Comprensión y apropiación de la Misión y el Proyecto Educativo Institucional por parte de los miembros de Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Consejo de Facultad y Vicerrectorías de la Universidad Surcolombiana.
	<b>Objetivo</b>	Garantizar que los miembros de Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Consejo de Facultad y Vicerrectorías de la Universidad Surcolombiana comprendan, apropien y dinamicen la Misión y el Proyecto Educativo Institucional.
	<b>Plazo</b>	Permanente: 02/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Inducción a miembros de la dirección académica y administrativa de la Universidad (Consejos: Superior Universitario, Académico y de Facultades; y Comité Administrativo).

PROYECTO DOS		
Subsistema Formación: SF-PY5. Aseguramiento de la Calidad.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Actualización del Manual de Convivencia Estudiantil para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos institucionales y nacionales vigentes.
	<b>Objetivo</b>	Actualizar el Manual de Convivencia Estudiantil con base en las nuevas normas institucionales y nacionales vigentes.
	<b>Plazo</b>	07/09/2017 - 30/11/2019
	<b>Metas</b>	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Manual de Convivencia Estudiantil de la Universidad

PROYECTO TRES		
Subsistema Formación: SF-PY5. Aseguramiento de la Calidad.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Actualización del Estatuto de los Profesores para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos del orden institucional y nacional vigentes.
	<b>Objetivo</b>	Actualizar el Estatuto de los Profesores con base en las nuevas normas institucionales y nacionales vigentes.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Estatuto de los Profesores de la Universidad

PROYECTO CUATRO		
Subsistema Formación: SF-PY5. Aseguramiento de la Calidad.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Reformulación del instrumento de evaluación profesoral para ajustarlo a los nuevos desarrollos de la actividad docente y a sus responsabilidades profesionales.
	<b>Objetivo</b>	Actualizar y ajustar el instrumento de evaluación profesoral acorde al desempeño profesional definido en su labor académica.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2020
	<b>Metas</b>	Elaboración del Instrumento de Evaluación Docente de la Universidad Surcolombiana.

### PROYECTO SEIS

Subsistema Formación: SF-PY1. Identidad con la teleología institucional.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Promoción de la cultura de la participación y la democracia deliberativa en la comunidad estudiantil de programas de pregrado en órganos colegiales de dirección y asesoría.
	<b>Objetivo</b>	Elaborar un Programa que fomente y promueva la cultura de la participación y la democracia deliberativa entre los estudiantes de pregrado.
	<b>Plazo</b>	30/01/2018 - 30/11/2020
	<b>Metas</b>	Proyecto "Escuela de Liderazgo con énfasis en participación" Número de estudiantes de primero a cuarto semestre de programas de pregrado por periodo académico participando en la Escuela de Liderazgo.

### PROYECTO SIETE

Subsistema Formación: SF-PY4. Inclusión, Permanencia y Graduación.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Política de Inclusión Universidad Surcolombiana.
	<b>Objetivo</b>	Analizar y ajustar la actual Política de Fomento a la permanencia y graduación estudiantil en la USCO con base en la Política Nacional de Inclusión.
	<b>Plazo</b>	30/01/2017 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Creación de la Política de Inclusión de la Universidad Surcolombiana e implementación. Implementación de estrategias en el marco de la política de inclusión de la Universidad Surcolombiana.

### PROYECTO NUEVE

Subsistema Formación: SF-PY6. Relevo generacional con excelencia académica.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Vinculación de nuevos de profesores de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.
	<b>Objetivo</b>	Analizar las necesidades de vinculación de nuevos profesores de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO con relación a las necesidades de los programas académicos.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Aumentar en un 5% la planta docente de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.

### PROYECTO DIEZ

Subsistema Formación: SF-PY6. Relevo generacional con excelencia académica.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Política de relevo generacional.
	<b>Objetivo</b>	Identificar y analizar la actual política de relevo generacional de la Institución con base en criterios de formación académica y desarrollo investigativo para el fortalecimiento de las funciones misionales de la Universidad.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2019
	<b>Metas</b>	Creación de la Política de Relevo generacional de la Universidad Surcolombiana.

### PROYECTO ONCE

Subsistema Formación: SF-PY5. Aseguramiento de la Calidad.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Evaluación de los currículos y su reforma para hacerlos socialmente pertinentes y académicamente relevantes en coherencia con los planteamientos del PEU.
	<b>Objetivo</b>	Analizar los actuales planes curriculares y de estudios de los programas académicos para determinar su pertinencia y relevancia con base en criterios de integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad, conforme a los lineamientos del PEU y normativa nacional vigente.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Elaboración del documento de la Política académica Institucional que defina y regule todos los currículos y Planes de Estudio de los programas académicos con base en los criterios de integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad y la reasignación de los créditos académicos para la formación por competencias. Evaluación y reforma curricular en los Programas Acreditados. Número de PEP actualizados de conformidad con la nueva política académica.

### PROYECTO DIECISEIS

Subsistema Formación: SF-PY8. Fortalecimiento y fomento del Sistema de Bibliotecas de la Universidad.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Actualización bibliográfica y bases de datos del Sistema de Bibliotecas para el desarrollo de procesos de formación, investigación e interacción social.
	<b>Objetivo</b>	Analizar el procedimiento institucionalizado sobre la asignación de los recursos financieros destinados a la dotación y actualización de la bibliografía y bases de datos para el Centro de Información y Documentación que se realiza desde la VIPS.
	<b>Plazo</b>	30/01/2019 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Creación de un Centro de Costos para soportar las solicitudes de adquisiciones bibliográficas de los programas académicos de pregrado y postgrados. Revisión bibliográfica y de bases de datos en coherencia con los desarrollos de las áreas del conocimiento y las colecciones registradas en el Sistema de Bibliotecas.

### SUBSISTEMA INVESTIGACIÓN

#### PROYECTO TRECE

Subsistema Investigativo: SI- PY4. Calidad académica y ejecución en investigación.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Reconocimiento a la innovación y a la creación artística y cultural en sus diversas formas por parte de los profesores.
	<b>Objetivo</b>	Elaborar la propuesta de reforma al Estatuto de Propiedad Intelectual de la Institución que permita el reconocimiento de los resultados de innovación y de creación artística y cultural en sus diversas formas de la comunidad universitaria y productiva de la región surcolombiana Analizar criterios que condicionen la permanencia del docente en la respectiva categoría del escalafón y garantizarle los estímulos o apoyos económicos resultados de su innovación o creación artística y cultural.
	<b>Plazo</b>	30/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Estatuto de Propiedad Intelectual de la USCO actualizado. Productos de propiedad intelectual registrados en la SIC y dirección nacional de derechos de autor. Productos de propiedad intelectual con resolución de concedidas por la SIC.

**PROYECTO CATORCE**

Subsistema Investigación: SI-PY2. Calidad académica y formación en Investigación	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Definición de una política de investigaciones para la Universidad que establezca procedimientos para la determinación de líneas de investigación, criterios para la organización y fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación con base en las líneas, y orientación de la formación para la investigación de los estudiantes.	
	<b>Objetivo</b>	Elaborar la política de investigaciones de la Universidad que contemple los procedimientos para definir y reformar las líneas de investigación, los criterios para la organización y fortalecimiento de los grupos de investigación y los semilleros en torno a dichas líneas y la orientación de la formación para la investigación de los estudiantes.	
	<b>Plazo</b>	07/02/2018 - 30/11/2022	
	<b>Metas</b>	Estatuto de Investigación de la USCO actualizado.	
		Número de Facultades con Líneas de Investigación por facultad aprobadas.	
		Grupos de investigación en interacción con Redes de Conocimiento certificadas.	
		1 docente Investigador en categoría Emérito en el escalafón Colciencias.	
		6 Docentes Investigadores categorizados en Senior en el escalafón Colciencias.	
		20 Docentes Investigadores categorizados en Asociados en el escalafón Colciencias.	
		44 Docentes Investigadores categorizados en Junior en el escalafón Colciencias.	
5 Grupos de Investigación categorizados en A1 del escalafón Colciencias.			
8 Grupos de Investigación categorizados en A del escalafón Colciencias.			
14 Grupos de Investigación categorizados en B del escalafón Colciencias.			
15 Grupos de Investigación categorizados en C del escalafón Colciencias.			

**PROYECTO DIECISIETE**

Subsistema Investigación: SI-PY6. Articulación del Sistema Integrado de Información (TICs).	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Rediseño de procesos y procedimientos para la organización de la información y de integración de los sistemas de información.
	<b>Objetivo</b>	Análisis de los procedimientos institucionales con el propósito de formalizar la recolección y organización de la información en sistemas integrados como base para la toma de decisiones calificadas y la visibilización interna y externa de la imagen de la Institución.
	<b>Plazo</b>	30/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	100% de procedimientos actualizados para la recolección, organización, producción y publicación de la información institucional en el sistema de información integrado de la VIPS.
Cinco módulos del Sistema de Información integrado para la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.		

**PROYECTO VEINTIDOS**

Subsistema Investigación: SI-PY8. Creación de Centros, Instituto de Investigación, Desarrollo y vigilancia tecnológica e innovación.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Diseño e implementación del plan estratégico de CTI+D.
	<b>Objetivo</b>	Fortalecer la investigación básica y aplicada en el marco de la alianza Universidad-Empresa-Estado-Sociedad a través de un plan estratégico de CTI+D.
	<b>Plazo</b>	30/01/2018 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Un Plan Estratégico de CTI+D 2018-2023.

### SUBSISTEMA PROYECCIÓN SOCIAL

PROYECTO DOCE		
Subsistema Proyección Social: SP-PY1. Internacionalización académica, curricular y administrativa.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Construcción o articulación a comunidades académicas nacionales e internacionales.
	<b>Objetivo</b>	Establecer las estrategias de interacción de la Institución para su articulación a redes académicas e investigativas del orden nacional e internacional.
	<b>Plazo</b>	02/01/2018 - 30/11/2019
	<b>Metas</b>	Siete proyectos estratégicos de desarrollo científico en articulación con la comunidad académica nacional e internacional.
Promover el aprendizaje de idiomas a través de la inmersión en culturas extranjeras para facilitar la inserción en un mundo globalizado.		

PROYECTO QUINCE		
Subsistema Proyección Social: SP-PY3. Reformulación y fortalecimiento de las modalidades y formas de proyección social.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Diseño de políticas para mantener y evaluar sistemática y permanentemente la interacción con el medio social, cultural, político y productivo y ejercer influencia sobre él.
	<b>Objetivo</b>	Definir políticas para mantener y evaluar sistemática y permanentemente la interacción con el medio social, cultural, político y productivo y ejercer influencia sobre él.
	<b>Plazo</b>	30/06/2018 - 30/11/2020
	<b>Metas</b>	Un estudio para evaluar el impacto social de las prácticas profesionales y las pasantías.
Un estudio para evaluar el impacto de los proyectos solidarios de proyección social.		

### SUBSISTEMA BIENESTAR UNIVERSITARIO

PROYECTO OCHO		
Subsistema Bienestar Universitario: SB-PY4. Desarrollo humano con responsabilidad y compromiso	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Definición de estrategias para la difusión del portafolio de servicios de bienestar universitario en la comunidad universitaria.
	<b>Objetivo</b>	Analizar las necesidades académicas, socio-económicas y culturales de los estudiantes matriculados en la Universidad para definir estrategias que incrementen el uso del portafolio de servicios de bienestar universitario que garantice la permanencia y graduación.
	<b>Plazo</b>	Permanente: 2018-I - 2020-II
	<b>Metas</b>	Socialización del Portafolio de servicios de Bienestar Universitario.
Elaboración y difusión de boletines informativos digitales sobre el portafolio de servicios de bienestar universitario.		

PROYECTO VEINTE		
Subsistema Bienestar Universitario: SB-PY4. Desarrollo	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Evaluación periódica de programas, proyectos y servicios de Bienestar universitario.
	<b>Objetivo</b>	Analizar la pertinencia e impacto de los programas, proyectos y servicios que ofrece Bienestar Universitario.
	<b>Plazo</b>	02/01/2017 - 30/12/2022

humano con responsabilidad y compromiso.	<b>Metas</b>	Estudio para definir la evaluación periódica de los programas, proyectos y servicios de Bienestar Universitario, y determinar la pertinencia e impacto de los mismos.
		Aplicación del instrumento de evaluación periódica de los servicios de bienestar universitario.

### SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

#### PROYECTO CINCO

Subsistema Administrativo: SA-PY5. Revisión reforma y actualización de la plataforma jurídico Normativo Institucional.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Actualización de la estructura organizacional y administrativa en coherencia con la naturaleza y complejidad de sus procesos académicos.
	<b>Objetivo</b>	Reformar la actual estructura organizacional y administrativa en coherencia con la naturaleza y complejidad de sus procesos académicos.
	<b>Plazo</b>	07/02/2017 - 30/06/2018
	<b>Metas</b>	Proyecto de actualización de la estructura organizacional y administrativa.

#### PROYECTO DIECIOCHO

Subsistema Administrativo: SA-PY7. Formación y capacitación del personal administrativo y operativo.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Política y Programas de capacitación al personal administrativo y trabajadores oficiales para la cualificación del desempeño y el mejoramiento de la gestión.
	<b>Objetivo</b>	Definir una política y rediseñar los programas de capacitación del personal orientada a cualificar las competencias de desempeño de los funcionarios y el mejoramiento de la gestión en coherencia con el PEU de la Institución.
	<b>Plazo</b>	30/01/2017 - 30/11/2022
	<b>Metas</b>	Plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores oficiales orientado a la cualificación en competencias de desempeño y de mejoramiento de la gestión. Número de personas participando del Plan de Capacitación.

#### PROYECTO DIECINUEVE

Subsistema Administrativo: SA-PY3. Sistemas de Gestión.	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Promoción de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación en la comunidad universitaria.
	<b>Objetivo</b>	Generar las estrategias específicas y permanentes que permitan el desarrollo de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación en la comunidad universitaria.
	<b>Plazo</b>	Permanente: 02/06/2017 - 30/12/2020
	<b>Metas</b>	Formulación de un Modelo de Autoevaluación Institucional que referencia la metodología del proceso de autoevaluación, con base en los lineamientos institucionales (PEU) nacionales e internacionales. El Sistema de Información de Aseguramiento de la Calidad en concordancia con las necesidades de los procesos de Renovación de Registros, Acreditación y Renovación de Acreditación Institucional y de programas académicos de pregrado y postgrado.

#### PROYECTO VEINTIUNO

Subsistema Administrativo:	<b>Oportunidad de Mejoramiento</b>	Evaluación y seguimiento de la dotación de los recursos de apoyo académico para su renovación en función de los procesos misionales de la USCO.
----------------------------	------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SA-PY2. Desarrollo, construcción, dotación y mantenimiento de las Sedes.	<b>Objetivo</b>	Evaluar y hacer seguimiento a la dotación y uso de los recursos de apoyo académico en función de los procesos misionales para su renovación.
	<b>Plazo</b>	30/01/2019 - 30/11/2019
	<b>Metas</b>	Un Inventario de los recursos de apoyo académico existentes en la Universidad (laboratorios, equipos, otros) y el estado actual de los mismos.

*Actualizado 13/06/2019*

*Oficina Aseguramiento de la Calidad*