



INFORME DE GESTIÓN – UNIDAD GESTIÓN AMBIENTAL

Oficina Aseguramiento de la Calidad

Descripción

En el presente documento, se encuentran estipuladas las acciones tendientes a lograr una Sostenibilidad Ambiental en la Universidad Surcolombiana, así como los logros obtenidos, perspectivas y necesidades para el cumplimiento normativo.

SGA

Coordinadora: Carla Alejandra Urrea Rojas



1. PESENTACIÓN

La Universidad Surcolombiana tiene como principio fundamental el desarrollo humano integral, equitativo y sostenible de la región Surcolombiana, contemplados en su Misión y Visión, formando profesionales dentro de estos conceptos. Esto lo ha demostrado a través del desarrollo de trabajos y proyectos de investigación de carácter ambiental dentro y fuera de la universidad, lo que ha permitido, de manera implícita pero sólida, el establecimiento de una política ambiental al interior del cuerpo docente y estudiantil.

La gestión integral, es un proceso que vincula interdisciplinariamente a todos los factores dentro de un mismo sistema; es así, que al interior de una entidad, no se puede concebir un Programa Institucional de Gestión Ambiental, si este no relaciona todos los posibles actores dentro de ésta. Este proceso está orientado a controlar, mitigar y/o prevenir los problemas de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

La Gestión Ambiental, involucra aspectos de planificación, diseño, ejecución, operación, y administración; permite definir los lineamientos para el control de los aspectos e impactos ambientales que genera la Institución en sus actividades diarias.

La Universidad Surcolombiana está cada vez más interesadas en alcanzar y demostrar un sólido desempeño ambiental mediante el control de los impactos de sus actividades, productos y servicios sobre el medio ambiente, acorde con su política y objetivos ambientales. Los diferentes programas ambientales son la prioridad del Plan de Gestión Institucional Gestión Ambiental, con el propósito de prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales y sanitarios producto de sus actividades diarias de academia, investigación y administración.



2. RESPONSABLE DE LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA UNIVERSIDAD

La Unidad de Gestión Ambiental se encuentra adscrita a la Oficina de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad Surcolombiana, cuenta con un equipo multidisciplinario quien cumple con las habilidades y competencias para prevenir, mitigar, corregir o compensar las afectaciones ambientales así como para dar cumplimiento a los objetivos metas, programas y Política Ambiental de la Institución.

El equipo multidisciplinario está compuesto de la siguiente manera:

Coordinadora de la Unidad de Gestión Ambiental: Ingeniera Ambiental, candidata a Magister en Gestión Ambiental.

Profesional de Apoyo de gestión de residuos peligrosos y emisiones atmosféricas: Ingeniera Ambiental, especialista en Sistemas de Gestión.

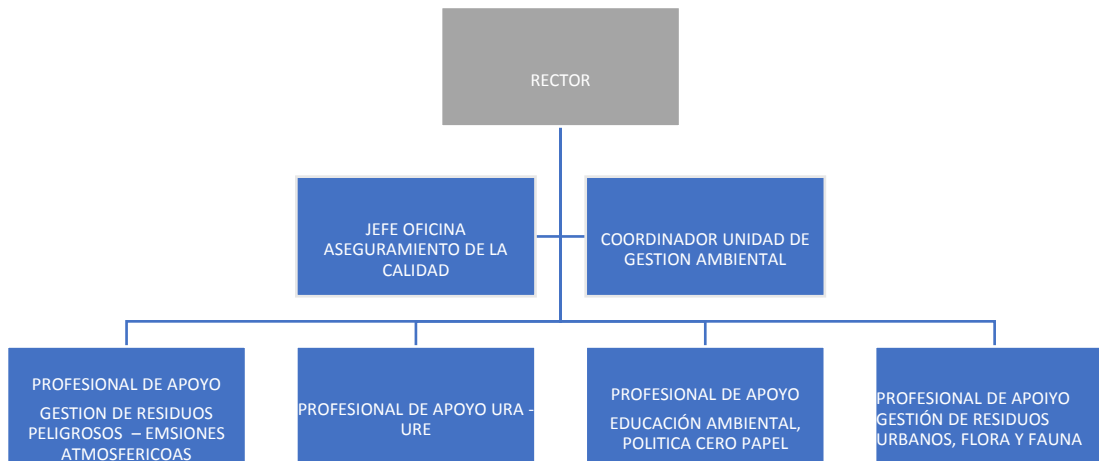
Profesional de Apoyo de URA y URE: Ingeniera Ambiental, especialista en Sistemas de Gestión.

Profesional de Educación Ambiental, Políticas de Cero Papel, compras públicas sostenibles: Ingeniera Ambiental, candidato a Magister en Ingeniería y Gestión Ambiental

Profesional en Gestión de Residuos Urbanos, flora y fauna: Profesional Administrativo

Pasante: Apoyo gestión de residuos peligrosos

Pasante: Apoyo Flora y Fauna.



2.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL

Resolución 039 DEL 2005, Creación del comité de Políticas Ambientales en la Universidad Surcolombiana

Acuerdo 020 del año 2006, Creación del Sistema de Gestión Ambiental en la Universidad Surcolombiana

2.2 GRUPO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA.

Resolución 195 del año 2012, Por medio del cual se crea el Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria de la Universidad Surcolombiana.

Este Grupo es un organismo asesor y consultor de la alta dirección que tiene como objetivo fundamental proponer los lineamientos, las políticas y los procedimientos en materia del manejo de los residuos biológicos no peligrosos y peligrosos, hospitalarios y similares al interior de la Institución y la prevención de los riesgos asociados a ellos, dirigidos a salvaguardar la salud de las personas y la protección del medio ambiente.

2.2.1 Miembros del comité de gestión ambiental.

El comité de Gestión Ambiental está conformado por los siguientes miembros:

El (la) Rector (a)
El (la) Vicerrector Administrativo (a)
El (la) jefe de la Servicios Generales
El (la) coordinador(a) del área de Salud Ocupacional.
El (la) coordinador (a) del área de Seguridad Industrial.
Un representante del Cuerpo Médico.
Delegado de la Oficina de Planeación

La Oficina de Planeación y la Oficina de Control Interno participarán en función de acompañamiento, asesoría y seguimiento en cuanto a políticas, funciones o procedimientos establecidos.

2.2.2 Funciones del Comité.

Las funciones que cumplirá el Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria serán las siguientes:

Ser organismo asesor de la Universidad Surcolombiana en lo relacionado con la gestión ambiental y sanitaria.

Direccionar el sistema de información ambiental que incluya la recolección, organización, actualización y manejo de la información ambiental y sanitaria de la Universidad.

Contribuir al cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria vigente.

Dar respuesta y/o direccionamiento a los requerimientos de tipo ambiental y sanitario de los organismos de control regional y nacional.

Liderar la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad Ambiental y cumplimiento de la Política Ambiental.

Asesorar y acompañar la planeación y ejecución de proyectos ambientales en el campus de la Universidad.

El Grupo Administrativo realizará el diagnóstico situacional ambiental y sanitario de la institución en relación con el manejo de los residuos hospitalarios y similares, efectuando la gestión para que se realicen las mediciones y caracterizaciones

necesarias y confrontando los resultados con la normatividad ambiental y sanitaria vigente.

3. POLÍTICA AMBIENTAL UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA


La Universidad Surcolombiana es un ente autónomo universitario, el cual tiene tres funciones fundamentales: la formación de profesionales, la proyección social, y la generación y difusión de conocimiento científico mediante el desarrollo de proyectos de investigación, encaminados todos a cumplir su misión y visión; ejerce sus funciones en Colombia, con especial énfasis en el Departamento del Huila y sur del País; cuenta con dependencias en la ciudad de Neiva y subsedes en municipios del mismo departamento; opera con políticas que permiten su crecimiento de forma eficiente y en armonía con el medio ambiente.

Es responsable de manera directa de velar por el mejoramiento de las condiciones ambientales en sus instalaciones y propiedades, mediante la capacitación de docentes, empleados y estudiantes, en la aplicación, desarrollo y mantenimiento de un modelo de gestión ambiental; además de exigir a los contratistas actuar de conformidad con dicho modelo.

En atención a sus tres funciones principales, está comprometida con la generación de conocimiento sobre ecosistemas estratégicos de su área de influencia, con la aplicación y difusión de tecnologías, así como de proyectos que mejoren de manera efectiva y continua las condiciones ambientales de su entorno. En este sentido, promoverá la generación de conciencia y proyección ambiental en la región Surcolombiana con el fin de garantizar un desarrollo humano integral, equitativo y sostenible.

Se compromete a educar y concienciar ambientalmente a la población universitaria en cada programa académico y en las actividades culturales que se efectúen, mediante procesos formativos continuos, con el fin de fomentar el respeto por el medio ambiente en sus actividades cotidianas.

Se responsabilizará de la reducción y control de los residuos sólidos y líquidos, así como las emisiones generadas al interior de sus instalaciones, usando eficientemente los recursos, preservando y mejorando la calidad de los componentes ambientales, reciclando y reutilizando materiales, tratando y disponiendo adecuadamente los residuos, de tal forma que se cumpla con la



legislación ambiental vigente en el contexto nacional y con los acuerdos voluntarios adquiridos con las comunidades, así como los de tipo contractual.

4. OBJETIVOS AMBIENTALES UNISERSIDAD SURCOLOMBIANA

1. Reducir, prevenir y mitigar los impactos ambientales derivados de las actividades y servicios de la Universidad Surcolombiana.
2. Propiciar la educación ambiental capacitando y sensibilizando la comunidad Universitaria para que promuevan el respeto y el manejo adecuado de los recursos generando la formación de actitudes y valores frente al entorno natural y social.
3. Promover el ahorro y uso eficiente de agua y energía.
4. Desarrollar e implementar un modelo de gestión integral de residuos.
5. Controlar o mitigar los impactos ambientales generados por las emisiones atmosféricas.
6. Implementar estrategias de mecanismo de desarrollo limpio en la Universidad Surcolombiana.
7. Cumplir con las disposiciones legales que afecten en materia ambiental y mantener una relación con los organismos ambientales competentes, así como la exigibilidad de las mismas en toda su gestión contractual.
8. Propiciar la educación ambiental capacitando y sensibilizando la comunidad Universitaria para que promuevan el respeto y el manejo adecuado de los recursos generando la formación de actitudes y valores frente al entorno natural y social.
9. Informar capacitar y sensibilizar la comunidad Universitaria para que observen las directrices marcadas en la política ambiental y la normatividad ambiental vigente en el desarrollo de sus funciones

5. ESTADO ACTUAL GESTIÓN AMBIENTAL UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

ESTADO ACTUAL

La Oficina de Gestión Ambiental da cumplimiento a la Política Ambiental, los objetivos ambientales y el Plan de Desarrollo en un plan de acción que se ejecuta por medio de ocho programas legalmente constituidos.

De manera inicial se identifican los principales afectaciones ambientales, posteriormente se realiza un análisis a la normatividad aplicable con el objetivo de mitigar los impactos ambientales potenciales.

Los programas que se diseñan e implementan en la Institución son:



Cada programa tiene atribuida una meta de cumplimiento y unos indicadores para efectuar seguimiento periódico y trimestral. Esta información es fundamental para garantizar una trazabilidad a las acciones planteadas.

Las principales actividades desarrolladas para dar cumplimiento normativo y al Plan de Acción son:

Actualización de Política, objetivos, metas, indicadores, programas, actualización del acuerdo 020 del 2006, proyección social con enfoque medio ambiente en los contenidos de medio ambiente, proyectos institucionales ambientales	ADITORIAS INTERNAS: Laboratorios
Creación de documentación del sistema de gestión ambiental de acuerdo a la ISO 14001 versión 2015	INTERNAS: ISO 14001
Creación de indicadores de gestión del proceso de gestión ambiental	Formación de Auditores Internos en SGA
Elaboración de Matriz de aspectos e impactos ambientales	INTERNAS: INDICADORES
Elaboración de riesgos ambientales	EXTERNAS: Operador de servicio de recolección.
Diseño e implementación del Manual de funciones ambientales	Formación presencial (comunidad administrativa)
Crear un banco de proyectos ambientales de la Universidad Surcolombiana.	Campañas y talleres de (fechas ambientales) de sensibilización. "VER PLAN DETALLADO"
Ejecución del curso de ISO 14001 : 2015 por ICONTEC Internacional	Actualizar, validar y publicar el nomograma ambiental de la USCO
Auditorías externas por parte de la secretaria de salud departamental y municipal	Establecer los estándares de cláusulas ambientales de acuerdo a los tipos de contrato en la USCO
Implementar las estrategias de la política de Cero Papel	Generación de material vegetal para la reforestación y recuperación de zonas verdes
Rediseñar e Implementación de proyecto de límites permisibles para contaminación visual sede de Postgrados, salud y central	Embellecimiento de zonas verdes
Realizar aforo para determinar caudales y contaminantes	Elaboración del inventario de flora y fauna en las sedes de los municipios
Huella Hídrica	Seguimiento al descapote, poda, tala de la flora. Seguimiento a la disposición final.
Realizar el estudio de reducción del volumen de producción de residuos	Aprobación del proyecto "Recuperando y conservando" Jardín Botánico
Gestión integral (Generación, transporte, tratamiento disposición final) de los residuos	Plan maestro de paisajismo

orgánicos	
Realizar seguimiento quincenal a la generación de residuos aprovechables en las áreas administrativas, académicas y comunes de la USCO	Recolección de información para la inscripción del registro RESPEL
Implementación de programa para el tratamiento de residuos electrónicos, especiales como pilas	Implementación del proyecto de pico y placa ambiental
Seguimiento e implementación de la normatividad de baja de bienes institucionales.	Elaboración de inventario, medidas de control de fuentes fijas de emisiones en la USCO
Gestión, mantenimiento de Planta de tratamiento de aguas residuales Facultad de Salud	Visita y solicitud técnica de CAM para la aprobación del programa en fuentes fijas y fuentes móviles
Solicitud de permiso de vertimiento de aguas residuales en la Corporación Autónoma del Alto Magdalena	Huella de Carbono
Gestión para realizar la medición de contaminantes atmosféricos por decibeles y macropartículas por emisiones atmosféricas	Aprobación e implementación del mapa de ruido y contaminación atmosférica ambiental en la USCO realizador por estudiantes de la Facultad de Educación

5.1 ANALISIS DEL CONTEXTO ESTRATEGICO EN EL COMPONENTE AMBIENTAL DE LA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

Las cuestiones internas y externas se determinaron mediante la metodología FODA en el cual por cada proceso se identificaron las diferentes FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES y AMENAZAS del Sistema de Gestión Ambiental, este análisis se realizó en diferentes mesas de trabajo por tipos de estamentos “Docentes, Administrativos, Estudiantes”

ANÁLISIS FODA (Escala 0: n/a; 1: Considerable; 2 Importante y 3 Muy Alto)		OPORTUNIDADES												AMENAZAS				
		Fortalecer la imagen de la USCO como una	Reconocimiento por parte de las	Participación en programas de gestión	Participación de la Institución en eventos	Transferencia de conocimiento con	Brindar espacios de investigación al sector	Mostrar austeridad en el gasto público	Diseñar e implementar un Sistema de	Ahorro y uso eficiente de energía y agua	Adecuada clasificación de los residuos aprovechables, no aprovechables, y	Manejo adecuado de los residuos peligrosos desde su clasificación inicial, hasta la	Minimización de costos operativos	Cambio de las necesidades ambientales por	Constante actualización normativa por parte	Desconocimiento de los auditores externos	Los entes de control en ocasiones no tienen	Altos costos en las mejoras y/o cambios del
FORTALEZAS		O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	A1	A2	A3	A4	A5
Existencia de una política de gestión ambiental aprobada por el Consejo Superior	F1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	2
Creación de la Oficina de Gestión Ambiental por medio de Consejo Superior Universitario	F2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
El proceso de gestión ambiental es incluido en el Plan de Desarrollo, misión, visión Institucional	F3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	3	1	2	2	1
La creación y funcionamiento de un equipo de gestión ambiental con profesionales competentes con habilidades y formación idóneo para desempeñar las funciones	F4	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
La implementación del sistema de gestión ambiental teniendo en cuenta la gestión por proceso de la Institución	F5	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Compromiso por parte de las unidades, proceso y actores institucionales	F6	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1
El diseño, la implementación, la revisión y ajuste de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental con la participación de los líderes ambientales	F7	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1
Creación de la asignatura de gestión ambiental en la malla curricular de todos los programas	F8	3	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Realización de rendición de cuentas involucrando el componente ambiental	F9	3	3	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Existencia de parámetros ambientales en los procesos de contratación	F10	3	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Existencia de la facultad de Ingeniería con una maestría en Ingeniería y gestión ambiental	F11	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Existencia de un inventario forestal	F12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cumplimiento de la normatividad vigente	F13	1	2	2	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	1	1	1	1
Conocimiento y control de los aspectos e impactos ambientales	F14	2	3	3	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1
Credibilidad y confianza ante las entidades gubernamentales y no gubernamentales del departamento del Huila	F15	3	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Suma		29	29	30	27	21	24	24	34	29	29	29	27	23	17	16	16	16
DEBILIDADES																		
Cambio de personal (Alta rotación)	D1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Falta de asignación presupuestal para el funcionamiento de los programas	D2	1	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1
Falta de un sistema para mantener actualizada e identificable la normatividad ambiental	D3	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
El pensum de la Maestría en ingeniería y gestión ambiental no está enfocada a los sistemas de gestión si no a la protección del medio ambiente	D4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1

No existen lineamientos suficientes por parte del ministerio para analizar costos ambientales	D5	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1
Falta de alineación del sistema de gestión ambiental con el sistema de gestión documental	D6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Comunicación entre los actores de la Institución sobre temas de planeación y gestión ambiental	D7	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
Falta de conciencia en la gestión ambiental por parte de los actores institucionales	D8	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
Fortalecimiento de las responsabilidades en el manual de funciones de la Universidad	D9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suma		10	13	13	13	11	11	11	16	14	14	14	14	12	14	10	9	9	

ESTRATEGIAS FO (FORTALEZAS-OPORTUNIDADES)	ESTRATEGIAS FA (FORTALEZAS-AMENAZAS)
<p>Propiciar escenarios académicos, donde conferencistas de instituciones de gobierno, como autoridades ambientales, sector empresarial y educativo, compartan sus experiencias y buenas prácticas ambientales implementadas.</p> <p>Asignar espacios en el comité administrativo con el objetivo de promover la importancia de la gestión ambiental en los procesos, de tal forma que se asignen los recursos y el talento humano necesario para el desarrollo y el mantenimiento de la implementación del sistema gestión ambiental.</p> <p>En las unidades existe personal capacitado en gestión ambiental, el cual puede ser reforzado con personal pasante de la Universidad Surcolombiana o la Universidad Corhuila.</p>	<p>Se debe ampliar la participación en programas intersectoriales de orden gubernamental y no gubernamental así como con autoridades ambientales, que permitan dar a conocer la actualización normativa por parte de las autoridades ambientales y otras instituciones.</p> <p>Realizar encuentros de gestión ambiental, donde se den a conocer las actualizaciones normativas por parte de las autoridades ambientales y otras instituciones.</p> <p>Fortalecer los temas de capacitación a través de la Maestría en ingeniería y gestión ambiental</p> <p>Fortalecer los temas de capacitación a través de plataformas virtuales.</p> <p>Realizar un curso de actualización dirigido a los responsables del sistema de gestión ambiental así como los líderes ambientales de las unidades.</p>
ESTRATEGIAS DO (DEBILIDADES-OPORTUNIDADES)	ESTRATEGIAS DA (DEBILIDADES-AMENAZAS)
<p>Coordinar y revisar con el área de currículo o el consejo de Facultad de ciencias exactas y naturales el pensum de los programas de gestión ambiental, con miras a que se propongan ajustes que permitan el fortalecimiento del sistema.</p> <p>Propender por la asignación de recursos económicos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión ambiental en las diferentes unidades, de tal forma que, en su momento, se pueda mostrar a la comunidad Universitaria, autoridades y comunidad en general la reducción en el gasto público generado por la responsabilidad ambiental de la Institución.</p> <p>Propender por la firma de convenios con instituciones educativas y entidades certificadores, para que expertos en el tema ambiental, fortalezcan los conocimientos de los funcionarios que se desempeñan como auditores en el tema ambiental.</p> <p>Propender por la participación de la Universidad Surcolombiana en eventos de carácter ambiental en el orden regional, nacional e internacional, de tal forma que se dé a conocer como una institución responsable y respetuosa del medio ambiente, lo cual contribuye al fortalecimiento de la imagen institucional.</p> <p>En el diseño de la estrategia de la Universidad Surcolombiana, se incluya de manera transversal, de forma que se muestre al cliente interno y externo, los logros obtenidos por la institución en el desarrollo del componente ambiental con la implementación del sistema de gestión ambiental y el apoyo de las autoridades ambientales en la protección de medio ambiente y los recursos naturales.</p>	<p>Crear un procedimiento para la normatividad ambiental que permita difundir las actualizaciones normativas por parte de las autoridades ambientales y/o otras instituciones.</p> <p>La realización autoevaluaciones periódicas en el Comité de Gestión ambiental y Sanitaria que involucre el seguimiento de la ISO 14001</p> <p>Que la oficina de Control Interno y el dueño del proceso contextualice a los auditores externos antes de iniciar la auditoria, sobre el que hacer y los procesos que en materia ambiental desarrolla la Institución.</p> <p>Que se nombren profesionales con perfil en el tema ambiental, como responsables de gestión ambiental en cada una de las unidades (Líderes ambientales), con posibilidades de ejercer la función.</p> <p>Fomentar en la alta dirección, la necesidad de asignar recursos para el funcionamiento del sistema de gestión ambiental y las buenas prácticas ambientales.</p> <p>El Área de Talento Humano, debe promover la capacitación de personal específicamente en el tema ambiental, para que desarrollen de manera más efectiva las auditorías internas al tema ambiental.</p>

--	--

5.2 NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LA POBLACIÓN ENTORNO A LA GESTIÓN AMBIENTAL INSTITUCIONAL

Se determinaron las partes interesadas mediante encuesta directa realizada por los profesionales ambientales de la oficina de gestión ambiental, en cual consistió de visitar los diferentes actores que interactúan de forma directa e indirecta con la USCO estableciendo esas necesidades y expectativas generadas por el entorno universitario, dando como resultado lo siguiente:

PARTE INTERESADA	FACTOR	NECESIDADES	ESPECTATIVAS	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO
DOCENTES, ADMINISTRATIVO TRABAJADORES OFICIALES Y CONTRATISTAS	Comunidad	Disposición de residuos	Adecuada disposición de residuos, personal competente, cumplimiento normativo, Cultura ambiental.	Plan de gestión integral de residuos sólidos.
	Proveedores	Programación de la visita, retroalimentación de los resultados.	Objetividad, transparencia	Auditorías Internas, seguimiento contractual.
	Estudiantes	Capacitaciones, campañas de sensibilización,	Personal Competente, mayor difusión, que sean pertinentes, aprender la temática expuesta, cultura ambiental.	Programa de Educación Ambiental.
	Docentes	Capacitaciones, campañas de sensibilización	Personal Competente, mayor difusión, que sean pertinentes, aprender la temática expuesta, cultura ambiental.	Programa de Educación Ambiental
	Administrativos y Contratistas	Capacitaciones, campañas de sensibilización	Campañas de sensibilización.	Programa de Educación Ambiental, auditorías internas, programas ambientales.
	Organismos reguladores Gubernamentales (Sec. Salud, Sec. Ambiente, CAM, contraloría.	Cumplimiento de normatividad aplicable, Controles sobre los aspectos e impactos ambientales más significativos, aplicación o desarrollo de programas ambientales.	Presentación de Informes, oportuna y objetiva.	Cumplimiento normativo, nomograma ambiental, informes de gestión, auditorías internas.

6. LOGROS

Tras concluir con éxito el proceso, desde ahora la USCO será junto con la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia las únicas cuatro universidades públicas del país en adoptar los nuevos estándares.

Como un logro muy importante para el proceso consolidación para el posicionamiento del alma mater huilense, fue recibida recientemente la certificación internacional ISO 14001:2015 por parte de la Universidad Surcolombiana.



El proceso de otorgamiento de la Universidad Surcolombiana se desarrolló en compañía y con el apoyo de un equipo denominado líderes ambientales quienes hacen parte integral de las acciones tendientes a garantizar una adecuada sostenibilidad ambiental.



6.1 GESTIÓN AMBIENTAL ESTRATÉGICA EN EL DEPARTAMENTO DEL HUILA

- La Universidad Surcolombiana es líder en el Consejo Departamental de Cambio Climático Plan Huila 2050 Todos contra el cambio climático; proceso en el cual se articulan acciones y lineamientos entorno a 5 ejes estratégicos Y 5 ejes transversales



- La Universidad Surcolombiana es la representante ante el COTSA: “MESAS DE PLAGUICIDAS, CALIDAD DE AGUAS Y SANEAMIENTO, ENTORNO SALUDABLES” mesas de coordinación y articulación de la

Gobernación del Departamento del Huila en cabeza de la Secretaría de Salud.

PROBLEMÁTICA O NECESIDAD IDENTIFICADA	ACTIVIDAD
Operatividad de las mesas de Trabajo del Consejo Territorial en Salud Ambiental.	Mesa de trabajo de Calidad de Agua y Saneamiento.
Armonizar en el Territorio El Plan Decenal de Salud Pública, dimensión de Salud Ambiental.	Diagnóstico de la capacidad institucional (Recurso humano, financiero, técnico y operativo)
Reconocimiento de la problemática en Salud del Departamento por la calidad de Agua para consumo humano.	Consolidar los indicadores relacionados con la calidad del agua que pueden ser considerados en el Sistema Unificado de Información en Salud Ambiental, Plan Decenal de Salud Pública, Plan Nacional de Desarrollo y otros compromisos nacionales.
Reconocimiento de la problemática en Salud del Departamento por la calidad de Agua para consumo humano.	Actualizar árbol de problemas priorizando la situación en Salud por Factores de Calidad de Agua en el Departamento.
Reconocimiento y abordaje de la problemática en Salud del Departamento por la calidad de Agua para consumo humano. Con Resultados que impacten la comunidad afectada	Elaboración de Proyectos de Investigación para que se implementados en el territorio de acuerdo a las problemáticas priorizadas analizadas
Cumplimiento Normatividad del Recurso Hídrico de manera transectorial	Elaboración de Mapa de Riesgos de los principales Municipios Resolución 4716 del 2010.
Población vulnerable por exposición a fluor en fuentes de abastecimiento de agua	Rehabilitación de la menor afectada por Fluorosis Osea
	Investigación en tratamiento de fuentes con Fluoruros. (Altamira vereda, Gigante,)
	Mejoramiento Dental de la población Infantil con Fluorosis Dental

- La Universidad Surcolombiana es la Representante y líder de la CORPORACIÓN RED DE UNIVERSIDADES del Departamento del Húila, en el cual se desarrollan acciones entorno a las siguientes actividades.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVOS
Agendate con el cambio climático	Talleres de huella de carbono, producción más limpia, cambio climático, energías limpias. Congreso internación mitigación y adaptaciones cambio climático.

Día de no carro no moto	Mitigar las afectaciones hace la atmosfera por fuentes contaminantes móviles.
Manejo y control de HFCB	Generar espacios de conocimiento técnico y aplicación para el control de los gases de efecto invernadero por medio de planes de mantenimiento preventivo y correctivo producto de aires acondicionados.
Generación de software para el manejo y control de los residuos de construcción y demolición (RCD)	Diseño e implementación de software para realizar seguimiento a la gestión integral de los RCD tomando en cuenta la modificación normativa - jornada de socialización y sensibilización hacia los medianos y grandes generadores, articulados con planeación municipal y la curaduría urbana.
Pilas con el Ambiente	Jornada de recolección de residuos especiales como aparatos eléctricos y electrónicos, llantas usadas, pilas, baterías, medicamentos vencidos, lámparas fluorescentes. Jornada de sensibilización y socialización de estrategias.
Caracterización de zona rural del municipio de Neiva	Diseñar un software de georeferenciación entorno a las características sociodemográficas y tipo de sector productivo del municipio de Neiva.
Experiencias significativas Secretaria de Educación	Estructurar el proceso de experiencias significativas de todas las instituciones Educativas del Municipio de Neiva entorno a gestión Ambiental.
Comité de Educación Ambiental Municipal	Diseñar la estructura modular para la implementación del CIDEAM, articulando los ejes principales de la política de educación ambiental.
Observatorio Ambiental	Articulación de componentes ambientales, educación, investigación y proyección social en una plataforma interactiva.
Cuenca Rio las Ceibas	Diseñar mecanismo de ingeniería para el tratamiento de aguas mieles generados en procesos agrícolas de la cuenca Rio Las Ceibas.

7. NECESIDADES

De acuerdo a las dinámicas Institucionales enfocadas al cumplimiento de la Misión y Visión Institucional, entorno a la Sostenibilidad Ambiental de sus actividades diarias de formación, investigación y proyección social, es indispensable contar con recursos económicos, técnicos y logísticos para desarrollar las actividades entorno a la implementación del Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a la ISO 14001.

