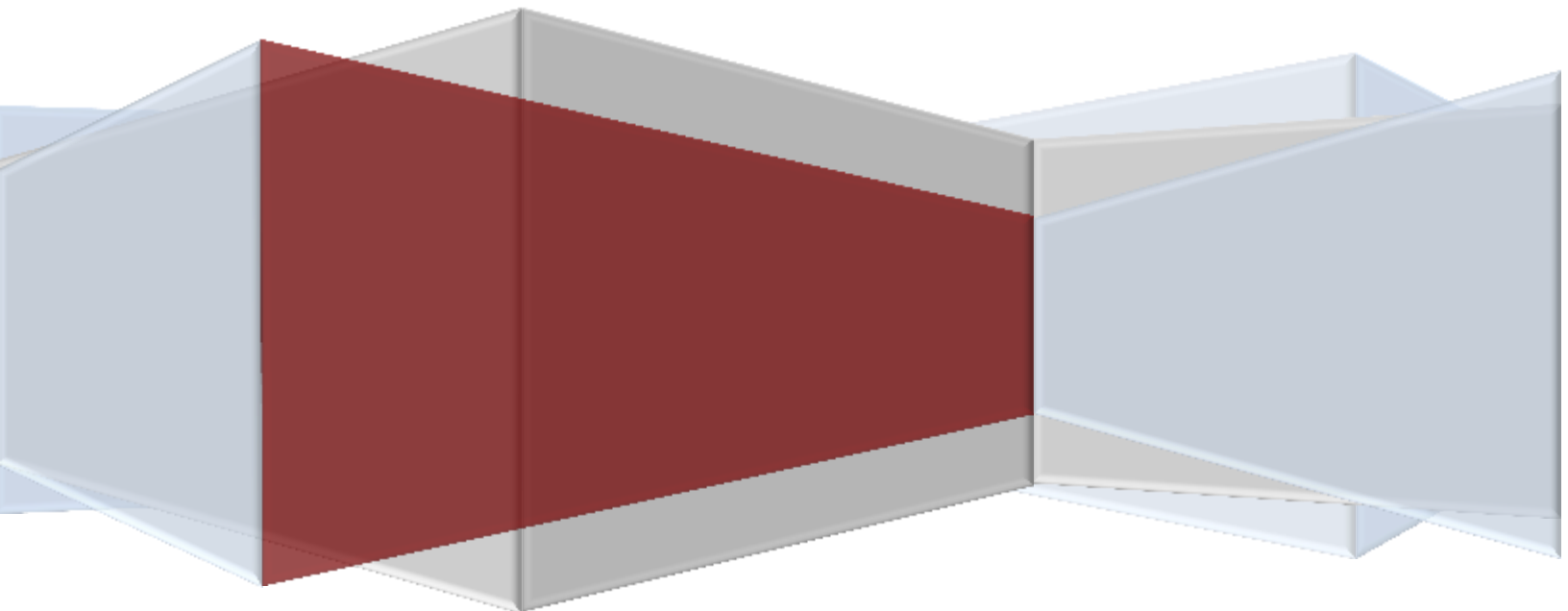


**UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA**

**INFORME OFICINA  
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

Carlos Emilio Ardila Ospina

*Grupo Subsistema Aseguramiento de la Calidad de la  
Educación Superior*



## **1. FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA - AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE REGISTRO CALIFICADO**

En cumplimiento de las condiciones estipuladas en el Decreto 1075 de 2015, se obtuvo la renovación de doce (12) Registros Calificados, otorgados por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, para los programas de Derecho (De Oficio); Economía; Lic. Educación Infantil; Ing. Electrónica; Lic. Literatura y Lengua Castellana; Psicología; Esp. Alta Gerencia; Maestría. Educación y Cultura de Paz; Lic. Matemáticas, Ciencia Política; Maestría en Educación (De Oficio); Contaduría Pública.

Adicionalmente, en el año 2019 se encuentran cursando el trámite respectivo para la renovación de Registros Calificados los programas de: Especialización en Mercadeo Estratégico, Administración de Empresas, Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental, Ingeniería de Software, Ingeniería Agrícola, Especialización en Gerencia Tributaria, Derecho para la sede de Pitalito, Maestría en Derecho Público, Maestría en Didáctica del Inglés, Especialización en Epidemiología y Licenciatura en Inglés.

## **2. AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD**

La acreditación se define como "el testimonio y público reconocimiento que da el Estado sobre la calidad de los programas académicos de una institución de educación superior, de su organización y funcionamiento y del cumplimiento de su función social" (Art. 53, Ley 30 de 1992).

La acreditación de alta calidad, como se ha expresado en distintos documentos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), no trata de establecer meramente si se satisfacen condiciones mínimas de calidad, sino de apreciar si éstas se superan hasta el punto de que el programa o la institución se aproxima a niveles de excelencia y puede ser mostrado como paradigma y modelo a seguir. Es un instrumento para promover y reconocer la dinámica de mejoramiento de la calidad y para precisar metas de desarrollo institucional.

Para obtener la acreditación de alta calidad las instituciones de educación superior en Colombia, deben voluntariamente desarrollar un proceso de autoevaluación entendido por el CNA como un examen interno de las condiciones e indicadores de calidad, definidos en términos de mantener su calidad y mejorarla.

### **2.1 Estado Actual de los Procesos de Acreditación de los Programas académicos**

De los 77 programas académicos de la Institución que actualmente se encuentran activos en el SNIES, 32 de ellos cumplen las disposiciones del Consejo Nacional de Acreditación para ser acreditable, de ellos 13 se encuentran acreditados.

A continuación se presentan en detalle los programas acreditados.

Facultad	Programa Académico	Años de Acreditación	Año de vencimiento de la Acreditación
Educación	Licenciatura en Matemáticas	4	2021
	Licenciatura en Inglés	6	2019
	Licenciatura en Educación Infantil	4	2021
	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	4	2021
	Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	4	2021
	Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	4	2021
	Licenciatura en Educación Artística y Cultural	6	2024
	Maestría en Educación	6	2023
Ingeniería	Ingeniería Agrícola	4	2019
	Ingeniería de Petróleos	8	2021
Salud	Medicina	6	2022
Ciencias Sociales y Humanas	Comunicación Social y Periodismo	6	2021
Ciencias Jurídicas y Políticas	Derecho	4	2021

Fuente. Oficina de Aseguramiento de la Calidad, Agosto 2018

En el año 2018 se continuó con el proceso de autoevaluaciones, conducentes a la acreditación de alta calidad para los programas. De acuerdo con el avance de cada uno en el cumplimiento de las etapas del proceso de acreditación, se clasificaron para efectos de seguimiento institucional.

Durante lo transcurrido del año 2018, la Institución avanza en los procesos de acreditación de Alta Calidad para los 5 programas de Especialidades Médico-Quirúrgicas que habían sido objeto de verificación de condiciones iniciales durante el mes de mayo de 2018, a saber: Especialización en Medicina Interna, Especialización en Pediatría, Especialización en Anestesiología y Reanimación, Especialización en Ginecología y Obstetricia y Especialización en Cirugía General.

Sobre este ejercicio, la Universidad asumió el compromiso de enviar al CNA, los documentos respectivos en el marco del Acuerdo 02 de 2012 y lo establecido en el Decreto 1075 (Condiciones de apreciación de condiciones iniciales para la acreditación de

alta calidad de los Programas de Especialidades Médicas). Este ejercicio se encuentra en completitud por cada uno de los programas.

De otro lado, se evidencia la necesidad de formalizar e institucionalizar los procesos de contratación de los docentes de los programas de posgrado.

Adicionalmente, se recibió la visita de pares designados por el CNA para la renovación de la acreditación de alta calidad para los programas de: Psicología y Administración de Empresas. Se recibió el informe que los Pares Académicos emitieron de los Programas y con base en ellos, se formalizaron los comentarios del Rector y fueron entregados al CNA. Se espera el acto administrativo correspondiente.

A continuación, se relacionan los programas académicos que se encuentran en **Proceso de Autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación**, identificando los respectivos Lineamientos a los cuáles se acogerán y cuya entrega de documentos será con posterioridad al 1 de enero del año 2019, a más tardar el 1 de Julio del año 2020 como lo indica la Circular N° 36 del MEN.

<b>SNIES</b>	<b>Programa</b>	<b>Res. Renovación Acreditación de Calidad CNA</b>	<b>Vigencia Acreditación</b>	<b>Lineamientos bajo los cuales serán evaluados</b>
341	Ingeniería Agrícola	Res. 201358 del 10/12/2015 (4 años)	10 Diciembre de 2019	Lineamientos para acreditación de programas pregrado (año 2013)
3109	Comunicación Social y Periodismo	Res. 1022 del 24/01/2014 (6 años)	24 Enero de 2020	Lineamientos para acreditación de programas pregrado (año 2013)
104313	Lic. Lengua Castellana	Res.001456 del 3/02/2017 (4 años)	3 Febrero de 2021	Acuerdo 01 del 2018 del CESU
342	Ingeniería de Petróleos	Res. 4829 del 30/04/2013 (8 años)	30 de Abril de 2021	Acuerdo 01 del 2018 del CESU

Por último, se relaciona el Programa que se encuentra en **Proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación**, que se acogerá a los Lineamientos del año 2013 y cuya radicación se encuentra prevista para en el año 2019.

<b>SNIES</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>Lineamientos bajo los cuales se acogerá</b>
337	Enfermería	Lineamientos para acreditación de programas pregrado (año 2013)

A la par, se presenta en tablas, el estado de los programas académicos de pregrado y posgrado en los años 2019 – 2020.

**APROBACIÓN DEL MINISTERIO EN 2018 – (Informe a corte Febrero 20 de 2019)**

FACULTAD	PROCESO	PROGRAMA	NIVEL	SEDE	RESOLUCIÓN
Facultad Ciencias Sociales y Humanas	Registro Calificado	Antropología	Pregrado	Pitalito	Res. 15846 del 21 de Septiembre de 2018
	Renovación Registro Calificado	Psicología	Pregrado	Neiva	Res. 12758 del 6 de Agosto de 2018
	Modificación Cupos	Maestría en Conflicto Territorio y Cultura	Maestría	Neiva	Res. 3670 del 2 de Marzo de 2018
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Renovación Registro Calificado	Ciencia Política	Pregrado	Neiva	Res. 13314 del 14 de Agosto de 2018
	De Oficio - Renovación Registro Calificado	Derecho	Pregrado	Neiva	Res. 8015 del 17 de Mayo de 2018
Facultad Educación	Registro Calificado	Licenciatura en Ciencias Sociales	Pregrado	Neiva	Res. 7742 del 10 de Mayo de 2018
	Renovación Registro Calificado	Licenciatura en Educación Artística	Pregrado	Neiva	Res. 1998 del 3 de Febrero de 2018
		Licenciatura en Educación Infantil	Pregrado	Neiva	Res. 3524 del 1 de Marzo de 2018
		Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	Pregrado	Neiva	Res. 12569 del 3 de Agosto de 2018
		Licenciatura en Matemáticas	Pregrado	Neiva	Res. 13241 del 10 de Agosto de 2018
	De Oficio - Renovación Registro Calificado	Maestría en Educación	Maestría	Neiva	Res. 13928 del 15 de Agosto de 2018
	Modificación Cupos	Maestría en Educación y Cultura de Paz	Maestría	Neiva	Res. 10303 del 27 de Junio de 2018
Renovación Acreditación	Licenciatura en Educación Artística	Pregrado	Neiva	Res. 11013 del 6 de Julio de 2018	
Facultad Ingeniería	Registro Calificado	Maestría en Ingeniería de Petróleos	Maestría	Neiva	Res. 9262 del 7 de Junio de 2018
	Renovación Registro Calificado	Ingeniería Electrónica	Pregrado	Neiva	Res. 3484 del 1 de Marzo de 2018
Facultad Economía y Administración	Renovación Registro Calificado	Contaduría Pública	Pregrado	Neiva	Res. 732 del 25 de Enero de 2019
	Renovación Registro Calificado	Economía	Pregrado	Neiva	Res. 12759 del 6 de Agosto de 2019
	Renovación Registro Calificado	Especialización en Alta Gerencia	Especialización	Neiva	Res. 13931 del 15 de Agosto de 2018
	Ampliación Lugar de Desarrollo	Contaduría Pública	Pregrado	Pitalito	Res. 732 del 25 de Enero de 2019
		Contaduría Pública	Pregrado	Garzón	Res. 732 del 25 de Enero de 2019
		Contaduría Pública	Pregrado	La Plata	Res. 732 del 25 de Enero de 2019
Modificación Curricular	Economía	Pregrado	Neiva	Res. 12759 del 6 de Agosto de 2019	
Facultad Ciencias Exactas y Naturales	Registro Calificado	Especialización en Estadística	Especialización	Neiva	Res. 3683 del 2 de Marzo de 2018
	Modificación Cupos	Maestría en Estudios Interdisciplinarios de la Complejidad	Maestría	Neiva	Res. 10302 del 27 de Junio de 2018
Facultad de Salud	Condiciones Iniciales	Especialización en Pediatría	Maestría	Neiva	Autorización de Fecha 3 de Septiembre para

					Iniciar Proceso de Acreditación
		Especialización en Medicina Interna	Maestría	Neiva	Autorización de Fecha 3 de Septiembre para Iniciar Proceso de Acreditación
		Especialización en Cirugía General	Maestría	Neiva	Autorización de Fecha 3 de Septiembre para Iniciar Proceso de Acreditación
		Especialización en Anestesiología y Reanimación	Maestría	Neiva	Autorización de Fecha 3 de Septiembre para Iniciar Proceso de Acreditación
		Especialización en Ginecología	Maestría	Neiva	Autorización de Fecha 3 de Septiembre para Iniciar Proceso de Acreditación

Fuente. Oficina de Aseguramiento de la Calidad, Agosto 2018

<b>PROGRAMAS EN TRÁMITE – (Informe a corte Febrero 20 de 2019)</b>					
<b>FACULTAD</b>	<b>PROCESO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>NIVEL</b>	<b>SEDE</b>	<b>FECHA VENCIMIENTO RESOLUCIÓN</b>
<b>Facultad Ciencias Sociales y Humanas</b>	Renovación Acreditación	Psicología	Pregrado	Neiva	18 de Abril de 2018
<b>Facultad Economía y Administración</b>	Renovación Registro Calificado	Especialización en Gerencia de Mercadeo Estratégico	Especialización	Neiva	16 de Noviembre de 2019
	Renovación Acreditación	Administración de Empresas	Pregrado	Neiva	28 de Febrero de 2019
<b>Facultad Educación</b>	Renovación Acreditación	Licenciatura en Inglés	Pregrado	Neiva	1 de Noviembre de 2019
<b>Facultad Ingeniería</b>	Renovación Acreditación	Ingeniería Agrícola	Pregrado	Neiva	10 de Diciembre de 2019

<b>PROGRAMAS EN PROCESO (Informe a corte Febrero 20 de 2019)</b>					
<b>FACULTAD</b>	<b>PROCESO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>NIVEL</b>	<b>SEDE</b>	<b>ESTADO DEL PROCESO</b>
<b>Facultad Ciencias Sociales y Humanas</b>	Renovación Registro Calificado	Comunicación Social	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
	Renovación Acreditación	Comunicación Social	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Documento Maestro para pasar a revisión de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad
<b>Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas</b>	Renovación Registro Calificado	Derecho	Pregrado	Garzón	Proceso en el Programa, realizando informe para sustentar la no Renovación del Registro Calificado
		Derecho	Pregrado	Pitalito	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo

					valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
		Maestría en Derecho Público	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
	Renovación Acreditación	Derecho	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Realizando Informe de Autoevaluación.
<b>Facultad Educación</b>	Renovación Registro Calificado	Licenciatura en Inglés	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Realizando Informe de Autoevaluación.
		Maestría en Educación Física	Maestría	Neiva	Proceso en Vicerrectoría Académica. Se está analizando solicitud emitida por el programa, justificando la No Renovación del Registro Calificado
		Maestría en Didáctica del Inglés	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Maestría en Educación para la Inclusión	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Doctorado en Educación y Cultura Ambiental	Doctorado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
	Renovación Acreditación	Licenciatura en Lengua Castellana	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Licenciatura en Educación Infantil	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
Licenciatura en Matemáticas		Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación	
<b>Facultad de Salud</b>	Renovación Registro Calificado	Enfermería	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Especialización en Epidemiología	Especialización	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Especialización Enfermería en Cuidado Crítico	Especialización	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Especialización en Enfermería Nefrológica y Urológica	Especialización	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Especialización en Pediatría	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Especialización en Medicina Interna	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
		Especialización en Cirugía General	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
		Especialización en Anestesiología y	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación

		Reanimación			
		Maestría en Epidemiología	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
Acreditación	Acreditación	Enfermería	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Especialización en Pediatría	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Especialización en Medicina Interna	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Especialización en Cirugía General	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Especialización en Anestesiología y Reanimación	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Especialización en Ginecología	Maestría	Neiva	Proceso en el Programa, realizando Documento Maestro con asesoría de la Oficina Aseguramiento de la Calidad
		Facultad Ingeniería	Renovación Registro Calificado	Ingeniería de Software	Pregrado
Ingeniería Agrícola	Pregrado			Pitalito	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
Ingeniería Agrícola	Pregrado			Garzón	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
Ingeniería Agrícola	Pregrado			La Plata	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
Ingeniería Civil	Pregrado			Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro
Ingeniería de Petróleos	Pregrado			Neiva	Proceso en el Programa, realizando Informe de Autoevaluación
Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental	Maestría			Neiva	Proceso en el Programa, finalizando Documento Maestro. Informe de Primera y Segunda Autoevaluación, están siendo valorados por la Oficina Aseguramiento de la Calidad.
Doctorado en Agroindustria y Desarrollo Agrícola Sostenible	Doctorado		Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro	
Renovación de Acreditación	Ingeniería de Petróleos	Pregrado	Neiva	Proceso en el Programa, Finalizando Informe de Autoevaluación e Iniciando Documento maestro	
Facultad	Renovación Registro	Administración de	Pregrado	Neiva	Proceso en la Oficina Aseguramiento de la



<b>Economía y Administración</b>	Calificado	Empresas			Calidad. Revisando Documento Maestro, Informe de Primera y Segunda Autoevaluación.
		Administración de Empresas	Pregrado	Pitalito	Proceso en la Oficina Aseguramiento de la Calidad. Revisando Documento Maestro, Informe de Primera y Segunda Autoevaluación.
		Administración de Empresas	Pregrado	Garzón	Proceso en la Oficina Aseguramiento de la Calidad. Revisando Documento Maestro, Informe de Primera y Segunda Autoevaluación.
		Administración de Empresas	Pregrado	La Plata	Proceso en la Oficina Aseguramiento de la Calidad. Revisando Documento Maestro, Informe de Primera y Segunda Autoevaluación.
		Especialización en Gerencia Tributaria	Especialización	Neiva	Proceso en la Oficina Aseguramiento de la Calidad. Revisando Documento Maestro, Informe de Primera y Segunda Autoevaluación.

Adicional a esto, en el marco de los nuevos lineamientos para Renovación de Registro Calificado, Acreditación y Renovación de Acreditación de los Programas de Pregrado y Posgrado, se realizó por facultades, la socialización de Decreto 1280 del año 2018, así:

<b><i>Programa Académico y/o Facultad</i></b>	<b><i>Fecha</i></b>
Consejo Académico	Marzo 8, Agosto 28
Facultad Ingeniería	Septiembre 3
Facultad Ciencias Sociales y Humanas	Septiembre 13
Facultad Economía y Administración	Septiembre 19
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Octubre 2
Especialidades Médicas	Octubre 4
Programa Lic. Educación Artística	Octubre 9
Facultad de Salud	Octubre 11
Programa Psicología	Octubre 17
Programa Enfermería	Octubre 22
Facultad Ciencias Exactas y Naturales	Octubre 31

### **3. Estado Actual del Proceso de Acreditación Institucional**

En cumplimiento de las normativas establecidas por el CNA y dadas las características de la institución, la Universidad obtuvo la Acreditación Institucional de Alta Calidad, por cuatro años mediante la Resolución No. 11233 de 2018.

Desde ese momento, la Oficina de Aseguramiento de la Calidad ha trabajado en la consolidación de la ruta para fomentar los procesos de autorregulación y de autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación Institucional; resultado de ello, emitió en el mes de diciembre la Circular No. 003 de 2018, mediante la cual se presentó el Plan de Trabajo del proceso de Autoevaluación con fines de Renovación de Acreditación Institucional, dirigida a Rectoría, Vicerrectorías, Decanos, Jefes de Programa y Jefes de Dependencias, esto con el fin de invitarlos como equipos de trabajo fundamental en el ejercicio de mejora continua que adelanta la institución.

En este sentido la Oficina identificó como principales etapas del proceso las siguientes:

1. **PREPARACIÓN**
  - Definición de la estructura organizativa
  - Conocimiento y estudios de las guías
  - Definición de mecanismo de sensibilización y comunicación
  - Ponderación de factores y características
  - Definición de cronograma
2. **RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**
  - Documentales
  - Estadísticas
  - De evaluación
3. **SESIONES DE AUTOEVALUACIÓN**
  - Análisis y valoración de características (con base en las evidencias)
  - Calificación de características
  - Revisión del Plan de Mejoramiento y definición del FODA para actualizar
4. **INFORME DE AUTOEVALUACIÓN**
  - Incluye el Plan de Mejoramiento

A continuación, se detalla el cronograma de trabajo en desarrollo:



De otro lado, en cumplimiento del cronograma, se adelantó el proceso de sensibilización y socialización de los nuevos lineamientos para la Renovación de la Acreditación de Instituciones, definidos mediante Acuerdo 01 de 2018 por el CESU, con las dependencias administrativas de la institución convocadas a través de la Circular No. 004 de 2019, como se señala a continuación:

PROCESO U OFICINA		FECHA	HORA	LUGAR
Control Disciplinario Interno		4 de Febrero	08:00 a. m.	Biblioteca Central - Piso 3
Control Interno				
Dirección Sedes				
ORNI		4 de Febrero	10:00 a. m.	Biblioteca Central - Piso 3
Currículo				
CTIC				
Bienestar Universitario	Servicio Médico	11 de Febrero	08:00 a. m.	Biblioteca Central - Piso 3
	Servicio Psicológico			
	Servicio Odontológico			
	Salud Ocupacional			
	Extensión Cultural			
	Trabajo Social			
	Coordinación de Deportes			
Sistemas de Gestión		11 de Febrero	02:00 p. m.	Biblioteca Central - Piso 3
División de Recursos		5 de Febrero	10:00 a. m.	Biblioteca Central - Piso 3
Servicios Generales				
Correspondencia				
Vicerrectoría Académica				
Registro y Control Académico				
Graduados		8 de Febrero	08:00 a. m.	Biblioteca Central - Piso 3
Biblioteca				
Gestión Documental				
Editorial		13 de Febrero	08:00 a. m.	Posgrados 203
Vicerrectoría Administrativa				
Oficina Jurídica				
Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social		13 de Febrero	10:00 a. m.	Posgrados 203
Gestión Financiera	Liquidación			
	Tesorería			
	Cobro Persuasivo			
	Contabilidad			
	Presupuesto			
	Fondos Especiales			
Talento Humano		14 de Febrero	10:00 a. m.	Posgrados 203

Contratación			
Rectoría			
Oficina de Comunicaciones	22 de Febrero	08:00 a. m.	Rectoría
Planeación			
Secretaría General			

De igual manera ante la Vicerrectoría Académica, se presentó en el mes de enero el Plan de Acción de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad para la vigencia 2019, con el fin de armonizar el trabajo de forma articulada con esta dependencia.

Quedando definido de la siguiente manera:

OBJETIVOS DEL PROCESO	ACTIVIDADES	META	FECHAS SEGUIMIENTO
Gestión de los Registros Calificados	Solicitud de Renovación en SACES de 13 Registros Calificados	Especialización en Mercadeo Estratégico	16 de Enero de 2019
		Administración de Empresas – Neiva y Sedes	28 de Abril de 2018
		Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental	30 de Junio de 2019
		Ingeniería de Software	20 de Julio de 2019
		Ingeniería Agrícola	20 de Julio de 2019
		Derecho - Garzón	5 de Junio de 2019
		Especialización en Gerencia Tributaria	15 de Julio de 2019
		Derecho – Pitalito	18 de Julio de 2019
		Maestría en Derecho Público	6 de Septiembre de 2019
		Maestría en Educación Física	6 de Septiembre de 2019
		Maestría en Didáctica del Inglés	23 de Septiembre de 2019
		Especialización en Epidemiología	29 de Octubre de 2019
		Licenciatura en Inglés	1 de Noviembre de 2019
	Inclusión de las solicitudes de Registro Calificado en el Sistema de Gestión de Calidad	* Elaboración, aprobación, divulgación e implementación del procedimiento "SOLICITUD, RENOVACIÓN Y MODIFICACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS" en el SGC	Junio de 2019
Gestión de la Información	Gestión de la información para reportes a Entidades Gubernamentales	Reporte de información conforme a la solicitud de los diferentes Entes Gubernamentales en condiciones de oportunidad y eficacia	Mayo de 2019

	Apoyo al proyecto SAPI para la construcción y puesta en funcionamiento del módulo de Reportes a SNIES	Nuevo sistema para el reporte de la información del SNIES basada en SAPI	Enero - Diciembre de 2019
Mantener y mejorar el proceso de autoevaluación encaminado a obtener la renovación de los registros calificados de los programas de la Universidad USCO	Apoyar a los diferentes programas académicos en su Proceso de Renovación de Registro Calificado	Realizar reuniones periódicas con cada programa que en 2019 se encuentra en Proceso de Renovación de Registro Calificado	Febrero – Noviembre de 2019
	Coordinar los procesos de autoevaluación, seguimiento y trámite ministerial para la renovación de los Registros Calificados.	Realizar el proceso para programas, de acuerdo a los ciclos establecidos con el MEN	Marzo, Mayo, Julio, Septiembre y Noviembre de 2019
Mantener y mejorar el proceso de autoevaluación encaminado a obtener la acreditación de los programas de la Universidad USCO	Solicitud de Renovación de Acreditación de 3 Programas Académicos de Pregrado	Licenciatura en Inglés	1 de Enero de 2019
		Ingeniería Agrícola	10 de Febrero de 2019
		Comunicación Social	24 de Marzo de 2019
	Apoyar a los diferentes programas académicos en su Proceso de Acreditación y Renovación de Acreditación	Realizar reuniones periódicas con cada programa que en 2019 se encuentra en Proceso de Acreditación y Renovación de Acreditación	Febrero – Noviembre de 2019
	Coordinar los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas académicos	Liderar y acompañar el proceso de autoevaluación para la solicitud de Acreditación de Alta Calidad de un programa ante el CNA.	Mensual
Mantenimiento del Programa de Autoevaluación Permanente hacia la Renovación de la Acreditación Institucional	Trabajar en conjunto con el CTIC en el nuevo sistema de información para el seguimiento de los procesos de Autoevaluación y Acreditación	Rediseño del sistema de información de Autoevaluación Acreditación	Marzo 2019 Junio 2019 Septiembre 2019

	Diseño del procedimientos para los procesos de acreditación y renovación de la acreditación de programas.	Elaboración del procedimiento "ACREDITACIÓN Y RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS" en el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad	jun.-19
	Socializar y apropiar los lineamientos del Acuerdo 01 de 2018 del CESU	Reuniones periódicas con las diferentes dependencias académicas -administrativas de la Institución: Biblioteca, Oficina de Egresados, Bienestar, ORNI, otras	Enero a diciembre de 2019
PROCESO DE RENOVACIÓN DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	Construcción de condiciones institucionales acorde a referentes de calidad - RRC y AAC		Enero - Diciembre de 2019
	Definición e implementación del plan de comunicación		Enero - Diciembre de 2019
	Reunión Equipo Coordinador con el Equipo de apoyo técnico		Mensual
	Equipo Coordinador presenta el Sistema de Acreditación y Modelo de Autoevaluación		Enero – Febrero 2019
	Acompañamiento a la implementación plan de Regionalización		Enero - Diciembre de 2019
	Parametrizar la herramienta para el modelo de Autoevaluación		Abril – Mayo 2019
	Diseñar los boletines Institucionales		Enero – Julio 2019
	Revisar y Ajustar los Instrumentos que soportan el modelo de autoevaluación		Marzo – Junio 2019
	Clasificar y Elaborar el archivo maestro de indicadores/evidencias del modelo de autoevaluación		Febrero – Mayo 2019
	Diseñar los cuadros maestros institucionales semestrales		Junio de 2019
	Elaboración del modelo de Ponderación del Modelo de Autoevaluación		Abril – Mayo 2019
	Recolectar evidencias y organizar la información para la Autoevaluación		Junio – Agosto 2019
	Verificar la información estadística y documental para la Autoevaluación		Junio – Agosto 2019
	Revisar y definir las estrategias a aplicar (Talleres- encuesta-otros) a los diferentes actores		Agosto
	Talleres con estudiantes		Agosto – Septiembre 2019
	Talleres con personal administrativo y profesores		Agosto – Septiembre 2019
	Organizar los resultados de las estrategias implementadas para obtención de información		Octubre – Noviembre 2019
	Digitar la información en el Software de autoevaluación		Noviembre
	Tabular la Información		Noviembre – Diciembre 2019

Analizar la información estadística obtenida	Noviembre – Diciembre 2019
Calificación de aspectos a evaluar, características y Condiciones de Calidad	Noviembre – Diciembre 2019
Seguimiento al plan de mejoramiento y a las recomendaciones de los pares	Enero - Diciembre de 2019
Actualización Condiciones institucionales en SACES	Enero - Diciembre de 2019
Elaborar informe preliminar	Noviembre – Diciembre 2019
Identificar las acciones Susceptibles de mejora, de acuerdo con los resultados obtenidos	Noviembre – Diciembre 2019
Priorizar las acciones Susceptibles de mejora	Diciembre
Evaluación del Plan de Mejoramiento ( I-II)	Junio – Diciembre 2019
Elaboración del informe final de cada Condición de calidad de la Autoevaluación Institucional	Septiembre – Diciembre de 2019
Socialización del informe final de Autoevaluación	Diciembre

Simultáneamente se han desarrollado las siguientes reuniones con los líderes de los subsistemas y sus respectivos equipos de trabajo, en relación a la presentación del Plan de Mejoramiento Institucional y los proyectos articulados a los mismos; con el fin de socializar la primera evaluación de la ejecución de las metas en la vigencia 2018 y exposición de las metas que se definieron para la vigencia 2019, en cumplimiento de dichos proyectos.

### **Resumen evaluación por subsistemas – Plan de Mejoramiento Institucional**

*Rango de calificación de nivel de eficacia*

Nivel de eficacia (%)	Rango de cumplimiento
Muy Bajo (MB)	0-20
Bajo (B)	21-40
Medio (M)	41-60
Alto (A)	61-80
Muy Alto (MA)	Superior a 81



CONVENCIONES	
0% - 20%	Muy Bajo (MB)
21% - 40%	Bajo (B)
41% - 60%	Medio (M)
61% - 80%	Alto (A)
81% - 100%	Muy Alto (MA)
N/A	Cuando el proyecto no inicia en el año 2018

**Resultado  
I Evaluación**

<b>PROMEDIO DE AVANCE GENERAL</b>	<b>93%</b>
PROMEDIO DE AVANCE SUB. FORMACIÓN	92%
PROMEDIO DE AVANCE SUB. INVESTIGACIÓN	95%
PROMEDIO DE AVANCE SUB. PROYECCIÓN SOCIAL	95%
PROMEDIO DE AVANCE SUB. BIENESTAR U.	92%
PROMEDIO DE AVANCE SUB. ADMINISTRATIVO	92%



<b>JORNADAS DE SOCIALIZACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL</b>	
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FECHA</b>
Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	1 de Febrero de 2019
Dirección de Bienestar Universitario	13 de Febrero de 2019
Vicerrectoría Administrativa	22 de Febrero de 2019
Vicerrectoría Académica	25 de Febrero de 2019

Respecto de la articulación del Plan de Mejoramiento Institucional con el Plan de Desarrollo Institucional, se han desarrollado jornadas de trabajo conjuntas con la Oficina Asesora de Planeación, en las que se ha avanzado en la proyección de la modificación a la Resolución Rectoral No. 0215 de 2017, de forma que la estructura del Plan de Mejoramiento Institucional se corresponda a la del Plan Indicativo del Plan de Desarrollo Institucional, quedando pendiente presentarla a la rectoría para su valoración y aprobación, con el fin de incorporarlo en el proceso de ajustes al PDI, que se viene liderando por la Oficina Asesora de Planeación, así:

## Plan Indicativo Metas de Producto en Unidades

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Unidades					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
FORMACIÓN	1. Comprensión y apropiación de la Misión y el Proyecto Educativo Institucional por parte de los miembros de Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Consejo de Facultad y Vicerrectorías de la Universidad Surcolombiana.	Inducción a miembros de la dirección académica y administrativa de la Universidad (Consejos: Superior Universitario, Académico y de Facultades; y Comité Administrativo).	Personas capacitadas	0	50	25	0	0	25	100
	2. Actualización del Manual de Convivencia Estudiantil para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos institucionales y nacionales vigentes.	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Manual de Convivencia Estudiantil de la Universidad	Documento - Acuerdo	0	0,5	0,5	0	0	0	1
	3. Actualización del Estatuto de los Profesores para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos del orden institucional y nacional vigentes.	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Estatuto de los Profesores de la Universidad	Documento - Acuerdo	0	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	1
	4. Reformulación del instrumento de evaluación profesional para ajustarlo a los nuevos desarrollos de la actividad docente y a sus responsabilidades profesionales.	Elaboración del Instrumento de Evaluación Docente de la Universidad Surcolombiana	Documento - Acuerdo	0	0,25	0,25	0,50	0	0	1
	6. Promoción de la cultura de la participación y la democracia deliberativa en la comunidad estudiantil de programas de pregrado en órganos de dirección y asesoría.	Proyecto "Escuela de Liderazgo con énfasis en participación"	Documento	0	1	0	0	0	0	1
		Número de estudiantes de primero a cuarto semestre de programas de pregrado por periodo académico	Personas (Estudiantes)	0	0	100	100	100	100	400

		participando en la Escuela de Liderazgo									
		Proyecto "Constituyente Universitaria"	Documento	0	0	0,5	0,5	0	0	0	1
	7. Política de Inclusión Universidad Surcolombiana.	Creación de la Política de Inclusión de la Universidad Surcolombiana e implementación	Documento - Acuerdo	0	1	0	0	0	0	0	1
		Implementación de estrategias en el marco de la política de inclusión de la Universidad Surcolombiana	Estrategias de Implementación	0	2	2	2	2	2	2	10
	9. Vinculación de nuevos de profesores de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.	Aumentar en un 5% la planta docente de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.	Plazas docentes	330	5	5	5	5	5	0	20
	10. Política de relevo generacional.	Creación de la Política de Relevo generacional de la Universidad Surcolombiana.	Documento - Acuerdo	0	0	1	0	0	0	0	1
	11. Evaluación de los currículos y su reforma para hacerlos socialmente pertinentes y académicamente relevantes en coherencia con los planteamientos del PEU.	Elaboración del documento de la Política académica Institucional que defina y regule todos los currículos y Planes de Estudio de los programas académicos con base en los criterios de integralidad, flexibilidad e interdisciplinaria y la reasignación de los créditos académicos para la formación por competencias.	Documento - Acuerdo	0	0,70	0,30	0	0	0	0	1

		Evaluación y reforma curricular en los Programas Acreditados.	Reformas curriculares	0	0	3	3	4	4	14
		Número de PEP actualizados de conformidad con la nueva política académica.	Documentos PEP Pregrado	0	0	7	7	8	8	30
			Documentos PEP Postgrado	0	0	5	5	5	5	20
	16. Actualización bibliográfica y bases de datos del Sistema de Bibliotecas para el desarrollo de procesos de formación, investigación e interacción social.	Creación de un Centro de Costos para soportar las solicitudes de adquisiciones bibliográficas de los programas académicos de pregrado y postgrados	Documento - Acuerdo	0	0	1	0	0	0	1
			Revisión bibliográfica y de bases de datos en coherencia con los desarrollos de las áreas del conocimiento y las colecciones registradas en el Sistema de Bibliotecas	Programas confrontados	9	0	9	11	11	11

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Unidades					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
INVESTIGACIÓN	13. Reconocimiento a la investigación, innovación y a la creación artística y cultural en sus diversas formas por parte de los profesores.	Estatuto de Propiedad Intelectual de la USCO actualizado a la dinámica institucional y a la normativa vigente	Documento - Acuerdo	1	1	0	0	0	0	1
		Estatuto del Investigador	Documento - Acuerdo	0	0	1	0	0	0	1
		Productos de propiedad intelectual registrados en la SIC	Productos de propiedad intelectual registrados	3	3	1	1	1	1	7
		Productos de propiedad intelectual con resolución de concedidas por la SIC	Productos de propiedad intelectual concedidos	0	2	1	1	1	1	6
	14. Definición de una política de investigaciones para la Universidad que	Elaboración del proyecto de política de investigación de la Institución.	Documento - Acuerdo	1	0,80	0,20	0	0	0	1

establezca procedimientos para la determinación de líneas de investigación, criterios para la organización y fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación con base en las líneas, y orientación de la formación para la investigación de los estudiantes.	Número de Facultades con Líneas de Investigación aprobadas.	de con de de	Facultades con líneas de investigación aprobadas	0	6	1	0	0	0	7
	Participación en Redes de Conocimiento resultado de procesos de investigación	en de de de	Redes con resultados de procesos de investigación	1	0	1	2	2	3	8
	Docentes Investigadores categorizados Senior en el escalafón Colciencias	en el	Docentes categorizados en senior	3	4	5	5	6	6	6
	Docentes Investigadores categorizados Asociados en el escalafón Colciencias	en el	Docentes categorizados en Asociados	17	17	18	18	20	20	20
	Docentes Investigadores categorizados en Junior en el escalafón Colciencias	en el	Docentes categorizados en Junior	34	42	43	43	45	45	45
	Grupos de Investigación categorizados en A1 del escalafón Colciencias	de del	Grupos categorizados en A1	2	3	4	4	5	5	5
	Grupos de Investigación categorizados en A del escalafón Colciencias	de del	Grupos categorizados en A	6	6	7	7	8	8	8
	Grupos de Investigación categorizados en B del escalafón Colciencias	de del	Grupos categorizados en B	5	7	8	8	9	9	9
	Grupos de Investigación categorizados en C del escalafón Colciencias	de del	Grupos categorizados en C	14	18	19	19	20	20	20
17. Rediseño de procesos y procedimientos para la organización de la información y de integración de los sistemas de información.	Estudio de los nuevos procedimientos que faciliten la recolección, organización, producción y publicación de la información institucional en un sistema de información integrado de la VIPS.		Procedimientos Actualizados	0	0,80	0,20	0	0	0	1

		Análisis, diseño e implementación de un Sistema de Información integrado para la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.	Sistema de Información integrado (1 aplicativo - 9 módulos)	1	1	1	1	1	1	5
	22. Diseño e implementación del plan estratégico de CTI+D.	Diseño del Plan Estratégico de CTI+D.	Documento - Acuerdo	0	0,90	0,10	0	0	0	1
		Implementación del Plan Estratégico de CTI+D.	Estrategias de Implementación	0	0	10%	10%	20%	20%	60%

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Unidades					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
PROYECCIÓN SOCIAL	12. Construcción o articulación a comunidades académicas nacionales e internacionales.	Fomentar la participación de la comunidad universitaria en redes de conocimiento en contextos multiculturales para facilitar el diálogo de saberes, la formación de masa crítica y el abordaje de problemáticas comunes en entornos homólogos.	Redes en las que participan los programas	0	0	10	11	12	13	13
		Promover el dominio de al menos una lengua extranjera en la comunidad universitaria para facilitar la inserción en un mundo globalizado.	Acuerdos de cooperación vigentes	3	3	4	5	6	7	7
	15. Diseño de políticas para mantener y evaluar sistemática y permanentemente la interacción con el medio social, cultural, político y productivo y ejercer influencia sobre él.	Un estudio para evaluar el impacto social de las prácticas profesionales y las pasantías.	Documento	0	0	1	0	0	0	1
		Diseño de las políticas de interacción con el medio social, cultural, político y productivo.	Documento	0	0,5	0,5	0	0	0	1

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Unidades					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
BIENE STAR UNIVER SITA RIO	8. Definición de estrategias para la difusión del portafolio de	Socialización del Portafolio de servicios de Bienestar Universitario	Eventos	0	1	10	10	10	10	41

	servicios de bienestar universitario en la comunidad universitaria.	Elaboración y difusión de boletines informativos digitales sobre el portafolio de servicios de bienestar universitario	Boletines digitales	0	1	2	2	2	2	9
	20. Evaluación periódica de programas, proyectos y servicios de Bienestar Universitario.	Estudio para definir la evaluación periódica de los programas, proyectos y servicios de Bienestar Universitario, y determinar la pertinencia e impacto de los mismos.	Documento	0%	1	0	0	0	0	1
			Instrumento	0%	0	1	0	0	0	1
			Reporte analizado	0%	0	1	2	2	2	7

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Unidades					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
ADMINISTRATIVO	5. Actualización de la estructura organizacional y administrativa en coherencia con la naturaleza y complejidad de sus procesos académicos.	Proyecto de actualización de la estructura organizacional y administrativa	Documento - Acuerdo	1	1	0	0	0	0	1
	18. Política y Programas de capacitación al personal administrativo y trabajadores oficiales para la cualificación del desempeño y el mejoramiento de la gestión.	Plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores oficiales orientado a la cualificación en competencias de desempeño y de mejoramiento de la gestión.	Documento - Resolución	1	1	1	1	1	1	5
			Número de personas participando del Plan de Capacitación.	capacitaciones aprobadas	180	40	35	36	37	38
	19. Promoción de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación en la comunidad	Formulación de un Modelo de Autoevaluación Institucional que referencia la metodología del proceso de autoevaluación, con	Documento - Acuerdo	0	0	1	0	0	0	1
			Documento - Resolución Rectoral	0	0	1	0	0	0	1
			Documento - Resolución Rectoral	0	0	1	0	0	0	1

	universitaria.	base en los lineamientos institucionales (PEU) nacionales e internacionales.	Documento - Resolución Rectoral	0	0	1	0	0	0	1
		El Sistema de Información de Aseguramiento de la Calidad en concordancia con las necesidades de los procesos de Renovación de Registros, Acreditación y Renovación de Acreditación Institucional y de programas académicos de pregrado y postgrado.	Sistema de Información integrado de Aseguramiento de la Calidad (1 aplicativo y 4 módulos)	0	0	1	1	1	1	4
	21. Evaluación y seguimiento de la dotación de los recursos de apoyo académico para su renovación en función de los procesos misionales de la USCO.	Un Inventario de los recursos de apoyo académico existentes en la Universidad (laboratorios, equipos, otros) y el estado actual de los mismos.	Documento	0	0	1	0	0	0	1

### Plan Indicativo Metas de Producto en Porcentaje

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Porcentaje					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
FORMACIÓN	1. Comprensión y apropiación de la Misión y el Proyecto Educativo Institucional por parte de los miembros de Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Consejo de Facultad y Vicerrectorías de la Universidad	Inducción a miembros de la dirección académica y administrativa de la Universidad (Consejos: Superior Universitario, Académico y de Facultades; y Comité Administrativo).	Personas capacitadas	0	50 %	25 %	0%	0%	25 %	100%



	Surcolombiana.									
	2. Actualización del Manual de Convivencia Estudiantil para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos institucionales y nacionales vigentes.	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Manual de Convivencia Estudiantil de la Universidad	Documento - Acuerdo	0	50 %	50 %	0%	0%	0%	100%
	3. Actualización del Estatuto de los Profesores para ajustarlo a los nuevos desarrollos legislativos del orden institucional y nacional vigentes.	Elaboración y presentación del proyecto de actualización del Estatuto de los Profesores de la Universidad	Documento - Acuerdo	0	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	100%
	4. Reformulación del instrumento de evaluación profesoral para ajustarlo a los nuevos desarrollos de la actividad docente y a sus responsabilidades profesionales.	Elaboración del Instrumento de Evaluación Docente de la Universidad Surcolombiana	Documento - Acuerdo	0	25 %	25 %	50 %	0%	0%	100%
	6. Promoción de la cultura de la participación y la democracia deliberativa en la comunidad estudiantil de programas de pregrado en órganos de dirección y asesoría.	Proyecto "Escuela de Liderazgo con énfasis en participación"	Documento	0	100 %	0%	0%	0%	0%	100%
		Número de estudiantes de primero a cuarto semestre de programas de pregrado por periodo académico participando en la Escuela de Liderazgo	Personas (Estudiantes)	0	0%	25 %	25 %	25 %	25 %	100%
		Proyecto "Constituyente"	Documento	0	0%	50 %	50 %	0%	0%	100%

		Universitaria"									
7. Política de Inclusión Universidad Surcolombiana.	Creación de la Política de Inclusión de la Universidad Surcolombiana e implementación	Documento - Acuerdo	0	100 %	0%	0%	0%	0%	0%	100%	
	Implementación de estrategias en el marco de la política de inclusión de la Universidad Surcolombiana	Estrategias de Implementación	0	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	100%	
9. Vinculación de nuevos de profesores de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.	Aumentar en un 5% la planta docente de tiempo completo para el cumplimiento de las funciones misionales de la USCO.	Plazas docentes	330	25 %	25 %	25 %	25 %	0%	100%		
10. Política de relevo generacional.	Creación de la Política de Relevo generacional de la Universidad Surcolombiana.	Documento - Acuerdo	0	0%	100 %	0%	0%	0%	100%		
11. Evaluación de los currículos y su reforma para hacerlos socialmente pertinentes y académicamente relevantes en coherencia con los planteamientos del PEU.	Elaboración del documento de la Política académica Institucional que defina y regule todos los currículos y Planes de Estudio de los programas académicos con base en los criterios de integralidad, flexibilidad e interdisciplinariedad y la reasignación de los créditos	Documento - Acuerdo	0	70 %	30 %	0%	0%	0%	100%		

		académicos para la formación por competencias .								
		Evaluación y reforma curricular en los Programas Acreditados.	Reformas curriculares	0	0%	21 %	21 %	29 %	29 %	100%
		Número de PEP actualizados de conformidad con la nueva política académica.	Documentos PEP Pregrado	0	0%	23 %	23 %	27 %	27 %	100%
			Documentos PEP Postgrado	0	0%	25 %	25 %	25 %	25 %	100%
	<b>16.</b> Actualización y bases de datos del Sistema de Bibliotecas para el desarrollo de procesos de formación, investigación e interacción social.	Creación de un Centro de Costos para soportar las solicitudes de adquisiciones bibliográficas de los programas académicos de pregrado y postgrados	Documento - Acuerdo	0	0%	100 %	0%	0%	0%	100%
		Revisión bibliográfica y de bases de datos en coherencia con los desarrollos de las áreas del conocimiento y las colecciones registradas en el Sistema de Bibliotecas	Programas confrontados	9	0%	21 %	26 %	26 %	26 %	100%

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Porcentaje					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
INVESTIGACIÓN	13. Reconocimiento a la investigación, innovación y a la creación artística y cultural en sus diversas formas por parte de los profesores.	Estatuto de Propiedad Intelectual de la USCO actualizado a la dinámica institucional y a la normativa vigente	Documento - Acuerdo	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
		Estatuto del Investigador	Documento - Acuerdo	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%
		Productos de propiedad intelectual registrados en la SIC	Productos de propiedad intelectual registrados	3	43%	14%	14%	14%	14%	100%
		Productos de propiedad intelectual con resolución de concedidas por la SIC	Productos de propiedad intelectual concedidos	0	33%	17%	17%	17%	17%	100%
	14. Definición de una política de investigaciones para la Universidad que establezca procedimientos para la determinación de líneas de investigación, criterios para la organización y fortalecimiento de grupos y semilleros de investigación con base en las líneas, y orientación de la formación para la investigación de los estudiantes.	Elaboración del proyecto de política de investigación de la Institución.	Documento - Acuerdo	1	80%	20%	0%	0%	0%	100%
		Número de Facultades con Líneas de Investigación aprobadas.	Facultades con líneas de investigación aprobadas	0	86%	14%	0%	0%	0%	100%
		Participación en Redes de Conocimiento de resultado de procesos de investigación	Redes con resultados de procesos de investigación	1	0%	13%	25%	25%	38%	100%
		Docentes Investigadores categorizados en Senior en el escalafón Colciencias	Docentes categorizados en senior	3	67%	83%	83%	100%	100%	100%
		Docentes Investigadores categorizados en Asociados en el escalafón Colciencias	Docentes categorizados en Asociados	17	85%	90%	90%	100%	100%	100%
		Docentes Investigadores categorizados en Junior en el escalafón Colciencias	Docentes categorizados en Junior	34	93%	96%	96%	100%	100%	100%

		Grupos de Investigación categorizados en A1 del escalafón Colciencias	Grupos categorizados en A1	2	60%	80%	80%	100%	100%	100%
		Grupos de Investigación categorizados en A del escalafón Colciencias	Grupos categorizados en A	6	75%	88%	88%	100%	100%	100%
		Grupos de Investigación categorizados en B del escalafón Colciencias	Grupos categorizados en B	5	78%	89%	89%	100%	100%	100%
		Grupos de Investigación categorizados en C del escalafón Colciencias	Grupos categorizados en C	14	90%	95%	95%	100%	100%	100%
	17. Rediseño de procesos y procedimientos para la organización de la información y de integración de los sistemas de información.	Estudio de los nuevos procedimientos que faciliten la recolección, organización, producción y publicación de la información institucional en un sistema de información integrado de la VIPS.	Procedimientos Actualizados	0	80%	20%	0%	0%	0%	100%
		Análisis, diseño e implementación de un Sistema de Información integrado para la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.	Sistema de Información integrado (1 aplicativo - 9 módulos)	1	20%	20%	20%	20%	20%	100%
	22. Diseño e implementación del plan estratégico de CTI+D.	Diseño del Plan Estratégico de CTI+D.	Documento - Acuerdo	0	90%	10%	0%	0%	0%	100%
		Implementación del Plan Estratégico de CTI+D.	Estrategias de Implementación	0	0%	10%	10%	20%	20%	60%

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Porcentaje					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	

PROYECCIÓN SOCIAL	12. Construcción o articulación a comunidades académicas nacionales e internacionales.	Fomentar la participación de la comunidad universitaria en redes de conocimiento en contextos multiculturales para facilitar el diálogo de saberes, la formación de masa crítica y el abordaje de problemáticas comunes en entornos homólogos.	Redes en las que participan los programas	0	0%	77%	85%	92%	100%	100%
		Promover el dominio de al menos una lengua extranjera en la comunidad universitaria para facilitar la inserción en un mundo globalizado.	Acuerdos de cooperación vigentes	3	43%	57%	71%	86%	100%	100%
	15. Diseño de políticas para mantener y evaluar sistemática y permanente la interacción con el medio social, cultural, político y productivo y ejercer influencia sobre él.	Un estudio para evaluar el impacto social de las prácticas profesionales y las pasantías.	Documento	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%
		Diseño de las políticas de interacción con el medio social, cultural, político y productivo.	Documento	0	50%	50%	0%	0%	0%	100%

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Porcentaje					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	8. Definición de estrategias para la difusión del portafolio de servicios de bienestar universitario	Socialización del Portafolio de servicios de Bienestar Universitario	Eventos	0	2%	24%	24%	24%	24%	100%
		Elaboración y difusión de boletines informativos digitales sobre el portafolio de servicios de bienestar universitario	Boletines digitales	0	11%	22%	22%	22%	22%	100%

	ario en la comunidad universitaria.										
	20. Evaluación periódica de programas, proyectos y servicios de Bienestar Universitario.	Estudio para definir la evaluación periódica de los programas, proyectos y servicios de Bienestar Universitario, y determinar la pertinencia e impacto de los mismos.	Documento	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
		Aplicación del instrumento de evaluación periódica de los servicios de bienestar universitario.	Instrumento	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
			Reporte analizado	0%	0%	14%	29%	29%	29%	29%	100%

Subsistema	Proyectos	Acciones	Unidad de medida	Línea Base 2016	Metas de Producto en Porcentaje					Meta de Resultado
					2018	2019	2020	2021	2022	
ADMINISTRATIVO	5. Actualización de la estructura organizacional y administrativa en coherencia con la naturaleza y complejidad de sus procesos académicos.	Proyecto de actualización de la estructura organizacional y administrativa	Documento - Acuerdo	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	18. Política y Programas de capacitación al personal administrativo y trabajadores oficiales para la cualificación del desempeño y el mejoramiento de la gestión.	Plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores oficiales orientado a la cualificación en competencias de desempeño y de mejoramiento de la gestión.	Documento - Resolución	1	20%	20%	20%	20%	20%	100%
		Número de personas participando del Plan	capacitaciones aprobadas	180	22%	19%	19%	20%	20%	100%

		de Capacitación.								
<b>19.</b> Promoción de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación en la comunidad universitaria.	Formulación de un Modelo de Autoevaluación Institucional que referencia la metodología del proceso de autoevaluación, con base en los lineamientos institucionales (PEU) nacionales e internacionales.	Documento - Acuerdo	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
		Documento - Resolución Rectoral	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
		Documento - Resolución Rectoral	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
		Documento - Resolución Rectoral	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
		Sistema de Información de Aseguramiento de la Calidad en concordancia con las necesidades de los procesos de Renovación de Registros, Acreditación y Renovación de Acreditación Institucional y de programas académicos de pregrado y postgrado.	0	0%	25%	25%	25%	25%	100%	
<b>21.</b> Evaluación y seguimiento de la dotación de los recursos	Un Inventario de los recursos de apoyo académico	Documento	0	0%	100%	0%	0%	0%	100%	



	de apoyo académico para su renovación en función de los procesos misionales de la USCO.	existentes en la Universidad (laboratorios, equipos, otros) y el estado actual de los mismos.								
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

#### 4. Otras Actividades

- ✓ Dar respuesta a requerimientos del SUE, SNIES, DANE, entre otros.
- ✓ Asesorar el Plan de Mejoramiento producto de la aplicación del índice de Inclusión.
- ✓ Avanzar en la armonización de los Sistemas de Gestión con el modelo MIPG.
- ✓ Armonización de los Sistemas de Gestión con las condiciones de Calidad.
- ✓ Consolidar la batería de indicadores tipo A y tipo B establecidos por el SNIES.
- ✓ Construir con el Sistema de Gestión de Calidad el proceso de Aseguramiento de la Calidad como proceso estratégico en el Mapa de Procesos Institucional.
- ✓ Orientar a los programas académicos junto al CITCD y la Oficina de Comunicaciones, respecto de la información que debe estar registrada en el Portal Institucional.
- ✓ Avanzar en el proceso de ajuste y depuración de información institucional en el SNIES.
- ✓ Gestión hacia la Acreditación Internacional de programas académicos (Red RANA – RIEV)
- ✓ Estructuración y consolidación del Sistema de Información para la Renovación de la Acreditación Institucional.
- ✓ Fomento a la Calidad:
  - Seguimiento a Planes de Mejoramiento resultado de procesos de autoevaluación de RRC y AAC.