

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
INFORME DEL RECTOR
AL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

PERIODO: ENERO DE 2020

FEBRERO 2020



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

Carolina Guzmán Ruíz

Delegada de la Ministra de Educación Nacional
Presidente del Consejo Superior Universitario

<i>Luis Enrique Dussán López</i>	Gobernador del Departamento del Huila
<i>Germán Antonio Melo Ocampo</i>	Delegado del Señor Presidente de la República
<i>Luz Mila Moyano Vargas</i>	Representante del Sector Productivo
<i>Marco Fidel Rocha Rodríguez</i>	Representante (P) de los Ex Rectores
<i>Roque González Garzón</i>	Representante (S) de los Ex rectores
<i>César Julián Salas Escobar</i>	Representante (P) de los Egresados
<i>Javier Felipe Méndez Alarcón</i>	Representante (S) de los Egresados
<i>Leonel Sanoni Charry Villalba</i>	Representante (P) de los Decanos
<i>Rubén Darío Valbuena Villareal</i>	Representante (S) de los Decanos
<i>Eduardo Plazas Motta</i>	Representante (P) de los Profesores
<i>Álvaro Avendaño</i>	Representante (S) de los Profesores
<i>Luis Humberto Perdomo Romero</i>	Representante (P) de los Estudiantes
<i>Juan Camilo Forero Cárdenas</i>	Representante (S) de los Estudiantes
<i>Alberto Polanía Puentes</i>	Secretario General



Hernando Gil Tovar
Rector (e)
Universidad Surcolombiana

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	3
INFORME DE AVANCE.....	4
PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.....	4
I. SUBSISTEMA DE FORMACIÓN.....	6
II. SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN.....	8
III. SUBSISTEMA PROYECCIÓN SOCIAL.....	9
IV. SUBSISTEMA BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	12
V. SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO.....	14



Presentación

La Universidad Surcolombiana, inicia vigencia con el compromiso de fortalecer el desarrollo en la formación, la investigación, el bienestar y la proyección social, mediante una administración diligente, llevando a cabo procesos de reflexión, revisión y ajuste de su plan de acción.

En el mes de enero, se han planteado objetivos y propósitos a cumplir de acuerdo a los retos y a las transformaciones de ejecución en los proyectos encomendados a cada uno de los Subsistemas. Así mismo, se plantean estrategias de innovación operativa desde la virtualidad, con el apoyo en conjunto del equipo de trabajo en cada una de las dependencias y áreas de la Universidad.

Por su parte, el retome y activación de los proyectos, actividades y convenios, indican un esfuerzo permanente para brindar una formación en educación superior pertinente y de calidad; a su vez el proceso continuo de autoevaluación permite la autorregulación, el establecimiento de los avances y mejoramiento institucional en dirección al objetivo misional.

El presente informe tiene como propósito presentar al Honorable Consejo Superior y a la Comunidad Universitaria, un breve escrito de lo que se ha logrado, de manera general, en el cumplimiento y avances del Plan de Desarrollo Institucional y el Proyecto Educativo, así como las proyecciones y metas trazadas en el primer trimestre del 2021.

Hernando Gil Tovar
Rector (e)



INFORME DE AVANCE

PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Renovación de Registros Calificados de los programas:

- Ingeniería de Software (Resolución 07207 -12 de mayo de 2020)
- Doctorado en Agroindustria y desarrollo Agrícola sostenible (Resolución 18705 - 5 de octubre de 2020)
- Maestría en Derecho Público (Resolución 8378 - 29 de mayo de 2020)
- Doctorado en Educación y Cultura Ambiental (Resolución 16289 - 1 de septiembre 2020)

Renovación de oficio calificado:

- Ingeniería Agrícola – Neiva (Resolución 18051 del 28 de septiembre de 2020, Artículo 2)
- Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en inglés (Resolución 21325 del 11 de noviembre de 2020, Artículo 2)
- Comunicación Social y Periodismo – Neiva (Resolución 21326 del 11 de noviembre de 2020, Artículo 2)

Obtención de Nuevos Registros Calificados:

- Administración Financiera (Resolución 15282 del 18 de diciembre de 2019)
- Especialización en Gerencia de Talento Humano (Resolución 12739 del 10 de julio de 2020)
- Maestría en Derecho Constitucional y Administrativo (Resolución 16516 del 8 de septiembre de 2020)
- Maestría en Neuropsicología Clínica (Resolución 19892 del 21 de octubre)

Programas Académicos de Pregrado y Posgrado que Renovaron Acreditación de Alta Calidad

- Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en inglés (Resolución 021325 del 11 de nov. 2020)
- Ingeniería Agrícola (Resolución 018051 del 28 de sep. de 2020)

- Comunicación Social y Periodismo (Resolución 021326 del 11 de nov 2020)

Programas Académicos que solicitaron Acreditación de Alta Calidad por primera vez

- Esp. En Anestesiología y Reanimación
- Esp. En Cirugía General
- Esp. En Ginecología y Obstetricia
- Esp. En Pediatría
- Esp. En Medicina Interna

Acreditación internacional de programas

Programas que iniciaron proceso de acreditación internacional

- Ingeniería de Petróleos
- Administración de Empresas
- Medicina

Gestión ante el sistema de acreditación del MERCOSUR-ARCUSUR

El programa de Medicina, programa que ya culminó la elaboración del documento y próximo a radicarse, siguiendo el cronograma que el CNA ha establecido para este proceso.



I. SUBSISTEMA DE FORMACIÓN

1. SF-PY1. Identidad con teleología y gobierno institucional

1.1 Sistematización del proyecto de teleología institucional

Se trabajó en la presentación del documento final el cual, será socializado ante los órganos de dirección de la Universidad en los próximos meses.

1.2 Actualización del Manual de Convivencia Estudiantil

En el mes de enero y febrero se realizan ajustes en el Manual de Convivencia Estudiantil. La presentación del documento final ante el Consejo Académico en el mes de marzo.

2. SF-PY2 Oferta académica

La vicerrectoría Académica y su equipo de trabajo, tiene como prioridad la elaboración de una política para la pertinencia de la oferta académica y la cobertura responsable.

3. SF-PY3. Desarrollo profesoral

De acuerdo a los resultados de revisión y ajuste al cierre de la vigencia 2020, se proyecta para el primer semestre del año 2021, los siguientes logros alcanzar:

- Elaboración de guía en la solicitud de apoyos económicos.
- Elaboración del documento de la política de formación para docentes.
- Diseño e implementación del plan de formación docente.
- Elaboración y presentación del proyecto de actualización del estatuto de docentes.

4. SB-PY5. Fomento a la permanencia y graduación.

En el fortalecimiento de las estrategias semestre cero, saber-pro, consejerías académicas e inclusión social se trabaja para el semestre 2021-1:

- Actualización de la política de permanencia y graduación.
- Pilotaje y ajuste al módulo de consejerías académicas.

- Ajuste de lineamientos al documento de consejerías académicas.
- Escuela de docentes consejeros surcolombianos.
- Escuela de familias Surcolombiana.
- Escuela de acompañamiento integral Surcolombiano.
- Elaboración e implementación de la propuesta de fortalecimiento en competencias para la educación superior con instituciones de educación media (grado 10 y 11)
- Implementación de políticas de inclusión.



II. SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN

SI-PY1.1 Grupos Escolares

Se trabaja en la planeación de los clips audiovisuales que permitirán la construcción de vídeos pedagógicos, los cuales estarán diseñados con temáticas específicas de investigación, lo que permitirá que los escolares se apropien de la terminología y demás conceptos para el fortalecimiento de sus habilidades en investigación.

SI-PY2.1 Semilleros

- Reactivación de proyectos de convocatorias de semilleros pausados en el 2020 mediante circular 013 de abril de 2020.
- Ejecución de presupuesto para los proyectos aprobados mediante Circular 026.

SI-PY2.7 Jóvenes Investigadores

Se realizó la contratación de 27 Jóvenes Investigadores, cada uno de los cuales desarrolla un proyecto de investigación.

Como resultado de la Convocatoria 891- Fortalecimiento de las Vocaciones y Formación en CTel para la reactivación económica en el marco de la

postpandemia 2020-, en el mecanismo 1: Vinculación de jóvenes investigadores e innovadores de pregrado y profesionales en proyectos de I+D+i, fueron seleccionados 5 proyectos para conformar el banco de propuestas elegibles financiables.

SI-PY3.7 Artículos en Revistas Indexadas

Artículos publicados:

- O.A No. 004 “Impactos económicos y sociales generados por las grandes represas. Una revisión”.

Revista: de Ciencia y Tecnología de América-INTERCIENCIA. Indexada en Scimago y Scopus en Cuartil 2 (Q2) y homologada por Publindex para Colombia en Categoría A2.

- O.A No. 006 “Evolution of entrepreneurship as a field of Knowledge in constant change. Literature review”.

Revista International Research Publication House. Indexada en Scimago y Scopus en Cuartil 3 (Q3) y homologada por Publindex para Colombia en Categoría B.

SI-PY3.9 Apoyo laboratorios de Investigación

Se logró apoyo a Laboratorios de Suelos y de Infección e Inmunidad en la contratación de personal.

Además, se avanza el proceso de la contratación de Asesoría para los laboratorios de Suelos, Aguas y Biodiversidad Molecular para la certificación de pruebas de los laboratorios.

III. SUBSISTEMA PROYECCIÓN SOCIAL

1. PY1. Internacionalización Académica Curricular Y Administrativa

1.1. Internacionalización

En el fortalecimiento de la gestión de la Internacionalización se logró:

- Articulación con la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior – RCI.
- Participación en eventos de internacionalización de Nexo Global y Global Connect.
- Fomento a la Internacionalización en Casa (ORNI): Taller Internacionalización de la Investigación 2021.
- Fomento a la internacionalización curricular (ORNI): MOOC – ASCUN,

SI-PY5.1 Desarrollo de proyectos

Iniciaron ejecución 7 convenios:

- Convenio 707 con Emgesa
- Convenio 075 con Ondas Huila
- Contrato Interadministrativo de carga pesquera.
- Convenio 725 con Minciencias
- Convenio 804 con Minciencias
- Convenio 305 Nexo Global.
- Convenio con AUNAP.

Vitrina de talentos COIL, clases espejo, alianza Coursera.

1.2. Centro de emprendimiento e innovación

En el mes de enero el objetivo del plan de trabajo para el año 2021 en asesorías son:

- Modalidad de grado.
- Fortalecimiento empresarial.
- Finanzas.
- Convocatorias.
- Turismo.
- Formulación de proyectos.

Cursos propuestos para futuras capacitaciones en emprendimiento:

- Curso Ideación Emprendedora dirigidos a la comunidad USCO.

- Curso Ideación Emprendedora dirigido grupo de Facultad de Comunicación Social de USCO.
- Curso Ideación Emprendedora con Énfasis al programa de Pedagogía Infantil.
- Curso Ideación Empresarial.
- Curso de servicio al cliente a transportadores tipo taxi.
- Actividades de capacitación a empresarios del sector turismo en el corregimiento de Vega larga y San Antonio del Municipio de Neiva.
- Curso de Marketing Digital en convenio con CESPOSUR como proyección social remunerada.

1.3. Unidad de Servicios de Atención Psicológica – USAP

Se han desarrollado actividades de orientación psicológica, dando apoyo y atención a estudiantes de la Universidad Surcolombiana través de espacios de escucha y encuentros virtuales.

2. Asesoría Universidad - Empresa - Estado - Sociedad

2.1. Responsabilidad Social.

Se propone invitar a distintas empresas del sector, en la vinculación de procesos de responsabilidad social empresarial. A través de convenios con la Universidad

ayudarán a la financiación de proyectos que aporten al desarrollo social, económico, ambiental y cultural a la región, para ello actualmente se trabaja en la caracterización de estas empresas.

2.2. Convenios

- La facultad de ingeniería y la oficina de Proyección Social lideran el convenio: Greenbios S.A.S - la Universidad Surcolombiana. Su propósito es el desarrollo sostenible a partir del aprovechamiento de los residuos orgánicos.

- Se gestiona el convenio con la empresa A & J INVERSIONES S.A.S. Los objetivos se direccionan a trabajos en conjunto, fortalecimiento de semilleros de investigación, prácticas de grado y proyectos de gran impacto social.

2.3. Actividades en gestión

Se presentó una propuesta económica para la realización de caracterización de entidades religiosas. Esta propuesta contribuye al Plan de Desarrollo Huila Crece de la Gobernación del Huila.

Valor aprobado: \$100.000.000

2. Proyectos especiales

3.1. Estructuración de proyectos:

- “Implementación de proyecto de investigación e innovación orientado a la apropiación social articulado con la educación básica y media del sector productivo en instituciones educativas oficiales del departamento del Huila”.

Secretaría de Educación, Gobernación del Huila.

Valor: \$13.958.837.695

- “Diversificación de la producción piscícola en el departamento del Huila, mediante la introducción de especies ícticas nativas a los sistemas de producción”.

Secretaria de Agricultura, Gobernación del Huila.

Valor: \$2.000.0000.000

3.2. Apoyo Fundación Pura Vida

La Universidad Surcolombiana en el marco del convenio suscrito con la fundación, apoyó en la formulación presupuestal y técnica de la propuesta que tiene como objeto “Fortalecer el

voluntariado, promover la diversidad cultural, educativa, social, medio ambiental, en niños, niñas y jóvenes de poblaciones vulnerables”.

País a quien se presentó: Francia

3.3. Acompañamiento:

Proyecto: “Desarrollo transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan las necesidades del sector cacaoero derivadas de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en el departamento del Huila”.

4. PY6. Regionalización

Avances:

- Se están adelantando las gestiones pertinentes, para formalizar el convenio del comodato con la Alcaldía del municipio de Pitalito, en la designación del Consultorio Empresarial y Contable - CIE.

- Se gestiona en convenios con empresas locales para realización de prácticas servicio social modalidad de grado.

IV. SUBSISTEMA BIENESTAR UNIVERSITARIO

1. PY.2 Actividad Física, Deporte y Recreación.

Con el propósito de orientar el esparcimiento mediante actividades de carácter recreativo y ecológico en el año 2021 Bienestar Universitario programa 250 actividades en los siguientes programas:

- Deporte Formativo
- Deporte Representativo
- Aprovechamiento del tiempo libre.

Se proyecta la participación de los Juegos Municipales, Torneos Intercedes, los Zonales Universitarios y Juegos Nacionales Universitarios, jornadas lúdicas para los estudiantes, docentes y administrativos.

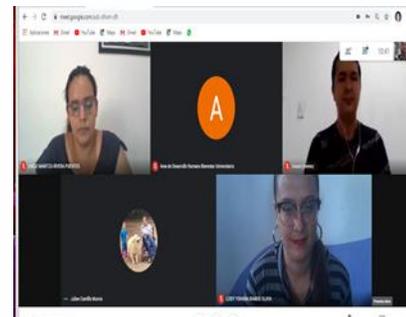
2. PY.3 Extensión Cultural

2.1. Retome de proyectos



¼ Para el Arte. Grupo invitado **Mediterráneo** Fuente: Informe mensual Subsistema Universitario.

En el mes de enero, se retoma el proyecto de jueves y/o viernes ¼ para el arte. Esta transmisión en vivo se logró en coordinación con el laboratorio audiovisual del programa de Comunicación Social y Periodismo. Programa: “Atención A La Población Con Discapacidad”.



Fuente: Informe mensual Subsistema Universitario.

De igual manera se realizaron talleres artísticos y el apoyo a distintas áreas de la Universidad en eventos institucionales, a través de plataformas digitales.

2.2. Actividades:



Retorno a Clases transmisión CPA Fuente: Informe mensual Subsistema Universitario.

En total se realizaron 16 puestas en escena en el mes de enero. En la sede Neiva, 10, Sede Garzón 1, sede Pitalito 4, sede la Plata 1.

- Cine Foro/Cine Club: Utopia, película: Sex, lies and videotape.
- Exposición Internacional Renacimiento Pandémico (Homenaje a la Enfermera María Usuga) Cancún México.



Fuente: Informe mensual Subsistema Universitario.

- Presentación de Portafolio de Servicios de Bienestar “Cuenta Con Bienestar” Facultad de ingeniería.



Fuente: Informe mensual Subsistema Universitario

- “Presentación de Obra “El Loco y la Monja” Capitulo 1”.

3. PY.4 Desarrollo humano con responsabilidad y compromiso

De las 186 actividades programadas para la vigencia de 2021, la meta alcanzada durante el mes de enero fue de 11 actividades, en el periodo de trabajo comprendido entre el 14 al 30 de enero de 2021.

Proyecciones

Se incluyen en el plan de trabajo actividades que contribuyan en el mejoramiento del clima laboral en la institución, encuentro Familias USCO sedes Neiva, Pitalito, Garzón y La Plata, Taller: Ocho pasos hacia la calidad en el servicio. Talleres de Liderazgo, Motivación, Tolerancia, dirigidos a docentes y personal administrativo.

De igual manera, se continúa con la atención a la población estudiantil en los Programas de:

- Inducción Estudiantes Nuevos.
- Jóvenes en Acción.
- Generación E-Componente Equidad.
- Tablet USCO con conectividad (sim card).

-Atención a la Población con Discapacidad

V. SUBSISTEMA ADMINISTRATIVO

Apoyo de estudiantes en proceso de condonación por recursos de regalías.

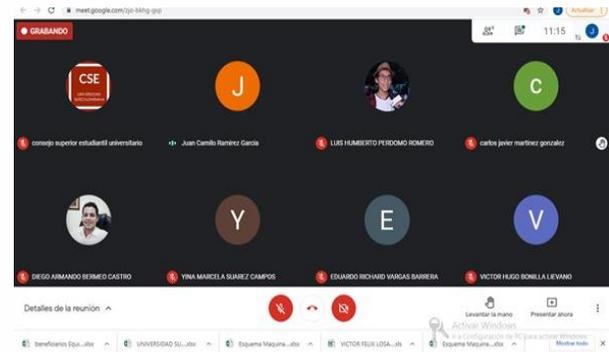
En la creación de estrategias institucionales que permitan el desarrollo de las actividades de condonación por recursos de regalías que apoyaron a 2.180 estudiantes de la Universidad Surcolombiana, se realizan gestiones de articulación con el área de Bienestar Universitario y las diferentes vicerrectorías con el propósito de apoyar a los estudiantes en este proceso.

Inicio Mesa de dialogo

En el mes de enero de 2021, se reactivó *La Mesa de Diálogo para la Construcción de Estrategias y Soluciones frente a la falta de Recursos Económicos de los Estudiantes de Pregrado*, con la participación de la Administración, en

Talento Humano

cabeza del vicerrector administrativo, estudiantes y docentes.



Fuente: Informe ejecución mensual Subsistema Administrativo

Esta mesa apoyará la gestión con los mandatarios del departamento del Huila, en torno a la gratuidad del semestre 2021-1 para los 12.366 estudiantes activos en el semestre 2020-2. De esta manera, junto a la Oficina Financiera y de Recursos Físicos se dio inicio a la construcción del *Plan de Auxilios* para el periodo Académico 2021-1.

En cuanto a la continuidad del segundo período académico de 2020,

la Oficina realizó la vinculación de quinientos ochenta y cuatro (584) catedráticos, treinta y un (31) visitantes y sesenta y tres (63) ocasionales, con sus respectivos actos administrativos y afiliaciones al Sistema de Seguridad Social (ARL, CAJA COMPENSACIÓN y EPS). También, se elaboró las resoluciones de los docentes ocasionales y visitantes que son jefes de programa.

Nóminas y pagos.

El mes de enero representó un gran reto para el equipo de nómina, pagos y vinculaciones de la Oficina, debido a las situaciones presentadas por el cierre financiero correspondiente a la vigencia 2020 y a la implementación de los nuevos clasificadores presupuestales en el Sistema Financiero LINUX, ocasionando un retraso en los procesos. Dicha situación se ha logrado sortear, gracias al compromiso de cada uno de los responsables. En el caso de la liquidación y generación de órdenes de pago del personal de planta (Administrativo, Docentes y Trabajadores Oficiales), docentes ocasionales, docentes visitantes y docentes catedráticos, se ha venido

trabajando arduamente para cumplir en un 100%, a fin de que continúe el respectivo trámite en la Oficina Financiera.

Coordinación de aseo

A pesar de la poca afluencia de personal en las instalaciones de la Universidad, las tareas de aseo se continúan realizando con normalidad. La empresa contratista Limpieza Total S.A.S (OC-019-2020), realizó las labores de aseo y limpieza durante el periodo comprendido del 01 al 31 de enero del 2021 en las Instalaciones de la Sede Principal, Edificio de Postgrados; Centro Comercial los Comuneros (Consultorio Jurídico, Consultorio Contable, Cámara de Gesell), Facultad de Salud, Sedes de los Municipios de La Plata, Garzón y Pitalito.



UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA