

**INFORME 2013 PROYECTO
IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA EN LA UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA**

MARTHA CECILIA ABELLA DE FIERRO
Decana Facultado de Derecho

LUIS EDUARDO CABEZAS MONTES
Jefe de la División de Bienestar Universitario

ALFREDO VARGAS ORTIZ
Coordinador de Proyección Social
Asesor e Investigador

JOSÉ JOAQUÍN CUERVO POLANIA
Coordinador del proyecto

MARIA NATALIA DUKE HIGUERA
JHORMAN HERVEY FARFAN CALDERON
MIREYA MONTERO CERQUERA
LINA PAOLA SUAREZ BEDOYA

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
FACULTAD DE DERECHO
NEIVA
2013



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivos
3. Algunas conclusiones del Proyecto identidad y Convivencia ciudadana 2012
4. Plan de acción 2013



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

1. Introducción

Para la Facultad de Derecho de la Universidad Surcolombiana es un verdadero gusto haber asumido la formulación y el desarrollo del proyecto de Identidad y Convivencia Ciudadana, esta iniciativa desarrolló 5 estrategias a saber: [la estrategia No.1, se denomina “Diagnostico y aprestamiento institucional”, y en ella se pretende el diseño e implementación del Plan de Identidad y Convivencia Ciudadana.](#)

La [estrategia No. 2 denominada artística, cultural y deportiva](#)[estrategia No. 3. Llamada pedagógica y comunicativa, utilizará estas herramientas a fin de lograr un cambio cultural en la Universidad a partir del dialogo intensificado.](#)

La [estrategia No. 4.](#) buscará la implementación de la conciliación, mediante la participación del centro de conciliación de la Facultad de Derecho.

La [estrategia No. 5 de fortalecimiento institucional.](#) logrará realizar algunos cambios institucionales necesarios a efectos de facilitar la implementación del Plan de Identidad y Convivencia Ciudadana.

Debo recordar que esta iniciativa ha tenido el concurso valioso del Jefe de Bienestar Universitario, Luis Eduardo Cabezas Montes, de la Decana de Derecho, Dr. Martha Cecilia Abella de Fierro, y el equipo coordinador del proyecto con los monitores de los distintos programas de la universidad.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

2. La propuesta tiene como Objetivo General:

Desarrollar un proceso de transformación sociocultural para el fortalecimiento de la identidad y la convivencia ciudadana de la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana.

Objetivo Específicos

1. Elaborar un Diagnóstico sobre la situación de la identidad y la convivencia ciudadana en la Universidad Surcolombiana.
2. Implementar la conciliación en Derecho y en equidad a partir del Centro de Conciliación de la Facultad de Derecho
3. A partir del uso intensivo del arte, la cultura, la pedagogía y el Deporte fortalecer la identidad y la convivencia ciudadana de comunidad académica de la Universidad Surcolombiana, incidiendo vinculándolos activamente al proceso de transformación cultural.
4. Realizar las reformas necesarias a fin de fortalecer la implementación de un plan de identidad y convivencia ciudadana.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

3. Algunas conclusiones del Proyecto identidad y Convivencia ciudadana 2012

Dentro de los resultados obtenidos por el proyecto identidad y convivencia ciudadana se resaltan los siguientes:

1. Contar con un estudio Diagnóstico sobre la situación de identidad y convivencia ciudadana con la participación de 564 personas de la comunidad académica de la Universidad Surcolombiana, que permite inferir algunos cambios necesarios para mejorar la identidad por la institución y la convivencia ciudadana al interior de la misma.
2. Se tiene el plan de identidad y convivencia ciudadana producto de los talleres de trabajo por facultades.
3. La iniciación de los Juegos Populares en la universidad como una estrategia de integración de la comunidad académica.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

4. La definición del día del “Alma Mater” como un espacio para resaltar las actividades de investigación, docencia, proyección social y administrativas de los integrantes de esta institución académica.
5. La importante participación de los programas y facultades en el proceso de consolidación del proyecto, todas sin excepción. Se destaca la colaboración de las facultades de Ciencias Sociales y Humanas, programa de comunicación social y periodismo y los medios de comunicación a su cargo, USCONEXION, Radio Universitaria, Periódico desde la U, Sur Región. Igualmente el equipo de la Facultad de Educación, programa de educación física, recreación y deporte, a así como la oficina de extensión cultural y la oficina de prensa de la USCO.
6. La masiva participación de la comunidad académica en las actividades culturales, lanzamiento del proyecto, Operación Jake, Abrázame USCO, Juegos Populares, Día del Alma Mater.
7. El clima de trabajo del proyecto fue bastantes favorable, las voces de apoyo crecen y en este año arrancaremos con el proyecto de voluntariado universitario a fin de fortalecer el proceso de identidad Surcolombiana.
8. En cuanto a los aspectos a mejorar es necesario:
 - a. La ampliación del proyecto en las sedes de Pitalito, la Plata y Garzón.
 - b. La iniciación de la contratación de la manera más expedita posible
 - c. El aumento de los recursos económicos a efectos de consolidar un equipo de trabajo que responda por todas las actividades programadas.

CONCLUSIONES DIAGNOSTICO SOBRE IDENTIDAD Y CONVIVENCIA

El estudio realizado es el primero en su género en la Universidad Surcolombiana y puede ser un referente importante para la toma de medidas de carácter administrativo y académico para mejorar la situación de identidad y convivencia ciudadana en la Universidad Surcolombiana de las respuestas dadas por los encuestados se puede concluir:

1. Existe una tendencia fuerte en un 56% de las personas, a pensar que el primer aspecto, que caracteriza a la Universidad es el servicio a la comunidad, como la parte fundamental en la identidad de los surcolombianos.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

2. Los datos indican que el 50,5%, más de la mitad de las personas tienen conocimiento sobre la historia de la Universidad Surcolombiana, pero resulta preocupante conocer de acuerdo al estudio en mención que el 49%, de las personas de la Universidad No tienen conocimiento de su historia, lo que sugiere la imperiosa necesidad de realizar acciones que promuevan y ayude a superar este vacío en el conocimiento de la comunidad universitaria.
3. De acuerdo a los datos de la encuesta el porcentaje de personas que no tienen conocimiento de la misión y la visión de la universidad es muy significativo, 52%, más de la mitad de la población encuestada. Esto es un indicio de un bajo nivel de conocimiento de la función, la proyección, los propósitos y los objetivos que persigue la universidad.
4. Respecto a los símbolos de la universidad, logo, bandera e himno, el que más conoce la comunidad según la encuesta es el logo con un 82,6 %, solo un 17,4% personas referencia que no lo conoce.
5. Al ser indagados sobre si estaban de acuerdo en modificar el logo de la universidad el 89,9 % de las personas respondieron negativamente, solo el 10,1% consideraron necesario el cambio. En el mismo orden respondieron frente a la bandera, el 85,3%, y el Himno el 85,5 %.
6. En relación con el tema del espacio físico, hay que señalar que con el que más se identifican los encuestados son las Ágoras seguidas de las cafeterías y con los que menos se identifican son las salas de internet, parqueaderos y el hall de bienestar
7. La fuerza que impulsa (motivación) la permanencia en la institución se enmarca en primer lugar por el sentido de servir a los demás principalmente (95% de los participantes). Pero también lo dispone la flexibilidad en el horario de trabajo, (80%) la posibilidad de hacer carrera (84%), ganar experiencia laboral (83%), el ambiente agradable (84%) ya que permiten a largo plazo ganar cierto prestigio y capacitación.
8. La cultura en la universidad, según los universitario y la comunidad académica en general debe estar regida por unos principios a saber: La autonomía, ella sugiere la capacidad de actuar y dirigirse con libertad.
9. El promedio de los encuestados dan un concepto particular de convivencia relacionado con la categoría de civismo, este entendido como la práctica de valores y normas que se manejan en comunidad. La otra mitad se dividen el concepto con las categorías de vivir en armonía y cumplimiento de deberes. Las tres son en la práctica sinónimo de convivencia.
10. De 564 personas encuestadas, 259 califican la convivencia como regular (45%). Otras 245 de buena (43%) y 60 como mala (10%).
11. De 564 encuestados, 330 conocen la normatividad que se les aplica a su rol como estudiante, docente o administrativo (58%). Ello indica que el



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

- conocimiento de su accionar está directamente relacionado con las normas. El resto de los encuestados no conocen las normas para desempeñarse en su rol (41%) lo que muestra la necesidad de realizar campañas al respecto.
12. Al ser indagados sobre si se siente protegido dentro de la universidad el 48%, manifestó que si percibe está situación. Es muy preocupante que el 51%, de los encuestados se sienta desprotegido dentro de la Universidad.
 13. Ante la inseguridad en la Universidad las personas encuestadas refieren en un alto número de votación 250, (44%) frente a la medida de que “nos cuidemos todos solidariamente” el 43% manifiesta que es necesario “más inversión social” dentro de la universidad, 45 personas el 7% manifiesta la necesidad de mejorar la vigilancia privada y solo un 4% recurriría a dialogar y construir un plan de convivencia.
 14. De un total de 564 persona encuestadas, han sido víctimas de robo 249 personas, un 44%. Aunque existen otro tipo de agresiones (como acoso sexual, violencia física, amenaza) el robo es el que más se evidencia dentro de la Universidad, por otra parte, un total de 240 personas afirma que nunca han sido víctima de esas situaciones. Esto da entender que el robo es un tipo de delincuencia que puede estar afectando la convivencia y el concepto de seguridad de la comunidad universitaria Surcolombiana.
 15. En la gráfica 19 nos confirma que la ausencia de valores (49,2%) como la honestidad y el respeto a los bienes públicos o ajenos son los causantes de las prácticas irregulares dentro de la universidad.
 16. En la gráfica 20 muestra 486 personas de 564 que creen tener en cuenta las normas para una sana convivencia, frente 78 personas que dicen no, esto muestra que un plan estratégico para mejorar convivencia podría tener buenos resultados porque hay una comprensión de lo que son las normas.
 17. En la gráfica 21 muestra 486 personas (el 86%) de 564 creen tener en cuenta las normas para una sana convivencia, frente 78 personas (13,8%) que dicen no, esto muestra que un plan estratégico para mejorar convivencia podría tener buenos resultados porque hay una comprensión de lo que son las normas.
 18. La Gráfica N°22 nos muestra en primer lugar que 259 (45%) tienden a comprender y buscar soluciones cuando le han incumplido un acuerdo, en segundo lugar 223 (39%) invita a examinar y asumir consecuencias, en tercer lugar 186 (32%) acepta disculpas. Estas tres formas muestran la empatía y el grado de responsabilidad en la formación humanista y académica que tiene la Universidad Surcolombiana, un porcentaje mínimo, las otras 62 (10%) eligen las respuestas que no conllevan a educar y formar sino por el contrario están forjando resentimiento en las personas que incumplen acuerdos.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

19. La gráfica 23 muestra 290 encuestados, (51%) contestaron que cuando ellas incumplen un acuerdo ofrecen disculpas y 272 (48%) llegan a un nuevo acuerdo, 100 personas (17%) sienten culpa. Mientras 113 (20%) personas estarían tomando una actitud de irresponsabilidad como es eludir a la otra persona, esperar siempre ser comprendidos y no hacer nada más o buscar una justificación.
20. Las conductas enumeradas en esta pregunta tuvieron un número significativo de personas que contestaron en forma positiva a la creencia que atentan la convivencia en la universidad. Se muestra una tendencia alta a considerar el consumo de sustancias prohibidas como la conducta más preocupante y que atenta la convivencia dentro de la universidad, generando inseguridad, desorden público, contaminado el medio ambiente y daños psicológicos a la población educativa Surcolombiana. En segundo lugar otra conducta negativa para la convivencia es el daño de los bienes de la Universidad (se entiende parte de esos bienes los salones, pupitres, computadores, etc.).
21. La figura N25° nos muestra que a 308 personas (54%) encuestadas si les gustaría ser ayudadas en el centro de conciliación de la universidad y a 256 (45%) no les gustaría ser ayudadas por el centro de conciliación esto quiere decir que no tienen problemas de esta índole o que tienen otras formas de solucionarlos.
22. La gráfica claramente muestra que los encuestados tienen una buena imagen de la identidad y la convivencia en la Universidad, 64% de los encuestados, un 25% una imagen regular y un 9,5% una imagen mala.

RECOMENDACIONES

Del presente estudio se pueden extraer las siguientes recomendaciones:

1. Dado que los datos indican de acuerdo al estudio que el 49%, de las personas de la Universidad no tienen conocimiento de su historia, es necesario desarrollar una estrategia de formación permanente a toda la comunidad académica, a fin de fortalecer y superar esta situación.
2. La misma iniciativa debe desarrollarse en cuanto al conocimiento de la misión y la visión de la universidad pues es muy significativo, que el 52%, de las personas más de la mitad de la población encuestada no conozcas este aspecto.
3. Los datos del estudio muestran que la comunidad académica en general no estaban de acuerdo en modificar el logo de la universidad el 89,9 % de las personas respondieron negativamente, solo el 10,1% consideraron



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

necesario el cambio. En el mismo orden respondieron frente a la bandera, el 85,3%, y el Himno el 85,5 %. Por lo que es urgente su institucionalización.

4. La grafica muestra visiblemente que el espacio físico con el que más se identifican los encuestados son las ágoras seguidas de las cafeterías y con los que menos se identifican son las salas de internet, parqueaderos y el hall de bienestar. Esta situación puede indicar la necesidad de promover la utilización de este espacio pero en condiciones en las que no se afecte las labores de administrativas y docentes-.
5. La fuerza que impulsa (motivación) la permanencia en la institución es muy favorable para el desarrollo de proyectos de voluntariados en la Universidad.
6. La cultura en la universidad basada en la autonomía y el desarrollo de la libertad es un baluarte de la universidad que se debe proteger pero que además se debe entender como la existencia de derechos y deberes de las personas.
7. De 564 personas encuestadas, 259 (45%) califican la convivencia como regular otras 245 de buena (43%) y 60 como mala (10%).Lo que indica que el 55%, de las personas considera la convivencia como regular y mala lo que implica realizar acciones en este aspecto.
8. De 564 encuestados, 330 conocen la normatividad que se les aplica a su rol como estudiante, docente o administrativo (58%). Ello indica que el conocimiento de su accionar está directamente relacionado con las normas. El resto de los encuestados no conocen las normas para desempeñarse en su rol (41%) lo que muestra la necesidad de realizar campañas al respecto.
9. El hecho de que gran parte de la comunidad académica se sienta desprotegido en la universidad es bastante grave, pues nuestra institución es una institución de educación que debe caracterizarse por un clima de seguridad y convivencia ciudadana, para facilitar los procesos académicos y administrativos lo que implica convocar a toda la comunidad académica a realizar medidas y acciones colectivas como el que “nos cuidemos todos solidariamente” y realizar “más inversión social” dentro de la universidad.
10. De un total de 564 persona encuestadas, han sido víctimas de robo 249 personas, un 44%. Aunque existen otro tipo de agresiones (como acoso sexual, violencia física, amenaza) el robo es el que más se evidencia dentro de la Universidad, por otra parte, un total de 240 personas afirma que nunca han sido víctima de esas situaciones. Esto da entender que el robo es un tipo de delincuencia que puede estar afectando la convivencia y el concepto de seguridad de la comunidad universitaria Surcolombiana.
11. En la gráfica 19 nos confirma que la ausencia de valores (49,2%) como la honestidad y el respeto a los bienes públicos o ajenos son los causantes de



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

las prácticas irregulares dentro de la universidad. Esta situación se fortalece con el significativo número de personas que menciona haber sido víctimas de robo.

12. Por último se resalta la amplia disposición de la comunidad académica de hacer frente a los conflictos mediante el dialogo y la conciliación lo que crea un clima favorable para un proyecto en este sentido.



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

4. Plan de acción 2013

Para el presente año se tiene previsto darle continuidad a las estrategias en mención, fortaleciendo el proceso de voluntariado Universitario para lo cual ya se realizó una reunión con la coordinadora de Voluntariados del Huila COVOLHUILA, y el representante de los estudiantes el Consejo Superior.

| Eje operativo | Objetivo estratégico | Actividad | Estrategia | Indicador | Meta |
|--|--|---|---|---|----------------------------------|
| No.1. DIAGNOSTICO Y APRESTAMIENTO INSTITUCIONAL: DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA. | Realizar un Diagnóstico sobre la situación de la identidad y la convivencia ciudadana en la Universidad Surcolombiana. | a. Estudio sobre Identidad y Convivencia Ciudadana. b.Trabajo de campo Encuesta. c. Recolección de información de fuentes secundarias. d.Preparación del documento. e. Análisis de la información. c. Formulación de estrategias y plan de Identidad y Convivencia Ciudadana 2013-2018. e. Ejecución, Seguimiento y evaluación. | Seguimiento y evaluación a la identidad y convivencia ciudadana | a. Documento Diagnostico realizado. b. Informes de actividades | Documento Diagnóstico realizado. |



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

| Eje operativo | Objetivo estratégico | Actividad | Estrategia | Indicador | Meta |
|---|--|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| No.2 ARTÍSTICA, CULTURAL DEPORTIVA | Y A partir del uso intensivo del arte, la cultura, la pedagogía y el Deporte fortalecer la identidad y la convivencia ciudadana de comunidad académica de la Universidad Surcolombiana, incidiendo vinculándolos activamente al proceso de transformación cultural. | Realización de eventos masivos deportivos con la comunidad en General | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Participantes Documento de Informe | 2 Eventos Masivos 600 Participantes |
| | | Actividades Culturales Lúdico-artísticas de sensibilización y promoción de la Identidad y la Convivencia Ciudadana. | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas | 16 Eventos Culturales realizados |
| | | Lanzamiento campaña expectativa. | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas. | 2 Eventos de campaña expectativa. |
| | | Campaña cultural de la puntualidad. | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas. | 5 Eventos Culturales realizados |
| | | Campaña cultural del comportamiento adecuado de la Biblioteca | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas. | 5 Eventos Culturales realizados |
| | | Campaña cultural del uso del Puente. | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas. | 5 Eventos Culturales realizados |
| | | Campaña cultural del medio ambiente | Uso intensivo del arte y la cultura | No. De Actividades realizadas. | 5 Eventos Culturales realizados |



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

| Eje operativo | Objetivo estratégico | Actividad | Estrategia | Indicador | Meta |
|---------------------------------------|---|---|---|--|--|
| No. 3 PEDAGÓGICA Y COMUNICATIVA | A partir del uso intensivo del arte, la cultura, la pedagogía y el Deporte fortalecer la identidad y la convivencia ciudadana de comunidad académica de la Universidad Surcolombiana, incidiendo vinculándolos activamente al proceso de transformación cultural. | Diseño de documento de imagen corporativa y manual de identidad con insumos mediáticos para las estrategias comunicativa. | Uso intensivo de la pedagogía para transformar la cultura | # De Videos # De Afiches # Broches # Camisetas # Tarjetas Ciudadana #Documento imagen corporativa | 5. De Videos 100 De Afiches 500 Broches 100 Camisetas 1000 Tarjetas Ciudadana 1 Documento que refleje la imagen corporativa y el manual de Identidad. |
| | | Estudio sobre la Historia de la Universidad | | Documento escrito | 1. Documento escrito. |
| | | Módulos de formación para la cátedra virtual de Identidad y convivencia Surcolombiana. | | No. De Módulos | 3 Módulos |
| | | Realizaciones de talleres de Identidad y Convivencia Ciudadana a la comunidad académica y a la comunidad en general. | | # De talleres Realizados | 14 |
| | | Día del Alma Mater : Se realizaran reconocimientos a personajes de la universidad, docentes, estudiantes, administrativos, se efectuarán conversatorios sobre la identidad. | | # De eventos realizados # De participantes | 1 De eventos realizados 300 Participantes |
| | | Seguimiento y Monitoreo | | # Reuniones de Evaluación | 6 |



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

| Eje operativo | Objetivo estratégico | Actividad | Estrategia | Indicador | Meta |
|---|---|---|--|--|--|
| No. 4 IMPLEMENTACIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN EQUIDAD MEDIANTE LA PARTICIPACIÓN DEL CENTRO DE CONCILIACION DE LA FACULTAD DE DERECHO | A partir del uso intensivo del arte, la cultura, la pedagogía y el Deporte fortalecer la identidad y la convivencia ciudadana de comunidad académica de la Universidad Surcolombiana, incidiendo vinculándolos activamente al proceso de transformación cultural. | Reunión con el Coordinador del Centro de conciliación. | Uso intensivo de la pedagogía para transforma r la cultura | # Reuniones Realizadas | 5 Reuniones |
| | | Aprestamiento Comunidad universitaria. | | # Eventos de socialización de los servicios del Centro de Conciliación | 10 Eventos. |
| | | Funcionamiento y operatividad | | # de Jornadas de atención # de Casos Atendidos | 10 Jornadas Concialiatones 1 Espacio para la atención de los casos |
| | | Seguimiento y Monitoreo | | # Reuniones de Evaluación | 5 Reuniones 1 Foro |



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

| Eje operativo | Objetivo estratégico | Actividad | Estrategia | Indicador | Meta |
|-----------------------------------|---|---|-------------------------------|--|-----------------------|
| N°5 fortalecimiento institucional | Realizar las reformas necesarias a fin de fortalecer la implementación de un plan de identidad y convivencia ciudadana. | Campaña por la Puntualidad en la USCO | Fortalecimiento Institucional | No. De Personas sensibilizadas | 50 Reloj |
| | | Reformas al Manual de Convivencia estudiantil | Fortalecimiento Institucional | Documento | 1 Proyecto de Reforma |
| | | Institucionalización del Voluntariado Universitario | Fortalecimiento Institucional | # De Voluntarios. | 50 voluntarios |
| | | Monitorias, docentes y administrativos, para promover la identidad y convivencia ciudadana. | Fortalecimiento Institucional | Rubro Creado en el Presupuesto 10 Monitores seleccionados | 10 Monitores |



PLAN DE ACCIÓN 2013
PROYECTO IDENTIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
FACULTAD DE DERECHO

| | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|------------------------|-----------------|--|-----|
| GASTOS PERSONAL | DE | Coordinador | Abogado | | 10 |
| | | Asesor | Gestor Cultural | | 10 |
| | | Asesor | Psicólogo | | 10 |
| | | Asesor | Psicólogo | | 10 |
| | | Apoyo procesos | a Abogado | | 5 |
| | | Asesor | Estadístico | | 1 |
| | | Conferencistas | Conferencista | | 2 |
| | | Asistente | | | 10 |
| TOTAL GASTOS PERSONAL | | | | | |
| GASTOS ADMINISTRATIVOS | Papelería y equipo de oficinas | Impresora Laser | | | 1 |
| | | Resmas de Papel | | | 20 |
| | | Lapiceros | | | 100 |
| | | Fotocopias | | | 100 |
| | | Tóner | | | 4 |
| | | Tablas de escribir | | | 10 |
| | | Computador Portátil | | | 1 |
| | | VIDEO BEAM | | | 1 |
| | | MESA DE TRABAJO | | | 1 |
| | | Sillas mesa de trabajo | | | 6 |
| | | Escritorio y silla | | | 1 |
| | | Divisiones | | | 1 |